

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Research) ใช้กระบวนการหรือวิธีการของการวิจัย คือ วิจัยเชิงปริมาณ โดยศึกษาภาระงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดพิษณุโลก ใช้การเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาตามขั้นตอนต่างๆ และวิเคราะห์ข้อมูลในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน จากนั้นนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายข้อมูล ผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ดังนี้

\bar{X}	แทนค่า	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทนค่า	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
Sig	แทนค่า	ค่า Significance ของสถิติทดสอบ
Min	แทนค่า	ค่าต่ำสุด
Max	แทนค่า	ค่าสูงสุด
N	แทนค่า	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิเคราะห์

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ ดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน
- ตอนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานบุคคล

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ภาระงานระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ชั่วโมงงานระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงกับเกณฑ์มาตรฐานโดยวิเคราะห์จากภาระงาน

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงกับกับความต้องการกำลังคนตามภาระงานเกณฑ์กำลังคน



ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน

ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน	ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก (N=14)		ศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย(N=22)	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ				
1 คน	0	0	0	0
2 คน	0	0	8	36.4
3 คน	3	21.4	12	54.5
4 คน	8	57.2	2	9.1
5 คน	3	21.4	0	0
รวม	14	100.0	22	100
PCU หลัก $\bar{X} = 4$, S.D. = 0.68, Min = 3, Max = 5				
PCU เครือข่าย $\bar{X} = 2.73$, S.D. = 0.63, Min = 2, Max = 4				
จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ				
0 - 5,000	8	57.2	16	72.8
5,001 -10,000	3	21.4	3	13.6
>10,000	3	21.4	3	13.6
รวม	14	100.0	22	100.0
PCU หลัก $\bar{X} = 5,531.85$, S.D. = 3,795.86, Min = 2,090, Max = 12,483				
PCU เครือข่าย $\bar{X} = 5,355.86$, S.D. = 3,537.32, Min = 1,779, Max = 13,344				

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน	ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก (N=14)		ศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย(N=22)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(แห่ง)		(แห่ง)	
จำนวนประชากรที่ขึ้นทะเบียนบัตร ประกันสุขภาพถ้วนหน้า				
0 - 5,000	8	57.1	19	86.4
5,001 -10,000	4	28.6	2	9.1
มากกว่า10,000	2	14.3	1	4.5
รวม	14	100.0	22	100.0
PCU หลัก \bar{X} = 3,556.79 , S.D. = 1,854.89 , Min = 1,723 , Max = 8,563				
PCU เครือข่าย \bar{X} = 4,816.95 , S.D. = 299.59 , Min = 1,779 , Max = 13,136				
จำนวนหลังคาเรือนในเขตรับผิดชอบ				
0 - 500	1	7.1	5	22.7
501 -1,000	2	14.3	11	50.0
1,001 – 1,500	7	50.0	5	22.7
มากกว่า 1,500	4	28.6	1	4.6
รวม	14	100.0	22	100.0
PCU หลัก \bar{X} =914.64, S.D. = 491.32 , Min = 507 , Max = 2,256				
PCU เครือข่าย \bar{X} =1,157.32, S.D= 818.66 , Min = 192 , Max = 3,400				

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์สุขภาพชุมชน	ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก (N=14)		ศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย(N=22)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	(แห่ง)		(แห่ง)	
ระยะทางจากศูนย์สุขภาพชุมชนถึง				
อำเภอ				
0 - 10	6	42.8	4	18.2
11 - 20	4	28.6	14	63.6
21 - 30	4	28.6	2	9.1
มากกว่า 30	0	0	2	9.1
รวม	14	100.0	22	100.0
PCU หลัก $\bar{X} = 16.86$, S.D. = 8.73 ,				
Min = 5 , Max = 36				
PCU เครือข่าย $\bar{X} = 14.91$,				
S.D.= 9.80 , Min = 2 , Max = 42				
ระยะทางจากศูนย์สุขภาพชุมชนถึง				
จังหวัด				
0 - 10	3	21.4	0	0
11 - 20	1	7.1	3	13.6
21 - 30	2	14.3	3	13.6
มากกว่า 30	8	57.2	16	72.8
รวม	14	100.0	22	100.0
PCU หลัก $\bar{X} = 43.71$, S.D. = 24.57,				
Min = 12 , Max = 102				
PCUเครือข่าย $\bar{X} = 63.32$, S.D.=66.78				
Min = 4 , Max = 234				

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

จากการศึกษา จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำในศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก ส่วนใหญ่ 4 คน มีทั้งหมด 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.2 โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 4 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.68 จำนวนที่ปฏิบัติงานต่ำสุด (Min) เท่ากับ 3 คน จำนวนที่ปฏิบัติงานสูงสุด (Max) เท่ากับ 5 ส่วนศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย ส่วนใหญ่มี ผู้ปฏิบัติงานประจำ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 54.5 โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.73 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 จำนวนที่ปฏิบัติงานต่ำสุด (Min) เท่ากับ 2 คน จำนวนที่ปฏิบัติงานสูงสุด (Max) เท่ากับ 4 คน

จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ ทั้งศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย ส่วนใหญ่รับผิดชอบประชากร ระหว่าง 0- 5,000 คน จำนวน 8 แห่ง และ 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.2 และ 72.8 ตามลำดับ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่าเฉลี่ยประชากรรับผิดชอบ (\bar{X}) 5,531.85 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) 3795.86 ประชากรรับผิดชอบต่ำสุด (Min) 2,090 คน ประชากรรับผิดชอบสูงสุด (Max) 12,485 คน ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย ประชากรรับผิดชอบ (\bar{X}) 5,355.86 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) 3537.32 ประชากร รับผิดชอบต่ำสุด (Min) 1,779 คน ประชากรรับผิดชอบสูงสุด (Max) 13,344 คน

จำนวนประชากรที่ขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า ทั้งศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก และเครือข่าย ส่วนใหญ่มีประชากรที่ขึ้นทะเบียน 0 - 5,000 คน จำนวน 8 แห่งและ 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.1 และ 86.4 ตามลำดับ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) 3,556.79 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) 1,854.89 ประชากรต่ำสุด (Min) 1,723 คน ประชากรสูงสุด (Max) 8,563 คน ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) 4,816.95 คน ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.) 299.59 ประชากรต่ำสุด (Min) 1,779 คน ประชากรสูงสุด (Max) 13,136 คน

จำนวนหลังคาเรือนในเขตรับผิดชอบศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก ส่วนใหญ่รับผิดชอบอยู่ ระหว่าง 1,001 – 1,500 หลังคาเรือน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.0 โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 914.64 หลังคาเรือน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 491.32 รับผิดชอบต่ำสุด (Min) 507 หลังคาเรือน สูงสุด (Max) 2,256 หลังคาเรือน ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย รับผิดชอบอยู่ระหว่าง 501 – 1,000 หลังคาเรือน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.0 โดยมี ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 1157.32 หลังคาเรือน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 818.66 รับผิดชอบต่ำสุด (Min) 192 หลังคาเรือน สูงสุด (Max) 3,400 หลังคาเรือน

ระยะทางจากศูนย์สุขภาพชุมชนถึงอำเภอ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักส่วนใหญ่อยู่ห่างจากอำเภอ ระหว่าง 0 – 10 กิโลเมตร จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.8 โดยมีค่าเฉลี่ยของระยะทาง (\bar{X}) เท่ากับ 16.86 กิโลเมตร ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 8.73 กิโลเมตร ระยะทางใกล้สุด (Min) 5 กิโลเมตร ระยะทางไกลสุด (Max) 36 กิโลเมตร ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายส่วนใหญ่อยู่ห่างจากอำเภอ ระหว่าง 11 – 20 กิโลเมตร จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.6 โดยมีค่าเฉลี่ยของระยะทาง (\bar{X}) เท่ากับ 14.91 กิโลเมตร ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 9.80 ระยะทางใกล้สุด (Min) 2 กิโลเมตร ระยะทางไกลสุด (Max) 42 กิโลเมตร

ระยะทางจากศูนย์สุขภาพชุมชนถึงจังหวัด ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและเครือข่ายส่วนใหญ่มีระยะทางอยู่ห่างมากกว่า 30 กิโลเมตร จำนวน 8 แห่ง และ 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.2, และ 72.8 ตามลำดับ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่าเฉลี่ยของระยะทาง (\bar{X}) เท่ากับ 43.71 กิโลเมตร ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 24.57 ระยะทางใกล้สุด (Min) 12 กิโลเมตร ระยะทางไกลสุด (Max) 102 กิโลเมตร ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ยของระยะทาง (\bar{X}) เท่ากับ 63.32 กิโลเมตร ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 66.78 ระยะทางใกล้สุด (Min) 4 กิโลเมตร ระยะทางไกลสุด (Max) 234 กิโลเมตร

ตอนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานบุคคล

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ข้อมูลพื้นฐานของบุคคล

ข้อมูลพื้นฐานบุคคล	ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก (N=14)		ศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย(N=22)	
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา				
ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	12.5	9	8.9
ปริญญาตรี	49	87.5	42	41.6
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	8	7.9
รวม	56	100.0	59	100.0
ตำแหน่งงาน				
เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	11	19.6	10	9.9
พยาบาลวิชาชีพ	13	23.2	11	10.9
นักวิชาการ	11	19.6	15	14.9
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	17	30.4	20	19.8
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	4	7.1	3	3.0
รวม	56	100.0	59	100.0
อายุราชการ				
ต่ำกว่า 5 ปี	5	8.9	7	6.9
6 - 10 ปี	9	16.1	7	6.9
11 - 15 ปี	11	19.6	16	15.8
16 - 20 ปี	7	12.5	10	9.9
21 - 25 ปี	6	10.7	5	5.0
26 - 30 ปี	8	14.3	5	5.0
30 ปี ขึ้นไป	9	16.1	9	8.9
รวม	56	100.0	59	100.0

จากการศึกษาข้อมูลพื้นฐานบุคคล พบว่า ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและเครือข่ายอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 49 และ 42 คน ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 87.5 และ 41.6 ตามลำดับ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน 17 และ 20 คน ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 30.4 และ 19.8 ตามลำดับ อายุราชการส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 11-15 ปี จำนวน 11 คน และ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 19.6 และ 15.8 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างภาระงานระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

ตารางที่ 4 วิเคราะห์ความแตกต่างชั่วโมงงานด้านบริการระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

ศูนย์สุขภาพชุมชน	จำนวน (แห่ง)	\bar{X}	S.D.	t	df	p-value
ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก	14	19,904.00	34,477.87	2.251	34	0.031
ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย	22	3,399.26	2,932.26			

จากตาราง พบว่า ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ชั่วโมงงานด้านบริการของศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก เท่ากับ 19,904.00 ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย เท่ากับ 3,399.26 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 34,477.87 และ 2,932.26 ตามลำดับ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีชั่วโมงงานด้านบริการแตกต่างจากศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ค่า p-value = 0.031

ตารางที่ 5 วิเคราะห์ความแตกต่างชั่วโมงงานด้านบริหารระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก และศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

ศูนย์สุขภาพชุมชน	จำนวน (แห่ง)	\bar{X}	S.D.	t	df	p-value
ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก	14	709.48	879.39	1.381	18.432	0.184
ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย	22	353.04	500.71			

จากตาราง พบว่า ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ชั่วโมงงานด้านบริหารของศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก เท่ากับ 709.48 ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย เท่ากับ 353.04 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 879.39 และ 500.71 ตามลำดับ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีชั่วโมงงานด้านบริหารแตกต่างจาก ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ค่า p-value = 0.184

ตารางที่ 6 วิเคราะห์ความแตกต่างชั่วโมงงานด้านวิชาการระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

ศูนย์สุขภาพชุมชน	จำนวน (แห่ง)	\bar{X}	S.D.	t	df	p-value
ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก	14	1,752.73	1,355.30	3.407	34	0.002
ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย	22	669.56	512.76			

จากตาราง พบว่า ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ชั่วโมงงานด้านวิชาการของศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่า เท่ากับ 1,752.73 ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย เท่ากับ 669.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1,351.30 และ 512.76 ตามลำดับ ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีชั่วโมงงาน ด้านวิชาการ แตกต่างจากศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ค่า p-value = 0.002

ตารางที่ 7 วิเคราะห์ความแตกต่างชั่วโมงงานทั้ง 3 ด้านระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก และศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย (ในรอบ 1 ปี)

ศูนย์สุขภาพชุมชน	จำนวน (แห่ง)	\bar{X}	S.D.	t	df	p-value
ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก	14	22709.77	36181.14	2.371	34	0.024
ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย	22	4484.41	2892.37			

จากตาราง ชั่วโมงงานของศูนย์สุขภาพชุมชนทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านบริการ ด้านบริหาร และด้านวิชาการ พบว่า ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่าเฉลี่ยชั่วโมงงาน (\bar{X}) เท่ากับ 22,709.77 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 36,181.14 ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย ชั่วโมงงาน (\bar{X}) เท่ากับ 4,484.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 2,892.37 และ ชั่วโมงงานของศูนย์สุขภาพชุมชนหลักแตกต่างจากศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ค่า p-value = 0.024

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์สัดส่วนของเวลาระหว่างศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

ตารางที่ 8 ศึกษาสัดส่วนของเวลาการปฏิบัติงานของศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย

กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก		ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย	
	ชั่วโมงงาน	ร้อยละ	ชั่วโมงงาน	ร้อยละ
ด้านบริการ	19,944.00	89.0	3,399.26	76.9
ด้านบริหาร	709.84	3.2	353.04	8.00
ด้านวิชาการ	1,752.73	7.8	669.57	15.1
รวม	22,366.21	100.00	4,421.87	100.00

จากตาราง พบว่า ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของชั่วโมงงานของศูนย์สุขภาพชุมชนหลักและเครือข่ายด้านบริการ คิดเป็นร้อยละ 89.0 และ 76.9 ตามลำดับ รองลงมา คือ ด้านวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 7.8 และ 15.1 ตามลำดับ

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบชั่วโมงงานกับกำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงกับกำลังตามภาระงาน

ตารางที่ 9 วิเคราะห์ความแตกต่างชั่วโมงงานกับกำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงกับกำลังคนตามภาระงาน

ศูนย์สุขภาพชุมชน	ชั่วโมงงาน	ค่าเฉลี่ยผู้ปฏิบัติงานจริง (คน)	จำนวนคนตาม ภาระงาน(คน)
ศูนย์สุขภาพชุมชนหลัก	22,366.21	4.00	12.88
ศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่าย	4,421.87	2.73	2.55

จากตาราง พบว่า กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงในศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ยน้อยกว่าจำนวนคนของภาระงาน คือ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงในศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่าเท่ากับ 4 คน แต่จำนวนคนตามการศึกษาภาระงานมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 12.88 คน แต่สำหรับศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 2.73 ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ย (\bar{X}) จำนวนคนตามภาระงาน คือ 2.55

ตอนที่ 6 การวิเคราะห์กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงกับความต้องการกำลังคนตามภาระงาน และตามเกณฑ์กำลังคน

ตารางที่ 10 การวิเคราะห์กำลังคนที่ปฏิบัติงานจริงกับความต้องการกำลังคนตามภาระงานและตามเกณฑ์กำลังคน

ศูนย์สุขภาพชุมชน	ค่าเฉลี่ย จำนวนคนที่ ปฏิบัติงาน จริง	การวิเคราะห์ชั่วโมงงาน		เกณฑ์กำลังคน	
		ค่าเฉลี่ย ชั่วโมงงาน	ความต้องการ กำลังคน	ค่าเฉลี่ย ประชากร	กำลังคน
PCU หลัก	4	22,366.21	12.88	3,801.36	4.56
PCU เครือข่าย	2.73	4,421.87	2.55	5,355.86	6.42

หมายเหตุ เกณฑ์กำลังคนตามสัดส่วนประชากรของพยาบาลวิชาชีพ 1: 2,500 , เจ้าหน้าที่สาธารณสุข 1:1,250

จากตาราง พบว่า ศูนย์สุขภาพชุมชนหลักมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 4 คน มีความต้องการกำลังคนตามการวิเคราะห์ภาระงาน เท่ากับ 12.88 คน และตามเกณฑ์กำลังคน (GIS) 4.56 ส่วนศูนย์สุขภาพชุมชนเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 2.73 คน มีความต้องการกำลังคนตามการวิเคราะห์ภาระงาน เท่ากับ 2.55 คน และตามเกณฑ์กำลังคน (GIS) 6.42