

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สังกัด

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. ผศ. ดร. นันทนา น้าฝน | คณะพยาบาลศาสตร์
วิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์ |
| 2. ผศ. สิริยา สัมมาवास | ภาควิชาพยาบาลศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล
รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 3. ดร. กาญจนา สุขแก้ว | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
พุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก |
| 4. อ.ภัทรมนัส มณีจิระปการ | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร |

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ โทร. 2438, 2066

ที่ ทม 1902.01/๖๖๕๗

วันที่ 11 มิถุนายน 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วยนางมัจฉรินทร์ หนีคุ้ม นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา ลังกัต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการบริหารเวลาของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ สถาบันการศึกษา สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากหน่วยงานของท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย หวังเป็นอย่างดียิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ทม 1902.01/๒๒๕๙

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

11 มิถุนายน 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วยนางมูจรินทร์ หมีคุ้ม นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการ
บริหารเวลาของนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ สถาบันการศึกษา สังกัด
ทบวงมหาวิทยาลัย" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี
ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอ
ความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์
จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/ 2262

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

11 มิถุนายน 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วยนางมูจรินทร์ นมิกุล นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับ สนุนทางสังคม แรงจูงใจไม่สัมฤทธิ์ กับการสามารถในการ
บริหารเวลาของนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ สถาบันการศึกษา สังกัด
ทบวงมหาวิทยาลัย" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทมหาบัณฑิต โดยมี
ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอ
ความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์
จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/๒๖๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

11 มิถุนายน 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วยนางมุจลินทร์ หมีคุ้ม นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการ
บริหารเวลาของนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ สถาบันการศึกษา สังกัด
ทบวงมหาวิทยาลัย" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี
ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอ
ความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์
จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/๒1๐

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

11 มิถุนายน 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วยนางมุจรินทร์ หมื่นคุ้ม นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการ
บริหารเวลาของนิสิตพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ สถาบันการศึกษา สังกัด
ทบวงมหาวิทยาลัย" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี
ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอ
ความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์
ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์
จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

ภาคผนวก ค

คำชี้แจงและการพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง

ภาคผนวก ค

คำชี้แจงและการพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง

ข้าพเจ้า นางมุจรินทร์ หมี่คุ้ม เป็นนิสิตปริญญาโท สาขาวิชา การพยาบาลศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ กำลังทำการวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการบริหารเวลาของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ

ท่านเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการเข้าร่วมโครงการวิจัย โดยการตอบแบบสอบถามนี้ทุกข้อตามความเป็นจริงและตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด แบบสอบถามทุกส่วนทุกข้อคำถามที่ท่านตอบล้วนมีค่าอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นข้อมูลที่สำคัญที่จะทำให้ผลการวิจัยสมบูรณ์และตรงกับความจริงมากที่สุด โดยขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะไม่มีผลต่อตัวท่านและการเรียนของท่านแต่อย่างใด ผลการวิจัยนี้จะเสนอในภาพรวม ท่านจึงไม่ต้องเขียนชื่อของท่านลงในแบบสอบถาม

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และใคร่ขอขอบพระคุณที่กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

มุจรินทร์ หมี่คุ้ม

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา

ภาคผนวก ง

แบบสอบถามงานวิจัย

ภาคผนวก ง

แบบสอบถามงานวิจัย

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการบริหารเวลา
ของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
ภาคนอกเวลาราชการ

มูจรินทร์ หมี่คุ้ม

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2543

มหาวิทยาลัยนเรศวร

แบบสอบถามงานวิจัย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเรื่อง " ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสามารถในการบริหารเวลาของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการ "

2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ชุด จำนวน 74 ข้อ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------|
| ชุดที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล | จำนวน 5 ข้อ |
| ชุดที่ 2 แบบสอบถามแรงสนับสนุนทางสังคม | จำนวน 25 ข้อ |
| ชุดที่ 3 แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ | จำนวน 24 ข้อ |
| ชุดที่ 4 แบบสอบถามความสามารถในการบริหารเวลา | จำนวน 20 ข้อ |

3. คำถามในแต่ละข้อไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด ขอความกรุณาตอบให้ตรงกับความคิดเห็นหรือตรงกับสภาพความเป็นจริงของนิสิตให้มากที่สุด และตอบทุกข้อทั้งนี้เพื่อข้อมูลที่สมบูรณ์ และสามารถสรุปผลงานวิจัยที่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนการสอน และเพื่อพัฒนาวิชาชีพพยาบาลต่อไป

4. ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ ผู้วิจัยจะนำเสนอข้อมูลในภาพรวมที่ผ่านการประมวลผลแล้วเท่านั้น

ขอขอบคุณนิสิตทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม กรุณาส่งแบบสอบถามคืนภายในวันที่.....

มูจรินทร์ หมีคุ้ม

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

แบบสอบถามชุดที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย (/) หน้าข้อความที่เป็นจริง

แบบสอบถาม	สำหรับผู้วิจัย
1. อายุของท่านในปัจจุบัน ☐ 1. คำว่า 26 ปี ☐ 2. 26 - 35 ปี ☐ 3. 36 - 45 ปี ☐ 4. 45 ปีขึ้นไป	[] 1
2. สถานภาพสมรส ☐ 1. โสด ☐ 2. คู่ ☐ 3. หม้าย/หย่า/แยก	[] 2
3. ครอบครัวท่านมีรายได้ ☐ 1. ไม่เพียงพอ ☐ 2. เพียงพอ ☐ 3. เหลือเก็บ	[] 3
4. ตำแหน่งของท่านในปัจจุบัน ☐ 1. ผู้บริหารระดับสูง (ผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล, คณบดี) ☐ 2. ผู้บริหารระดับกลาง ได้แก่ หน.กลุ่มงานพยาบาล ☐ 3. ผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ หน.หอผู้ป่วย ☐ 4. พยาบาลประจำการ ☐ 5. อาจารย์พยาบาล ☐ 6. อื่นๆโปรดระบุ.....	[] 4
5. สังกัดสถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน ☐ 1. ทบวงมหาวิทยาลัย ☐ 2. กระทรวงสาธารณสุข ☐ 3. กระทรวงกลาโหม ☐ 4. เอกชน ☐ 5. อื่นๆ(โปรดระบุ).....	[] 5

แรงสนับสนุนทางสังคม	ระดับสิ่งที่เป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านการมีส่วนร่วมในสังคม (ต่อ)						
8. ท่านมีเพื่อนหรือผู้ร่วมงานที่คอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						[]13
9. ท่านไปร่วมงานสังคมและงานรื่นเริงต่างๆ						[]14
10. ท่านรู้สึกเมื่อนำคำต่อการพบปะติดต่อกับเพื่อนหรือผู้ร่วมงาน						[]15
ด้านการได้มีโอกาสช่วยเหลือผู้อื่น						
11. ท่านรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าสำหรับผู้อื่น						[]16
12. ท่านได้ให้การสนับสนุนความสามารถของผู้อื่น						[]17
13. ท่านช่วยทำสิ่งพิเศษเล็กๆน้อยๆเพื่อช่วยให้ผู้อื่นมีความสุข						[]18
14. ท่านได้ช่วยเหลือบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือ						[]19
15. ท่านรู้สึกว่าตนเองเป็นที่พึ่งพาของผู้อื่นได้						[]20
ด้านการส่งเสริมคุณค่าในตนเอง						
16. ผู้ร่วมงานยอมรับความสามารถของท่าน						[]21
17. ผู้ร่วมงานมีความสุขเมื่อทำงานร่วมกับท่าน						[]22
18. ผู้ร่วมงานให้เกียรติและยกย่องท่าน						[]23
19. บุคคลในครอบครัวชื่นชมและพอใจในตัวท่าน						[]24
20. ผู้ร่วมงานยอมรับความคิดเห็นของท่าน						[]25

แบบสอบถามชุดที่ 3 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับสิ่งที่เป็นจริงของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์พิจารณาดังนี้

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ข้อความตรงนั้นกับความเป็นจริงมาก |
| 3 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงบ้างและบางครั้งก็ไม่ตรงกับความจริง |
| 2 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย |
| 1 | หมายถึง | ข้อความนั้นไม่ตรงกับความเป็นจริงเลย |

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	ระดับสิ่งที่เป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านความทะเยอทะยาน						
1. ท่านจะเปรียบเทียบผลการเรียน/การทำงานของท่านกับเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น						[] 31
2. ท่านจะพยายามเรียนและทำงานอย่างดีที่สุดเสมอ						[] 32
3. ถึงแม้ว่าจะมีความยากลำบากท่านจะตั้งใจเรียน/ทำงาน						[] 33
4. ท่านมุ่งหวังที่จะประสบความสำเร็จในการเรียน/การทำงาน						[] 34

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	ระดับสิ่งที่เป็นอย่างจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านความกระตือรือร้น						
5. ท่านพยายามทำงานโดยไม่ผลัดวันประกันพรุ่งในงานที่รับผิดชอบ						[] 35
6. ท่านคิดว่าอุปสรรคในการเรียน/ทำงานจะทำให้ท่านมีความมานะพยายามมากขึ้น						[] 36
7. ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายการเรียน/การทำงานที่ต้องใช้เวลานานๆ						[] 37
8. ท่านรู้สึกยินดีเมื่อได้รับการมอบหมายให้ทำงานใหม่ๆ						[] 38
ด้านความกล้าเสี่ยง						
9. ท่านคิดว่าความล้มเหลวในการเรียน/ทำงาน เป็นเรื่องที่สามารถป้องกันได้						[] 39
10. ท่านคิดว่าการเรียน/การทำงานจะประสบผลสำเร็จนั้นส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับโชคชะตา						[] 40
11. ท่านสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆด้วยตนเอง						[] 41
12. ท่านจะประเมินความสามารถในการทำงานของตนเองก่อนเริ่มงานใหม่						[] 42
ด้านความรับผิดชอบตนเอง						
13. ท่านพยายามปรับปรุงการเรียน/การทำงานให้ดีขึ้นเรื่อยๆ						[] 43
14. ท่านตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด						[] 44

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	ระดับสิ่งที่จริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านความรับผิดชอบตนเอง (ต่อ)						
15. ท่านยินดีรับผิดชอบสิ่งที่ท่านเป็นผู้ กระทำหรือตัดสินใจ						[] 45
16. ท่านมุ่งมั่นทำงานที่รับผิดชอบได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้						[] 46
ด้านการวางแผน						
17. ท่านมีเป้าหมายในการเรียน / การทำงาน ล่วงหน้า						[] 47
18. ท่านจะศึกษาข้อมูลและขั้นตอนของงาน แต่ละงานอย่างรอบคอบก่อนลงมือปฏิบัติ						[] 48
19. ท่านจะเร่งรีบทำงานหลายอย่างในเวลา เดียวกันให้เสร็จพร้อมๆกัน						[] 49
20. ท่านทำตารางเวลาในการเรียน/ทำงานไว้ ล่วงหน้า						[] 50
ด้านการมีเอกลักษณ์ของตนเอง						
21. ท่านไม่ชอบลอกเลียนแบบการทำงานของ บุคคลอื่น						[] 51
22. ท่านชอบคิดริเริ่มวิธีการทำงาน แบบใหม่						[] 52
23. ท่านไม่ชอบวิธีการทำงานแบบสั่งการ						[] 53
24. เมื่อมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการเรียน/ ทำงานท่านจะค้นหาคำตอบด้วยตนเอง ก่อน โดยให้เหตุผลและวิธีการทางวิทยา- ศาสตร์						[] 54

แบบสอบถามชุดที่ 4 ความสามารถในการบริหารเวลา

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับข้อเท็จจริงของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์พิจารณาดังนี้

5	หมายถึง	ปฏิบัติกิจกรรมในข้อคำถามนั้นเป็นประจำสม่ำเสมอ
4	หมายถึง	ปฏิบัติกิจกรรมในข้อคำถามนั้นเกือบทุกครั้ง
3	หมายถึง	ปฏิบัติกิจกรรมในข้อคำถามนั้นบางครั้ง
2	หมายถึง	กิจกรรมในข้อคำถามนั้นไม่ค่อยได้ปฏิบัติ
1	หมายถึง	กิจกรรมในข้อคำถามนั้นไม่ได้ปฏิบัติเลย

การบริหารเวลา	การปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การวิเคราะห์การใช้เวลา						
1. ท่านพิจารณาขั้นตอนของงานที่ได้รับมอบหมาย						[] 55
2. ท่านจัดลำดับความสำคัญของงานก่อนลงมือปฏิบัติ						[] 56
3. การพิจารณาเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนท่านคำนึงถึงข้อขัดข้องหรืออุปสรรคต่างๆด้วย						[] 57
4. เมื่อมีงานหลายๆงานท่านจะเลือกปฏิบัติงานที่สำคัญก่อน						[] 58
5. งานที่สำคัญเท่ากันท่านจะทำงานง่ายก่อนงานยาก						[] 59
การวางแผนการใช้เวลา						
6. ท่านกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานแต่ละงาน						[] 60
7. ท่านแบ่งงานให้ผู้อื่นช่วยทำตามความสามารถ						[] 61

การบริหารเวลา	การปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การวางแผนการใช้เวลา (ต่อ)						
8. ท่านมีการกำหนดเป้าหมาย/ วัตถุประสงค์ในแต่ละงาน						[] 62
9. ท่านจัดตารางการใช้เวลา สำหรับการเรียน/ทำงานไว้เป็น ลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า						[] 63
10. ท่านได้คาดการณ์ล่วงหน้าและ วางแผนจัดเวลาสำหรับเหตุ การณ์ที่ไม่ได้คาดหมาย						[] 64
ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้						
11. ท่านเริ่มดำเนินงานตามระยะ เวลาที่กำหนดไว้						[] 65
12. ท่านดำเนินงานตามขั้นตอนที่ กำหนดไว้						[] 66
13. ท่านทำงานเสร็จสิ้นตามระยะ เวลาที่กำหนดไว้						[] 67
14. ท่านปฏิเสธหรือปรับเปลี่ยน งานที่ไม่ได้อยู่ในแผนการ ดำเนินงานตามความสำคัญของ งาน						[] 68
15. ท่านมีการปรับแผนการใช้เวลา ในแต่ละขั้นตอนตามความ เหมาะสม						[] 69

การบริหารเวลา	การปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การประเมินผลการใช้เวลา						
16. ท่านได้ทบทวนการใช้เวลา อย่างรอบคอบในแต่ละงาน						[] 70
17. ท่านได้เปรียบเทียบเวลาที่ใช้ใน การปฏิบัติแต่ละกิจกรรมกับ ระยะเวลาที่วางแผนไว้						[] 71
18. ท่านตรวจสอบการใช้เวลาตาม แผนที่วางไว้เป็นระยะ						[] 72
19. ท่านใช้ผลการประเมินการใช้ เวลามาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ในครั้งต่อไป						[] 73
20. ท่านได้เปรียบเทียบผลสำเร็จ ของงานกับเวลาที่ใช้ไป						[] 74