

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล กรณีศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชน และข้อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนกับคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ที่มีต่อการยกฐานะ องค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร และเจ้าหน้าที่ในการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เป็นการวิจัยสำรวจ (Survey Research) ใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ความคิดเห็นของประชาชนต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ กลุ่มประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 390 คน และกลุ่มคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 56 คน ซึ่งสามารถนำเสนอผลการศึกษา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของประชาชนต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ เป็นเทศบาลตำบล

ตอนที่ 3 ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบล ท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ในกลุ่มคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตาราง 5 แสดงร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มประชาชนและในกลุ่มคนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มประชาชน ร้อยละ	กลุ่มคนผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร้อยละ
เพศ		
ชาย	42.6	69.6
หญิง	57.4	30.4
รวม	100.0	100.0
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	4.9	0.0
20 – 30 ปี	21.5	19.6
31 – 40 ปี	22.8	28.6
41 – 50 ปี	31.8	33.9
51 – 60 ปี	13.9	16.1
60 ปีขึ้นไป	5.1	1.8
รวม	100.0	100.0
สถานภาพสมรส		
โสด	21.3	17.8
สมรส	67.2	80.4
หม้าย	9.0	0.0
หย่า/ แยกกันอยู่	2.5	1.8
รวม	100.0	100.0
ระดับการศึกษา		
ไม่ได้เรียน	1.5	0.0
ประถมศึกษา	49.3	17.8
มัธยมศึกษา	24.9	37.5

ตาราง 5 แสดงร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มประชาชนและในกลุ่ม
คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มประชาชน ร้อยละ	กลุ่มคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7.9	16.1
ปริญญาตรี	14.9	26.8
ปริญญาโท	1.5	1.8
รวม	100.0	100.0
อาชีพหลัก		
เกษตรกร	30.0	39.3
รับราชการ	4.6	23.2
รับจ้างทั่วไป	27.9	3.6
ประกอบธุรกิจส่วนตัว/ค้าขาย	15.9	10.7
ลูกจ้างบริษัทเอกชน/หน่วยงานราชการ	11.0	16.1
นักศึกษา	2.1	0.0
อื่นๆ	8.5	7.1
รวม	100.0	100.0
รายได้ต่อเดือน		
ไม่มีรายได้	5.7	1.8
ต่ำกว่า 3,000 บาท	19.0	3.6
3,000 – 5,000 บาท	35.6	21.4
5,001 – 7,000 บาท	14.6	35.7
7,001 – 10,000 บาท	13.8	21.4
มากกว่า 10,001 บาทขึ้นไป	11.3	16.1
รวม	100.0	100.0

ตาราง 5 แสดงร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มประชาชんและในกลุ่มคนะผู้บบริหารและเจ้าหน้าที่ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	กลุ่มประชาชん ร้อยละ	กลุ่มคนะผู้บบริหาร และเจ้าหน้าที่ ร้อยละ
สมาชิกกลุ่มประชาชん		
กลุ่มสตรี	14.1	-
กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข	16.7	-
กลุ่มผู้นำ	6.9	-
กลุ่มผู้สูงอายุ	6.7	-
ไม่มีกลุ่ม	55.6	-
รวม	100.0	-
สมาชิกกลุ่มในกลุ่มผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง		
ผู้บบริหาร	-	5.4
สมาชิกสภากอปต.	-	37.5
กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน	-	19.6
ข้าราชการกอปต.	-	21.4
พนักงานกอปต.	-	16.1
รวม	-	100.0

จากตาราง 5 พบร่วกกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มประชาชん ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 57.4 เพศชายร้อยละ 42.6 ส่วนในกลุ่มคนะผู้บบริหารและเจ้าหน้าที่ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 69.6 เพศหญิง ร้อยละ 30.4 อายุของกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มประชาชん พบร่ว ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 41 – 50 ปี ร้อยละ 31.8 รองลงมาคือ 31 – 40 ปี ร้อยละ 22.8 ส่วนในกลุ่มคนะผู้บบริหารและเจ้าหน้าที่มีอายุอยู่ระหว่าง 41 – 50 ปีมากที่สุด เช่นเดียวกัน ร้อยละ 33.9 รองลงมาคือ 31 – 40 ปี ร้อยละ 28.6 สถานภาพสมรส ในกลุ่มประชาชんมีสถานภาพสมรสมากที่สุด ร้อยละ 67.2 รองลงมาคือ สถานภาพโสด ร้อยละ 21.3 ส่วนในกลุ่มคนะผู้บบริหารและเจ้าหน้าที่มีสถานภาพ

สมรสما感知ที่สุด เช่นเดียวกัน ร้อยละ 80.4 รองลงมาคือ สถานภาพโสด ร้อยละ 17.8 ระดับการศึกษา ในกลุ่มประชาชนมีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 49.3 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 24.9 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 37.5 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.8 กลุ่มประชาชนมีอาชีพหลักคือเกษตรกรรมมากที่สุด ร้อยละ 30.0 รองลงมาคือรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 27.9 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่วนใหญ่มีอาชีพหลัก คือ เกษตรกร เช่นเดียวกัน ร้อยละ 39.3 รองลงมาคือข้าราชการ ร้อยละ 23.2 กลุ่มประชาชนมีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 3,000 - 5,000 บาท มากที่สุด ร้อยละ 35.6 รองลงมา คือ ต่ำกว่า 3,000 บาท ร้อยละ 19.0 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 5,001 - 7,000 บาทมากที่สุด ร้อยละ 35.7 รองลงมาคือ 3,000 - 5,000 บาท และ 7,001 - 10,000 บาทเท่ากัน คือ ร้อยละ 21.4 การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน ร้อยละ 55.6 เป็นสมาชิกในกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขมากที่สุด ร้อยละ 16.7 รองลงมาคือกลุ่มสตรี ร้อยละ 14.1 ในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พぶว่า เป็นสมาชิกกลุ่มสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมากที่สุด ร้อยละ 37.5 รองลงมาคือกลุ่มข้าราชการ ร้อยละ 21.4

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของประชาชนต่อการขยายฐานองค์กรบริหารส่วนตำบลทำให้เป็นมาตรฐานตามแบบ

ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀଙ୍କୁ ପାଇଁ ଏହାରେ ଆଶ୍ରମ ପାଇଁ ପରିଚ୍ଛବୀ ଦେଇଲାଗଲା

ตัวแปรคงที่	กลุ่มประชากร						กลุ่มคนละบ้านฯ					
	ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ		
	S.D.	ค่าเฉลี่ย	ความ คล่องตัว	S.D.	ค่าเฉลี่ย	ความ คล่องตัว	S.D.	ค่าเฉลี่ย	ความ คล่องตัว	S.D.	ค่าเฉลี่ย	ความ คล่องตัว
1. จิตใจ	16.1	48.5	20.8	12.8	1.8	3.64	.95	เห็นด้วย	เห็นด้วย	0	3.76	1.11
2. มีความสุขมาก	16.1	47.2	21.5	13.1	2.1	3.62	.97	เห็นด้วย	เห็นด้วย	0	3.80	1.21
3. ก้าว	14.6	48.0	21.5	13.3	2.6	3.58	.97	เห็นด้วย	เห็นด้วย	0	-	-
ความน่าสนใจ	-	-	-	-	-	-	.96	เห็นด้วย	เห็นด้วย	-	3.75	1.19
เพื่อนที่หลากหลาย	-	-	-	-	-	-	.96	เห็นด้วย	เห็นด้วย	-	-	-
เหมาะสม	-	-	-	-	-	-	.96	เห็นด้วย	เห็นด้วย	-	-	-

จากตาราง 6 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างในกลุ่มประชาชนและกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเป็นร้อยละ ตามรายข้อ พบว่า

1. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะจำนวนประชากรมีมาก ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 48.5 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 20.8 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 16.1 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 12.8 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 1.8 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วยเท่ากันคือ ร้อยละ 32.1 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 19.6 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 16.2
2. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์มีขนาดพื้นที่มากพอ เหมาะสมที่จะยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 47.2 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 21.5 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 16.1 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.1 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.1 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 35.7 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 26.8 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 23.2 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 12.5 ไม่ระบุ ร้อยละ 1.8
3. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะมีการคมนาคมในพื้นที่สะดวกเหมาะสมที่จะยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 48.0 รองลงมา คือ ไม่แน่ใจ ร้อยละ 21.5 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 14.6 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.3 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.6 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 32.1 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 28.6 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 25.0 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 10.7 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งและไม่ระบุเท่ากันคือ ร้อยละ 1.8

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านโครงสร้างรายข้อ พบว่า กลุ่มประชาชน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยทั้ง 3 ข้อ ($\bar{x} = 3.64, 3.62, 3.58$) ตามลำดับ จึงทำให้ระดับความคิดเห็นรวมอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.61$) ในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พบว่า มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยทั้ง 3 ข้อ เช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.76, 3.80, 3.69$) ตามลำดับ จึงทำให้ระดับความคิดเห็นรวมอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.75$) จึงสรุปได้ว่า ทั้งสองกลุ่มมีระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบลในด้านโครงสร้างอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย

ค้านบุคลากร	กสิรุประชารณ						กสิรุคนะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่					
	ร้อยละ	\bar{x}	S.D	ร้อยละ	\bar{x}	S.D	ร้อยละ	\bar{x}	S.D	ร้อยละ	\bar{x}	S.D
เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย บ้าง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย ตัวเอง	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย บ้าง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย ตัวเอง	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย บ้าง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย ตัวเอง	
1. การยกฐานะ อปต.เป็นเทศบาล												
จะมีจ้างงานสมมารถ สร้างเทศบาล	8.2	38.0	31.8	17.4	4.6	3.27	.99	ไม่ แน่ใจ	25.0	41.2	7.1	19.6
น้ำยาลง												
2. บุคลากรมี ความสามารถ	11.6	40.5	30.0	13.3	4.6	3.41	1.00	ไม่ แน่ใจ	23.2	35.7	12.5	26.8
3. การเลือกตั้ง สมาชิกสภา เทศบาลทำให้มี ศักดิ์ศรีมากขึ้น	8.5	36.9	31.5	16.2	6.9	3.23	1.04	ไม่ แน่ใจ	17.9	35.7	10.7	28.6

จากตาราง 7 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านบุคลากรในกลุ่มประชาชนและกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเป็นร้อยละตามรายข้อ พบว่า

1. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล แม้ว่าการยกฐานะ อบต. เป็นเทศบาลจะมีจำนวนสมาชิกสภาพเทศบาลน้อยลง ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 38.0 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 31.8 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.4 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 8.2 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 4.6 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย เช่นเดียวกัน ร้อยละ 41.2 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 25.0 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 19.6 ไม่แน่ใจและไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากันคือ ร้อยละ 7.1

2. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะบุคลากร มีความสามารถและความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 40.5 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 30.0 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.3 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 11.6 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 4.6 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยเช่นเดียวกัน ร้อยละ 35.7 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 26.8 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 23.2 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 1.8

3. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล แม้ว่าการเลือกตั้งสมาชิกสภาพเทศบาล อาจทำให้มีตัวแทนชาวบ้านเข้ามายังบ้านที่เป็นตัวแทนชาวบ้านก็ตาม ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 36.9 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 31.5 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 16.2 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 8.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 6.9 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยเช่นเดียวกัน ร้อยละ 35.7 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 28.6 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.9 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 10.7 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 7.1

4. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล แม้ว่าการเลือกตั้งสมาชิกสภาพเทศบาลอาจไม่ใช่คนในชุมชนมาทำหน้าที่แทน กลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 33.3 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 29.5 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 21.8 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 8.2 เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 7.2 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยเท่ากันคือ ร้อยละ 26.8 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 19.6 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.9 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 8.9

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานองค์กร
บริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านบุคลากรในกลุ่มประชาชน รายข้อ พบว่า ทั้ง 4 ข้อมีระดับ
ความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ($\bar{x} = 3.27, 3.41, 3.23, 3.09$) ตามลำดับ จึงทำให้ผลของระดับความ
คิดเห็นโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.25$) ส่วนในกลุ่มคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
พบว่า มีความคิดเห็นที่แตกต่างกับกลุ่มประชาชนในข้อ 1 และ 2 ในเรื่องการยกฐานะ อบต.เป็นเทศบาลจะ
มีจำนวนสมาชิกสภาเทศบาลน้อยลง และบุคลากรมีความสามารถและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ใน
กลุ่มนี้มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.57, 3.51$) ส่วนกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็น
อยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ส่วนความคิดเห็นที่เหมือนกัน คือ ข้อ 3 และ 4 ในเรื่องการเลือกตั้งสมาชิกสภา
เทศบาลทำให้ไม่มีตัวแทนชาวบ้าน และสมาชิกสภาเทศบาลอาจไม่ใช่คนในชุมชนมาทำหน้าที่แทน กลุ่ม
คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.28, 3.17$)
ทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมในกลุ่มนี้อยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.38$) จึงสรุปได้ว่าทั้ง
สองกลุ่มมีระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ในด้านบุคลากร
โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจเช่นเดียวกัน

ตัวแปรระดุม	กสิรุประชาน						กสิรุปริหารและเจ้าน้ำท่า						
	ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ			
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น	
เรื่องความเชื่อมั่นในตัวตนของบุคคล	13.9	39.7	25.4	17.2	3.8	3.42	1.04	1.04	33.9	32.1	12.5	17.9	3.6
1. รายได้ในการ จัดการบ้านมากขึ้น	13.9	39.7	25.4	17.2	3.8	3.42	1.04	1.04	33.9	32.1	12.5	17.9	3.6
2. มีงบประมาณใน การบริหารห้องถัง มากขึ้น	12.5	49.0	22.6	13.3	2.6	3.55	.95	.95	37.5	30.4	12.5	12.5	7.1
3. งบประมาณจราจร ภาครัฐมากขึ้น	15.4	45.4	23.3	13.3	2.6	3.57	.98	.98	42.8	26.8	14.3	14.3	1.8
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	3.51	.99	.99	.99	-
									เห็น	เห็น	เห็น	เห็น	เห็น
									ตัวอย่าง	ตัวอย่าง	ตัวอย่าง	ตัวอย่าง	ตัวอย่าง

จากตาราง 8 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณในกลุ่มประชาชนและกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเป็นร้อยละ ตามรายข้อ พบว่า

1. ประชาชนด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะมีรายได้ในการจัดเก็บภาษีมากขึ้น ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 39.7 รองลงมา คือ ไม่แน่ใจ ร้อยละ 25.4 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.2 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 13.9 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 3.8 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 33.9 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 32.1 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.9 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 3.6

2. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะจะมีงบประมาณในการบริหารท้องถิ่นมากขึ้น ในกลุ่มประชาชนโดยส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 49.0 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 22.6 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.3 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.6 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่งมากที่สุด ร้อยละ 37.5 รองลงมาคือ เห็นด้วย ร้อยละ 30.4 ไม่แน่ใจและไม่เห็นด้วยเท่ากัน ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 7.1

3. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะจะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐมากขึ้น ในกลุ่มประชาชนโดยส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 45.4 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 23.3 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 15.4 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.3 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.6 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 42.8 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 26.8 ไม่แน่ใจและไม่เห็นด้วยเท่ากันคือ ร้อยละ 14.3 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 1.8

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบียงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านงบประมาณเป็นรายข้อ พบว่า กลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยในข้อ 2 และ ข้อ 3 ($\bar{x} = 3.55, 3.57$) ส่วนในข้อ 1 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ($\bar{x} = 3.42$) ทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมในกลุ่มนี้อยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.51$) ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พบว่า มีระดับความคิดเห็นทั้ง 3 ข้อ อยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.75, 3.78, 3.94$) ตามลำดับ ทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมในกลุ่มนี้อยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.82$) จึงสรุปได้ว่าทั้งสองกลุ่ม มีความคิดเห็นที่เหมือนกัน คือ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยในข้อ 2 และข้อ 3

เกี่ยวกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลเพาะจะมีงบประมาณในการบริหารท้องถิ่นมากขึ้น และจะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐมากขึ้น ส่วนในข้อ 1 ในเรื่องรายได้ในการจัดเก็บภาษีมากขึ้น มีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน โดยในกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย จึงทำให้ผลของระดับความคิดเห็นรวมทั้งสองกลุ่มมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยเท่านั้นเดียวกัน



ตาราง 9 แสดงการเบรุตแบบดับค่าวามคิดเห็นต่อการยกฐานะขององค์กรมาใช้ทางการเมืองที่ทางสถาบันฯ ประเมินให้เป็นมาตรฐานดีเยี่ยมที่สุด ด้านประยุทธ์ทางการเมือง ตามที่ระบุไว้ดังนี้
ในกลุ่มประชาชานและภารกุณคงจะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

ด้านประยุทธ์ คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มประชาชาน					กลุ่มคนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่				
	ร้อยละ	S.D.	คะแนน ระดับ	ร้อยละ	S.D.	คะแนน ระดับ	S.D.	คะแนน ระดับ	S.D.	คะแนน ระดับ
เพื่อความ อย่างยั่งยืน	ไม่เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
1. สามารถแก้ไข [*] ปัญหาของประเทศไทย ให้มีประสิทธิภาพขึ้น	14.6	40.3	27.4	14.9	2.8	3.48	1.00	30.4	23.2	17.9
2. วางแผนในการ [*] พัฒนาตามต้องการ ที่มี	10.8	46.7	25.4	15.6	1.5	3.49	.93	33.9	25.0	17.9
3. สามารถจัดระบบ [*] ผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ และซื่อสัตยชนม์มากขึ้น	12.5	45.9	26.2	13.6	1.8	3.53	.93	32.1	28.6	12.5
รวม	-	-	-	-	-	3.50	.95	ไม่ แน่ใจ	-	-

จากตาราง 9 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ เป็นเทศบาลตำบล ด้านประโภชน์ที่คาดว่าจะได้รับในกลุ่มประชาชนและกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเป็นร้อยละ ตามรายข้อ พบว่า

1. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะจะทำให้สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 40.3 รองลงมา คือ ไม่แน่ใจ ร้อยละ 27.4 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 14.9 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 14.6 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.8 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 30.4 รองลงมา คือ เห็นด้วย ร้อยละ 23.2 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 21.4 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.9 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุดเช่นเดียวกัน ร้อยละ 7.1

2. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะจะทำให้สามารถวางแผนในการพัฒนาตำบลได้ง่ายขึ้น ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 46.7 รองลงมาคือ ไม่แน่ใจ ร้อยละ 25.4 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 15.6 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 10.8 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 1.5 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 33.9 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 25.0 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 19.6 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.9 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 3.6

3. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะทำให้การตรวจสอบผู้บริหารมีระเบียบและขั้นตอนมากขึ้น ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 45.9 รองลงมา คือ ไม่แน่ใจ ร้อยละ 26.2 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.6 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 1.8 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 32.1 รองลงมาคือ เห็นด้วย ร้อยละ 28.6 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 23.2 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 3.6

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านประโภชน์ที่คาดว่าจะได้รับ เป็นรายข้อ พบว่า ในกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยในข้อ 3 ($\bar{x} = 3.53$) ส่วนในข้อ 1 และ 2 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ($\bar{x} = 3.48, 3.49$) ตามลำดับ ทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมในกลุ่มนี้อยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ($\bar{x} = 3.50$) ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พบว่า ระดับความคิดเห็นรายข้อทั้ง 3 ข้ออยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.51, 3.67, 3.73$) ตามลำดับ ทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.64$) สรุปได้ว่าในด้านประโภชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ทั้งสอง

กลุ่มมีความคิดเห็นที่เหมือนกัน คือ ในข้อ 3 เกี่ยวกับการยกฐานะทำให้การตรวจสอบผู้บริหารมีระเบียบและชัดเจนมากขึ้น มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ส่วนในข้อ 1 และข้อ 2 ในเรื่องสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้มีประสิทธิภาพขึ้นและวางแผนในการพัฒนาตำบลได้ง่ายขึ้น มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยในกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ส่วนในกลุ่มคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย จึงทำให้ผลของการดำเนินการมีความแตกต่างกันโดยในกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ส่วนในกลุ่มคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย



ตัวแปรอย่างไรที่มีผลต่อค่าทางนาฬิกา	กลุ่มประชากรที่มีค่าทางนาฬิกาสูง						กลุ่มประชากรที่มีค่าทางนาฬิกาต่ำ								
	ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ					
	S.D.	คะแนนคิดเห็น		S.D.	คะแนนคิดเห็น		S.D.	คะแนนคิดเห็น		S.D.	คะแนนคิดเห็น				
	เฉลี่ย	หนึ่งต่อหก	ไม่เห็นด้วย	เฉลี่ย	หนึ่งต่อหก	ไม่เห็นด้วย	เฉลี่ย	หนึ่งต่อหก	ไม่เห็นด้วย	เฉลี่ย	หนึ่งต่อหก	ไม่เห็นด้วย			
1. ประชานิยมมี ให้เชิงบวกในภายนอก	45.1	22.3	16.2	2.3	3.52	.99	28.6	39.3	8.9	19.6	3.6	0	3.69	1.18	เห็น ด้วย
สุนนห์อิสลาม บาริหาสวัสดิ์แบบ เงินเดือนถ้วนเบล	14.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็น ด้วย
2. มีความพึงอุตสาห์ ต้าน	42.8	24.6	16.1	2.1	3.51	.99	30.4	35.7	12.5	14.3	7.1	0	3.67	1.25	เห็น ด้วย
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.68	1.22	เห็น ด้วย

จากตาราง 10 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ เป็นเทศบาลตำบล ด้านการยอมรับของประชาชนในกลุ่มประชาชนและกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเป็นร้อยละ ตามรายข้อ พบว่า

1. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ถ้าประชาชน ลงมติเห็นชอบ ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 45.1 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 22.3 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 16.2 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 14.1 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.3 ส่วนใน กลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สวนใหญ่มีความเห็นด้วยเช่นเดียวกัน ร้อยละ 39.3 รองลงมาคือเห็นด้วย อย่างยิ่ง ร้อยละ 28.6 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 19.6 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 8.9 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด เช่นเดียวกัน ร้อยละ 3.6

2. ประชาชนเห็นด้วยกับการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เพราะองค์กร การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์มีความพร้อมทุกด้าน ในกลุ่มประชาชนส่วนใหญ่มีความเห็นด้วย ร้อยละ 42.8 รองลงมาคือไม่แน่ใจ ร้อยละ 24.6 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 16.1 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 14.4 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 2.1 ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สวนใหญ่มีความเห็นด้วย เช่นเดียวกัน ร้อยละ 35.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 30.4 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 14.3 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 12.5 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งน้อยที่สุด ร้อยละ 7.1

เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย สวนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กร บริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ด้านการยอมรับของประชาชนเป็นรายข้อ พบว่า กลุ่ม ประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยทั้ง 2 ข้อ ($\bar{x} = 3.52, 3.51$) ตามลำดับ ทำให้ผลของ ระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.51$) ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยทั้ง 2 ข้อ ($\bar{x} = 3.69, 3.67$) ตามลำดับ ทำให้ผลของ ระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยเช่นเดียวกัน ($\bar{x} = 3.68$) จึงสรุปได้ว่าทั้งสองกลุ่มมีระดับ ความคิดเห็นที่เหมือนกันในด้านการยอมรับของประชาชน โดยมีความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยทั้ง 2 ข้อ จึงทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วยเช่นเดียวกัน

ตาราง 11 เมตริกการประเมินระดับความคิดเห็นต่อการรายงานและประเมินค่าทางสุนทรียศาสตร์ขององค์กรภารกิจทางสุนทรียศาสตร์สำหรับสถาบันที่มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในส่วนประชาราษฎร์ก่อตั้งมุ่งเน้นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

ความคิดเห็นรายด้าน	กลุ่มประชาชาน			กลุ่มผู้บริหารและเจ้าหน้าที่		
	\bar{x}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	\bar{x}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ต้านการสร้าง	3.61	.96	เห็นด้วย	3.75	1.19	เห็นด้วย
ต้านบุคลากร	3.25	1.02	ไม่เห็นด้วย	3.38	1.23	ไม่เห็นด้วย
ต้านการประมง	3.51	.99	เห็นด้วย	3.82	1.20	เห็นด้วย
ต้านประยุทธ์ชาติฯ	3.50	.95	ไม่เห็นด้วย	3.64	1.22	เห็นด้วย
ต้านการอนุรักษ์ธรรมชาติฯ	3.51	.99	เห็นด้วย	3.67	1.22	เห็นด้วย
ความคิดเห็นโดยรวม	3.48	.98	ไม่เห็นด้วย	3.65	1.21	เห็นด้วย

จากตาราง 11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบียงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล โดยรวมและรายด้าน พบว่า ทั้ง 2 กลุ่มมีระดับความคิดเห็นที่เหมือนกัน คือ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย 3 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง ด้านงบประมาณและด้านการยอมรับของประชาชน (กลุ่มประชาชน $\bar{x} = 3.61, 3.51, 3.51$ กลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ $\bar{x} = 3.75, 3.82, 3.67$) ตามลำดับ ส่วนในด้านบุคลากรมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจทั้ง 2 กลุ่ม (กลุ่มประชาชน $\bar{x} = 3.25$ กลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ $\bar{x} = 3.38$) ในด้านประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับมีระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน คือ ในกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ($\bar{x} = 3.50$) ส่วนกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.64$) จึงทำให้ผลของระดับความคิดเห็นโดยรวมทั้ง 5 ด้านมีความแตกต่างกัน โดยกลุ่มประชาชนมีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ไม่แน่ใจ ($\bar{x} = 3.48$) ส่วนในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์เห็นด้วย ($\bar{x} = 3.65$)

ตอนที่ 3 ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ความคิดเห็นต่อการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ในกลุ่มคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

3.1 ข้อดีและผลกระทบด้านบวก/ข้อเสีย และผลกระทบด้านลบของการยกฐานะองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล

ข้อดีและผลกระทบด้านบวก

1. ด้านงบประมาณทำให้มีงบประมาณเพิ่มมากขึ้น ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมาพัฒนาชุมชนมากขึ้น มีรายได้จากการเก็บภาษีมากขึ้น

2. ด้านการบริหาร มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบและมีความชัดเจนมากขึ้น การบริหารงบประมาณมีระเบียบแบบแผนมากขึ้น สามารถตรวจสอบได้ในส่วนของการทำงาน สามารถกำหนดกรอบและขยายส่วนราชการได้มากขึ้น การตรวจสอบผู้บริหารมีความชัดเจนมากขึ้น

3. ด้านประโยชน์ของประชาชน ทำให้ความเป็นอยู่ในสังคมดีขึ้น ยกฐานะของประชาชนให้ดีขึ้น มีการพัฒนาหมู่บ้านที่ดีขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับสวัสดิการเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ ยังส่งต่อการพัฒนาในเรื่องการอำนวยความสะดวกในเรื่องของโครงสร้างพื้นฐานดีขึ้น

การที่มีงบประมาณมากจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ดีและรวดเร็วกว่าเดิม มีความโปรดังใจ และเป็นธรรมมากขึ้น

ข้อเสียและผลกระทบด้านลบ

1. ด้านบุคลากร จำนวนสมาชิกสถาบันมีจำนวนน้อยกว่าสถาบันค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้สมาชิกสถาบันอาจจะไม่ใช้ตัวแทนของคนในหมู่บ้านมาทำหน้าที่ในการบริหาร ตัวแทนของประชาชนแต่ละหมู่บ้านอาจจะไม่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่เหมือนสถาบันค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้หมู่บ้านในแต่ละหมู่ไม่มีผู้นำและตัวแทนชาวบ้าน สงผลกระทบต่อประชาชนทำให้ได้รับการดูแลไม่ตรงจุด เนื่องจากผู้บริหารอาจเป็นบุคคลภายนอก การดูแลอาจไม่ทั่วถึง อาจเกิดปัญหานี้เรื่องการบริหารระบบเครือญาติอีกด้วย นอกจากนี้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีความพร้อมที่จะยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล

2. ด้านประชาชน ประชาชนในพื้นที่ยังไม่ให้ความสนใจในเรื่องการยกฐานะเท่าที่ควรและส่วนใหญ่ยังไม่รับบทบาทของการเป็นเทศบาลตำบล กลุ่มตัวอย่างบางส่วนมีความเห็นว่าข้อบังคับของเทศบาลอาจทำให้บ้างพื้นที่มีปัญหานี้ในการบังคับใช้กับประชาชน นอกจากนี้ชาวบ้านอาจได้รับผลกระทบจากการเก็บภาษีรายได้ ระบบสาธารณูปโภค เช่น น้ำประปา ค่าจัดเก็บขยะมูลฝอย มีราคาสูงขึ้น ประชาราตนในพื้นที่ต้องมากขึ้น ชาวบ้านไม่สามารถติดต่อประสานงานกับผู้บริหารได้กรณีที่ต้องการความช่วยเหลือ เนื่องจากสมาชิกสถาบันค์การบริหารส่วนตำบลไม่ใช่คนในพื้นที่ นอกจากนี้ผู้ประกอบการร้านค้าอาจต้องมีการเสียภาษีเพิ่มมากขึ้น ในด้านการเกษตรอาจไม่ได้รับการสนับสนุนเท่าที่ควร

3. ด้านการบริหาร การได้รับงบประมาณที่มากขึ้นนั้นอาจทำให้เกิดปัญหานี้การบริหารจัดการที่ดี การยกฐานะยังทำให้ขั้นตอนการทำงานมีมากขึ้นอีกด้วย

3.2 ความพร้อม/ไม่พร้อมในการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล

ความพร้อม

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ มีความพร้อมที่จะยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลเนื่องจากมีความพร้อมด้านโครงสร้าง ได้แก่ มีประชากรในพื้นที่จำนวนมาก พื้นที่มีขนาดใหญ่พอที่จะยกฐานะได้และในพื้นที่ยังเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย องค์กรมีขนาดใหญ่พอที่จะยกฐานะได้ มีความสะดวกในการคมนาคมและมีสถานที่อำนวยความสะดวกต่าง ๆ ความพร้อมด้านบุคลากร คือ มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอ ความพร้อมด้านงบประมาณ ได้แก่ มีงบประมาณมาก รายได้จากการเก็บภาษีมีจำนวนเพียงพอต่อการบริหารจัดการ

ความไม่พร้อม

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ มีความไม่พร้อมที่จะยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล เนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการยกฐานะ ยังไม่มีการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ ด้านการยอมรับของประชาชนยังมีความคิดเห็นไม่ตรงกันมีทั้งเห็นด้วยและไม่เห็นด้วย นอกจากนี้ความเป็นอยู่ของประชาชนแต่ละครัวเรือนมีความแตกต่างกันมาก ด้านบุคลากร ได้แก่ จำนวนบุคลากรมีน้อยไม่เพียงพอ บางส่วนยังขาดความรู้ ความสามารถและไม่มีคุณภาพเพียงพอ ด้านโครงสร้าง ได้แก่ อุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ ไม่เพียงพอและสถานที่ทำการของสำนักงานมีขนาดเล็กไม่เหมาะสมที่จะเป็นเทศบาล

3.3 ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ไม่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลได้และแนวทางการแก้ไข

ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นว่าปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ไม่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลได้ เนื่องจากบุคลากรยังไม่มีความพร้อมมากที่สุด รองลงมา มีความคิดเห็นว่าสถานที่ไม่มีความพร้อม บางส่วนมีความคิดเห็นในด้านของประชาชนที่ยังไม่รับบทบาทของเทศบาลตำบล ประชาชนไม่มีความรู้ความเข้าใจถึงข้อดีและข้อเสียของการยกฐานะ นอกจากนี้ประชาชนยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง มีความคิดเห็นขัดแย้งกันเอง ในส่วนของผู้นำไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงแก่ประชาชน ประชาชนในส่วนของผู้ประกอบการไม่เห็นด้วย เนื่องจากต้องเสียภาษีมากขึ้น ในเรื่องงบประมาณมีปัญหาในการบริหารจัดการ นอกจากนี้ในส่วนของสมาชิกสภาเทศบาลมีจำนวนลดลงทำให้ต้องมีการแข่งขันกันสูงขึ้น เนื่องจากเมื่อยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแล้วสมาชิกน้อยลง รูปแบบการเลือกตั้งเปลี่ยนไป สมาชิกที่ใช้ระบบเครือญาติในแต่ละหมู่บ้านอาจไม่ได้รับการเลือกตั้ง เพราะเขตการเลือกตั้งกว้างขึ้น ระบบเครือญาติในแต่ละหมู่บ้านอาจไม่มีผลต่อคะแนนที่ได้รับ

แนวทางการแก้ไข

กลุ่มตัวอย่างได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ ก่อนที่จะมีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์เป็นเทศบาลตำบล ต้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่ การจัดเก็บภาษี การบริหารงานในรูปแบบเทศบาล ข้อดีและข้อเสียของการยกฐานะ ต้องมีการทำประชาพิจารณ์และยอมรับมติข้างมากของประชาชนในพื้นที่ ในด้านบุคลากร ต้องมีการจัดหน้าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงาน ในด้านโครงสร้างต้องมีการจัดสร้างสำนักงานที่มีขนาดเหมาะสมที่จะเป็นเทศบาล นอกจากนี้ยังมีการเสนอแนะให้ใช้กฎหมายบังคับใช้ในการยกฐานะเพื่อลดความขัดแย้งของคนในชุมชน กลุ่มตัวอย่างบางส่วนมีความคิดเห็น

ว่า ความไม่พร้อมทางด้านโครงสร้าง เช่น สถานที่สามารถดำเนินการได้ภายหลัง ซึ่งองค์กร บริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์กำลังดำเนินการก่อสร้างซึ่งจะแล้วเสร็จในระยะเวลาอันใกล้นี้ ส่วนบุคลากรสามารถเปิดรับสมัครได้ตามความต้องการในรอบขัตราชีมีอยู่และสามารถดำเนินการได้โดยตรงเพราะองค์กรภาคของส่วนท้องถิ่นที่เป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย

