

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ความเป็นมาของปัญหา.....	1
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	3
เกณฑ์ชี้วัดผลงาน.....	4
เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ.....	6
ขอบเขตของการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	10
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	11
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	12
เอกสารเกี่ยวกับการออกแบบและพัฒนาระบบ ERP.....	12
เอกสารเกี่ยวกับ Microsoft Axapta.....	25
Microsoft Axapta Module ที่นำมาใช้ในการวิจัย.....	31
ความหมายการบริหารทรัพยากรขององค์กร.....	37
แนวคิด ทฤษฎีการบริหารงานโรงเรียน.....	38
ความสัมพันธ์ของระบบการบริหารทรัพยากรของสถานศึกษากับโปรแกรม Microsoft Axapta.....	39
ระบบผู้เชี่ยวชาญ.....	42
ออนโทโลยีเชิงสถิติ.....	44
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	46
3 วิธีดำเนินการวิจัย	51
เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการวิจัย.....	52
ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....	53

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการดำเนินการวิจัย.....	68
5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	84
บรรณานุกรม.....	89
ภาคผนวก.....	94
ภาคผนวก ก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544.....	95
ภาคผนวก ข เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบสายผู้ปฏิบัติงานสอนเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (อิงตามเกณฑ์ ก.พ.).....	106
ภาคผนวก ค เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบสายผู้ปฏิบัติงานสอนเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (เกณฑ์ผู้บริหาร).....	122
ภาคผนวก ง แบบประเมินความพึงพอใจจากการใช้โปรแกรมการวางแผน ทรัพยากรขององค์กรการศึกษาศรีนครินทร์ศึกษา โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก.....	125
ประวัติผู้วิจัย.....	128

บัญชีตาราง

ตาราง

หน้า

- 1 ความสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้างการบริหารสถานศึกษากับโมดูล Microsoft Axapta.....56
- 2 ผลประเมินความพึงพอใจจากการใช้โปรแกรมการวางแผนทรัพยากรขององค์กร การศึกษา กรณีศึกษา โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก.....87



บัญชีภาพ

ภาพ	หน้า
1	ระบบ ERP ที่รวมทุกอย่างเป็นระบบเดียว.....16
2	การรวมระบบงานของ ERP แบบ Real Time.....17
3	ERP มี Database แบบสมุดลงบัญชี.....18
4	โครงสร้างของ ERP Package.....20
5	โครงสร้างของ Axapta Development 1.....26
6	โครงสร้างของ Axapta Development 2.....28
7	โครงสร้างการบริหารโรงเรียนบ้านสร้างเม็ก.....41
8	การทำงานของฐานกฎ.....43
9	แผนผังบริบท (Context Diagram) ระบบการวางแผนทรัพยากรขององค์กร การศึกษา กรณีศึกษา โรงเรียนบ้านสร้างเม็ก.....57
10	ผังงานการจัดการระบบ.....64
11	สถาปัตยกรรมของระบบพิจารณาขั้นเงินเดือนโดยใช้ระบบ Expert System.....66
12	แสดงขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....67
13	แสดงเมนูหลัก ระบบการบริหารทรัพยากรขององค์กรการศึกษา.....68
14	แสดงโมดูล HR ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลประวัติบุคลากร.....69
15	แสดงโมดูล HR ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลประวัติ และการรักษาวินัย.....69
16	แสดงโมดูล AR ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลประวัตินักเรียน.....70
17	แสดงโมดูล AR ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลที่อยู่นักเรียน.....71
18	แสดงโมดูล GL ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ.....71
19	แสดงโมดูล GL ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารพัสดุและสินทรัพย์.....72
20	แสดงโมดูล GL ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณนักเรียน.....73
21	แสดงโมดูล GL ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับงบประมาณเงินเดือนบุคลากร.....73
22	แสดงโมดูล GL ส่วนการจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับบัญชีเจ้าหนี้.....74
23	แสดงโมดูล Bank การจัดการสารสนเทศเกี่ยวกับบัญชีธนาคาร.....74

บัญชีภาพ

ภาพ	หน้า
24	แสดงหน้าจอเข้าสู่ระบบการพิจารณาชั้นเงินเดือน.....75
25	แสดงหน้าจอการจัดการฐานข้อมูล MS SQL Server.....76
26	แสดงหน้าจอส่วนของ Source Code ในการติดต่อฐานข้อมูลโปรแกรม Axapta.....76
27	แสดงหน้าจอการประเมินการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....77
28	แสดงหน้าจอผลการประเมินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน.....78
29	แสดงหน้าจอข้อมูลอาจารย์.....78
30	แสดงหน้าจอประวัติการประเมิน.....79
31	แสดงหน้าจอข้อมูลอาจารย์.....79
32	แสดงหน้าจอการบันทึกข้อมูลอาจารย์.....80
33	แสดงหน้าจอข้อมูลหัวข้อประเมิน.....80
34	แสดงหน้าจอการบันทึกข้อมูลหัวข้อประเมิน.....81
35	แสดงหน้าจอข้อมูลระดับการประเมิน.....81
36	แสดงหน้าจอการบันทึกข้อมูลระดับการประเมิน.....82
37	แสดงหน้าจอข้อมูลผู้ดูแลระบบ (Admin).....82
38	แสดงหน้าจอการบันทึกข้อมูลผู้ดูแลระบบ (Admin).....83
39	แสดงหน้าจอสถิติการประเมิน.....83