

สารบัญ

บทที่	หน้า
1	บทนำ..... 1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา 1
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย..... 4
	ขอบเขตของการวิจัย 4
	สมมุติฐานของการวิจัย..... 6
	นิยามศัพท์เฉพาะ..... 6
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... 8
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... 9
	แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันองค์กร 9
	ทฤษฎีความต้องการของ Maslow’s Hierarchy of Needs Theory 17
	ทฤษฎีพัฒนาการของอีริคสัน 19
	McGregor,s Theory X and Theory Y 20
	แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุน 22
	การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ 28
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 37
	กรอบแนวคิดการวิจัย 40
3	วิธีดำเนินการวิจัย 41
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 41
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 42
	การสร้างเครื่องมือ..... 45
	การเก็บรวบรวมข้อมูล 46
	การวิเคราะห์ข้อมูล..... 46

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการศึกษาค้นคว้า.....	47
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47
การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
ตอนที่ 1 ค่าสถิติพื้นฐานของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า.....	48
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันองค์กร ของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร.....	50
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงใจและปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อ ความผูกพันองค์กร ของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร.....	53
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ ในการศึกษาค้นคว้า.....	62
ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ.....	63
5 บทสรุป.....	67
สรุปผลการวิจัย.....	68
อภิปรายผล.....	71
ข้อเสนอแนะ.....	75
บรรณานุกรม.....	78
ภาคผนวก.....	81
ประวัติผู้วิจัย.....	110

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงแนวคิดลำดับขั้นของความต้องการ	24
2 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	42
3 แสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	49
4 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันองค์กรของบุคลากร ในภาพรวม.....	50
5 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร จำแนกรายชื่อ.....	51
6 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพล ต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร รวบรวมรายด้าน	53
7 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพล ต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร จำแนกรายชื่อ	54
8 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อ ความผูกพันองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร จำแนกรายชื่อ	57
9 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรตาม	62
10 แสดงการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบปกติ	64
11 แสดงการวิเคราะห์การถดถอยแบบขั้นตอน	65

สารบัญภาพ

ภาพ

หน้า

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | แสดงการเปรียบเทียบลักษณะของคนให้เห็นในสองทรรศนะที่แตกต่างกัน..... | 21 |
| 2 | แสดงลำดับขั้นของความต้องการของ Maslow..... | 24 |
| 3 | แสดงกรอบแนวคิดการวิจัย..... | 40 |

