

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเพื่อศึกษากระบวนการบริหารโรงเรียนกับการวางแผนช่างงานความล้มเหลวระหว่างโรงเรียนกับคุณภาพของผู้บริหารโรงเรียนประเมินศึกษาดีเก่ง ในสังกัดสำนักงานการประณีตศึกษาจังหวัดพิษณุโลก โดยการใช้แบบสอบถาม ผู้บริหาร โรงเรียนประเมินศึกษาที่ได้รับการประเมินให้เป็นโรงเรียนประเมินศึกษาดีเก่ง ปีการศึกษา 2530-2533

การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้วิจัยจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปของตารางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๓



ตาราง 2 แสดงจำนวนประชากรที่ตอบแบบสอบถาม

อำเภอ	ประชากรที่ส่ง แบบสอบถาม	แบบสอบถาม ที่ครึ่งคน	รวม
ชาติพรากร *	3	3	100
นครไทย	4	4	100
วังทอง	4	4	100
เนินมะปราง	4	4	100
บางระกำ **	2	2	100
บางกระทูม	4	4	100
เมือง	4	4	100
พนมพิราน	4	4	100
วัฒนา	4	4	100
รวม	33	33	100

* สำนักงานการประชุมศึกษาอำเภอชาติพรากร ส่ง 3 โรงเรียน เพราะวัฒนา
โรงเรียนบ้านท่าสะแก ไกรรังวัด 2 ปีชื่อน

** สำนักงานการประชุมศึกษาอำเภอบางระกำ โรงเรียนวัฒนาคง ไกรรังวัด
2 ปีชื่อน และเป็นโรงเรียนของผู้วิจัย 1 โรงเรียน
จึงทำให้มีประชากรทั้งหมด 33 โรงเรียน

ตาราง 3 แสดงข้อมูลการคำนวณผลต่อตัวหารของเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารัฐสัมภารังษี

ชั้นเรียน	1	2	3	4	5	6	7
ก่อนหักภาษี หักภาษีเงิน	เงิน ที่ได้ (รวมแล้ว)						
1. ค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้าหักภาษีเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารัฐสัมภารังษี	32 (96.96)	15 (45.45)	12 (36.36)	9 (27.27)	9 (45.45)	15 (36.36)	12 (66.66)
2. ค่าน้ำประปาหักภาษีเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารังษี	29 (87.87)	14 (42.42)	8 (24.24)	9 (27.27)	11 (33.33)	8 (24.24)	8 (24.24)
3. ค่าน้ำประปาน้ำประปาหักภาษีเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารังษี	29 (87.87)	13 (39.39)	9 (27.27)	10 (30.30)	7 (21.21)	8 (24.24)	8 (24.24)
4. ค่าน้ำประปาน้ำประปาหักภาษีเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารังษี	26 (78.78)	14 (42.42)	12 (36.36)	14 (42.42)	17 (33.33)	20 (60.60)	25 (75.75)
5. ค่าน้ำประปาน้ำประปาหักภาษีเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารังษี	25 (75.75)	10 (30.30)	14 (42.42)	17 (51.51)	9 (27.27)	16 (48.48)	28 (84.84)
6. ค่าน้ำประปาน้ำประปาหักภาษีเงินเดือนที่หักในค่าอาหารประชารังษี	26 (78.78)	12 (36.36)	14 (42.42)	12 (36.36)	16 (48.48)	21 (63.63)	24 (72.72)

จากการง 3 แสดงว่างานความลับพัฒนาห่วงโรงเรียนกับชุมชน ในก้านการประชาสัมพันธ์โรงเรียนตามกระบวนการบริหารแบบ POSDCORB ที่ใช้ในการดำเนินการบริหารโดยเน้นความสำคัญเรื่องลักษณะในการปฏิบัติสอนหลัง โภจลักษณ์ให้ดังนี้

ก้านการประชุมบุคลากร เพื่อชี้แจงการปฏิบัติงานของโรงเรียน ได้แก่ การวางแผนการบริหารบุคคล การประสานงาน การจัดองค์การ การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านการจัดทำข้อมูลสารที่อยู่ในเครือข่ายเพื่อให้แก่ การวางแผน การบริหารบุคคล การจัดองค์การ การประสานงาน การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านการจัดทำป้ายประกาศเผยแพร่ข่าวสารของโรงเรียน ได้แก่ การวางแผน การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การจัดองค์การ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านการพัฒนาเยี่ยมเขียนบุคลากร เพื่อให้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านการเยี่ยมนักเรียนเป็นรายบุคคล ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านการจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์โรงเรียน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ตาราง 4 แบบรายงานงบประมาณที่ต้องชำระไว้ก่อนผู้ดูแล ในการดำเนินการเพื่อการอนุรักษ์

ลำดับ		1	2	3	4	5	6	7
1.	กระบวนการบริหาร ข้อมูลงาน	เบร็ง รับปะ (รายสัปดาห์)						
7.	พัฒนาการบริหาร มนุษยงาน	กระบวนการ (81.81)	การซ้อมกลาง (45.45)	การบริหารบุคลากร (36.36)	การอ่านบทกวี (51.51)	การประเมินงาน (39.39)	การประเมินผล (42.42)	การรายงาน (45.45)
8.	พัฒนาสังคมอาชีวศึกษาในชุมชน	กระบวนการ (78.78)	การพัฒนาครุภัณฑ์ (33.33)	การบริหารบุคลากร (30.30)	การอ่านบทกวี (21.21)	การประเมินงาน (36.36)	การประเมินผล (30.30)	การรายงาน (46.48)
9.	พัฒนาให้เป็นผู้ดูแลน้ำหนักของ เด็กในชุมชน ฯ ของมนุชน์ การประชุมศัลศ์ฯ	กระบวนการ (63.63)	การซ้อมกลาง (39.39)	การบริหารบุคลากร (45.45)	การอ่านบทกวี (54.54)	การประเมินงาน (36.36)	การประเมินผล (57.57)	การประเมินผล (63.63)
10.	พัฒนาการสอนที่ใช้สื่อผสมผสานในภาษาอังกฤษ	กระบวนการ (72.72)	การพัฒนาครุภัณฑ์ (33.33)	การบริหารบุคลากร (33.33)	การอ่านบทกวี (39.39)	การประเมินงาน (42.42)	การประเมินผล (42.42)	การรายงาน (60.60)
11.	พัฒนาการเรียนภาษา เช่น อังกฤษ ไทย พูนพัฒนาเด็ก ฯ ส่า	กระบวนการ (78.78)	การซ้อมกลาง (33.33)	การบริหารบุคลากร (36.36)	การอ่านบทกวี (39.39)	การประเมินงาน (42.42)	การประเมินผล (57.57)	การประเมินผล (63.63)
12.	พัฒนาภาษาและภารกิจ ร่วมให้ความรู้เชิงชุมชน	กระบวนการ (81.81)	การซ้อมกลาง (27.27)	การประเมินงาน (45.45)	การอ่านบทกวี (21.21)	การประเมินผล (48.48)	การประเมินงาน (36.36)	การประเมินผล (45.45)
13.	พัฒนาครุภัณฑ์ เช่น ศูนย์นักเรียน, ภารโรง ร่วมให้ความรู้เชิงชุมชน	กระบวนการ (87.87)	การซ้อมกลาง (36.36)	การประเมินงาน (27.27)	การอ่านบทกวี (21.21)	การประเมินงาน (36.36)	การประเมินผล (42.42)	การประเมินผล (45.45)
14.	พัฒนาเชิงร่างกายชั้นต่ำให้สามารถ คง ฯ ของมนุชน์ เช่น กิจกรรมสุขภาพ ฟิตเนส	กระบวนการ (72.72)	การซ้อมกลาง (48.48)	การบริหารบุคลากร (36.36)	การอ่านบทกวี (30.30)	การประเมินงาน (27.27)	การประเมินผล (33.33)	การรายงาน (54.54)
15.	พัฒนาเชิงร่างกายชั้นต่ำให้สามารถ คง ฯ ของมนุชน์ เช่น กิจกรรมสุขภาพ ฟิตเนส	กระบวนการ (84.84)	การซ้อมกลาง (45.45)	การบริหารบุคลากร (39.39)	การอ่านบทกวี (39.39)	การประเมินงาน (27.27)	การประเมินผล (36.36)	การรายงาน (48.48)
16.	พัฒนาเชิงร่างกายชั้นต่ำให้สามารถ คง ฯ ของมนุชน์ เช่น กิจกรรมสุขภาพ ฟิตเนส	กระบวนการ (78.78)	การซ้อมกลาง (39.39)	การบริหารบุคลากร (21.21)	การอ่านบทกวี (33.33)	การประเมินงาน (36.36)	การประเมินผล (30.30)	การรายงาน (51.51)

จากตาราง 4 แสดงว่า งานความลับที่มีระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในด้านการให้บริการแก่ชุมชน ตามกระบวนการบริหารแบบ POSDCORB ที่ใช้ในการดำเนินการบริหารโดยเน้นความสำคัญเรียงลำดับไปในการปฏิบัติก่อนหลัง โดยจัดลำดับไว้ดังนี้

ค้านวิชาการแก่บุคคลต่าง ๆ ในชุมชน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การงบประมาณ และการรายงาน

ค้านการส่งเสริมอาชีพสำคัญในท้องถิ่น ได้แก่ การวางแผน การบริหารงานบุคคล การจัดองค์การ การประสานงาน การอำนวยการ งบประมาณและการรายงาน

ค้านให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาหารือในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน การประชาสัมพันธ์ โรงเรียน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ

ค้านให้บริการสถานที่หรือวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมของชุมชน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และงบประมาณ

ค้านให้บริการสวัสดิการ สนับสนุนค่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯลฯ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และงบประมาณ

ค้านสันหนາการและภารกิจฟ้า ได้แก่ การรายงาน การจัดองค์การ การประสานงาน การบริหารบุคคล การอำนวยการ การรายงานและงบประมาณ

ค้านให้บุคลากร เช่น ครู นักเรียน ภารโรง ร่วมในกิจกรรมของชุมชน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การประสานงาน การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และงบประมาณ

ค้านการเข้าร่วมหรือช่วยกิจกรรมที่เริ่มดำเนินการต่าง ๆ ของชุมชน เช่น สมการ ฯลฯ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน และงบประมาณ และการรายงาน

ก้านการให้คณบดุลและนักเรียนมีโอกาสส่วนร่วมพัฒนาเชิงมห ใจแก่ การวางแผน การจัด
องค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงานและการงบประมาณ
ก้านการอนามัยหรือสุขาภาพแก่ชุมชน ใจแก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหาร
บุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การงบประมาณ และการรายงาน



การ ๕ แผนกรุงเทพมหานครความต้องการของกรุงเทพมหานคร ในศักดิ์สิทธิ์ที่จะเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ

จากตาราง 5 แสดงว่า งานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในการประชาสัมพันธ์โรงเรียนตามกระบวนการบริหารแบบ POSDCORB ที่ใช้ในการบริหารโดยเน้นความสำคัญเรียงลำดับในการปฏิบัติอยู่หนังโดยจัดลำดับให้ดังนี้

ก้านงานกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ของห้องถีน เช่น ประเพณีทางศาสนา ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การงบประมาณ และการรายงาน

ก้านงานกิจกรรมพัฒนาห้องถีนหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านงานกิจกรรมภายในชุมชนที่โรงเรียนทั้งอยู่ การร่วมกิจกรรมของชุมชน ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การรายงาน และงบประมาณ

ก้านงานทัศนศึกษาภายในชุมชนที่โรงเรียนทั้งอยู่ การร่วมกิจกรรมของชุมชน ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน งบประมาณ และการรายงาน

ก้านงานทัศนศึกษาในห้องถีนเพื่อนำมาปรับปรุงในชุมชนของตนเอง ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การงบประมาณ และการรายงาน

ก้านงานลับภาคแห่งความสะอาดในชุมชน ไก่แก่ การวางแผน การบริหารบุคคล การประสานงาน การจัดองค์การ การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านงานเกษตรชุมชน ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านงานประกป้องกันยุงและไข้เลือดออก เช่น เอกซ์ ฯลฯ ไก่แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน และการงบประมาณ

ก้านงานพัฒนาที่อยู่อาศัยอัน เช่น ห่วร์กินไค สวนสมุนไพร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ไม่แก่ การวางแผน การจัดองค์กร การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ



ตาราง ๖ แผนกของนักเรียนตามผู้ต้องรับประทานโรงเรียนพื้นที่ชุมชน “ในการดำเนินการของโรงเรียน

ลำดับที่	ลักษณะ	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗
ของชำร่วย	กระบวนการบริหาร	ใบอนุญาต รับเข้ม ^(รอบต่อ)						
๒๖.	“คนกรุง”รับราชการตามบ้านให้ก็จะรับเงิน	กรรมการแบบ 28 (84, 84)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 9 (27, 27)	กรรมจัดการแบบ 16 (48, 48)	กรรมจัดการแบบ 11 (33, 33)	กรรมจัดการแบบ 17 (51, 51)
๒๗.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 24 (72, 72)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 8 (24, 24)	กรรมจัดการแบบ 16 (48, 48)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 20 (60, 60)
๒๘.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 27 (81, 81)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 9 (27, 27)	กรรมจัดการแบบ 7 (21, 21)	กรรมจัดการแบบ 12 (36, 36)	กรรมจัดการแบบ 3 (39, 39)	กรรมจัดการแบบ 16 (48, 48)
๒๙.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 26 (78, 78)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 23 (69, 69)	กรรมจัดการแบบ 6 (18, 18)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 17 (51, 51)
๓๐.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 29 (87, 87)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 13 (39, 39)	กรรมจัดการแบบ 13 (39, 39)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 12 (36, 36)	กรรมจัดการแบบ 18 (54, 54)
๓๑.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 21 (63, 63)	กรรมจัดการแบบ 9 (67, 67)	กรรมจัดการแบบ 12 (36, 36)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 12 (36, 36)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 16 (48, 48)
๓๒.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 28 (84, 84)	กรรมจัดการแบบ 8 (24, 24)	กรรมจัดการแบบ 13 (39, 39)	กรรมจัดการแบบ 8 (24, 24)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 8 (24, 24)	กรรมจัดการแบบ 17 (51, 51)
๓๓.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 28 (84, 84)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 9 (20, 20)	กรรมจัดการแบบ 6 (18, 18)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 19 (57, 57)
๓๔.	“คนกรุง”รับเงินในห้องเรียน เนื่อง รับเงิน บันเด็จ ชาติ ชาติ	กรรมการแบบ 29 (87, 87)	กรรมจัดการแบบ 14 (42, 42)	กรรมจัดการแบบ 15 (45, 45)	กรรมจัดการแบบ 15 (45, 45)	กรรมจัดการแบบ 10 (30, 30)	กรรมจัดการแบบ 15 (45, 45)	กรรมจัดการแบบ 15 (45, 45)

จากตาราง 6 แสดงว่างานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในค้านการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน ตามกระบวนการบริหารแบบ POSDCORB ที่ใช้ในการดำเนินการบริหาร โดยเน้นความสำคัญเรื่องลำดับในการปฏิบัติก่อนหลัง โภจักลักษณ์ ได้ดังนี้

ค้านการเข้ามาร่วมในกิจกรรมงานสำคัญของโรงเรียนซึ่ง เช่น งานวันแม่ วันเด็ก ฯลฯ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ค้านการเข้ามูลค่าในห้องถังที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการในห้องถัง ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การงบประมาณ และการรายงาน

ค้านการเข้าร่วมในวันปีภภาคเรียน เช่น เข้ามูลค่าของมนตรี ภูมินิเทศ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การงบประมาณและรายงาน

ค้านการมาร่วมในวันแขกประจำปีของโรงเรียน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การประสานงาน การบริหารบุคคล การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ค้านการมาร่วมในวันงานประจำปีของโรงเรียน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การงบประมาณ และการรายงาน

ค้านการมาร่วมในกรณีฉุกเฉินของโรงเรียน ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การงบประมาณ และการรายงาน

ค้านการให้บุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาโรงเรียน และงานวัสดุอุปกรณ์ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การงบประมาณและการรายงาน

ค้านการมีส่วนร่วมในการจัดนิทรรศการในกิจกรรมทั่ว ๆ เชน ลับคากห้อง拜师学艺ศิร์
ไคแก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ
การงบประมาณและภาระงาน

ค้านการปักธงชาติในญี่ปุ่นทั่ว ๆ เชน เยาวชน สูงเสื่อชาวบ้าน ฯลฯ
ไคแก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน
ภาระงานและงบประมาณ



การจัดทำเอกสารที่มีความสำคัญต่อการดำเนินการของหน่วยงาน

ລະຫັກ	ໜຳເນົດ	1	2	3	4	5	6	7
ກວດວາງນິ້ນຕ່າງ ຊອນຫຼາຍງານ	ກວດວາງນິ້ນຕ່າງ ຊອນຫຼາຍ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)	ເກືອງ ຊາຍີນ (ຮອບຮັບ)
35. ການກົດໃຫ້ຜູ້ອ່ານໃນການກົດຄົນຫຼັບພົມ	ກາງການແນວ ຜູ້ອ່ານ	ກາງຈົດຂອງກາງ 14 (42.42)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 12 (36.36)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 8 (24.24)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 11 (33.33)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 13 (39.39)	ກາງການກົດ ກາງການ 13 (39.39)	
36. ການກົດຈົດການນັ້ນພ່າວງໄປເບີນ ໃນສູນແລະ ຂອບຄູນ	ກາງການແນວ ຜູ້ອ່ານ	ກາງຈົດຂອງກາງ 13 (39.39)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 13 (39.39)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 11 (33.33)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 9 (27.27)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 14 (42.42)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 14 (42.42)	
37. ການກົດຈົດການເສົາເສີມການທຶນສອງ ຜູ້ເບີນ ເບີນ ການຄອບເປົ້າຫຼັງຫຼັງການເສົາ	ກາງການແນວ ຜູ້ອ່ານ	ກາງຈົດຂອງກາງ 15 (78.78)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 12 (45.45)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 7 (36.36)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 16 (48.48)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 11 (33.33)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 17 (51.51)	
38. ຄົນກາງຈົດຫຼັບພົມກົດຫຼັງການ ເຖິງ ດຸລຸມແມງການ, ສິມບເກາ	ກາງການແນວ ຜູ້ອ່ານ	ກາງຈົດຂອງກາງ 15 (45.45)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 12 (36.36)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 7 (21.21)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 20 (60.60)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 11 (33.33)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 17 (51.51)	
39. ຄົນກາງຈົດຫຼັບພົມກົດຫຼັງການທຸກໆການ ຂົນໂຄງເສັ້ນເກີນເກີນ ເບີນ ການສອງຄຸນນາຍ, ຫ້າສົກ ລາລາ	ກາງການແນວ ຜູ້ອ່ານ	ກາງຈົດຂອງກາງ 13 (39.39)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 11 (33.33)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 5 (15.15)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 13 (39.39)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 13 (39.39)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 17 (51.51)	
40. ການກົດໃຫ້ຜູ້ອ່ານໃຫ້ພູມການຄົນຫຼັບພົມ	ກາງການແນວ ຜູ້ອ່ານ	ກາງຈົດຂອງກາງ 9 (69.69)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 13 (39.39)	ການປົກກົດຫຼັບພົມ 5 (15.15)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 14 (42.42)	ກາຮັບການທຸກ ກາງການ 15 (45.45)	ກາງກົດຫຼັບພົມ 20 (60.60)	

จากตาราง 7 แสดงว่า งานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในก้านการสร้างเสริมความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานอื่นในห้องถีน ตามกระบวนการบริหารแบบ POSDCORB ที่ใช้ในการดำเนินการบริหาร โดยเน้นความสำคัญเรียงลำดับในการปฏิบัติก่อนหลัง โดยจัดลำดับได้ดังนี้

ก้านการให้คุณมีส่วนร่วมในการศึกษาความสัมพันธ์กับชุมชน ให้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การงบประมาณ และการรายงาน

ก้านการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างโรงเรียนในกลุ่มและชุมชน ให้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การรายงานและการงบประมาณ

ก้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมการศึกษาของนักเรียน เช่น การตอบปัญหาเชิงทุนการศึกษา การประกวดเรียงความ ให้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การงบประมาณและการรายงาน

ก้านการจัดทั้งกลุ่มหรือชุมชนทาง ๆ ในชุมชน เช่น กลุ่มแม่บ้าน ศิษย์เก่า ให้แก่ การวางแผน การจัดการ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การรายงาน และการงบประมาณ

ก้านการช่วยสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานอื่น โดยอาศัยนักเรียน เช่น การส่งจดหมาย ข่าวสาร ฯลฯ ให้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การรายงาน และงบประมาณ

ก้านการประสานงานให้หน่วยงานอื่นมาจัดกิจกรรมหรือให้บริการในโรงเรียน เช่น การฉีดวัคซีน บริจาคโลหิต ให้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารบุคคล การประสานงาน การอำนวยการ การรายงานและการงบประมาณ