



บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กาญจนา นุ้ใจกอง. (2542). **ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ**. วิทยานิพนธ์ วท.ม. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- กานต์รวี จันท์เจือมาศ. (2548). **การศึกษาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การกรณีศึกษา: บริษัท อุตสาหกรรมแอมมิ จำกัด**. การศึกษาด้วยตนเอง บธ.ม., มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ, กรุงเทพฯ.
- ชาติรี เหล่าเลิศรัตน. (2553). **ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์ กศ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- ดารารพร นิวาศบุตร. (2546). **ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีเฉพาะพนักงานสายงานท่าอากาศยานกรุงเทพฯ บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ กศ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2550). **ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่**. รัตนไตร: กรุงเทพฯ.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). **การวิจัยเบื้องต้น**. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บุญใจ ศรีสถิตยรรณกูร. (2547). **ระเบียบวิธีวิจัยทางพยาบาลศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปกรณัม ประจันบาน. (2551). **สถิติขั้นสูงสำหรับการวิจัยและประเมิน**. พิษณุโลก: มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ประจวบ โพธิ์เวชกุล. (2545). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีบริษัท ลีอ็อกซเลย์ จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ รป.ม., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- ประภัสสร ศรีไธยา. (2550). **ผลกระทบของความผูกพันกับองค์การของพนักงานงานต่อประสิทธิภาพการทำงาน: กรณีศึกษา บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพฯ.
- พันธ์ทิพย์ พุทธิรัตน. (2546). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันกับหน่วยงานของข้าราชการ: ศึกษากรณีข้าราชการกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน**. วิทยานิพนธ์ รป.ม., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.

- มหาวิทยาลัยนเรศวร. (2553). **สถิติบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร**. สืบค้นเมื่อ 18 ธันวาคม 2553, จาก www.offiec.nu.ac.th
- มหาวิทยาลัยนเรศวร. (2554). **วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยนเรศวร**. สืบค้นเมื่อ 1 มกราคม 2554, จาก www.nu.ac.th
- มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ. (2552). **ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งหนึ่ง**. สืบค้นเมื่อ 15 ตุลาคม 2553, จาก www.cdn.learners.in.th/assets/media/original_New_Research_proposal.doc?
- ยงยุทธ เกษสาคร. (2544). **ภาวะผู้นำและการจูงใจ** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: SK BOOKNET.
- รัฐกร ปรางมาศ. (2550). **ปัจจัยที่ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความผูกพันกับองค์กรของโรงพยาบาลจุน อำเภोजุน จังหวัดพะเยา**. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, เชียงราย, เชียงราย.
- ลลิตา พิมพ์การัง. (2552). **ปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, เชียงราย.
- วันชัย มีชาติ. (2544). **พฤติกรรมกรรมการบริหารองค์กรสาธารณะ**. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศศิธร อารีรักษ์. (2549). **ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม., มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพฯ.
- อรอุมา ศรีสว่าง. (2544). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน**. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีปทุม, กรุงเทพฯ.
- อนิชาวัง แก้วจางง. (2552). **หลักการจัดการ**. สงขลา: นำศิลป์โฆษณา.
- อารีย์ ตันเจริญรัตน์. (2552). **จิตวิทยาการเรียนรู้**. พิษณุโลก: มหาวิทยาลัยนเรศวร.