

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 306 คน ได้รับแบบสอบถามที่ครบถ้วน และสมบูรณ์ จำนวน 306 ฉบับ หรือ ร้อยละ 100 เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นตารางประกอบคำบรรยาย ตามลำดับดังนี้

1. ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล
2. พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

โรงพยาบาลกองทัพบก

3. การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก
4. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก

### 1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล คือ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ (ปี)		
22 – 28	118	38.60
29 – 40	163	53.30
41 – 45	17	5.60
46 – 60 ปี	8	2.60
อายุเฉลี่ย 31.45 ปี		
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 6.17		
ระดับการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาล		
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร	5	1.60
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	284	92.80
ปริญญาโท	17	5.60
ประสบการณ์การทำงาน (ปี)		
1 – 4	87	28.40
5 – 9	72	23.50
10 - 14	87	28.40
15 - 19	43	14.10
20 ปีขึ้นไป	17	5.60

จากตาราง 3 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 29 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 53.3 รองลงมา มีอายุระหว่าง 22 - 28 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.60 อายุระหว่าง 41 – 45 ปี และ 46 – 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 5.60 และ 2.60 ตามลำดับ โดยมีอายุเฉลี่ย 31.45 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 6.17

ระดับการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาลของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 92.80 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท ร้อยละ 5.60 และระดับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ร้อยละ 1.60

ประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล ระหว่าง 1-4 ปี และ 10-14 ปี เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 28.40 รองลงมา ระหว่าง 5-9 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.50 ระหว่าง 15-19 ปี ร้อยละ 14.10 และประสบการณ์การทำงานทางการพยาบาลตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ร้อยละ 5.60

## 2. พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามระดับการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
ด้านภาวะผู้นำ	3.75	0.70	สูง
ด้านการจูงใจ	3.40	0.73	ปานกลาง
ด้านการติดต่อสื่อสาร	3.76	0.77	สูง
ด้านการตัดสินใจ	3.70	0.76	สูง
ด้านการกำหนดเป้าหมาย	3.41	0.72	ปานกลาง
ด้านการควบคุม	3.53	0.92	สูง
รวม	3.60	0.67	สูง

จากตาราง 4 ผลการศึกษาพบว่า พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก ส่วนใหญ่รับรู้พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}=3.60$ , S.D.=0.67) เมื่อจำแนกรายด้านพบว่าพยาบาลประจำการรับรู้พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ด้านภาวะผู้นำ ( $\bar{X}=3.75$ , S.D.=0.70) ด้านการติดต่อสื่อสาร ( $\bar{X}=3.76$ , S.D.=0.77) ด้านการตัดสินใจ ( $\bar{X}=3.70$ , S.D.=0.76) และด้านการควบคุม ( $\bar{X}=3.53$ , S.D.=0.92) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านการจูงใจ ( $\bar{X}=3.40$ , S.D.=0.73) และด้านการกำหนดเป้าหมาย ( $\bar{X}=3.41$ , S.D.=0.72) อยู่ในระดับปานกลาง

### 3. การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

#### โรงพยาบาลกองทัพบก

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลประจำการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
การได้รับทรัพยากร	2.99	0.63	ปานกลาง
การได้รับการสนับสนุน	3.66	0.69	สูง
การได้รับข่าวสารข้อมูล	3.36	0.76	ปานกลาง
การได้รับโอกาส	3.21	0.72	ปานกลาง
รวม	3.31	0.58	ปานกลาง

จากตาราง 5 ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลประจำการส่วนใหญ่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.31$ , S.D.=0.58) พิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการได้รับการสนับสนุนอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}=3.66$ , S.D.=0.69) ส่วนด้านการได้รับทรัพยากร ( $\bar{X}=2.99$ , S.D.=0.63) ด้านการได้รับข่าวสารข้อมูล ( $\bar{X}=3.36$ , S.D.=0.76) และการได้รับโอกาส ( $\bar{X}=3.21$ , S.D.=0.72) อยู่ในระดับปานกลาง

4. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

ตาราง 6 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โดยรวมและรายด้าน

	การได้รับ ทรัพยากร	การได้รับ การสนับสนุน	การได้รับ ข่าวสารข้อมูล	การได้รับ โอกาส	รวม
ตัวแปร					
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $\otimes$				
พฤติกรรมผู้นำ	0.42*	0.81*	0.68*	0.61*	0.76*

p < .05

จากตาราง 6 พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกสูงกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน โดยรวม ( $r = 0.76$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน เป็นรายด้าน พบว่าพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย มีความสัมพันธ์สูงกับการได้รับการสนับสนุน ( $r = 0.81$ ) ส่วนการได้รับทรัพยากร ข่าวสารข้อมูล และการได้รับโอกาส มีความสัมพันธ์ปานกลาง ( $r = 0.42, 0.68$  และ  $0.61$  ตามลำดับ )