

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัด กองพันทหารช่างที่ 302 จังหวัดพิษณุโลก
ผู้ศึกษาค้นคว้า	พินโท พลเดช เชื้อนพันธ์
ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร. ทิวากร แก้วมณี
ประเภทสารนิพนธ์	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ร.ป.ม. สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2553
คำสำคัญ	ขวัญและกำลังใจ

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษาค้นคว้า เพื่อศึกษาระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในสังกัดกองพันทหารช่างที่ 302 จังหวัดพิษณุโลก ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการทหารสังกัดกองพันทหารช่างที่ 302 จังหวัดพิษณุโลก ที่มีชั้นยศ ตั้งแต่ ลีปตรี จนถึง พันเอก จำนวน 413 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างตามตารางของมอร์แกนและเครชชี ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ซึ่งเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่าโดยภาพรวมของปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญและกำลังใจทั้ง 10 ปัจจัยของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับขวัญและกำลังใจในการทำงานรวมอยู่ในระดับที่สูง และเมื่อแยกปัจจัยเป็นรายด้าน พบว่า ระดับขวัญและกำลังใจที่เกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานอยู่ในระดับที่สูง ขวัญและกำลังใจเกี่ยวกับสภาพงานอยู่ในระดับสูง ขวัญและกำลังใจเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับสูง ขวัญและกำลังใจเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับที่สูง ขวัญและกำลังใจเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ขวัญและกำลังใจที่เกี่ยวกับความยุติธรรมอยู่ในระดับปานกลาง ขวัญและกำลังใจที่เกี่ยวกับศักดิ์ศรีของอาชีพอยู่ในระดับสูง ขวัญและกำลังใจที่เกี่ยวกับรายได้และสวัสดิการอยู่ในระดับปานกลาง ขวัญและกำลังใจที่เกี่ยวกับความมั่นคงในหน้าที่อยู่ในระดับสูง และขวัญและกำลังใจที่เกี่ยวกับสุขภาพอยู่ในระดับที่สูง

Title MORALE IN WORKPLACE AT THE 302nd ENGINEER
BATTALION, PHISANULOK

Authors Lieutenant Colonel Poldetch Kuanphun

Advisor Tivakorn Kuewmanee, Dr.

Academic Paper Independent Study M.P.A. in Public Policy, Naresuan University,
2010

Keywords Morale



ABSTRACT

This paper studies the factors affecting the morale in workplace at the 302nd Engineer Battalion, Phisanulok. Based on Morgan and Krejcie, the paper took 200 samples from 413 army personnel working at the Battalion, ranking from lance corporal to colonel. Rating-scaled questionnaire was used as a research instrument, while frequency and percentage were the tools of analysis. Overall, the paper found that the morale of the samples are high. Breaking into factors, the paper found that policy and management, work conditions, commander's leadership, co-workers, occupational pride, job stability, and personal health highly improve the morale, while average improvement is due to career advancement, fairness, and income and welfare.