

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย เพื่อศึกษาพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคเหนือ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่สมบูรณ์ของพยาบาลประจำการ จำนวน 305 ฉบับ และหัวหน้าหอผู้ป่วยจำนวน 305 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 87.14 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอโดยมีรายละเอียดตามลำดับดังนี้

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและหัวหน้าหอผู้ป่วย
2. ผลการวิเคราะห์ ระดับ และเปรียบเทียบพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเองและหัวหน้าหอผู้ป่วย
3. ผลการวิเคราะห์ พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง ที่มีความแตกต่างกันใน ระดับการศึกษา อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
4. ผลการวิเคราะห์ พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่มีความแตกต่างกันใน ระดับการศึกษา อายุ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

### 1. ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตาราง 3 แสดงข้อมูลส่วนบุคคล แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการและหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตาม อายุ เพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ/หัวหน้าหอผู้ป่วยและแผนกที่ปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	พยาบาลประจำการ (n=305)		หัวหน้าหอผู้ป่วย (n=153)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ				
หญิง	300	98.40	152	99.35
ชาย	5	1.60	1	0.65
อายุ				
20-25 ปี	14	4.60	-	-
26-30 ปี	80	26.20	1	0.65
31-40 ปี	113	37.00	3	1.96
41-50 ปี	90	29.50	70	45.75
>50 ปี	8	2.60	79	51.64
สถานภาพสมรส				
โสด	124	40.70	47	30.72
คู่	166	54.40	96	62.75
หม้าย/หย่า/แยก	15	4.90	10	6.53
ระดับการศึกษา				
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	290	95.10	107	69.93
ปริญญาโท	15	4.90	46	30.07

ตาราง 3 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	พยาบาลประจำการ (n=305)		หัวหน้าหอผู้ป่วย (n=153)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่ง				
หัวหน้าหอ/ปฏิบัติการ				
น้อยกว่า 5 ปี	64	21.00	37	24.30
5 - 10 ปี	102	33.40	33	21.60
11 - 15 ปี	44	14.40	24	15.70
16 - 20 ปี	46	15.10	14	9.20
> 20 ปี	49	16.10	45	29.20
แผนกที่ปฏิบัติงาน				
ผู้ป่วยนอก	18	5.90	9	5.88
ผู้ป่วยใน	237	77.70	118	77.13
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	4	1.30	4	2.62
ห้องคลอด	11	3.60	5	3.26
ห้องผ่าตัด	21	6.90	10	6.54
อื่นๆ	14	4.60	7	4.57

การแบ่งกลุ่มอายุของกลุ่มตัวอย่าง แบ่งตาม บันไดวิชาชีพพยาบาลสายวิชาชีพ สังกัด  
ภาครัฐ ตามระบบการตำแหน่ง (บุญใจ ศรีสถิตยัณรากุล, 2550)

จากตาราง 3 กลุ่มตัวอย่าง พยาบาลประจำการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ  
98.40 มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 37 สถานภาพสมรสคู่ คิดเป็นร้อยละ 54.40  
สภาพสมรสโสด คิดเป็นร้อยละ 40.70 มีระดับการศึกษาจบปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็น  
ร้อยละ 95.10 มีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ 5-10 ปี  
มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.40 และส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในแผนกผู้ป่วยในคิดเป็น  
ร้อยละ 77.70

หัวหน้าหอผู้ป่วยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 99.35 มีอายุมากกว่า 50 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.64 รองลงมา มีอายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 45.75 สถานภาพสมรสคู่มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.75 มีระดับการศึกษาจบปริญญาตรีหรือเทียบเท่า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.93 ระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 30.07 มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยมากที่สุดอยู่ในช่วง มากกว่า 20 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29.20 รองลงมา น้อยกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 24.30 ปฏิบัติงานอยู่ในแผนกผู้ป่วยในมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 77.13

## 2. ผลการวิเคราะห์ ระดับ และความแตกต่างของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเองและหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตาราง 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง และหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกรายด้านและโดยรวม

พฤติกรรมแสดงออก ของพยาบาลประจำการ	ตามการรับรู้ของพยาบาล ประจำการ			ตามการรับรู้ของหัวหน้า หอผู้ป่วย			t-test
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	
	ด้านความเป็นอิสระ	3.67	0.46	สูง	3.73	0.56	
ด้านการควบคุมตนเอง	3.82	0.42	สูง	3.65	0.51	สูง	-4.63*
ด้านการใช้สิทธิของตนเอง	3.82	0.51	สูง	3.68	0.58	สูง	-3.25*
ด้านความรับผิดชอบใน หน้าที่และกิจกรรม	4.20	0.47	สูง	3.94	0.57	สูง	-6.19*
ด้านการติดต่อสื่อสาร	4.53	0.41	สูงมาก	4.16	0.54	สูง	-9.44*
โดยรวม	4.02	0.37	สูง	3.84	0.48	สูง	-5.24*

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 4 พฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง โดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{x} = 4.02$ ,  $SD = 0.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการสื่อสาร

อยู่ในระดับสูงมาก ( $\bar{x} = 4.53$ ,  $SD = 0.41$ ) ส่วนด้านความเป็นอิสระ ด้านการควบคุมตนเอง ด้านการใช้สิทธิของตนเอง และด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม อยู่ในระดับสูง

พฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{x} = 3.84$ ,  $SD = 0.48$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับสูงทุกด้าน

ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเองและหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง โดยรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย สูงกว่าตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ยกเว้นพฤติกรรมกรรมการแสดงออกด้านความเป็นอิสระที่ไม่แตกต่างกัน

3. ผลการวิเคราะห์ พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง ที่มีความแตกต่างกันใน ระดับการศึกษา อายุและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ตาราง 5 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	พฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของตนเอง											
		F		C		R		Re		Co		Total	
		$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
ปริญญาตรี/เทียบเท่า	290	3.65	0.45	3.81	0.41	3.81	0.50	4.18	0.47	4.52	0.41	4.01	0.36
ปริญญาโท	15	3.98	0.57	3.98	0.57	3.98	0.61	4.46	0.49	4.61	0.40	4.21	0.47
t-test		0.67		2.21		2.94		0.41		0.21		2.08	

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

หมายเหตุ F = ด้านความเป็นอิสระ

C = ด้านการควบคุมตนเอง

R = ด้านการใช้สิทธิของตนเอง

Re = ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม

Co = ด้านการติดต่อสื่อสาร

จากตาราง 5 ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามระดับการศึกษา ทั้งรายด้านและโดยรวม ไม่มีความแตกต่างกัน

**ตาราง 6 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามอายุ**

อายุ	n	พฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของตนเอง											
		F		C		R		Re		Co		Total	
		$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
20-25 ปี	14	3.56	0.44	3.66	0.52	3.72	0.48	3.91	0.51	4.41	0.41	3.87	0.40
26-30 ปี	80	3.51	0.37	3.75	0.35	3.73	0.45	4.10	0.42	4.39	0.45	3.90	0.32
31-40 ปี	113	3.73	0.46	3.83	0.41	3.84	0.49	4.22	0.43	4.57	0.38	4.05	0.34
41-50 ปี	90	3.78	0.51	3.88	0.45	3.89	0.56	4.33	0.52	4.61	0.36	4.11	0.41
>50 ปี	8	3.33	0.47	3.06	0.31	3.64	0.44	4.16	0.39	4.48	0.39	3.93	0.32
F-test		5.71*		1.84		1.53		4.76*		3.65*		4.45*	

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 6 พบว่า ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามอายุ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในด้านความเป็นอิสระ ความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรมการติดต่อสื่อสาร และโดยรวม

**ตาราง 7 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามอายุ โดยรวม**

การเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มอายุ	$\bar{x}$	20-25 ปี	26-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	>50 ปี
			3.87	3.90	4.05	4.11
20-25 ปี	3.87	-	0.04	0.18	0.24	0.06
26-30 ปี	3.90		-	0.15	0.20*	0.02
31-40 ปี	4.05			-	0.06	0.13
41-50 ปี	4.11				-	0.18

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 7 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 26-30 ปี มีพฤติกรรมกรรมการแสดงออกโดยรวม แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 41-50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 41-50 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกโดยรวม สูงกว่ากลุ่มอายุ 26-30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 8 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามอายุ ในด้านความเป็นอิสระ

การเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มอายุ	$\bar{x}$	20-25 ปี	26-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	>50 ปี
			3.56	3.51	3.73	3.78
20-25 ปี	3.56	-	0.05	0.18	0.21	0.23
26-30 ปี	3.51		-	0.22*	0.27*	0.19
31-40 ปี	3.73			-	0.44	0.41
41-50 ปี	3.78				-	0.45

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 8 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 26-30 ปี มีพฤติกรรมกรรมการแสดงออกด้านความเป็นอิสระ แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 31-40 ปี และ 41-50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 31-40 ปี และ 41-50 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกด้านความเป็นอิสระ สูงกว่ากลุ่มอายุ 26-30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 9 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามอายุ ในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม

การเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มอายุ		20-25 ปี	26-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	>50 ปี
	$\bar{x}$	3.91	4.10	4.22	4.33	4.16
20-25 ปี	3.91	-	0.17	0.31	0.43*	0.25
26-30 ปี	4.10		-	0.14	0.26*	0.08
31-40 ปี	4.22			-	0.12	0.06
41-50 ปี	4.33				-	0.18

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 9 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 41-50 ปี มีพฤติกรรมแสดงออกด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 20-25 ปี และ กลุ่มอายุ 26-30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 41-50 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออก ในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม สูงกว่ากลุ่มอายุ 20-25 ปี และ กลุ่มอายุ 26-30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05



ตาราง 10 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรม การแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามอายุ ในด้านการติดต่อสื่อสาร

การเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มอายุ	$\bar{x}$	20-25 ปี	26-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	>50 ปี
		20-25 ปี	4.41	-	0.14	0.15
26-30 ปี	4.39		-	0.18	0.21*	0.09
31-40 ปี	4.57			-	0.03	0.09
41-50 ปี	4.61				-	0.12

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 10 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 26-30 ปี มีพฤติกรรม การแสดงออก ด้านการติดต่อสื่อสาร แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 41-50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มอายุ 41-50 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรม การแสดงออกในด้านการติดต่อสื่อสาร สูงกว่ากลุ่มอายุ 26-30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 11 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตาม ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	n	พฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของตนเอง											
		F		C		R		Re		Co		Total	
		$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
<5 ปี	64	3.50	0.43	3.67	0.44	3.73	0.49	4.03	0.49	4.46	0.42	3.89	0.36
5-10ปี	102	3.60	0.42	3.79	0.39	3.73	0.50	4.11	0.44	4.46	0.43	3.95	0.34
11-15ปี	44	3.86	0.46	3.87	0.42	3.96	0.45	4.30	0.46	4.58	0.39	4.13	0.36
16-20ปี	46	3.78	0.44	3.88	0.37	3.86	0.49	4.31	0.39	4.60	0.33	4.10	0.31
>20ปี	49	3.76	0.50	3.97	0.41	3.94	0.56	4.40	0.47	4.63	0.37	4.15	0.40
F-test		5.97*		4.38*		3.07		6.66*		2.52		6.29*	

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 11 พบว่า ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในด้านความเป็นอิสระ ด้านการควบคุมตนเอง ด้านความรับผิดชอบและกิจกรรม และ โดยรวม

ตาราง 12 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตาม ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน โดยรวม

การเปรียบเทียบระหว่าง ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	<5 ปี	5-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	>20 ปี
		3.89	3.95	4.13	4.10	4.15
<5 ปี	3.89	-	0.06	0.23*	0.20	0.26*
5-10ปี	3.95		-	0.18	0.15	0.21*
11-15ปี	4.13			-	0.03	0.03
16-20ปี	4.10				-	0.05

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 12 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี มีพฤติกรรมการแสดงออกโดยรวม แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-15 ปี และ กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี และพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี มีพฤติกรรมการแสดงออกโดยรวม แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-15 ปี และ กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกโดยรวม สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี และนอกจากนี้ พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกโดยรวม สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05

ตาราง 13 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในด้านความเป็นอิสระ

การเปรียบเทียบระหว่าง ระยะเวลา ที่ปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	<5 ปี	5-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	>20 ปี
<5 ปี	3.50	-	0.10	0.36*	0.28*	0.26
5-10ปี	3.60		-	0.26*	0.18	0.16
11-15ปี	3.86			-	0.08	0.09
16-20ปี	3.78				-	0.01

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 13 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี มีพฤติกรรมแสดงออกในด้านความเป็นอิสระ แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-15 ปี และ กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 16-20 ปี และพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี มีพฤติกรรมแสดงออกในด้านความเป็นอิสระ แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-15 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-15 ปี และ กลุ่มที่มี

ระยะเวลาปฏิบัติงาน 16-20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกในด้านความเป็นอิสระ สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี และนอกจากนี้พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11-15 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกในด้านความเป็นอิสระ สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 14 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในด้านการควบคุมตนเอง

การเปรียบเทียบระหว่าง ระยะเวลา ที่ปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	<5 ปี	5-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	>20 ปี
<5 ปี	3.67	-	0.11	0.19	0.21	0.29*
5-10ปี	3.79		-	0.08	0.09	0.19
11-15ปี	3.87			-	0.02	0.11
16-20ปี	3.88				-	0.09

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 14 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี มีพฤติกรรมแสดงออกในด้านการควบคุมตนเอง แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกในด้านการควบคุมตนเอง สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 15 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรม การแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของตนเอง จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม

การเปรียบเทียบระหว่าง ระยะเวลา ที่ปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	<5 ปี	5-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	>20 ปี
<5 ปี	4.03	-	0.08	0.27	0.30*	0.37*
5-10ปี	4.11		-	0.18	0.16	0.29*
11-15ปี	4.30			-	0.01	0.09
16-20ปี	4.31				-	0.01

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 15 พบว่า พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน < 5 ปี มีพฤติกรรมแสดงออกในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 16-20 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี และพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี มีพฤติกรรมแสดงออกในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม แตกต่างจากพยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 16-20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี และนอกจากนี้ พยาบาลประจำการกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมแสดงออกในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 5-10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. ผลการวิเคราะห์ พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่มีความแตกต่างกันใน ระดับการศึกษา อายุ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ตาราง 16 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของตนเอง											
		F		C		R		Re		Co		Total	
		$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
ปริญญาตรี/เทียบเท่า	107	3.74	0.54	3.69	0.49	3.67	0.56	3.97	0.52	4.22	0.51	3.86	0.44
ปริญญาโท	46	3.71	0.63	3.56	0.55	3.69	0.63	3.85	0.66	4.02	0.59	3.76	0.55
t-test		0.19		0.13		1.34		6.49*		0.16		4.97*	

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 16 พบว่า ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระดับการศึกษา มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม และโดยรวม

ตาราง 17 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามอายุ

อายุ	n	พฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย											
		F		C		R		Re		Co		Total	
		$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
26-30 ปี	1	3.50	.	3.63	.	3.85	.	3.50	.	4.00	.	3.69	.
31-40 ปี	3	3.83	0.49	3.64	0.72	4.09	0.81	3.93	0.38	4.37	0.55	3.97	0.57
41-50 ปี	70	3.73	0.53	3.61	0.46	3.90	0.54	3.67	0.57	4.17	0.54	3.81	0.44
>50 ปี	79	3.72	0.59	3.68	0.54	3.96	0.57	3.66	0.59	4.14	0.54	3.83	0.51
F-test		0.13		0.59		0.49		0.44		0.37		0.26	

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 17 พบว่า ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามอายุ ทั้งรายด้านและโดยรวม ไม่มีความแตกต่างกัน

ตาราง 18 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	พฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย												
	n	F		C		R		Re		Co		Total	
		$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
<5 ปี	37	3.71	0.61	3.71	0.61	3.82	0.59	4.03	0.67	4.24	0.56	3.91	0.56
5-10 ปี	33	3.80	0.42	3.69	0.38	3.79	0.42	4.00	0.41	4.19	0.46	3.90	0.31
11-15 ปี	24	3.78	0.54	3.66	0.47	3.60	0.61	3.87	0.55	4.12	0.59	3.81	0.48
16-20 ปี	14	3.67	0.61	3.71	0.56	3.61	0.75	3.96	0.56	4.18	0.60	3.83	0.56
>20 ปี	45	3.69	0.61	3.55	0.49	3.52	0.55	3.94	0.56	4.08	0.54	3.74	0.47
F-test		0.56		1.36		4.07*		1.45		0.99		1.65	

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 18 พบว่า ผลการเปรียบเทียบ ความแตกต่างของพฤติกรรมแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในด้านการใช้สิทธิของตนเอง

ตาราง 19 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในด้านการใช้สิทธิของตนเอง

การเปรียบเทียบระหว่าง ระยะเวลา ที่ปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	<5 ปี	5-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	>20 ปี
<5 ปี	3.82	-	0.03	0.23	0.21	0.31*
5-10ปี	3.79		-	0.19	0.17	0.28
11-15ปี	3.60			-	0.01	0.08
16-20ปี	3.61				-	0.10

\*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 19 พบว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี มีการรับรู้ในพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการในด้านการใช้สิทธิของตนเอง แตกต่างจากหัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กล่าวคือ หัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน <5 ปี มีค่าคะแนนเฉลี่ยการรับรู้ในพฤติกรรมกรรมการแสดงออกของพยาบาลประจำการในด้านการใช้สิทธิของตนเอง สูงกว่ากลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน >20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05