



แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการทหารในสังกัด กองพันทหารช่างที่ 302 จังหวัดพิษณุโลก

คำชี้แจง

- วัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาสภาพขวัญและกำลังใจ และศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในสังกัดกองพันทหารช่างที่ 302 จังหวัดพิษณุโลก
- แบบสอบถามนี้มิใช่ข้อสอบ ฉะนั้นจึงไม่มีคำตอบใดๆ ที่ "ถูก" หรือ "ผิด" เพราะเป็นการแสดงความคิดเห็นส่วนตัว โดยความคิดเห็นเหล่านี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัย
- แบบสอบถามนี้ประกอบไปด้วย คำถาม 2 ตอน
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- วิธีตอบแบบสอบถาม โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง () หรือเติมข้อความคิดเห็นของท่าน โดยท่านไม่ต้องเขียนชื่อของท่านลงในแบบสอบถามนี้ โดยขอให้การตอบคำถามของท่านตามความเป็นจริง ซึ่งจะก่อประโยชน์อย่างมากต่อการวิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน ()

1. ปัจจุบันท่านอายุ

- | | |
|-------------------|-------------------|
| () 1. 21 - 30 ปี | () 2. 31 - 40 ปี |
| () 3. 41 - 50 ปี | () 4. 51 - 60 ปี |

2. ยศทางราชการของท่าน

- | | |
|--------------------|------------------------|
| () 1. ส.ต. - ส.อ. | () 2. จ.ส.ต. - จ.ส.อ. |
| () 3. ร.ต. - ร.อ. | () 4. พ.ต. - พ.อ. |

3. ท่านรับราชการทหารมาแล้ว

() 1. 1 – 10 ปี

() 2. 11 – 20 ปี

() 3. 21 – 30 ปี

() 4. มากกว่า 30 ปีขึ้นไป

4. วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับ

() 1. มัธยมศึกษา

() 2. ปวช., ปวส. หรือ อนุปริญญา

() 3. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

() 4. ปริญญาโท ขึ้นไป

5. สถานภาพการสมรส

() 1. โสด

() 2. สมรสแล้ว

() 3. คู่สมรสแยกกันอยู่

() 4. หย่า/หม้าย

6. กรณีสมรสแล้วคู่สมรสของท่าน

() 1. ไม่ได้ทำงาน

() 2. ทำงานส่วนตัว

() 3. ทำงานเอกชน

() 4. รับราชการ

7. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือน

() 1. 1,000 – 10,000 บาท

() 2. 10,001 – 20,000 บาท

() 3. 20,001 – 30,000 บาท

() 4. มากกว่า 30,000 บาท ขึ้นไป

8. เงินออมของครอบครัวต่อเดือน

() 1. 1,000 – 5,000 บาท

() 2. 5,001 – 7,000 บาท

() 3. 7,001 – 10,000 บาท

() 4. มากกว่า 10,000 บาท ขึ้นไป

9. สถานที่พักอาศัยในปัจจุบัน

() 1. บ้านส่วนตัว

() 2. บ้านพักของทางราชการ

() 3. บ้านเช่า

() 4. อาศัยอยู่กับผู้อื่นโดยไม่เสียค่าเช่าบ้าน เช่น

อยู่กับ บิดา, มารดา ฯลฯ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน

โปรดอ่านข้อความตั้งแต่ข้อ 1-35 แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง แล้วแต่ท่านจะเลือกตอบตามความรู้สึก หรือตามความคิดเห็นของท่าน สำหรับข้อ 36 ถึง 38 ให้ท่านเติมคำในช่องว่างและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่

ข้อ	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
<u>ปัจจัยเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงาน</u> (ข้อ 1 - ข้อ 3)						
1.	หน่วยงานของท่านมีนโยบาย และระเบียบ กฎเกณฑ์ กฎปฏิบัติ ซึ่งเป็นแนวทางให้ ข้าราชการปฏิบัติตามอย่างชัดเจน จึงไม่มีปัญหา เป็นไปอย่างมีระเบียบ					
2.	หน่วยงานของท่านมีนโยบายสนับสนุนและ ส่งเสริมให้ข้าราชการ ได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ทั้งความรู้ในอาชีพ และความรู้อื่นๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน					
3.	ระบบการบริหารในหน่วยงานของท่านมี ประสิทธิภาพดี					
<u>ปัจจัยเกี่ยวกับสภาพงาน</u> (ข้อ 4 - ข้อ 6)						
4.	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่แล้ว					
5.	ท่านรู้สึกมีความพึงพอใจ ในหน้าที่รับผิดชอบ					
6.	สถานที่ทำงานของท่านมีเครื่องอำนวยความสะดวก สะดวกต่างๆ เช่น ยานพาหนะ ห้องทำงาน คอมพิวเตอร์ เครื่องมือเครื่องใช้อย่างพอเพียง					
<u>ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา</u> (ข้อ 7 - ข้อ 11)						
7.	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความสนิทสนม เป็น กันเองต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ					

ข้อ	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
8.	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานดี					
9.	ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีให้คำปรึกษาหารือหรือคำแนะนำในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
10.	ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความรู้และความสามารถ					
11.	ผู้บังคับบัญชาไม่เคยลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยอารมณ์แต่จะลงโทษด้วยเหตุผลเสมอ					
ปัจจัยเกี่ยวข้องกับเพื่อนร่วมงาน (ข้อ 12 - ข้อ 14)						
12.	การปฏิบัติตัวของเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่านโดยส่วนรวมแล้วอยู่ในเกณฑ์ดี					
13.	เพื่อนร่วมงานมีความร่วมมือ และสามัคคีกันเป็นอย่างดี และมีความพร้อมที่จะทำงานเป็นทีม					
14.	เพื่อนข้าราชการส่วนใหญ่ยินดีให้ความร่วมมือช่วยเหลือท่านด้วยดีไม่ว่าปัญหาเรื่องส่วนตัวหรือราชการ					
ปัจจัยเกี่ยวกับโอกาสก้าวหน้า (ข้อ 15 - ข้อ 19)						
15.	งานในหน้าที่ของท่านมีโอกาสสร้างผลงานได้ง่าย					
16.	งานในตำแหน่งของท่านมีโอกาสให้ใช้ความรู้ความสามารถเต็มที่					
17.	การปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านจะได้รับความก้าวหน้าไม่น้อยไปกว่าการปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นๆ					
18.	ท่านได้รับโอกาสจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่อยู่เสมอ					

ข้อ	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
19.	ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าท่านเป็นบุคคลสำคัญคน หนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานต่างๆ สำเร็จลุล่วง ด้วยดี					
ปัจจัยเกี่ยวกับความยุติธรรม (ข้อ 20 – ข้อ 23)						
20.	การบรรจุแต่งตั้งหรือการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เป็นไปด้วยความยุติธรรมเพราะอาศัยหลักเกณฑ์ ในความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล					
21.	ในการลงโทษ ทุกคนจะได้รับการลงโทษ โดย เสมอภาคกันหมด					
22.	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของ ท่านเป็นไปด้วยความยุติธรรม					
23.	การจัดสรรสวัสดิการ หรือผลประโยชน์ตอบแทน ในด้านต่างๆ เป็นไปด้วยความยุติธรรม					
ปัจจัยเกี่ยวกับศักดิ์ศรีของอาชีพ (ข้อ 24 - ข้อ 27)						
24.	หน่วยงานของเอกชนหรือของทางราชการที่ท่าน ต้องไปประสานด้วย ให้เกียรติแก่ท่าน และ หน่วยงานของท่านเป็นอย่างดี					
25.	ประชาชนในพื้นที่ ให้ความเชื่อถือและยอมรับ หน่วยงานของท่าน					
26.	ท่านภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้					
27.	ท่านไม่ต้องการย้ายไปอยู่ที่หน่วยงานอื่น					
ปัจจัยเกี่ยวกับรายได้และสวัสดิการ (ข้อ 28 – ข้อ 30)						
28.	รายได้จากการทำงานในหน้าที่ของท่านเพียงพอ กับภาวะการครองชีพในปัจจุบัน					
29.	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ของท่านแล้ว					

