ห้องปฏิบัติการเรียนรู้ด้วยตนเอง
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ชื่อเรื่อง : การศึกษาความท้อถอยและสาเหตุของความท้อถอยของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุโขทัย

ผู้เขียน : นางสาวใกล้รุ่ง หนูสอน, นางสาวขวัญฤดี ศรีสุวรรณ, นางสาวปัทมา พรมมา, นางสาวพชรวรรณ อภิชาตบุตร

ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์สมชาย ธัญธนกุล

ประเภทสารนิพนธ์ : การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2548

บทคัดย่อ

จุดมุ่งหมาย

1. เพื่อศึกษาระดับความท้อถอยในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในจังหวัดสุโขทัย
2. เพื่อเปรียบเทียบความท้อถอยในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในจังหวัดสุโขทัย ที่มีเพศ อายุ ระดับชั้นที่สอน ประสบการณ์ในการสอนและขนาดของโรงเรียนต่างกัน
3. เพื่อจัดลำดับสาเหตุที่ก่อให้เกิดความท้อถอยในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในจังหวัดสุโขทัยในภาพรวม และจำแนกตามตัวแปรอิสระ

วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ข้าราชการครูสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาสุโขทัย ปีการศึกษา 2547 จำนวน 160 โรงเรียน จำนวนครู 365 คน การสุ่มตัวอย่างเป็นแบบการสุ่มหลายขั้นตอน ขนาดตัวอย่างคำนวณโดยใช้สูตรของเครซี่ & มอร์แกน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าได้ใช้แบบวัดความท้อถอยและสาเหตุของความท้อถอยของกิตติ แสงเทียนฉาย ซึ่งได้ปรับปรุงพัฒนาตามแนวทางของแบบสำรวจความท้อถอยของแมสลาช (Maslach Burnout Inventory) แบ่งออกเป็น 3 ตอน ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามสถานภาพข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ตอนที่ 2 แบบวัดความท้อถอยเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า และตอนที่ 3 แบบสำรวจสาเหตุที่ก่อให้เกิดความรู้สึกและทัศนคติที่ไม่ดีต่องานเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความท้อถอยและสาเหตุของความท้อถอยในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุโขทัย ใช้โปรแกรม SPSS for Windows สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard

Deviation) การทดสอบที (t-test) การทดสอบเอฟ (F-test) และการตรวจสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีการของเชฟเฟ่ (Sheffe Procedure)

ผลการศึกษาค้นคว้า

ข้าราชการครูมีองค์ประกอบของความท้อถอยด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับปานกลาง ด้านความด้อยสัมพันธภาพต่อบุคคลอยู่ในระดับต่ำ และด้านความรู้สึกที่มีต่อผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ข้าราชการครูเพศชายและเพศหญิง มีความท้อถอยในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ข้าราชการครูที่มีอายุต่างกันมีความท้อถอยในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ข้าราชการครูที่สอนระดับชั้นต่างกันมีความท้อถอยในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้าราชการครูที่มีประสบการณ์ในการสอนต่างกันมีความท้อถอยในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ข้าราชการครูที่สอนในโรงเรียนที่มีขนาดต่างกันมีความท้อถอยในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

สาเหตุของความท้อถอยในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุโขทัย มีความเห็นว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดความท้อถอย 3 อันดับแรก ดังนี้คือ 1) นักเรียนไม่มีความตั้งใจในการเรียน 2) โรงเรียนไม่สามารถจัดการกับปัญหาด้านระเบียบวินัยของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) นักเรียนมีปัญหาทั้งในเรื่องส่วนตัวและการเรียน