

## สารบัญ

บทที่	หน้า
1. บทนำ .....	1
ภูมิหลัง .....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย .....	5
ความสำคัญของการวิจัย .....	5
ขอบเขตของการวิจัย .....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	7
2. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	9
การพัฒนาชนบทและการบริหารงานของสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท .....	10
ความหมายและการพัฒนาวิญ .....	15
ความสำคัญของวิญในการบริหารงาน .....	17
กำลังใจในการทำงาน .....	19
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจูงใจในการปฏิบัติงาน .....	20
องค์ประกอบและปัจจัยที่ก่อให้เกิดวิญกำลังใจในการปฏิบัติงาน .....	28
การเสริมสร้างวิญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน .....	29
ลักษณะที่แสดงว่าบุคคลหรือหมู่คณะในองค์การมีวิญดี .....	34
ลักษณะที่แสดงว่าบุคคลหรือหมู่คณะในองค์การมีวิญไม่ดี .....	35
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	38
งานวิจัยในประเทศ .....	38
งานวิจัยต่างประเทศ .....	42
สมมุติฐานการวิจัย .....	45

3. วิธีดำเนินการวิจัย .....	46
กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	46
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	47
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	49
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	50
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	51
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	53
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	53
ลำดับขั้นการวิเคราะห์ข้อมูล .....	53
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	54
5. สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ .....	89
ความมุ่งหมายของการวิจัย .....	89
สมมติฐานของการวิจัย .....	89
วิธีดำเนินการวิจัย .....	89
สรุปผลการวิจัย .....	91
อภิปรายผล .....	95
ข้อเสนอแนะ .....	103
บรรณานุกรม .....	107
ภาคผนวก .....	112
ภาคผนวก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	112
ประวัติย่อของผู้วิจัย .....	124

## บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1. แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย .....	47
2. แสดงร้อยละของข้าราชการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง จำแนกตามลักษณะการปฏิบัติงาน .....	54
3. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	55
4. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจ ด้านความ สำนึกในงานราชการของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	56
5. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจ ด้านความ รู้สึกในการรับผิดชอบของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	57
6. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจ ด้านความ พึงพอใจในตำแหน่งงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	58
7. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจ ด้านการ ได้รับการยอมรับนับถือของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	59
8. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจ ด้านความ ก้าวหน้าในตำแหน่งงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	60
9. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับขวัญกำลังใจ ในด้านความ สัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ สำนักงาน เร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง .....	61

10. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงมาตรฐานและระดับวิกฤตข้างใจ ด้าน  
ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงานของข้าราชการ  
สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ..... 62
11. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงมาตรฐานและระดับวิกฤตข้างใจ ด้านความ  
พึงพอใจในการปกครองของผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ สำนักงาน  
เร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ..... 63
12. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงมาตรฐานและระดับวิกฤตข้างใจ ด้านความ  
พึงพอใจในรายได้ของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด  
ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ..... 64
13. แสดงค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงมาตรฐานและระดับวิกฤตข้างใจ ด้านสภาพ  
แวดล้อมในการทำงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด  
ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ..... 65
14. แสดงการเปรียบเทียบวิกฤตข้างใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงาน  
เร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ตามตำแหน่งหน้าที่ฝ่าย  
ปฏิบัติงาน จำแนกตามองค์ประกอบที่เกี่ยวกับวิกฤตข้างใจ ..... 66
15. แสดงการเปรียบเทียบวิกฤตข้างใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงาน  
เร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ตามประสบการณ์การ  
ปฏิบัติงาน จำแนกตามองค์ประกอบที่เกี่ยวกับวิกฤตข้างใจ ..... 69
16. แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบวิกฤตข้างใจ  
ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด  
ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ตามตำแหน่งหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติงาน ..... 71
17. เปรียบเทียบความแตกต่างของวิกฤตข้างใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึก  
ในการรับผิดชอบของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด  
ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่ทำงานต่างฝ่ายกัน ..... 73

18.	เปรียบเทียบความแตกต่างของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่ทำงานต่างฝ่ายกัน .....	74
19.	แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ตามประสบการณ์การทำงาน .....	75
20.	เปรียบเทียบความแตกต่างของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความ สำเร็จในการทำงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่เท่ากัน .....	77
21.	เปรียบเทียบความแตกต่างของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความ รู้สึกในการรับผิดชอบของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่เท่ากัน .....	78
22.	เปรียบเทียบความแตกต่างของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความ ก้าวหน้าในตำแหน่งงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่เท่ากัน .....	79
23.	เปรียบเทียบความแตกต่างของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพ แวดล้อมในการทำงานของข้าราชการ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ในเขตภาคเหนือตอนล่าง ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่เท่ากัน .....	80
24.	แสดงการจัดลำดับความถี่ของข้อเสนอแนะในการปรับปรุงขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับขวัญกำลังใจ 10 ด้าน .....	81

## บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1. แสดง โครงสร้างและสายการบริหารงานของสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท .... 12
2. แสดง โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ..... 13

