





## แบบสอบถามการวิจัย

### เรื่อง การศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3

#### คำชี้แจง

- วัตถุประสงค์ของการวิจัย : เพื่อต้องการทราบขวัญในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการทหารในสังกัด กองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3 ซึ่งผลกาวิจัยจะเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาได้หาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงและหาวิธี การที่จะบำรุงขวัญของข้าราชการได้อย่างถูกต้อง และเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของ กองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3 ต่อไป
- แบบสอบถามนี้มิใช่ข้อสอบ ฉะนั้นจึงไม่มีคำตอบใด ๆ ที่ “ ถูก ” หรือ “ ผิด ” เพราะเป็นการแสดงความคิดเห็นส่วนตัว โดยความคิดเห็นเหล่านี้ จะเป็นประโยชน์ ต่อการวิจัย
- แบบสอบถามนี้ประกอบไปด้วย คำถาม 3 ตอน  
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว  
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน  
ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติ แนวความคิดและข้อเสนอแนะ
- วิธีตอบแบบสอบถาม โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ( ) หรือเติมข้อความคิดเห็นของท่าน โดยท่านไม่ต้องเขียนชื่อของท่านลงในแบบสอบถามนี้ โดยขอให้การตอบคำถามของท่านตามความเป็นจริง ซึ่งจะก่อประโยชน์อย่างมากต่อการวิจัยครั้งนี้
- การวิจัยครั้งนี้จะสำเร็จได้ด้วยดี หากได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน และหากท่านมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามผู้วิจัยได้ โทร 087 - 3147366 และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

พลโท จำลอง โพธิ์ทอง

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะสังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนเรศวร

**ตอนที่ 1** ข้อมูลส่วนตัว

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ( )

1. ปัจจุบันท่านมีอายุ

- ( ) 1. 21-30 ปี ( ) 2. 31-40 ปี  
( ) 3. 41-50 ปี ( ) 4. 51-60 ปี

2. ยศทางราชการของท่าน

- ( ) 1. พลทหาร - ส.อ. ( ) 2. จ.ส.ต. - จ.ส.อ.  
( ) 3. ร.ต. - ร.อ. ( ) 4. พ.ต. - พ.อ.

3. ท่านรับราชการทหารมาแล้ว

- ( ) 1. 1-10 ปี ( ) 2. 11-20 ปี  
( ) 3. 21-30 ปี ( ) 4. มากกว่า 30 ปี

4. วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับ

- ( ) 1. มัธยมศึกษา ( ) 2. ปวช., ปวส. หรือ อนุปริญญา  
( ) 3. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ( ) 4. ปริญญาโท

5. สถานภาพการสมรส

- ( ) 1. โสด ( ) 2. สมรสแล้ว  
( ) 3. คู่สมรสแยกกันอยู่ ( ) 4. หย่า

6. กรณีสมรสแล้วคู่สมรสของท่าน

- ( ) 1. ไม่ได้ทำงาน ( ) 2. ทำงาน

7. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือน

- ( ) 1. 5,000 - 10,000 บาท ( ) 2. 10,001 - 15,000 บาท  
( ) 3. 15,000 - 20,000 บาท ( ) 4. มากกว่า 20,000 บาท

8. รายได้ครอบครัวของท่านเมื่อหักค่าใช้จ่ายต่าง ๆ แล้วมีรายได้สุทธิเดือนละ

- ( ) 1. 1,000 - 5,000 บาท ( ) 2. 5,001 - 7,000 บาท  
( ) 3. 7,001 - 10,000 บาท ( ) 4. มากกว่า 10,000 บาท

## 9. สถานที่พักอาศัยในปัจจุบัน

( ) 1. บ้านส่วนตัว

( ) 2. บ้านพักของทางราชการ

( ) 3. บ้านเช่า

( ) 4. อาศัยอยู่กับผู้อื่น โดยไม่เสีย

ค่าเช่าบ้าน เช่น อยู่กับ บิดา, มารดา ฯลฯ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน

โปรดอ่านข้อความตั้งแต่ข้อ 1 - 26 แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ

ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง แล้วท่านจะเลือกตอบตามความรู้สึกหรือตามความคิดเห็นของท่าน

ข้อ	ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	<u>ปัจจัยภายนอก ( ข้อ 1 - ข้อ 12 )</u>					
1.	ก่อนขึ้นปฏิบัติราชการสนาม ท่านได้รับการฝึกเฉพาะ และมีการเตรียมตัวก่อนการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความ พร้อมที่จะไปปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบ					
2.	หน่วยงานของท่านมีหลักสูตรและการฝึกเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการสนาม ซึ่งเป็นแนวทางให้ ข้าราชการปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน จึงไม่มี ปัญหาและเป็นไปอย่างมีระเบียบ					
3.	หน่วยงานของท่านมีอาวุธยุทธโปกรณ์ที่สมบูรณ์ และ ทันสมัย พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานในสนามได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
4.	อาวุธยุทธโปกรณ์ของหน่วยที่ใช้ในการปฏิบัติงานมี ความพอเพียงต่อการปฏิบัติภารกิจราชการสนาม					

ข้อ	ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
5.	ข้อมูลของสภาพภูมิประเทศ และพื้นที่ที่เข้าปฏิบัติราชการสนามมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของท่านเป็นอย่างมาก					
6.	การปฏิบัติราชการสนามจำเป็นต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ยากลำบาก และทุรกันดารห่างไกล แต่ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่าน					
7.	ระบบการควบคุมบังคับบัญชา ในหน่วยงานของท่านมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
8.	ผู้บังคับบัญชามีความยินดีให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
9.	ผู้บังคับบัญชามีความรับผิดชอบ มีความรู้ความสามารถและมีความยุติธรรมในการปกครองบังคับบัญชา เป็นอย่างดี					
10	ระบบการส่งกำลังบำรุงมีความพอเพียง และเหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจราชการสนาม					
11	หน่วยงานของท่าน มีระบบการส่งกำลังบำรุง เพื่อสนับสนุนความต้องการและเสริมขีดความสามารถให้กับหน่วยปฏิบัติในสนามได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา					

ข้อ	ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
12	หน่วยงานของท่านมีแผนการทำงาน ระเบียบปฏิบัติ และการคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสมกับภารกิจนั้น ๆ ทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ					
ปัจจัยเฉพาะตัว ( ข้อ 13 - ข้อ 26 )						
13	ท่านมีความตั้งใจ, สม่ครใจและพร้อมในการปฏิบัติภารกิจราชการสนาม อย่างเต็มความสามารถ					
14	หน่วยของท่านมีสวัสดิการที่ดีพอและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการสนาม ทำให้ท่านมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่					
15	สวัสดิการและค่าตอบแทน ที่ท่านได้รับจากการปฏิบัติราชการสนาม มีความเพียงพอต่อการครองชีพในปัจจุบัน					
16	อาหาร, ที่พักอาศัย และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในการปฏิบัติราชการสนาม มีความเพียงพอและเหมาะสม					
17	ท่านได้รับการอบรมชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจ และมีความเข้าใจอย่างแท้จริง					
18	ท่านมีความรู้ ความเข้าใจกับภารกิจที่ท่านรับผิดชอบ อยู่ขณะนี้เป็นอย่างดีแล้ว และมีความพึงพอใจกับตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย					

ข้อ	ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
19	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการ สนาม สามารถพิจารณาให้ความก้าวหน้ากับผู้ ปฏิบัติหน้าที่ในสนามได้อย่างเสมอภาค และ ยุติธรรม					
20	การปฏิบัติงานราชการสนามมีโอกาสสร้างผลงาน และได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งราชการ					
21	ผู้ร่วมงานของท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นที่ปรึกษาให้กับท่านได้เป็นอย่างดี					
22	ผู้ร่วมงานมีความสามัคคี พร้อมทำงานเป็นทีมและให้ ความช่วยเหลือร่วมกันเป็นอย่างดี					
23	การปฏิบัติราชการสนามของท่าน บังคับในเรื่อง ครอบครัวไม่มีผลกระทบต่อการทำงาน					
24	สถานภาพทางครอบครัว เป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อ การปฏิบัติราชการสนาม และเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					
25	การปฏิบัติงานในพื้นที่ใด จำเป็นต้องใช้ผู้มี ภูมิลำเนาใกล้เคียงกับพื้นที่ปฏิบัติงาน หรือผู้ที่มี ภูมิลำเนาในพื้นที่นั้น จึงจะสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
26	ท่านมีความกังวลต่อครอบครัว เมื่อต้องออกมา ปฏิบัติราชการสนาม					



ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิด และข้อเสนอแนะ

ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบำรุงขวัญกำลังพลที่ปฏิบัติราชการสนามเพิ่มเติม  
อย่างไร

.....

.....

.....

.....



## แบบสัมภาษณ์

### การสนทนากลุ่ม ( Focus Group Discussion )

#### เรื่อง การศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร

#### กองทัพภาคที่ 3

1. การปฏิบัติราชการสนามชายแดน หน่วยของท่านได้มีการเตรียมการก่อนปฏิบัติงานในด้านการฝึกอย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....

2. ท่านคิดว่าอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพเพียงพอ ทันสมัย หรือมีความเหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับ หรือไม่ อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....

3. การปฏิบัติงานราชการสนามชายแดน ต้องปฏิบัติงานในภูมิประเทศยากลำบาก และห่างไกล ขาดความสะดวกสบาย ท่านเคยย่อท้อในการปฏิบัติงานหรือไม่

.....  
.....  
.....  
.....

4. การควบคุมบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน มีความเพียงพอ มีเอกภาพรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ หรือไม่ และควรดำเนินการอย่างไรเพิ่มเติม

.....  
.....  
.....  
.....

5. การส่งกำลังบำรุงในการปฏิบัติราชการสนาม มีความรวดเร็ว เพียงพอ และเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

.....  
.....

.....  
 .....  
 6. ตามข้อ 5. ท่านคิดว่าควรได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง หรือไม่ อย่างไร

.....  
 .....  
 .....  
 7. แนวทางการคัดเลือกกำลังพลมาปฏิบัติราชการสนาม ของหน่วยท่านมีแนวทางหรือวิธีการอย่างไร

.....  
 .....  
 .....  
 8. ตามข้อ 7. แนวทางการคัดเลือกกำลังพลปฏิบัติราชการสนามของหน่วยท่าน ท่านคิดว่ามีผลกระทบต่อการทำงานหรือไม่

.....  
 .....  
 .....  
 9. การปฏิบัติภารกิจราชการสนาม ท่านได้รับสิทธิ สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนอย่างเพียงพอ เหมาะสมแล้วหรือไม่

.....  
 .....  
 .....  
 10. ตามข้อ 9. สิทธิ สวัสดิการ หรือค่าตอบแทน ที่ท่านได้รับในปัจจุบันควรได้รับการพัฒนา ปรับปรุง อย่างไรบ้าง

.....  
 .....  
 .....  
 11. การปฏิบัติราชการสนาม หน่วยงานของท่านได้มีการอบรม ชี้แจง ทำความเข้าใจให้กับกำลังพลได้รับทราบในภารกิจ และการปฏิบัติหรือไม่

.....  
.....

12. ตามข้อ 11. ท่านมีความเข้าใจในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มากน้อยเพียงใด

.....  
.....  
.....

13. การปฏิบัติราชการสนาม ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญกับกำลังพล และพร้อมที่จะให้การสนับสนุนในความก้าวหน้าในชีวิตราชการเพียงใด

.....  
.....  
.....

14. การปฏิบัติราชการสนาม ท่านมีความตั้งใจ และพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อผลในความก้าวหน้าในอาชีพราชการ หรือไม่ อย่างไร

.....  
.....  
.....

15. ท่านมีความเชื่อมั่นในผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการสนาม มากน้อยเพียงใด

.....  
.....  
.....

16. การได้รับการคัดเลือกมาปฏิบัติราชการสนาม ท่านมีความภูมิใจที่ได้รับเกียรติมาปฏิบัติภารกิจปกป้องอธิปไตยของชาติ เพียงใด

.....  
.....  
.....

17. การปฏิบัติราชการสนาม ท่านจำเป็นต้องเดินทางมาห่างไกลครอบครัว ท่านมีความกังวลใจมากน้อยเพียงใด

.....

.....  
.....  
.....

18. ตามข้อ 17. ครอบครัวมีความเข้าใจในการที่ท่านต้องมาปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล  
และให้การสนับสนุน มากน้อยเพียงใด

.....  
.....  
.....





## สรุปผลการสนทนากลุ่ม

### เรื่อง การศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร กองทัพภาค ที่ 3

#### 1. การปฏิบัติราชการสนามชายแดน หน่วยของท่านได้มีการเตรียมการก่อนการปฏิบัติงานในด้านการฝึกอย่างไรบ้าง

การฝึกในเรื่องต่างๆที่จะต้องนำไปปฏิบัติงานไม่สามารถกระทำได้นี้เนื่องจากหน่วยมีภารกิจต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหน่วยได้รับมอบภารกิจจำนวนมากในเวลาเดียวกัน เช่น การจัดกำลังในการอารักขา การจัดกำลังไปปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น ทำให้จำเป็นต้องมีการแยกกำลังไปปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอยู่ตลอดเวลา ทำให้เวลาในการเตรียมการมีจำนวนน้อยลง ควรมีการแบ่งภารกิจไปให้หน่วยอื่นๆด้วย

#### 2. ท่านคิดว่าอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพเพียงพอ ทันสมัย หรือมีความเหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับ หรือไม่ อย่างไร

ปัจจุบันกองทัพได้มีการเปลี่ยนอาวุธประจำกายมาเป็น M-16A2 ซึ่งมีประสิทธิภาพสูงกว่าของเดิม แต่ยังมีไม่เพียงพอ ตลอดจนอาวุธวิถีโค้ง ที่ใช้ในกองร้อยอาวุธเบา เช่น ค.60 ก็เป็นอาวุธที่ผลิตในประเทศ ยังไม่มีความมั่นใจในการใช้งานและกระสุนของอาวุธใหม่บางประเภทมีไม่เพียงพอสำหรับการฝึกเพื่อสร้างความคุ้นเคยและสร้างความมั่นใจ แต่สรุปภาพรวมอาวุธวิถีโค้งเป็นอาวุธหลักในการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน

#### 3. การปฏิบัติราชการสนามชายแดน ต้องปฏิบัติงานในภูมิประเทศยากลำบาก และห่างไกล ขาดความสะดวกสบาย ท่านเคยย่อท้อ หรือไม่

กำลังใจพลทุกคนมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจในทุกสภาพ ไม่เคยเกิดความย่อท้อพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจในทุกสภาพพื้นที่

#### 4. การควบคุมบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน มีความพอเพียง มีเอกภาพรวดเร็ว ทันเหตุการณ์หรือไม่ และควรดำเนินการอย่างไรเพิ่มเติม

การบังคับบัญชาและความมีเอกภาพมีความเหมาะสม แต่ในเรื่องการสื่อสารด้วยการใช้เครื่องมือสื่อสารทางทหารในการรบบตามแบบไม่เหมาะสม ควรได้รับการปรับปรุงเพราะต้องมีการควบคุมในระยะไกลเพิ่มขึ้น เนื่องจากพื้นที่รับผิดชอบมีระยะทางที่ไกล ถึงแม้จะมีการแก้ไขโดยใช้โทรศัพท์มือถือ แต่ก็ไม่สามารถรักษาความลับได้เท่าที่ควร

#### 5. การส่งกำลังบำรุงในการปฏิบัติราชการสนาม มีความรวดเร็ว เพียงพอ และเหมาะสมหรือไม่อย่างไร

ภาพรวมการส่งกำลังบำรุงมีความรวดเร็ว และเพียงพอ แต่การดำเนินการส่งกำลังในเรื่องอาหาร (สป.1) หน่วยในสนามจัดหาเองในพื้นที่ปฏิบัติงาน และเป็นผู้ดำเนินการในทุกอย่าง ไม่มีการจัดขบวนสัมภาระ ปัจจุบันเพียงพอ แต่หากเกิดสถานการณ์อาจจะเกิดปัญหาได้

**6. ตามข้อ 5 ท่านคิดว่าควรได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงหรือไม่อย่างไร**

ควรได้รับการปรับปรุงพัฒนา โดยเฉพาะในเรื่องงบประมาณต่างๆในช่วงเดือนแรกๆของปีงบประมาณจะเกิดปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณ และควรมีการจัดขบวนสัมภาระเมื่อมีเหตุการณ์เพื่อดำเนินการทางด้านการส่งกำลังบำรุงให้กับหน่วย อันจะเป็นการลดภาระของหน่วยในการปฏิบัติภารกิจ

**7. แนวทางการคัดเลือกกำลังพลมาปฏิบัติราชการสนามของหน่วยท่านมีแนวทาง และวิธีการอย่างไร**

การมาปฏิบัติราชการสนามกำลังพลในปัจจุบันเป็นในลักษณะสมัครใจมา แต่สำหรับแนวทางการคัดเลือกของหน่วยจะพิจารณากำลังพลอันดับ 1 ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นอันดับแรก

**8. ตามข้อ 7 แนวทางการคัดเลือกกำลังพลมาปฏิบัติราชการสนามของหน่วยท่าน ท่านคิดว่ามีผลกระทบต่อภารกิจหรือไม่**

ไม่มีผลกระทบ

**9. การปฏิบัติภารกิจราชการสนาม ท่านได้รับสิทธิ สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนอย่างไร เพียงพอ เหมาะสมแล้วหรือไม่**

ค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร หากคิดในฐานะทหารสังกัดกระทรวงกลาโหมมีความเพียงพอ แต่หากไปเปรียบเทียบกับส่วนราชการอื่นๆอาจน้อยกว่ามาก ซึ่งหน่วยงานอื่นได้รับมากกว่า และยังมีโบนัสอีก สำหรับผู้ที่มีตำแหน่งเฉพาะหรือตำแหน่งสำคัญ เช่น จำพิเศษ นายสิบยุทธการ ควรมีเงินเพิ่มพิเศษ

**10. ตามข้อ 9 สิทธิ สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนที่ท่านได้รับในปัจจุบันควรได้รับการพัฒนาปรับปรุง อย่างไร**

ในภาพรวมมีความเพียงพอเหมาะสม แต่สำหรับผู้ที่มีตำแหน่งเฉพาะหรือตำแหน่งสำคัญ เช่น จำพิเศษ นายสิบยุทธการ ควรมีเงินเพิ่มพิเศษ เหมือนกับส่วนราชการอื่นๆบ้าง

**11. การปฏิบัติราชการสนาม หน่วยงานของท่านได้มีการอบรม ชี้แจง ทำความเข้าใจให้กำลังพลได้รับทราบภารกิจ และการปฏิบัติหรือไม่**

ก่อนขึ้นปฏิบัติราชการสนามได้มีการจัดการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล และบางภารกิจมีการอบรมชี้แจงเฉพาะเรื่องที่เป็นงานทางเทคนิคอยู่เสมอ



12. ตามข้อ 11 ท่านมีความเข้าใจในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มากน้อยเพียงใด

มีความเข้าใจในภารกิจและการปฏิบัติ

13. การปฏิบัติภารกิจราชการสนาม ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญกับกำลังพล และพร้อมที่จะให้การสนับสนุนในความก้าวหน้าในชีวิตราชการเพียงใด

ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับกำลังพลที่ปฏิบัติภารกิจราชการสนาม แต่อาจจำกัดในเรื่องการเลื่อนยศ จึงเป็นการพิจารณาตอบแทนในลักษณะความดีความชอบเลื่อนชั้นเงินเดือน

14. การปฏิบัติราชการสนาม ท่านมีความตั้งใจ และพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อผลในความก้าวหน้าในอาชีพราชการ หรือไม่ อย่างไร

ปัจจุบันยังไม่มี ความชัดเจนเท่าที่ควร เนื่องจากกำลังพลทุกคนส่วนใหญ่ต้องขึ้นปฏิบัติราชการสนามแทบทุกคน แต่ยังคงมีความภาคภูมิใจ

15. ท่านมีความเชื่อมั่นในผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการสนามมากน้อยเพียงใด

มีความเชื่อมั่นทั้งในผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

16. การได้รับการคัดเลือกมาปฏิบัติราชการสนาม ท่านมีความภูมิใจที่ได้รับเกียรติมาปฏิบัติภารกิจปกป้องอธิปไตยของชาติ เพียงใด

การมาปฏิบัติราชการสนามกำลังพลทุกคนมีความภูมิใจที่ได้รับเกียรติมาปฏิบัติภารกิจปกป้องอธิปไตยของชาติ

17. การปฏิบัติราชการสนาม ท่านจำเป็นต้องเดินทางมาห่างไกลครอบครัว ท่านมีความกังวลใจมากน้อยเพียงใด

กำลังพลส่วนใหญ่มีความกังวลในเรื่องของการดูแลบุตร ทั้งความเป็นอยู่ และการศึกษา

18. ตามข้อ 17 ครอบครัวมีความเข้าใจในการที่ท่านต้องมาปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล และให้การสนับสนุนมากน้อยเพียงใด

ครอบครัวกำลังพลที่มาปฏิบัติราชการสนามมีความเข้าใจ และพร้อมให้การสนับสนุน

-----