

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ศ. ดร. ประพนอม ไชทกานนท์ อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
2. รศ. ดร. สมจิต ปทุมานนท์ อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3. ดร. อวยพร ตัณมุขยกุล อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. พ.ต.หญิง ดร. วาสนา นัยพัฒน์ อาจารย์ประจำภาควิชาความรู้พื้นฐาน กองการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก
5. รศ. เทียมจันทร์ พาณิชย์ผลินไชย อาจารย์ประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ผนวก ข
เอกสารที่ใช้ติดต่อในการวิจัย



ที่ ทม 1902.01/4๘๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ฉบับ
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย พ.ต.หญิง วิไล เลียงบำรุง นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
มหาบัณฑิต โดยมี รศ.ดร.ประภา ลิ้มประสูตร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาดตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
อย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

ฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/ ๕๕๕๐

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.สมจิต ปทุมมานนท์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ฉบับ
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย พ.ต.หญิง วิไล เลียงบำรุง นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์
ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
มหาบัณฑิต โดยมี รศ.ดร.ประภา ลิ้มประสูต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
อย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมจิต นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

ฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/ว.๕๖๓

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.อวยพร ตันมุขยกุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ฉบับ
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย พ.ต.หญิง วิไล เลียงบำรุง นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
มหาบัณฑิต โดยมี รศ.ดร.ประภา ลิ้มประสูต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
อย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

ฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/4 มอ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขออนุญาตให้อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ฉบับ
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย พ.ต.หญิง วิไล เลียงบำรุง นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ บก" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี รศ.ดร.ประภา ลิ้มประสูต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่า พ.ต.หญิง ดร.วาสนา นัยพัฒน์ เป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้ พ.ต.หญิง ดร.วาสนา นัยพัฒน์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

ฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



ที่ ทม 1902.01/4๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน พันตรีหญิง ดร.วาสนา นัยพัฒน์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ฉบับ
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย พ.ต.หญิง วิไล เลียงบำรุง นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัด
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์
ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
มหาบัณฑิต โดยมี รศ.ดร.ประภา ลิ้มประสูต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
อย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

ฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066

โทรสาร 0 5526 1000 ต่อ 2438, 2066



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ โทร. 2438, 2066

ที่ ทม 1902.01/4๕๔4

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์เทียมจันทร์ พานิชย์ผลินไชย

ด้วย พ.ต.หญิง วิไล เลียงบำรุง นิลิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี รศ.ดร.ประภา ลิ้มประสูต เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ค
การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่างในการเข้าร่วมการวิจัย

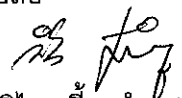
การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่างในการเข้าร่วมวิจัย

ดิฉัน พ.ต.หญิง วิไล เลี้ยวบำรุง นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลกองทัพบก" จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นตัวแทนในการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง ข้อมูลของท่านมีค่าและมีความสำคัญมาก คำตอบที่ครบถ้วนตรงความเป็นจริงที่สุด จะช่วยให้ผลการวิจัยสามารถนำไปเป็นประโยชน์ทางด้านการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างมาก คำตอบที่ท่านตอบนี้จะไม่มีการเปิดเผยให้เกิดผลเสียต่อท่านทั้งในหน้าที่การงานและส่วนตัว การเสนอข้อมูลจะเสนอโดยรวมเพื่อประโยชน์ในเชิงวิชาการเท่านั้น

การวิจัยครั้งนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความร่วมมือจากท่าน ดิฉันขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ได้กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ขอแสดงความนับถือ

พ.ต.หญิง



(วิไล เลี้ยวบำรุง)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

ผนวก ง
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหรือผู้ช่วยกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานตามการรับรู้พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก
 - ตอนที่ 2 แบบสอบถาม เกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหรือผู้ช่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก
 - ตอนที่ 3 แบบสอบถาม เกี่ยวกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก
2. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำไปใช้ในการวิจัยเท่านั้น และจะเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก

โปรดเขียนเครื่องหมาย / หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี
2. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน
 - () อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร
 - () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาโท
 - () อื่นๆ ระบุ.....
3. ท่านมีประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล.....ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหรือผู้ช่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลกองทัพบก

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องท้ายของแต่ละข้อความที่ตรงกับการรับรู้ของท่าน เพียงคำตอบเดียว ไม่มีข้อใดถูกหรือผิด แต่ขึ้นกับทัศนคติของแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึงข้อความนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นจริงมากที่สุด ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริงมาก หมายถึง ข้อความนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นจริงมาก ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริง หมายถึง ข้อความนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นจริง ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริงน้อย หมายถึง ข้อความนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นจริงน้อย ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริงน้อยที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นจริงน้อยที่สุด ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

ข้อความ	เป็นจริงมากที่สุด	เป็นจริงมาก	เป็นจริง	เป็นจริงน้อย	เป็นจริงน้อยที่สุด
ด้านภาวะผู้นำ					
1. หัวหน้าหอบผู้ปวยไว้วางใจ และยอมรับการปฏิบัติงานของท่าน					
2. หัวหน้าหอบผู้ปวยให้ความช่วยเหลือท่านในการปฏิบัติงาน					
3. หัวหน้าหอบผู้ปวยให้โอกาสท่านทำงานโดยอิสระ หลังจากชี้แจงวัตถุประสงค์แล้ว					
4. หัวหน้าหอบผู้ปวยนำข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา มาแก้ปัญหาของหน่วยงาน					
ด้านการจูงใจ					
5. หัวหน้าหอบผู้ปวยยกย่องชมเชยการปฏิบัติงานของท่าน					
6. หัวหน้าหอบผู้ปวยกระตุ้นให้ท่านมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาความดีความชอบให้เป็นพิเศษ					

7. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงาน					
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยมักแสดงออกให้เห็นว่าท่านมีคุณค่าต่อหน่วยงาน					
ด้านการติดต่อสื่อสาร					
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยสั่งการโดยตรงแก่ท่าน และเปิดโอกาสให้ท่านได้ซักถาม					
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างพยาบาล เพื่อแจ้งข่าวสารต่าง ๆ					
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาสให้ท่านได้ชี้แจงเหตุผลในการทำงาน					
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งข่าวสารข้อมูลทันต่อสถานการณ์					
ด้านการตัดสินใจ					
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสท่านตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้โดยอิสระ					
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยนำข้อคิดเห็นที่ได้จากผู้ได้บังคับบัญชามาประกอบการตัดสินใจ					
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยใช้มติของที่ประชุมในการตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องสำคัญในการปฏิบัติงาน					

ตารางที่ 1 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพ ด้านโครงสร้าง ด้านกระบวนการ และด้านผลลัพธ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

การรับรู้คุณภาพพยาบาล	ระดับความเห็น (N=80)					\bar{X}	S.D.	คุณภาพ
	5	4	3	2	1			
1.ด้านโครงสร้าง								
ก.สิ่งแวดล้อมทางกายภาพห้องรอกคลอด						4.06	0.48	มาก
1)ห้องรอกคลอดสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย	27 (33.8)	46 (57.5)	7 (8.8)	-	-	4.25	0.61	มาก
2)ห้องรอกคลอดเงียบ ไม่มีเสียงรบกวน	25 (31.3)	41 (51.3)	13 (16.3)	1 (1.3)	-	4.13	0.72	มาก
3)ห้องรอกคลอดไม่มีกลิ่นอับมีอากาศถ่ายเทดี	28 (35.0)	38 (47.5)	13 (16.3)	1 (1.3)	-	4.16	0.74	มาก
4)อุณหภูมิห้องรอกคลอดพอดี ไม่ร้อน และไม่หนาว	27 (33.8)	40 (50)	12 (15)	1 (1.3)	-	4.16	0.72	มาก
5)ห้องรอกคลอดมีแสงสว่างพอเหมาะ	31 (38.8)	45 (56.3)	4 (5.0)	-	-	4.34	0.57	มาก
6)ห้องรอกคลอดไม่มียูงและแมลงรบกวน	14 (17.5)	30 (37.5)	25 (31.3)	7 (8.8)	4 (5.0)	3.54	1.04	มาก
7)ห้องรอกคลอดมีที่เก็บวางของใช้ส่วนตัวเพียงพอ	17 (21.3)	38 (47.5)	20 (25.0)	4 (5.0)	1 (1.3)	3.83	0.87	มาก
ข.สิ่งแวดล้อมทางกายภาพห้องคลอด						4.82	0.26	มากที่สุด
1)ห้องคลอดสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย	66 (82.5)	10 (12.5)	2 (2.5)	2 (2.5)	-	4.75	0.63	มากที่สุด
2)ห้องคลอดเงียบ ไม่มีเสียงรบกวน	76 (95.0)	3 (3.8)	1 (1.3)	-	-	4.94	0.29	มากที่สุด
3)ห้องคลอดไม่มีกลิ่นอับมีอากาศถ่ายเทดี	65 (81.3)	11 (13.2)	4 (5.0)	-	-	4.76	0.53	มากที่สุด
4)อุณหภูมิห้องคลอดพอดี ไม่ร้อน และไม่หนาว	62 (77.5)	15 (18.8)	3 (3.8)	-	-	4.74	0.52	มากที่สุด

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาล

ประจำการโรงพยาบาลกองทัพบก

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องท้ายแต่ละข้อความที่ตรงกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ของท่าน เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ดังนี้

มากที่สุด หมายถึงข้อความนั้นท่านได้รับมากที่สุดในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

มาก หมายถึง ข้อความนั้นท่านได้รับมากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

ปานกลางหมายถึง ข้อความนั้นท่านได้รับปานกลางในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

น้อย หมายถึง ข้อความนั้นท่านได้รับน้อย ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

น้อยที่สุดหมายถึงข้อความนั้น ท่านได้รับน้อยที่สุด ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านทรัพยากร					
1. ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีอุปกรณ์การรักษาพยาบาล และเครื่องมือใช้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
2. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีบุคลากรทางการพยาบาลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
3. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เพียงพอ เช่น เสมียนประจำหอผู้ป่วย					
4. ข้าพเจ้ามีเวลาเพียงพอในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ					
5. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีเวชภัณฑ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					

ตารางที่ 1 (ต่อ)

การรับรู้คุณภาพพยาบาล	ระดับความเห็น (N=80)					\bar{X}	S.D.	คุณภาพ
	5	4	3	2	1			
12)ความสะอาดบริเวณรอบตัวอาคาร	11 (13.8)	31 (38.8)	19 (23.8)	10 (12.5)	9 (11.3)	3.31	1.20	ปานกลาง
2.ด้านกระบวนการ								
ก.ความพร้อมในการให้บริการ						4.37	0.55	มาก
1) พยาบาลต้อนรับท่านทันทีเมื่อท่านมาถึงห้องคลอด	39 (48.8)	37 (46.3)	2 (2.5)	1 (1.3)	1 (1.3)	4.40	0.72	มาก
2) พยาบาลมีความกระตือรือร้นในการให้บริการ	35 (43.8)	41 (51.3)	4 (5.0)	-	-	4.39	0.58	มาก
3) พยาบาลให้ความช่วยเหลือทันทีที่ท่านร้องขอ	39 (48.8)	31 (38.8)	10 (12.5)	-	-	4.36	0.70	มาก
4) พยาบาลมาให้การดูแลอย่างสม่ำเสมอ	34 (42.5)	36 (45.0)	9 (11.3)	-	1 (1.3)	4.28	0.76	มาก
5) พยาบาลได้เตรียมความพร้อมของเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ในการช่วยคลอด	45 (56.3)	28 (35.0)	5 (6.3)	1 (1.3)	1 (1.3)	4.44	0.78	มาก
ข.ทักษะทางด้านเทคนิคการให้การพยาบาล						4.10	0.49	มาก
1) ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจให้บริการ	17 (21.3)	36 (45.0)	22 (27.5)	5 (6.3)	-	3.81	0.84	มาก
2) ท่านไม่รู้สึกรีบปวดมากเมื่อพยาบาลตรวจภายใน	10 (12.5)	43 (53.8)	24 (30.0)	3 (3.8)	-	3.75	0.72	มาก
3) ท่านไม่รู้สึกรีบปวดมากเมื่อพยาบาลให้สารน้ำเข้าหลอดเลือดดำ	15 (18.8)	41 (51.3)	21 (26.3)	3 (3.8)	-	3.85	0.76	มาก

14. โรงพยาบาลของข้าพเจ้ามีแหล่งบริการ ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัย					
15. ข้าพเจ้าทราบเหตุการณ์ในหน่วยงาน พร้อม ๆ กับผู้อื่น					
<p>ด้านการได้รับโอกาส</p> 16. ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ ท้าทายความสามารถ					
17. ข้าพเจ้าได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุม วิชาการ การอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะ และความรู้ใหม่ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกโรงพยาบาล					
18. ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้ได้รับการ เลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสม					
19. ข้าพเจ้าได้รับเลือกให้เป็นคณะกรรมการใน การดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล					
20. ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาส ศึกษาต่อในการเข้าสู่ตำแหน่ง					

ผนวก ๑

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามรายชื่อในด้านพฤติกรรม
ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก

จำนวน ร้อยละ ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก และค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
จำแนกตามรายชื่อในด้านพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาล
ประจำการ

ข้อความ	เป็นจริง มาก ที่สุด	เป็นจริง มาก	เป็นจริง น้อย	เป็นจริง น้อย ที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
ด้านภาวะผู้นำ						
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยไว้วางใจ และยอมรับการปฏิบัติงานของท่าน	36 (11.80)	153 (50.00)	110 (35.90)	5 (1.60)	2 (6.70)	3.70 0.71
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความ ช่วยเหลือท่านในการปฏิบัติงาน	48 (15.70)	146 (47.70)	94 (30.70)	12 (3.90)	6 (2.00)	3.71 0.84
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาส ท่านทำงานโดยอิสระ หลังจาก ชี้แจงวัตถุประสงค์แล้ว	75 (24.50)	144 (47.1)	75 (24.50)	8 (2.60)	4 (1.30)	3.92 0.88
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยนำ ข้อเสนอแนะของ ผู้ได้บังคับ บัญชามาแก้ปัญหาของหน่วยงาน	57 (18.60)	133 (43.5)	92 (30.10)	16 (5.20)	8 (2.60)	3.70 0.91
ด้านการจูงใจ						
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยยกย่องชมเชย การปฏิบัติงานของท่าน	33 (10.80)	103 (33.70)	134 (43.80)	30 (9.80)	6 (2.00)	3.41 0.88
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยกระตุ้นให้ ท่านมีความกระตือรือร้นใน การปฏิบัติงาน โดยพิจารณา ความดีความชอบให้เป็นพิเศษ	16 (5.20)	76 (24.80)	126 (41.20)	66 (21.60)	22 (7.20)	2.99 0.98
7. หัวหน้าหอผู้ป่วย เปิดโอกาส ให้ท่านมีส่วนร่วมในการ บริหารงาน	42 (13.70)	138 (45.10)	111 (36.30)	11 (3.60)	4 (1.30)	3.66 0.80
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยมัก แสดงออกให้เห็นว่าท่านมีคุณค่า ต่อหน่วยงาน	38 (12.40)	126 (41.20)	118 (35.60)	18 (5.90)	6 (2.00)	3.56 0.85

ข้อความ	เป็นจริง มาก ที่สุด	เป็นจริง มาก	เป็นจริง	เป็นจริง น้อย	เป็นจริง น้อย ที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
ด้านการติดต่อสื่อสาร							
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยสั่งการ โดยตรงแก่ท่าน และเปิดโอกาส ให้ท่านได้ซักถาม	62 (20.30)	142 (46.40)	86 (28.10)	13 (4.20)	3 (1.00)	3.80	0.84
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการ ประชุมร่วมกันระหว่าง พยาบาล เพื่อแจ้งข่าวสารต่างๆ	83 (27.10)	113 (36.90)	80 (26.10)	25 (8.20)	5 (1.60)	3.79	0.98
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาส ให้ท่านได้ชี้แจงเหตุผลในการ ทำงาน	64 (20.90)	139 (45.40)	85 (27.80)	16 (5.20)	2 (0.70)	3.80	0.84
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งข่าวสาร ข้อมูลทันต่อสถานการณ์	58 (19.00)	116 (37.90)	101 (33.00)	24 (7.80)	7 (2.30)	3.63	0.95
ด้านการตัดสินใจ							
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาส ท่านตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้ โดยอิสระ	58 (19.00)	145 (47.40)	84 (27.50)	16 (5.20)	3 (1.00)	3.78	0.84
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยนำข้อ คิดเห็นที่ได้จากผู้ได้บังคับบัญชา มาประกอบการตัดสินใจ	42 (13.70)	132 (43.10)	106 (34.60)	22 (7.20)	4 (1.30)	3.60	0.85
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยใช้มติของที่ ประชุมในการตัดสินใจเกี่ยวกับ เรื่องสำคัญในการปฏิบัติงาน	59 (19.3)	136 (44.40)	88 (28.80)	18 (5.90)	5 (1.60)	3.73	0.89
16. หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับการ ตัดสินใจที่เกิดจากการเสนอแนะ ของผู้ได้บังคับบัญชา	54 (17.60)	136 (44.40)	93 (30.4)	18 (5.90)	5 (1.60)	3.70	0.88

ข้อความ	เป็นจริง มาก ที่สุด	เป็นจริง มาก	เป็นจริง	เป็นจริง น้อย	เป็นจริง น้อย ที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
ด้านการกำหนดเป้าหมาย							
17. หัวหน้าหอผู้ป่วย ยอมรับเป้าหมายจากผู้ได้บังคับบัญชาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	32 (10.5)	137 (44.80)	109 (35.60)	26 (8.50)	2 (0.70)	3.55	0.81
18. เป้าหมายในการทำงานของหอผู้ป่วยเกิด จากความต้องการของผู้ได้บังคับบัญชา	18 (5.90)	85 (27.80)	144 (47.10)	50 (16.30)	9 (2.90)	3.17	0.87
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอแนะ	12 (6.09)	97 (31.70)	143 (46.70)	41 (13.40)	4 (1.30)	3.29	0.83
20. หัวหน้าหอผู้ป่วยใช้เป้าหมายที่ได้จากการประชุมร่วมกันในการปฏิบัติงาน	44 (14.40)	129 (42.20)	110 (35.90)	23 (7.50)	-	3.63	1.81
ด้านการควบคุม							
21. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาล	50 (16.30)	126 (41.20)	87 (28.40)	30 (9.80)	13 (4.20)	3.55	1.01
22. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานแก่ท่าน	58 (19.00)	106 (34.60)	85 (27.80)	41 (13.40)	16 (5.20)	3.50	2.01
23. หัวหน้าหอผู้ป่วยนำผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานมาเป็นแนวทางการพัฒนาการบริการพยาบาล	46 (15.00)	123 (40.20)	94 (30.70)	35 (11.40)	8 (2.60)	3.50	0.96
24. หัวหน้าหอผู้ป่วยนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน	52 (17.00)	120 (39.20)	98 (32.00)	24 (7.80)	12 (3.90)	3.50	0.98

จำนวน ร้อยละ ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก และค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
จำแนกรายข้อในด้านการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

ข้อความ	ได้รับมากที่สุด	ได้รับมาก	ได้รับปานกลาง	ได้รับน้อย	ได้รับน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ด้านทรัพยากร							
1. ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีอุปกรณ์การรักษาพยาบาล และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	32 (10.50)	107 (35.00)	134 (43.80)	26 (8.50)	7 (2.30)	3.42	0.87
2. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีบุคลากรทางการพยาบาลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	8 (2.60)	43 (14.10)	114 (37.30)	101 (33.00)	40 (13.10)	2.60	0.97
3. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานเพียงพอ เช่น เสมียนประจำหอผู้ป่วย	8 (2.60)	51 (16.70)	98 (32.00)	76 (24.80)	73 (23.90)	2.49	1.10
4. ข้าพเจ้ามีเวลาในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	8 (2.60)	65 (21.20)	175 (57.20)	48 (15.70)	10 (3.30)	3.04	0.77
5. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีเวชภัณฑ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	23 (7.50)	118 (38.60)	130 (42.50)	31 (10.10)	4 (1.30)	3.40	0.82
ด้านการสนับสนุน							
6. ข้าพเจ้ามีโอกาสดูแลความคิดเห็นในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	43 (14.10)	160 (52.30)	87 (28.40)	12 (3.90)	4 (1.30)	3.73	0.75
7. ข้าพเจ้าสามารถดูแลความคิดเห็น หรือเสนอแนะในการประชุมของฝ่ายพยาบาล	42 (13.70)	161 (52.60)	80 (26.10)	16 (5.20)	7 (2.30)	3.70	0.85

ข้อความ	ได้รับมากที่สุด	ได้รับมาก	ได้รับปานกลาง	ได้รับน้อย	ได้รับน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
8. เมื่อข้าพเจ้ามีปัญหาในการปฏิบัติงาน หัวหน้าหอผู้ป่วยจะให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหานั้น	50 (16.30)	123 (40.20)	109 (35.60)	19 (6.20)	5 (1.60)	3.63	0.88
9. ข้าพเจ้าได้รับโอกาสให้ตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้เอง	53 (17.30)	148 (48.40)	92 (30.10)	11 (3.60)	2 (0.70)	3.78	0.79
10. ข้าพเจ้าได้รับการชมเชยจากหัวหน้าหอผู้ป่วย เมื่อข้าพเจ้าปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	41 (13.40)	104 (34.00)	123 (40.20)	30 (9.80)	8 (2.60)	3.45	0.93
ด้านข่าวสารข้อมูล							
11. ข้าพเจ้าทราบข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานจากการประชุมของฝ่ายการพยาบาล	42 (13.70)	121 (39.50)	116 (37.90)	24 (7.80)	3 (1.00)	3.57	0.85
12. ข้าพเจ้าได้รับทราบเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของ หน่วยงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว	40 (13.10)	115 (37.60)	105 (34.30)	38 (12.40)	8 (2.60)	3.46	0.95
13. ข้าพเจ้าทราบบทบาทและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	46 (15.00)	132 (43.10)	101 (33.00)	21 (6.90)	6 (2.00)	3.62	0.89

ข้อความ	ได้รับมากที่สุด	ได้รับมาก	ได้รับปานกลาง	ได้รับน้อย	ได้รับน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
14. โรงพยาบาลของข้าพเจ้ามีแหล่งบริการความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัย	16 (5.20)	76 (24.80)	112 (36.60)	68 (22.20)	34 (11.10)	2.90	1.05
15. ข้าพเจ้าทราบเหตุการณ์ในหน่วยงานพร้อม ๆ กับผู้อื่น	22 (7.20)	98 (32.00)	138 (45.10)	37 (12.10)	11 (3.60)	3.27	0.89
การได้รับโอกาส							
16. ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ทำหยาบความสามารถ	22 (7.20)	103 (33.70)	140 (45.80)	35 (11.40)	6 (2.00)	3.32	0.84
17. ข้าพเจ้าได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการ การอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะ และความรู้ใหม่ ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล	48 (15.70)	119 (38.90)	104 (34.00)	26 (8.50)	9 (2.90)	3.55	0.95
18. ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้ได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสม	16 (5.20)	67 (21.90)	149 (48.70)	46 (15.00)	28 (9.20)	2.99	0.97
19. ข้าพเจ้าได้รับเลือกให้เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล	32 (10.50)	99 (32.40)	117 (38.20)	45 (14.70)	13 (4.20)	3.30	0.98
20. ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสศึกษาต่อในการเข้าสู่ตำแหน่ง	24 (7.80)	59 (19.30)	117 (38.20)	79 (25.80)	27 (8.80)	2.91	1.05