

ชื่อเรื่อง	: การวางแผนทรัพยากรขององค์กรการศึกษา กรณีศึกษา โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก
ผู้วิจัย	: นายปรีชา สายเชื้อ
ประธานที่ปรึกษา	: รองศาสตราจารย์ ดร.กวิน สนธิเพิ่มพูน
กรรมการที่ปรึกษา	: ดร.พรรณี สิทธิเดช
ประเภทสารนิพนธ์	: วิทยานิพนธ์ วท.ม.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2549

### บทคัดย่อ

ในปัจจุบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ จะประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานนั้น ต้องมีการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีการวางแผนการจัดการทรัพยากรขององค์กรที่ดี มีการเชื่อมโยงกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ช่วยทำให้องค์กรลดเวลาในการทำงาน และเพิ่มความสะดวกและความรวดเร็วในการดำเนินงาน จากความสำคัญดังกล่าว สถานศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานทางการศึกษา ที่มีรูปแบบการบริหารองค์กรและมีการเชื่อมโยงกิจกรรมต่าง ๆ เข้าด้วยกันจึงได้นำระบบการวางแผนทรัพยากรขององค์กร (Enterprise Resource Planning) มาพัฒนาระบบการวางแผนทรัพยากรขององค์กรการศึกษา กรณีศึกษา โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก ด้วยวิธีแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม (Customization) โมดูลที่มีอยู่ในโปรแกรม Microsoft Axapta ให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการบริหารงานวิชาการ (2) ด้านการบริหารงานงบประมาณ (3) ด้านการบริหารงานบุคคล (4) และด้านการบริหารงานทั่วไป ในส่วนการพัฒนาโปรแกรม (Source Code) เพิ่มในด้านงานบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรในสถานศึกษา โดยใช้หลักการออนโทโลยีเชิงสถิติ (Statistical Ontology) มากำหนดขอบเขตการให้คะแนนในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยอ้างอิงจากเกณฑ์ การพิจารณาขั้นเงินเดือนตามกฎหมายของ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และหลักเกณฑ์ของผู้บริหารสถานศึกษานั้น ๆ ซึ่งระบบผู้เชี่ยวชาญ (Expert System) จะถูกนำมาช่วยในการตัดสินใจ และแก้ปัญหาความไม่เที่ยงธรรมด้วยเทคนิคกฎพื้นฐาน (Rule Base) และหลักการความสัมพันธ์ต่อเนื่อง (Forward Chaining) ผลลัพธ์ที่ได้จากการประมวลผล จะแสดงอยู่ในรูปแบบทางสถิติ (Statistical Model) โดยใช้วิธีการคำนวณค่าความดีทางสถิติของบุคลากรในสถานศึกษาผลการวิจัยพบว่าระบบที่พัฒนาขึ้นสามารถดำเนินการจัดการสารสนเทศในสถานศึกษาโดยใช้โมดูล General Ledger (GL), Account Payable (AP), Account Receivable

(AR), Human Resource (HR), Bank สอดคล้องตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และระบบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน ส่วนการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา ระบบสามารถพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับบุคลากรได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็วมีความเป็นธรรมมากขึ้น ผลการประเมินความพึงพอใจจากการใช้โปรแกรม การวางแผนทรัพยากรขององค์กรการศึกษา กรณีศึกษา โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก มีความพึงพอใจ ในระดับดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97



Title : ERP FOR EDUCATION IN CASE STUDY OF SANGMEK  
SCHOOL  
Author : Mr.Preecha Saichua  
Major Adviser : Assoc.Prof.Dr.Kawin Sonthipermpon  
Adviser : Dr.Punnee Sittidech  
Type of Degree : Master of Science Degree in Computer Science  
(M.S. in Computer Science) Naresuan University, 2006

### Abstract

Nowadays organization or offices must have a good management and efficiency. So they will success in work which have a good plan to manage resource of organization and still join the activity of organization. It can make a short time and faster than usual. From this reason, school which is the office of education has form of management organization and join the activity together. So we use Enterprise Resource Planning to develop education organization in case study Sangmek School with Customization method module in Microsoft Axapta program give correspond 4 administration school foundation both of side structures (1) administrative technical work (2) administrative budget work (3) administrative the personnel department and (4) administrative general work. and develop source code enhance in administrative personnel department work especially level salary personnel meditation in the school by use the principle Statistical Ontology points limits in going back level salary meditation by referable from standard level salary meditation areas the rule of Office of the Civil Service Commission (OCSC) the standard of school that executive which the system person the experience (Expert System) will help in the making a decision and solve a problem not fair with the Rule Base technique and Forward Chaining the result has that from the data processing will show in statistics (Statistical Model) by calculates goodness statistics value of the personnel in the school. The research result meets that. The system that develop can manage the information in the school by use General Ledger

(GL), Inventory Control (IC), Account Payable (AP), Account Receivable (AR), Bank. This management be consistent follow administration institute foundation structure has efficiently and effect and level system month in personnel management part the system can consider level salary with the personnel correctly fastness and have the fairness. The result of assessment is satisfaction from using Enterprise Resource Planning program in case study Sangmek School. The satisfaction is good level and averages are 3.97

