

บทที่ 5

สรุปและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง สภาพขวัญของข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3 ที่ปฏิบัติราชการสนามประจำปี 2553 ในพื้นที่จังหวัดตาก และพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษาสภาพของขวัญ และนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายในทางการบริหาร และพัฒนาขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

สรุป

1. สถานภาพทั่วไปของกลุ่มประชากรตัวอย่างในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ เป็นการศึกษาข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3 ที่ปฏิบัติราชการสนามประจำปี 2553 ในพื้นที่จังหวัดตาก และพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนจำนวน 278 คน ซึ่งมีอายุเฉลี่ยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 21 – 40 ปี และอายุในการรับราชการอยู่ในช่วง 1-30 ปี ส่วนระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 41.4 สำหรับสถานภาพทางครอบครัวมีการสมรสแล้ว ร้อยละ 59 มีระดับเงินเดือนอยู่ระหว่าง 5,000 – 20,000 บาทเมื่อหักค่าใช้จ่ายต่างๆแล้วมีรายได้เหลือ 1,000-10,000 บาท และที่พักอาศัยส่วนใหญ่พักอาศัยบ้านพักของทางราชการร้อยละ 59.7

2. สภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารในการปฏิบัติงานนั้น สามารถสรุปได้ ดังนี้

2.1 จากการศึกษาจากปัจจัยภายนอกพบว่าสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3 อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมีความพร้อมและมีความตั้งใจสมัครมาปฏิบัติหน้าที่ราชการสนามอย่างเต็มความสามารถ และรองลงมาเป็นเรื่องของผู้บังคับบัญชาที่ได้ให้ความสนใจยินดีให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี สำหรับเกี่ยวกับทางด้านสวัสดิการ และค่าตอบแทนของข้าราชการทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในสนาม ควรได้รับการพิจารณาเพิ่มขึ้นให้เหมาะสม และสอดคล้องเพียงพอต่อสภาพปัจจุบัน

2.2 จากการศึกษาจากปัจจัยเฉพาะตัวของข้าราชการพบว่าสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในกองกำลังนเรศวร กองทัพภาคที่ 3 ในด้านที่กำลังพลที่ปฏิบัติราชการสนามมีความรู้ ความเข้าใจกับภารกิจที่ได้รับมอบ และมีความพึงพอใจในตำแหน่ง

หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอยู่ในระดับมาก แต่ยังคงมีความกังวลใจกับความเป็นอยู่ทางครอบครัวที่ต้องมาปฏิบัติราชการสนาม

3. ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆของข้าราชการทหารในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสนามนั้น เริ่มตั้งแต่ การเตรียมความพร้อมของหน่วยก่อนปฏิบัติภารกิจ ซึ่งในปัจจุบันหน่วยได้รับมอบภารกิจในการปฏิบัติราชการหลากหลายภารกิจ ทำให้เวลาในการเตรียมการ และการฝึกความพร้อมในการปฏิบัติราชการสนามมีไม่เพียงพอ และการปฏิบัติราชการสนามมีความจำเป็นในการที่จะต้องมีอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจ และมีความเพียงพอต่อกำลังพลในการฝึกและการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับข้อที่ควรได้รับการแก้ไขปรับปรุงนั้น ในเรื่องเกี่ยวกับการเพิ่มทางด้านสวัสดิการ ได้แก่ ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการสนามที่เหมาะสม เพียงพอต่อการดำรงชีวิตในปัจจุบัน รวมไปถึงเงินเพิ่มประจำตำแหน่งต่างๆ และการดูแลทางครอบครัวของกำลังพลที่ปฏิบัติราชการสนาม เพื่อให้ข้าราชการทหารหมดความกังวลใจต่อไป

ปัญหาที่พบในการศึกษาวิจัย

ปัญหาด้านเวลา เนื่องจากในห้วงเวลาที่ทำการศึกษาวิจัย และเก็บข้อมูลอยู่ในห้วงต้นปีงบประมาณ ซึ่งมีการผลัดเปลี่ยนกำลังและมีการปรับเปลี่ยนที่ตั้งหน่วยทหารในพื้นที่ที่ทำให้กำลังพลยังขาดความคุ้นเคยพื้นที่และการจัดระเบียบด้านต่าง ๆ ยังไม่ลงตัว

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะทางด้านนโยบาย

1.1 หน่วยเหนือที่เกี่ยวข้องทุกระดับความที่จะให้ความสำคัญมากขึ้นต่อการบำรุงสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารที่ปฏิบัติราชการสนาม ควรให้มีการพิจารณาในการจัดอาวุธยุทโธปกรณ์อย่างเพียงพอ และเพิ่มค่าตอบแทนแก่ข้าราชการทหารที่ความเหมาะสม

1.2 ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญในการบำรุงสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการสนามของข้าราชการทหารอย่างจริงจัง และเพิ่มเติมการดูแลครอบครัวกำลังพลที่ปฏิบัติราชการสนามเพิ่มขึ้น เพื่อให้หมดความกังวล

2. ข้อเสนอแนะทั่วไป

2.1 ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติราชการสนามหน่วยเหนือต้องให้ความสำคัญผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และมีอัตราเท่าเทียมกับส่วนราชการอื่นๆ

รวมทั้งมีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน รวมทั้งให้มีการเพิ่มสวัสดิการแก่ครอบครัว มีการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ครอบครัวข้าราชการที่ปฏิบัติราชการสนามทราบถึงความเป็นอยู่ เพื่อลดความกังวลใจของครอบครัว

2.2 ด้านการส่งกำลังบำรุงในการกิจการสนาม ควรได้มีการทบทวนแนวทางการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการส่งกำลังบำรุงและเป็นมาตรฐาน เนื่องจากในปัจจุบันไม่มีการจัดตามหลักการ หากเกิดสถานการณ์บริเวณแนวชายแดน และมีระยะเวลาที่ยาวนานอาจเกิดปัญหาทางการส่งกำลังบำรุง และกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจทางทหาร

2.3 ด้านอาวุธยุทโธปกรณ์ ควรมีการพิจารณาพัฒนาปรับปรุงและจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีความทันสมัยเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความเพียงพอสามารถใช้ในการฝึกได้อย่างครบถ้วน และให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสนาม

2.4 ข้อเสนอแนะทางการวิจัย ซึ่งในการดำเนินการวิจัยในครั้งต่อไป เพื่อให้เป็นแนวทางในการที่จะให้ผู้สนใจนำไปศึกษา หรือนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์ เช่น นำไปศึกษาหาความสัมพันธ์ของสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวทางการบำรุงสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการทหารให้เกิดมีคุณภาพในอนาคต และควรมีการศึกษาถึงสภาพขวัญกำลังใจข้าราชการในกองกำลังในพื้นที่อื่นๆ และในด้านต่างๆ