

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบแบบประเมินคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามลำดับดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
2. ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้อักษรย่อและสัญลักษณ์ทางสถิติแทนความหมายต่างๆ ดังนี้

X1	แทน	การศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ด้วยการเข้าประชุมทางวิชาการ อบรม สัมมนา หรือวิธีการอื่น ๆ
X2	แทน	การรวบรวมและประมวลความรู้ในการพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ
X3	แทน	การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านวิชาการกับผู้ได้บังคับบัญชา
X4	แทน	การมีส่วนร่วมในการพัฒนานุเคราะห์
X5	แทน	การให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยแก้ปัญหาแก่ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง
X6	แทน	การส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาสเพื่อร่วมงานได้พัฒนาในรูปแบบต่างๆ
X7	แทน	การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
X8	แทน	มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
X9	แทน	ให้โอกาสในการพัฒนาศักยภาพคน
X10	แทน	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานวิชาการ
X11	แทน	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบุคคล
X12	แทน	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณ
X13	แทน	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบริหารทั่วไป
X14	แทน	การวิเคราะห์และรายงานผล

- X15 แทน ปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามมาตรฐานอำนาจหน้าที่
- X16 แทน การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- X17 แทน มีความรู้เชิงวิชาการ
- X18 แทน ความเชี่ยวชาญในงาน
- X19 แทน คุณภาพในการให้บริการ
- X20 แทน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์และกลุ่มคนที่หลากหลาย
- X21 แทน ทักษะความสามารถในการบริหารจัดการ
- X22 แทน ทักษะในการคิดเชิงระบบ
- X23 แทน ทักษะในการเป็นผู้นำ
- X24 แทน ความสามารถในการเป็นผู้นำในทีม
- X25 แทน ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์
- X26 แทน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- X27 แทน มีแนวคิดเชิงบวก
- X28 แทน การมีวิสัยทัศน์
- X29 แทน ความรับผิดชอบในงาน
- X30 แทน ความสามารถในการพูด และเขียนในโอกาสต่างๆ
- X31 แทน ความสามารถในการสื่อสาร ผ่านสื่อเทคโนโลยี
- X32 แทน ความสามารถในการจูงใจโน้มน้าวให้ผู้อื่นเห็นด้วย ยอมรับ คล้อยตามเพื่อ
บรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร
- X33 แทน ทักษะในการประสานงาน
- X34 แทน ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- X35 แทน อาสางานโดยไม่หวังผลตอบแทน
- X36 แทน การให้บริการด้วยน้ำใจไมตรี อย่างเท่าเทียมกัน
- X37 แทน การให้กำลังใจ ส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน
- X38 แทน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์
- X39 แทน ประพฤติตนตามนโยบายโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
- X40 แทน ความหนักแน่น รักษาชื่อเสียงของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา
และหน่วยงาน
- X41 แทน เคารพในสิทธิและความคิดเห็นของผู้อื่น

X42	แทน	ความรัก ความสามัคคี ในหมู่คณะ
X43	แทน	ความประหยัด และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
X44	แทน	ยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก
X45	แทน	ความซื่อสัตย์สุจริต
X46	แทน	ความเอื้ออาทร โอบอ้อมอารี
X47	แทน	คุณธรรมจริยธรรม
X48	แทน	จิตสำนึกโปร่งใสในการบริหารงาน
X49	แทน	จิตสำนึกของความจงรักภักดีและความผูกพัน
X50	แทน	ความมั่นคงทางอารมณ์
X51	แทน	ความอดทนอดกลั้น
X52	แทน	ความมุ่งมั่นในความสำเร็จของงาน
X53	แทน	ความเชื่อมั่นในตนเอง
X54	แทน	ความน่าเชื่อถือ
X55	แทน	ความละเอียดรอบคอบ
X56	แทน	ความเข้าใจผู้อื่น
X57	แทน	ความขยันหมั่นเพียร
r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน ดังแสดงในตาราง 2

ตาราง 4 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตัวแปร	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	55	27.20
1.2 หญิง	147	72.80
รวม	202	100
2. อายุ		
2.1 ต่ำกว่า 31 ปี	53	26.20
2.2 31 - 40 ปี	104	51.50
2.3 41 - 50 ปี	32	15.80
2.4 อายุสูงกว่า 51 ปี	13	6.40
รวม	202	100
3. วุฒิการศึกษา		
3.1ปริญญาตรี	85	42.08
3.2 ปริญญาโท	115	56.93
3.3 ปริญญาเอก	2	0.99
รวม	202	100
4. ตำแหน่ง		
4.1 ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ	7	3.47
4.2 หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/หน่วยงาน	5	2.48
4.3 หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่า	3	1.48
4.4 หัวหน้างานหรือตำแหน่งเทียบเท่า	187	92.57
รวม	202	100

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 72.80 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 51.50 โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทมากที่สุด จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 56.93 และส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างานหรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 92.57

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบโดยการสกัดองค์ประกอบ ด้วยวิธีองค์ประกอบหลัก (Principal Component Analysis) และหมุนแกนองค์ประกอบแบบ Orthogonal ด้วยวิธี Varimax ได้ค่าไอเกน (Eigenvalue) ค่าร้อยละความแปรปรวน (Percentage of Variance) และค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน (Cumulative Percentage of Variance) ดังตารางต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Correlation)

ตาราง 5 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร 59 ตัวแปร

ข้อที่	x1	x2	x3	x4	x5	X6	X7	X8	X9	X10
x1	1.000									
x2	.547**	1.000								
x3	.317**	.133	1.000							
x4	-.066	-.120	.272**	1.000						
x5	-.097	-.256**	.106	.674**	1.000					
X6	.031	.108	.185**	.470**	.385**	1.000				
X7	.165**	.271**	.287**	.457**	.340**	.592**	1.000			
X8	.076	-.006	.147**	.650**	.574**	.558**	.492**	1.000		
X9	-.110	-.172*	.012	.461**	.471**	.389**	.308**	.529**	1.000	
X10	.497**	.391**	.505**	.194**	-.009	.196**	.458**	.201**	.230**	1.000
X11	.253**	.029	.432**	.178*	.259**	.123	.243**	.299**	.375**	.454**
X12	.251**	.209**	.478**	.498*	.225**	.515**	.489**	.489**	.493**	.264**
X13	.176*	.349**	.202**	.207**	.146**	.267**	.320**	.179**	.394**	.507**
X14	.252**	.273**	.277**	.291**	.393**	.402**	.493**	.369**	.375**	.496**
x15	.344**	.302**	.108	.303**	.180**	.303**	.180**	.169**	.296**	.250**

ตาราง 5 (ต่อ)

ชื่อ	x1	x2	x3	x4	x5	X6	X7	X8	X9	X10
X16	.271**	.327**	.458**	.352**	.259**	.386**	.471**	.349**	.220**	.596**
X17	.199**	.086**	.336**	.379**	.252**	.212**	.206**	.384**	.359**	.451**
X18	.253**	.264**	.546**	.484**	.364**	.411**	.391**	.366**	.255**	.569**
x19	.084	.137	.294**	.299**	.330**	.294**	.292**	.182**	.244**	.170**
x20	-.006	.019	.305**	.570**	.526**	.440**	.464**	.494**	.548**	.344**
X21	.124	.061	.553**	.616**	.452**	.321**	.444**	.473**	.441**	.473**
X22	.261**	.243**	.431**	.157**	-.057	.237**	.433**	.076**	.116	.467**
X23	.223**	.248**	.263**	.396**	.288**	.344**	.591**	.295**	.248**	.548**
X24	.281**	.306**	.347**	.063**	-.097	.353**	.355**	.128	.205**	.459**
X25	.034	-.243**	-.144*	.169*	.310**	-.121	-.076	.227**	.446**	.012
X26	.151*	.029	.192**	.342**	.396**	.301**	.447**	.331**	.400**	.340**
X27	.156*	-.158*	.103	.521**	.537**	.282**	.398**	.507**	.455**	.168**
X28	.251**	.014	.428**	.521**	.390**	.140**	.299**	.429**	.361**	.431**
X29	.113	.043	.347**	.573**	.510**	.275**	.334**	.449**	.335**	.395**
X30	.128	-.061	.445**	.521**	.507**	.198**	.292**	.223**	.316**	.406**
X31	.051	-.115	.061	.391**	.441**	.062	-.001	.245**	.546**	.215**
X32	-.102	-.197**	.115	.466**	.541**	.284**	.239**	.364**	.602**	.234**
X33	.052	-.229**	.192**	.474**	.485**	.114	.078	.269**	.381**	-.025
X34	.163**	-.010	.314**	.470**	.415**	.283**	.355**	.383**	.653**	.400**
X35	.021	-.001	.073	.499**	.431**	.110	.223**	.252**	.545**	.115
X36	.065	.124	.024	.347**	.464**	.340**	.302**	.385**	.606**	.279**
X37	.054	-.096	.350**	.482**	.491**	.093	.052	.217**	.350**	.259**
X38	-.030	.012	.236**	.421**	.461**	.038	.135	.235**	.497**	.263**
X39	.264**	.368**	.351**	.446**	.416**	.356**	.452**	.489**	.354**	.456**
X40	-.014	.060	.026	.343**	.340**	.337**	.314**	.290**	.662**	.287**
X41	.079**	-.064	.223**	.201**	.286**	-.013	-.142*	.132	.415**	.207**
X42	.053	-.161*	.331**	.469**	.545**	.086	.104	.331**	.528**	.231**
X43	.055	-.120	.290**	.319**	.407**	.137	.112	.264**	.495**	.224**
X44	.229**	.015	.413**	.281**	.281**	-.111	.126	.161*	.257**	.286**
X45	.220**	-.145*	.374**	.457**	.527**	.122	.142**	.330**	.219**	.177**
X46	.160**	-.145*	.281**	.221**	.221**	-.001	-.083	.238**	.059	-.025

ตาราง 5 (ต่อ)

ชื่อ	x1	x2	x3	x4	x5	X6	X7	X8	X9	X10
X47	.147**	-.167*	.378**	.377**	.439**	-.009	.005	.240**	.234**	.174**
X48	.236**	.032**	.248**	.444**	.516**	.253**	.236**	.413**	.290**	.183**
X49	.195**	.248**	.381**	.467**	.292**	.324**	.253**	.373**	.223**	.305**
X50	.248**	.341**	.355**	.284**	.268**	.444**	.343**	.371**	.355**	.520**
X51	.297**	.203**	.350**	.342**	.388**	.351**	.445**	.305**	.274**	.487**
X52	.057**	-.216*	.292**	.279**	.263**	.110	-.067	.172**	.189**	.039**
X53	.047	-.076	.422**	.658**	.640**	.309**	.325**	.386**	.448**	.222**
X54	.236**	.261**	.463**	.476**	.375**	.203**	.236**	.288**	.227**	.461**
X55	-.007	.031	.172**	.352**	.506**	.037	.127	.197**	.478**	.203**
X56	.143**	.125	.235**	.523**	.483**	.357**	.398**	.383**	.414**	.279**
X57	.199**	.152**	.376**	.547**	.422**	.386**	.361**	.503**	.306**	.387**

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อที่	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
X11	1.000									
X12	.622**	1.000								
X13	.388**	.451**	1.000							
X14	.496**	.569**	.737**	1.000						
X15	.331**	.534**	.388**	.425**	1.000					
X16	.488**	.666**	.658**	.677**	.545**	1.000				
X17	.507**	.577**	.591**	.571**	.432**	.609**	1.000			
X18	.430**	.615**	.583**	.655**	.506**	.761**	.463**	1.000		
X19	.405**	.223**	.350**	.369**	.373**	.198**	.251**	.275**	1.000	
X20	.262**	.477**	.410**	.418**	.340**	.596**	.314**	.530**	.192**	1.000
X21	.629**	.606**	.521**	.578**	.439**	.625**	.625**	.670**	.491**	.502**
X22	.196**	.321**	.260**	.234**	.366**	.374**	.151**	.401**	.424**	.143**
X23	.328**	.544**	.485**	.582**	.650**	.660**	.441**	.524**	.367**	.449**
X24	.283**	.355**	.312**	.219**	.395**	.353**	.217**	.207**	.434**	.218**
X25	.326**	-.158*	.037	.046	.212**	-.118	.086	.086	.125	.005
X26	.525**	.228**	.282**	.412**	.321**	.371**	.293**	.462**	.325**	.389**
X27	.407**	.207**	-.057	.153**	.246**	.155**	.263**	.241**	.186**	.248**
X28	.626**	.498**	.307**	.421**	.371**	.456**	.532**	.514**	.401**	.348**
X29	.532**	.596**	.307**	.444**	.436**	.565**	.493**	.532**	.468**	.400**
X30	.513**	.433**	.449**	.480**	.495**	.456**	.484**	.581**	.609**	.358**
X31	.412**	.178**	.390**	.347**	.503**	.309**	.382**	.382**	.357**	.387**
X32	.336**	.231**	.301**	.416**	.308**	.302**	.296**	.467**	.271**	.497**
X33	.362**	.002	-.070	.049	.010	.012	.203**	.162*	.309**	.138
X34	.402**	.323**	.337**	.331**	.428**	.318**	.223**	.429**	.342**	.450**
X35	.190**	.126**	.240**	.206**	.349**	.174*	.131	.315**	.330**	.480**
X36	.282**	.321**	.635**	.562**	.463**	.504**	.391**	.486**	.158**	.640**
X37	.466**	.361**	.467**	.433**	.388**	.429**	.491**	.568**	.466**	.461**
X38	.385**	.183**	.479**	.400**	.395**	.365**	.339**	.485**	.425**	.513**
X39	.291**	.345**	.489**	.552**	.385**	.417**	.319**	.609**	.367**	.506**
X40	.284**	.199**	.422*	.361*	.395**	.272**	.250**	.385**	.161**	.569**
X41	.614**	.148*	.370**	.305**	.342**	.140**	.320**	.399**	.444**	.104

ตาราง 5 (ต่อ)

ชื่อ	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
X42	.558**	.310**	.267**	.334**	.207**	.313**	.444**	.380**	.434**	.421**
X43	.559**	.205**	.365**	.383**	.232**	.319**	.406**	.464**	.387**	.369**
X44	.599**	.144*	.263**	.308**	.280**	.311**	.402**	.371**	.462**	.164**
X45	.544**	.299**	.116	.360**	.167*	.255**	.469**	.323**	.467**	.207**
X46	.316**	-.001	.014	.003	-.149*	-.058	.204**	.037	.370**	-.001
X47	.418**	.204**	.122	.268**	.123**	.167*	.319**	.330**	.442**	.155*
X48	.434**	.215**	.214**	.345**	.191**	.252**	.411**	.327**	.609**	.174**
X49	.333**	.357**	.370**	.447**	.310**	.424**	.399**	.581**	.492**	.296**
X50	.385**	.512**	.637**	.690**	.443**	.597**	.408**	.783**	.314**	.418**
X51	.332**	.519**	.398**	.600**	.552**	.534**	.482**	.488**	.536**	.439**
X52	.421**	.006	.209**	.195**	.104	.123	.305**	.314**	.405**	.205**
X53	.326**	.285**	.234**	.337**	.250**	.307**	.243**	.475**	.526**	.410**
X54	.302**	.349**	.494**	.517**	.507**	.598**	.367**	.752**	.412**	.499**
X55	.457**	.133	.477**	.416**	.377**	.408**	.322**	.507	.396**	.513**
X56	.310**	.316**	.339**	.388**	.260**	.368**	.336**	.419**	.545**	.443**
X57	.355**	.493**	.368**	.565**	.537**	.498**	.398**	.588**	.512**	.476**

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อที่	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
X21	1.000									
X22	.372**	1.000								
X23	.597**	.421**	1.000							
X24	.331**	.516**	.478**	1.000						
X25	.153*	-.077	-.078	-.075	1.000					
X26	.570**	.204**	.501**	.291**	.421**	1.000				
X27	.330**	.059**	.286**	.054	.544**	.502**	1.000			
X28	.724**	.213**	.416**	.201**	.309**	.484**	.546**	1.000		
X29	.720**	.240**	.558**	.200**	.146**	.391**	.469**	.767**	1.000	
X30	.718**	.304**	.551**	.151**	.204**	.442**	.344**	.665**	.705**	1.000
X31	.478**	.063	.205**	.069	.502**	.274**	.383**	.529**	.499**	.601**
X32	.521**	.085	.276**	.090	.467**	.575**	.331**	.474**	.431**	.459**
X33	.366**	.016	.087	-.024	.465**	.411**	.628**	.541**	.382**	.352**
X34	.535**	.305**	.384**	.256**	.454**	.479**	.437**	.468**	.419**	.556**
X35	.358**	.189**	.108**	.144**	.527**	.385**	.326**	.300	.236**	.335**
X36	.357**	.024**	.347**	.192**	.314**	.448**	.291**	.239**	.238**	.292**
X37	.683**	.206**	.302**	.191**	.184**	.353**	.148**	.532**	.493**	.645**
X38	.611**	.130**	.291**	.170*	.294**	.372**	.185**	.539**	.471**	.566**
X39	.505**	.219**	.324**	.195**	.142**	.381**	.162**	.334**	.289**	.334**
X40	.395**	.132	.191**	.156**	.391**	.449**	.269**	.212**	.155**	.245**
X41	.536**	.096	.057**	.133	.508**	.363**	.206**	.502**	.351**	.551**
X42	.632**	.109**	.132**	.146**	.429**	.377**	.384**	.676**	.588**	.505**
X43	.601**	.175**	.124*	.134	.507**	.565**	.316**	.567**	.397**	.470**
X44	.618**	.244**	.288**	.220**	.359**	.480**	.297**	.651**	.487**	.541**
X45	.547**	.091	.296**	.155**	.262**	.443**	.515**	.672**	.569**	.497**
X46	-.303**	.002	-.122	.108	.162*	.175*	.155*	.424**	.123**	.216**
X47	.546**	.138	.121	.067	.350**	.331**	.307**	.614**	.491**	.513**
X48	.543**	.207**	.312**	.229**	.279**	.406**	.477**	.600**	.529**	.473**
X49	.595**	.311**	.329**	.273**	.068	.281**	.118	.487**	.425**	.411**
X50	.585**	.378**	.434**	.255**	.056	.357**	.046	.381**	.327**	.441**
X51	.565**	.345**	.636**	.348**	-.019	.423**	.282**	.454**	.559**	.607**

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อที่	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
X52	.360**	.074	-.040	.174*	.214**	.384**	.175*	.335**	.139**	.304**
X53	.616**	.354**	.277**	.236**	.276**	.352**	.344**	.535**	.519**	.569**
X54	.615**	.345**	.499**	.311**	.112	.408**	.131	.465**	.479**	.538**
X55	.585**	.122	.232**	.161**	.382**	.458**	.209**	.484**	.432**	.524**
X56	.593**	.302**	.364**	.277**	.186**	.383**	.350**	.484**	.502**	.403**
X57	.678**	.370**	.563**	.349**	.035**	.411**	.183**	.430**	.546**	.477**



ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อที่	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40
X31	1.000									
X32	.510**	1.000								
X33	.305**	.398**	1.000							
X34	.546**	.624**	.456**	1.000						
X35	.535**	.623**	.386**	.633**	1.000					
X36	.498**	.484**	.144**	.502**	.547**	1.000				
X37	.612**	.563**	.318**	.464**	.570**	.445**	1.000			
X38	.697**	.691**	.360**	.573**	.612**	.509**	.738**	1.000		
X39	.265**	.423**	.101	.425**	.477**	.488**	.455**	.518**	1.000	
X40	.550**	.594**	.183**	.567**	.671**	.687**	.450**	.569**	.496**	1.000
X41	.632**	.472**	.404**	.530**	.448**	.326**	.709**	.624**	.319**	.430**
X42	.627**	.661**	.567**	.525**	.585**	.341**	.713**	.714**	.371**	.432**
X43	.540**	.737**	.524**	.518**	.583**	.391**	.699**	.718**	.367**	.532**
X44	.426**	.443**	.551**	.398**	.460**	.141**	.603**	.570**	.306**	.248**
X45	.335**	.387**	.630**	.259**	.207**	.103	.519**	.390**	.313**	.015
X46	.072*	.125	.531**	.151*	.059	-.113	.346**	.243**	.213**	-.123
X47	.402**	.463**	.606**	.367**	.373**	.080	.683**	.574**	.326**	.081**
X48	.340**	.344**	.634**	.264**	.271**	.150**	.509**	.426**	.364**	.115
X49	.272**	.440**	.391**	.349**	.390**	.153**	.582**	.573**	.607**	.203**
X50	.337**	.442**	.087	.486**	.270**	.473**	.556**	.523**	.654**	.418**
X51	.436**	.333**	.110	.344**	.213**	.310**	.410**	.383**	.486**	.288**
X52	.302**	.278**	.385**	.158**	.260**	.180**	.547**	.383**	.371**	.251**
X53	.472**	.575**	.566**	.581**	.606**	.292**	.663**	.684**	.519**	.345**
X54	.426**	.549**	.228**	.471**	.455**	.472**	.668**	.680**	.716**	.355**
X55	.694**	.624**	.327**	.509**	.691**	.582**	.804**	.874**	.515**	.638**
X56	.410**	.495**	.484**	.417**	.589**	.371**	.653**	.611**	.531**	.484**
X57	.315**	.429**	.182**	.363**	.367**	.331**	.561**	.458**	.685**	.341**

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อที่	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X49	X50
X41	1.000									
X42	.673**	1.000								
X43	.706**	.799**	1.000							
X44	.588**	.693**	.710**	1.000						
X45	.404**	.638**	.496**	.574**	1.000					
X46	.420**	.466**	.382**	.382**	.546**	1.000				
X47	.588**	.736**	.714**	.666**	.714**	.603**	1.000			
X48	.408**	.596**	.508**	.598**	.783**	.538**	.721**	1.000		
X49	.462**	.565**	.563**	.539**	.496**	.463**	.615**	.592**	1.000	
X50	.509**	.366**	.494**	.276**	.214**	.161**	.382**	.335**	.655**	1.000
X51	.162**	.319**	.282**	.331**	.495**	-.013	.333**	.467**	.345**	.413**
X52	.500**	.428**	.467**	.405**	.546**	.629**	.450**	.482**	.372**	.260**
X53	.516**	.744**	.632**	.563**	.521**	.428**	.735**	.616**	.662**	.483**
X54	.403**	.472**	.458**	.469**	.463**	.178**	.499**	.465**	.670**	.647**
X55	.675**	.732**	.733**	.626**	.342**	.229**	.552**	.409**	.504**	.506**
X56	.362**	.649**	.561**	.557**	.505**	.280**	.610**	.761**	.641**	.460**
X57	.314**	.392**	.306**	.362**	.521**	.147**	.411**	.536**	.609**	.544**

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อที่	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57
X51	1.000						
X52	.185**	1.000					
X53	.341**	.405**	1.000				
X54	.599**	.407**	.609**	1.000			
X55	.338**	.448**	.657**	.628**	1.000		
X56	.435**	.355**	.707**	.574**	.628**	1.000	
X57	.669**	.406**	.524**	.752**	.396**	.601**	1.000

** มีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

จากตาราง 5 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้ง 57 ตัวแปร รวมทั้งสิ้น 1,602 ค่า เป็นค่าบวก 1,540 ค่า ค่าลบ 62 ค่า มีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .01 จำนวน 1,394 ค่า มีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05 จำนวน 25 ค่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ มีค่าอยู่ระหว่าง -0.216 ถึง 0.799 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระที่มีค่าสูงสุด คือ ความรัก ความสามัคคี ในหมู่คณะกับความประหยัด และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ($r = 0.799$) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระที่มีค่าต่ำสุด คือ การรวบรวมและประมวลความรู้ ในการพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ กับความมุ่งมั่นในความสำเร็จของงาน ($r = -0.216$)

2. ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจโดยวิธีวิเคราะห์องค์ประกอบหลัก (Principal Component Analysis)

ตาราง 6 แสดงผลลัพธ์ที่ได้จากการสกัดองค์ประกอบโดยวิธี Principal Component

องค์ประกอบ	ค่าไอเกน	ร้อยละของความ	ค่าร้อยละสะสมของความ
		แปรปรวน	แปรปรวน
1	22.105	38.781	38.781
2	5.995	10.517	49.298
3	3.937	6.907	56.205
4	3.186	5.590	61.795
5	2.378	4.172	65.967
6	2.006	3.519	69.486
7	1.685	2.956	72.442
8	1.493	2.619	75.061
9	1.388	2.434	77.496
10	1.118	1.962	79.457
11	1.063	1.864	81.321

จากตาราง 6 พบว่า การสกัดองค์ประกอบได้ 11 องค์ประกอบ ที่มีค่าไอเกน (Eigenvalue) มากกว่า 1.00 ค่าร้อยละของความแปรปรวน (Cumulative Percent of Variance) ทั้ง 11 องค์ประกอบ มีค่า 81.321 นั่นคือ ทั้ง 11 องค์ประกอบนี้ สามารถอธิบายความแปรปรวนของตัวเองแปรทั้งหมดได้ 81.321 %

ตาราง 7 แสดงค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปร (Factor Loading) และค่าร่วมกัน (Communality)

ตัวแปร	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ											ค่าร่วมกัน
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
x1	.225	.316	.361	-.143	.230	.395	.245	.174	-.366	.035	.129	.753
x2	.095	.586	.143	-.295	-.073	.356	.118	.229	-.302	.196	-.159	.813
x3	.472	.213	.460	-.039	-.050	-.014	.037	-.494	-.069	-.215	.134	.798
x4	.657	-.045	-.115	.493	-.217	-.142	-.110	-.080	-.136	.053	.171	.826
x5	.615	-.251	-.224	.442	-.156	-.204	-.046	.177	-.069	-.081	.030	.799
X6	.397	.376	-.165	.476	-.294	.097	.186	-.078	.286	.135	.052	.791
X7	.453	.492	-.096	.445	-.066	.280	-.028	-.105	.036	-.057	-.220	.803
X8	.536	.089	-.148	.547	-.118	-.020	.312	.031	-.056	.192	.136	.788
X9	.592	-.129	-.520	.179	.118	.104	.102	-.094	.221	.231	.018	.816
X10	.523	.538	.127	-.141	.272	.151	.069	-.202	-.150	-.013	.046	.766
X11	.641	-.046	.200	-.083	.450	-.011	.257	-.090	.193	-.067	-.051	.781
X12	.559	.524	.105	.215	.078	-.238	.079	-.242	-.034	.221	.051	.826
X13	.581	.413	-.164	-.370	.063	-.156	.171	.118	.197	.160	-.094	.816
X14	.671	.418	-.064	-.074	.055	-.187	.198	.213	.069	.008	-.101	.772
X15	.571	.391	-.142	-.180	.303	.075	-.196	.281	-.003	.073	.248	.812
X16	.640	.549	.021	-.054	.091	-.240	.073	-.084	-.070	-.071	-.180	.835
X17	.743	.353	.003	-.117	-.070	-.154	.114	-.132	-.193	-.180	.129	.836
X18	.605	.188	.136	-.005	.260	-.343	.251	.075	.110	.170	-.093	.723
X19	.594	-.042	.282	-.025	-.107	.201	-.297	.227	.419	.131	.071	.824
X20	.619	.228	-.395	.164	-.188	-.165	.013	-.141	.000	-.168	-.100	.739
X21	.859	.094	.149	.042	.059	-.156	-.043	-.163	.074	-.019	-.051	.836
X22	.367	.380	.234	-.079	-.044	.397	-.314	-.286	.160	.018	.095	.715
X23	.573	.543	.057	.172	.190	-.003	-.284	.122	.056	-.127	-.113	.819
X24	.358	.379	.186	-.079	.026	.432	-.109	-.110	.429	.057	-.045	.713
X25	.341	-.533	-.309	-.002	.391	.303	.128	.114	-.116	-.018	.170	.813
X26	.629	-.022	-.097	.141	.228	.252	.131	.040	.127	-.477	-.174	.834
X27	.473	-.224	-.084	.585	.381	.220	.071	.084	-.147	-.052	.056	.856
X28	.755	-.127	.267	.139	.307	-.098	.015	-.085	-.144	.073	-.041	.815
X29	.715	.060	.183	.258	.231	-.254	-.261	.003	-.110	.133	-.052	.834

ตาราง 7 (ต่อ)

ตัวแปร	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ											ค่ารวมกัน
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
X30	.745	-.004	.140	-.002	.219	-.217	-.319	-.017	.053	-.046	.201	.817
X31	.645	-.251	-.299	-.185	.271	-.149	-.190	.139	-.012	.178	.199	.825
X32	.697	-.240	-.359	.003	-.034	-.016	-.037	-.111	-.035	-.141	-.096	.718
X33	.561	-.008	-.649	-.150	-.017	.192	.083	-.046	.081	-.038	-.040	.815
X34	.684	-.072	-.295	.023	.142	.272	-.101	-.266	-.074	.057	.237	.801
X35	.604	-.277	-.443	-.116	-.141	.297	-.180	-.037	-.143	.011	.000	.814
X36	.576	.159	-.606	-.084	.043	-.031	.202	.152	.037	-.043	-.045	.802
X37	.789	-.213	.022	-.307	-.147	-.247	-.108	-.022	.057	-.013	.026	.862
X38	.766	-.238	-.196	-.324	-.124	-.099	-.171	-.008	-.060	.022	-.093	.854
X39	.669	.220	-.100	-.096	-.386	.143	.227	.164	-.180	-.110	.146	.828
X40	.496	-.569	.155	.322	.079	.192	.056	-.027	-.105	.001	-.067	.761
X41	.634	-.402	.010	-.416	.169	-.001	.111	-.058	.129	.144	.233	.872
X42	.771	-.440	.032	-.062	.023	-.073	.005	-.145	-.046	.158	-.153	.870
X43	.743	-.395	-.061	-.221	.049	.045	.137	-.180	.038	-.023	-.214	.865
X44	.673	-.312	.297	-.206	.183	.124	-.085	-.044	-.084	-.067	-.269	.822
X45	.644	-.306	.455	.248	.074	-.092	.074	.215	.008	-.138	-.026	.863
X46	.332	-.472	.508	.028	-.188	.065	.357	-.043	.151	.067	.116	.802
X47	.660	-.471	.375	-.055	-.093	-.041	-.025	-.023	-.138	.060	-.040	.836
X48	.673	-.265	.400	.213	-.092	.121	.033	.320	.046	.114	-.142	.890
X49	.699	-.013	.287	-.126	-.394	.060	.080	.000	-.116	.186	-.045	.803
X50	.687	.318	-.039	-.272	-.212	-.021	.249	-.074	-.044	.108	.108	.787
X51	.643	.349	.121	.103	.080	-.055	-.248	.306	.064	-.124	.038	.746
X52	.479	-.351	.219	-.140	-.187	-.019	.306	.106	.361	-.326	.226	.848
X53	.773	-.272	.067	.072	-.317	.101	-.187	-.165	-.075	.096	.043	.870
X54	.764	.158	.063	-.240	-.276	-.031	-.104	.111	-.212	-.236	.119	.885
X55	.756	-.270	-.254	-.373	-.083	-.050	-.085	.037	-.024	-.054	-.165	.897
X56	.746	-.117	.040	.062	-.312	.184	-.116	.129	-.032	.154	-.293	.847
X57	.723	.238	.122	.071	-.277	-.024	-.105	.235	.032	-.135	.196	.800

จากตาราง 7 พบว่า ค่าน้ำหนักองค์ประกอบทั้ง 57 ตัวแปร ได้ผลดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง 0.095 ถึง 0.859

องค์ประกอบที่ 2 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.569 ถึง 0.549

องค์ประกอบที่ 3 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.649 ถึง 0.508

องค์ประกอบที่ 4 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.416 ถึง 0.585

องค์ประกอบที่ 5 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.386 ถึง 0.450

องค์ประกอบที่ 6 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.343 ถึง 0.432

องค์ประกอบที่ 7 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.319 ถึง 0.357

องค์ประกอบที่ 8 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.494 ถึง 0.320

องค์ประกอบที่ 9 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.366 ถึง 0.429

องค์ประกอบที่ 10 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.477 ถึง 0.231

องค์ประกอบที่ 11 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.293 ถึง 0.248

ค่ารวมกันระหว่างตัวแปรและองค์ประกอบมีค่าระหว่าง 0.713 ถึง 0.897

3. ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบหลัก หลังหมุนแกนแบบมุมฉากด้วยวิธี Varimax

ตาราง 8 แสดงผลลัพธ์ที่ได้จากการสกัดองค์ประกอบหลัก หลังหมุนแกนแบบมุมฉากด้วยวิธี Varimax

องค์ประกอบ	ค่าไอเกน	ร้อยละของความแปรปรวน	ค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน
1	9.383	16.461	16.461
2	8.801	15.440	31.901
3	6.277	11.011	42.913
4	4.600	8.071	50.983
5	3.531	6.195	57.178
6	2.823	4.953	62.131
7	2.770	4.860	66.991
8	2.702	4.741	71.732
9	2.330	4.088	75.820
10	1.825	3.201	79.021
11	1.311	2.301	81.321

จากตาราง 8 พบว่า ผลการสกัดองค์ประกอบหลังหมุนแกนแบบมุมฉาก (Orthogonal Rotation) ด้วยวิธีแบบ Varimax มีค่าไอเกน (Eigenvalue) มากกว่า 1.00 ค่าร้อยละของความแปรปรวน (Cumulative Percent of Variance) ทั้ง 11 องค์ประกอบ มีค่า 81.321 สามารถอธิบายความแปรปรวนของตัวแปรทั้งหมดได้ร้อยละ 81.321

ตาราง 9 แสดงค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปร ภายหลังกหมุนแกนแบบ Varimax

ตัวแปร	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ											ค่ารวมกัน
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
X1	.120	-.150	.170	-.069	.075	.273	.118	.751	.152	.041	-.010	.753
X2	-.095	-.030	.194	-.017	.030	-.196	.205	.807	-.056	-.165	.045	.813
X3	.312	-.056	.247	.077	.049	-.045	.257	.089	.731	.122	.057	.798
X4	.355	.268	.068	.656	.317	.102	-.062	-.128	.225	-.085	-.063	.826
X5	.388	.348	.053	.521	.344	.147	-.238	-.205	-.042	.029	.105	.799
X6	-.032	.076	.206	.794	.012	-.049	.308	-.001	-.008	.099	.058	.791
X7	.007	.090	.208	.589	.116	.077	.389	.166	.112	-.222	.381	.803
X8	.211	.133	.224	.778	.039	.225	-.073	.079	.012	.055	-.055	.788
X9	.103	.618	.239	.416	-.077	.321	.164	-.168	-.146	-.001	-.087	.816
X10	.005	.129	.510	.059	.123	.159	.316	.408	.408	-.098	.048	.766
X11	.391	.169	.578	-.071	-.018	.383	.190	.003	.137	.219	.101	.781
X12	.097	-.005	.633	.454	.131	-.010	.167	.088	.338	-.171	-.117	.826
X13	-.010	.405	.708	.056	.118	-.175	.186	.215	-.080	.120	-.046	.816
X14	.109	.266	.681	.251	.266	-.061	.060	.235	-.025	.110	.126	.772
X15	-.069	.334	.424	.019	.539	.225	.255	.294	-.018	-.024	-.151	.812
X16	.077	.194	.708	.209	.229	-.118	.099	.191	.284	-.106	.204	.835
X17	.154	.352	.475	.245	.287	-.060	.009	.258	.481	.117	.070	.836
X18	.303	.078	.762	.145	.099	.082	-.009	.030	-.001	.070	-.046	.723
X19	.489	.144	.101	.089	.396	-.034	.560	-.013	-.169	.191	-.099	.824
X20	.017	.507	.311	.480	.183	-.095	-.002	-.085	.207	-.032	.246	.739
X21	.484	.301	.510	.226	.243	.044	.209	-.046	.301	.022	.060	.836
X22	.079	.069	.056	.067	.177	-.041	.714	.178	.340	-.076	-.014	.715
X23	.051	.070	.466	.220	.531	.071	.348	.116	.105	-.206	.267	.819
X24	.060	.053	.209	.083	.057	-.007	.782	.156	.035	.087	.087	.713

ตาราง 9 (ต่อ)

ตัวแปร	ค่านำหนักองค์ประกอบ											ค่ารวมกัน
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
X25	.217	.487	-.115	-.075	-.037	.678	-.114	.037	-.129	.117	-.060	.813
X26	.232	.353	.221	.135	.152	.394	.188	.032	.091	.212	.567	.834
X27	.322	.114	.034	.385	.139	.730	-.036	-.014	-.015	-.099	.161	.856
X28	.624	.153	.425	.110	.168	.339	.031	.027	.237	-.092	-.010	.815
X29	.495	.104	.447	.220	.417	.183	.060	-.092	.163	-.286	-.043	.834
X30	.493	.260	.378	.028	.530	.181	.165	-.153	.265	-.001	-.125	.817
X31	.256	.614	.281	-.052	.334	.282	-.043	-.102	-.071	-.019	-.304	.825
X32	.306	.692	.134	.198	.110	.130	-.030	-.128	.125	.015	.166	.718
X33	-.075	.828	.158	.217	-.010	.131	.117	.050	-.051	.070	.108	.815
X34	.172	.616	.079	.234	.108	.384	.254	.051	.289	-.050	-.134	.801
X35	.250	.808	-.163	.145	.116	.124	.095	.088	.029	-.070	.010	.814
X36	-.125	.682	.393	.287	.116	.106	-.062	.110	-.130	.100	.132	.802
X37	.527	.552	.308	-.022	.273	-.167	.022	-.085	.173	.181	-.105	.862
X38	.451	.734	.202	-.030	.219	-.114	.011	-.010	.085	.006	-.037	.854
X39	.185	.438	.145	.397	.242	-.139	.008	.479	.162	.289	.074	.828
X40	.698	.178	-.136	.184	-.037	.415	-.035	-.076	.025	.024	.090	.761
X41	.453	.529	.253	-.206	.002	.212	.090	-.010	.080	.328	-.337	.872
X42	.718	.508	.228	.068	-.025	.115	.001	-.104	.099	-.022	-.066	.870
X43	.586	.616	.248	-.039	-.136	.120	.061	-.044	.116	.126	.108	.865
X44	.716	.315	.204	-.237	.076	.159	.154	.095	.136	-.028	.173	.822
X45	.763	-.049	.203	.139	.292	.236	-.046	-.021	.043	.226	.148	.863
X46	.695	-.098	-.033	.082	-.204	.053	.033	.010	.074	.482	-.133	.802
X47	.851	.224	.058	-.012	.106	.045	-.035	.024	.169	.096	-.078	.836
X48	.814	.043	.120	.235	.226	.109	.128	.144	-.185	.128	.080	.890
X49	.625	.262	.167	.248	.092	-.270	.136	.326	.162	.111	-.098	.803
X50	.162	.421	.452	.260	.071	-.194	.131	.366	.246	.206	-.119	.787
X51	.205	.109	.384	.193	.642	.047	.234	.133	.022	.002	.142	.746
X52	.432	.191	.071	.021	.090	.026	.050	-.094	.072	.768	.074	.848
X53	.648	.467	-.053	.312	.177	-.047	.176	-.007	.243	-.004	-.093	.870
X54	.329	.446	.194	.117	.490	-.195	.033	.321	.327	.173	.087	.885

ตาราง 9 (ต่อ)

ตัวแปร	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ											ค่า
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	รวมกัน
X55	.424	.788	.217	-.082	.159	-.076	-.005	.011	.017	.071	.071	.897
X56	.634	.428	.072	.314	.162	-.143	.210	.177	-.107	-.092	.132	.847
X57	.303	.220	.213	.367	.567	-.121	.170	.198	.142	.231	.044	.800

จากตาราง 9 พบว่า ค่าน้ำหนักองค์ประกอบทั้ง 57 ตัวแปร ภายหลังหมุนแกน ได้ผลดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.125 ถึง 0.851

องค์ประกอบที่ 2 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.098 ถึง 0.828

องค์ประกอบที่ 3 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.163 ถึง 0.762

องค์ประกอบที่ 4 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.237 ถึง 0.778

องค์ประกอบที่ 5 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.204 ถึง 0.567

องค์ประกอบที่ 6 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.270 ถึง 0.730

องค์ประกอบที่ 7 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.238 ถึง 0.782

องค์ประกอบที่ 8 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.205 ถึง 0.807

องค์ประกอบที่ 9 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.185 ถึง 0.481

องค์ประกอบที่ 10 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.286 ถึง 0.768

องค์ประกอบที่ 11 มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบระหว่าง -0.337 ถึง 0.567

ค่ารวมกันระหว่างตัวแปรและองค์ประกอบมีค่าระหว่าง 0.713 ถึง 0.897

ตาราง 10 (ต่อ)

ตัวแปร	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
X49	.625										
X51					.642						
X57					.567						

จากตาราง 10 พบว่า ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรทั้ง 57 ตัวแปร ภายหลังหมุนแกนแบบ Varimax ได้ตัวแปร จำนวน 32 ตัวแปร ที่มีคุณสมบัติที่สามารถบรรจุไว้ในองค์ประกอบทั้ง 11 องค์ประกอบ โดยพิจารณาจากค่าน้ำหนักองค์ประกอบที่มากกว่า 0.40 ขึ้นไป โดยมีจำนวนตัวแปรตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป จึงนับเป็น 1 องค์ประกอบ ดังนั้น จึงมีจำนวนองค์ประกอบที่ชัดเจน จำนวน 4 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 มีจำนวนตัวแปร 6 ตัวแปร ได้แก่ การยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก (X44) ความซื่อสัตย์สุจริต (X45) มีความเอื้ออาทร โอบอ้อมอารี (X46) มีคุณธรรม จริยธรรม (X47) มีจิตสำนึกโปร่งใสในการบริหารงาน (X48) และ มีจิตสำนึกของความจงรักภักดีและความผูกพันต่อองค์กร (X49)

องค์ประกอบที่ 2 มีจำนวนตัวแปร 6 ตัวแปร ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสาร ผ่านสื่อเทคโนโลยี (X31) ความสามารถในการจูงใจโน้มน้าวให้ผู้อื่นเห็นด้วย ยอมรับ คล้อยตามเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร (X32) ทักษะในการประสานงาน (X33) ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น (X34) อาสางานโดยไม่หวังผลตอบแทน (X35) และ การให้บริการด้วยน้ำใจไมตรีอย่าเท่าเทียมกัน (X36)

องค์ประกอบที่ 3 มีจำนวนตัวแปร 6 ตัวแปร ได้แก่ ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบุคคล (X11) ความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณ (X12) ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบริหารทั่วไป (X13) การวิเคราะห์และรายงานผล (X14) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (X16) และ ความเชี่ยวชาญในงาน (X18)

องค์ประกอบที่ 4 มีจำนวนตัวแปร 5 ตัวแปร ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร (X4) การให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยแก้ปัญหาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง (X5) การส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาสเพื่อนร่วมงานได้พัฒนาในรูปแบบต่างๆ (X6) การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร (X7) และ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ (X8)

ผู้วิจัยขอนำเสนอผลการคัดเลือกตัวแปรของแต่ละองค์ประกอบ ดังแสดงในตารางที่ 10 – 13 และตั้งชื่อแต่ละองค์ประกอบของคุณลักษณะภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 คุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

องค์ประกอบที่ 2 คุณลักษณะด้านการสื่อสารและการจูงใจ

องค์ประกอบที่ 3 คุณลักษณะด้านทักษะการบริหารจัดการ

องค์ประกอบที่ 4 คุณลักษณะด้านการพัฒนา

ตาราง 11 แสดงผลการคัดเลือกตัวแปรในองค์ประกอบที่ 1 “คุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”

ตัวแปร	รายการ	น้ำหนักองค์ประกอบ
X44	การยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	.716
X45	ความซื่อสัตย์สุจริต	.763
X46	ความเอื้ออาทร โอบอ้อมอารี	.695
X47	คุณธรรมจริยธรรม	.851
X48	จิตสำนึกโปร่งใสในการบริหารงาน	.814
X49	จิตสำนึกของความจงรักภักดีและความผูกพันต่อองค์กร	.625
	ค่าไอเกน	9.383
	ค่าร้อยละของความแปรปรวน	16.461
	ค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน	16.461

จากตาราง 11 พบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ขององค์ประกอบที่ 1 “คุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ประกอบด้วยตัวแปร 6 ตัวแปร ได้แก่ การยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .716 ความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .763 ความเอื้ออาทร โอบอ้อมอารี มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .695 คุณธรรมจริยธรรม มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .851 จิตสำนึกโปร่งใสในการบริหารงาน มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .814 และจิตสำนึกของความจงรักภักดีและความผูกพัน มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .625 โดยมีค่าไอเกน เท่ากับ 9.383 ค่าร้อยละของความแปรปรวน เท่ากับ 16.461 และค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน เท่ากับ 16.461

ตาราง 12 แสดงผลการคัดเลือกตัวแปรในองค์ประกอบที่ 2 “คุณลักษณะด้านการสื่อสารและการจูงใจ”

ตัวแปร	รายการ	น้ำหนักองค์ประกอบ
X31	ความสามารถในการสื่อสารผ่านสื่อเทคโนโลยี	.614
X32	ความสามารถในการจูงใจใ้มน้าวให้ผู้อื่นเห็นด้วย ยอมรับ คล้อยตามเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร	.692
X33	ทักษะในการประสานงาน	.828
X34	ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	.616
X35	อาสางานโดยไม่หวังผลตอบแทน	.808
X36	การให้บริการด้วยน้ำใจไมตรี อย่างเท่าเทียมกัน	.682
	ค่าไอเกน	8.801
	ค่าร้อยละของความแปรปรวน	15.440
	ค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน	31.901

จากตาราง 12 พบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ขององค์ประกอบที่ 2 “คุณลักษณะด้านการสื่อสารและการจูงใจ” ประกอบด้วยตัวแปร 6 ตัวแปร ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสารผ่านสื่อเทคโนโลยี มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .614 ความสามารถในการจูงใจใ้มน้าวให้ผู้อื่นเห็นด้วย ยอมรับ คล้อยตามเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .692 ทักษะในการประสานงาน มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .828 ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .616 อาสางานโดยไม่หวังผลตอบแทน มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .808 และการให้บริการด้วยน้ำใจไมตรี อย่างเท่าเทียมกัน มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .682 โดยมีค่าไอเกนเท่ากับ 8.801 ค่าร้อยละของความแปรปรวน เท่ากับ 15.440 และค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน เท่ากับ 31.901

ตาราง 13 แสดงผลการคัดเลือกตัวแปรในองค์ประกอบที่ 3 “คุณลักษณะด้านการบริหารจัดการ”

ตัวแปร	รายการ	น้ำหนักองค์ประกอบ
X11	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบุคคล	.578
X12	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณ	.633
X13	ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบริหารทั่วไป	.708
X14	การวิเคราะห์และรายงานผล	.681
X16	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	.708
X18	ความเชี่ยวชาญในงาน	.762
	ค่าไอเกน	6.277
	ค่าร้อยละของความแปรปรวน	11.011
	ค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน	42.913

จากตาราง 13 พบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ขององค์ประกอบที่ 3 “คุณลักษณะด้านการบริหารจัดการ” ประกอบด้วยตัวแปร 6 ตัวแปร ได้แก่ ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบุคคล มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .578 ความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณ มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .633 ความสามารถและทักษะในการบริหารงานบริหารทั่วไป มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .708 การวิเคราะห์และรายงานผล มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .681 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .708 และความเชี่ยวชาญในงาน มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .762 โดยมีค่าไอเกนเท่ากับ 6.277 ค่าร้อยละของความแปรปรวน เท่ากับ 11.011 และค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน เท่ากับ 42.913

ตาราง 14 แสดงผลการคัดเลือกตัวแปรในองค์ประกอบที่ 4 “คุณลักษณะด้านการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร”

ตัวแปร	รายการ	น้ำหนักองค์ประกอบ
X4	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร	.656
X5	การให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยแก้ปัญหาแก่ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง	.521
X6	การส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาสเพื่อนร่วมงานได้พัฒนาในรูปแบบต่างๆ	.794
X7	การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	.589
X8	มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	.778
	ค่าไอเกน	4.600
	ค่าร้อยละของความแปรปรวน	8.071
	ค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน	50.983

จากตาราง 14 พบว่า คุณลักษณะภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ขององค์ประกอบที่ 4 “คุณลักษณะด้านการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร” ประกอบด้วยตัวแปร 5 ตัวแปร ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .656 การให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยแก้ปัญหาแก่ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .521 การส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาสเพื่อนร่วมงานได้พัฒนาในรูปแบบต่างๆ มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .794 การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .589 และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบ .778 โดยมีค่าไอเกน เท่ากับ 4.600 ค่าร้อยละของความแปรปรวน เท่ากับ 8.071 และค่าร้อยละสะสมของความแปรปรวน เท่ากับ 50.983