

ชื่อเรื่อง : ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก

ชื่อผู้วิจัย : พ.ต.หญิง วิไล เลี้ยงบำรุง

ที่ปรึกษา : รศ. ดร. ประภา ลืมประสูต

ประเภทบทนิพนธ์ : วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2545.

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา ประชากรเป็นพยาบาลประจำการ ซึ่งปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลกองทัพบก 37 แห่ง จำนวน 1,408 คน เลือกกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 306 คน โดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำโดยผู้วิจัยดัดแปลงมาจาก Profiling Organizational Characteristics ตามแนวคิดของลิเคิร์ท และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ดัดแปลงมาจาก The Condition of Work Effectiveness Questionnaire ของลาสซิงเกอร์ ตามแนวคิดของแคนเตอร์ มีค่าความเชื่อมั่น 0.96 และ 0.76 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบกรับรู้พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยมีพฤติกรรมภาวะผู้นำ อยู่ในระดับสูง และพยาบาลประจำการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ด้านการได้รับการสนับสนุน อยู่ในระดับสูง พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่า พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ มีความสัมพันธ์สูงกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ด้านการได้รับการสนับสนุน ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าควรมีการพัฒนาความรู้และทักษะด้านภาวะผู้นำแก่หัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานแก่พยาบาลประจำการเพิ่มขึ้น

Title : THE RELATIONSHIP BETWEEN HEAD NURSES' LEADERSHIP BEHAVIORS AND WORK EMPOWERMENT AS PERCEIVED BY STAFF NURSES OF ARMY HOSPITALS.

Author : Major. Wilai Leingbumrung

Adviser : Assoc. Prof. Dr. Prabha Limprasutr

Type of Work : Thesis (M.N.S in Nursing Administration), Naresuan University, 2002.

The purpose of this study was aimed to find out the relationship between head nurses' leadership behaviors and work empowerment as perceived by staff nurses of army hospitals.

This study was a descriptive research. The population consisted of 1,408 staff nurses working in 37 army hospitals. Sample was selected by simple random sampling to include 306 staff nurses. Data were collected by questionnaires concerning leaders' behavior which was modified from the Profiling Organization Characteristics by Likert and the others questionnaires regarding work empowerment was modified from Lashinger's the Condition of Work Effectiveness Questionnaire by Kanter with reliability of 0.96 and 0.76 respectively. Data were analyzed used mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation coefficient.

The results of the study indicated that most army's staff nurses perceived their leaders' leadership behavior at high level. The degree of work empowerment received was moderated except for work empowerment through supporting which was at high level. The study also found that leadership behavior of the head nurse was positively related to overall work empowerment at 0.05 level. Also it was found that leaders' behavior was highly correlated with work empowerment regarding support. The findings suggested that the nurse leaders should be prepared to have appropriated knowledge and skill in leadership and to provide more empowerment to her staff nurses.