

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

ความมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อสำรวจความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในเขตจังหวัดภาคกลางเกี่ยวกับการบริหารราชการโดยยึดวัตถุประสงค์ตามรายการ ดังนี้
 - 1.1 ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการในระดับชาติ ระดับจังหวัด ตามหน่วยงานที่สังกัด
 - 1.2 การมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการในระดับจังหวัด
 - 1.3 กระบวนการบริหารภายในหน่วยงานตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์
2. เพื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในเขตจังหวัดภาคกลางเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์
 - 2.1 เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัด 6 กระทรวงหลักของการพัฒนา
 - 2.2 เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาตรีหรือต่ำกว่าและสูงกว่าปริญญาตรี)
 - 2.3 เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดตามอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ต่ำกว่า 5 ปี และตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป)

วิธีดำเนินการวิจัย

1. กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจากกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ใน 24 จังหวัดภาคกลาง (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) จำนวน 312 คน โดยใช้

วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ทั้งนี้เลือกเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบางตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งหลักที่สังกัด 6 กระทรวงหลักในการพัฒนาชนบทตามนโยบายของรัฐบาล

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารราชการระดับจังหวัด ตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ขอหนังสือแนะนำตัวจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูล โดยส่งแบบสอบถามพร้อมหนังสือแนะนำตัวไปยังกลุ่มตัวอย่างทางไปรษณีย์ ใช้แบบสอบถามจำนวน 312 ฉบับ ผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 296 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 94.87

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามทุกฉบับ
2. วิเคราะห์ความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในเขตจังหวัดภาคกลางเกี่ยวกับการบริหารราชการโดยยึดวัตถุประสงค์ โดยการคำนวณหาค่าตัวกลางเลขคณิต ($\bar{X}$) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัด 6 กระทรวงหลักในการพัฒนาชนบทตามนโยบายของรัฐบาล โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA)
4. เปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัด 6 กระทรวงหลักในการพัฒนาชนบทตามนโยบายของรัฐบาล แยกตามวุฒิการศึกษาและอายุราชการโดยการทดสอบที (t-test)

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัด

6 กระทรวงหลักของการพัฒนาในเขตจังหวัดภาคกลาง ตามหลักการบริหารงานโดยยึด
วัตถุประสงค์

1. ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการมีความ
คิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นส่วนใหญ่ และมากที่สุดเกี่ยวกับความเข้าใจในวัตถุประสงค์และ
นโยบายการบริหารราชการของกระทรวงและผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการจังหวัด
หรือที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ
นโยบายการบริหารราชการ
2. ด้านการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการ
ระดับจังหวัดมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
3. ด้านกระบวนการบริหารภายในหน่วยงาน ตามหลักการบริหารงานโดยยึด
วัตถุประสงค์มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นส่วนใหญ่และมากที่สุดเกี่ยวกับการส่งเสริมให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาเริ่มแผนงาน โครงการใหม่ ๆ และการเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซักถาม
ข้อสงสัยต่าง ๆ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำ
จังหวัดในเขตจังหวัดภาคกลางเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์

1. เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัด 6 กระทรวงหลัก
ของการพัฒนา
 - 1.1 ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการ
หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เกือบทุกข้อ และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่า หัวหน้าส่วน
ราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความคิด
เห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องการได้รับทราบวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการของ
ผู้ว่าราชการจังหวัด, ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการจังหวัดหรือที่ประชุมหัวหน้าส่วน
ราชการประจำจังหวัดทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการพัฒนาจังหวัด,

ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการจังหวัดหรือที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และวัตถุประสงค์และนโยบายของการบริหารราชการและการพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้องกับนโยบายของราชการส่วนกลาง

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงอุตสาหกรรม มีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการจังหวัดหรือที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการบริหารราชการ

1.2 ด้านการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการระดับจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญต่อหน่วยงาน, การได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มแผนงานโครงการใหม่ ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ, นอกจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดได้จัดให้มีการปรึกษาหารือเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการบริหารราชการ, ผู้ว่าราชการจังหวัดได้จัดให้มีการปรึกษาหารือเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการพัฒนาจังหวัด, ผู้ว่าราชการจังหวัดได้จัดให้มีการปรึกษาหารือเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ, การมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบในเรื่องการพัฒนาจังหวัด, การมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และการมีส่วนร่วมกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารราชการในจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงพาณิชย์มีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบในเรื่องการบริหารราชการ

1.3 ด้านกระบวนการบริหารภายในหน่วยงานตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงต่าง ๆ มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในบางเรื่องและเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่พบว่า หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กับกระทรวงสาธารณสุข มีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องผู้ได้บังคับบัญชา เสนอวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนงานการปฏิบัติต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของตน

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุขกับกระทรวงพาณิชย์มีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องผู้ได้บังคับบัญชา เสนอวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนงานการปฏิบัติต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของตน

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงสาธารณสุขมีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องการรักษาหรือร่วมกับผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อทบทวนเป้าหมายเมื่อเกิดปัญหาหรือมีสิ่งบอกเหตุที่จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงอุตสาหกรรมมีความคิดเห็นแตกต่างกันเกี่ยวกับเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลและปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องเมื่อไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายหรือปฏิบัติได้ไม่ดีเท่าที่ควร

2. เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า และสูงกว่าปริญญาตรี)

2.1 ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการ

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าและสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เกี่ยวกับเรื่องความเข้าใจในวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน

2.2 ด้านการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการระดับจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าและสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เกี่ยวกับเรื่องผู้ว่าราชการจังหวัดยอมรับในวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่ได้เป็นผู้เสนอและนำไปปฏิบัติในเรื่องการบริหารราชการ และการมีส่วนร่วมกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารราชการในจังหวัด

2.3 ด้านกระบวนการบริหารภายในหน่วยงานตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าและสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เกี่ยวกับเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซักถามข้อสงสัยต่าง ๆ

3. เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดตามอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ต่ำกว่า 5 ปี และตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป)

3.1 ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการ

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีอายุราชการในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการต่ำกว่า 5 ปี และตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เกี่ยวกับเรื่องความเข้าใจในวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการของกระทรวง ทบวง กรมที่สังกัด และการได้รับทราบวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด

3.2 ด้านการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการระดับจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีอายุราชการในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการต่ำกว่า 5 ปี และตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติทุกข้อ

3.3 ด้านกระบวนการบริหารภายในหน่วยงานตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์

หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีอายุราชการในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการต่ำกว่า 5 ปี และตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติทุกข้อ

อภิปรายผล

ตอนที่ 1 จากผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สังกัด 6 กระทรวงหลักของการพัฒนาในเขตจังหวัดภาคกลาง ตามหลักการบริหารงานโดยยึด วัตถุประสงค์สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้นถือว่าเป็นตัวแทนของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละจังหวัดโดยเป็นผู้ดำเนินนโยบายของกระทรวง ทบวง กรมนั้น ๆ ไปปฏิบัติ ดังนั้นจึงต้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และนโยบายของกระทรวง ทบวง กรมที่ตนสังกัด เป็นอย่างดีเพื่อที่จะสามารถนำนโยบายไปปฏิบัติให้บังเกิดประสิทธิผลมากที่สุด นอกจากนั้นแต่ละกระทรวง ทบวง กรม ยังได้มีการประชุมสัมมนาบรรดาหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในสังกัดเพื่อมอบนโยบาย รับทราบปัญหาและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ อยู่เสมอ จึงทำให้ระดับความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในเรื่องความเข้าใจในวัตถุประสงค์ และนโยบายของกระทรวง ทบวง กรมที่สังกัด อยู่ในระดับมากที่สุด และตามระเบียบแบบแผนของการบริหารราชการ การสั่งการจากราชการส่วนกลางไปยังส่วนภูมิภาคนั้นจะต้องสั่งการไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่องใดที่มีความสำคัญหรือผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นว่าเป็นเรื่องที่จะต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับทราบหรือประสานความร่วมมือกันในการปฏิบัติ รวมทั้งการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ของจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดก็จะแจ้งให้ที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไปจึงทำให้ระดับความคิดเห็นในเรื่องผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการจังหวัดหรือที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการบริหารราชการอยู่ในระดับมากที่สุด

2. ด้านการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการ ระดับจังหวัด ระดับความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ น่าจะเป็นเพราะการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์นั้น กระบวนการขั้นที่ 1 และ 2 ของการบริหารงาน คือ การเสนอเป้าหมายโดยผู้ใต้บังคับบัญชาและการพิจารณากำหนดเป้าหมายร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (องชัย สันติวงษ์. 2533 : 497) นอกจากนี้

อาจเป็นเพราะผู้ว่าราชการจังหวัดมีพฤติกรรมการบริหารแบบมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้นำแบบประชาธิปไตยและอีกประการหนึ่งคือ โดยทั่วไปการบริหารราชการระดับจังหวัดนั้นจะมีองค์กรดำเนินงานดังนี้

2.1 ด้านการบริหารราชการทั่ว ๆ ไปโดยแต่ละส่วนราชการและคณะกรรมการจังหวัด

2.2 ด้านการพัฒนาจังหวัด โดยคณะกรรมการพัฒนาจังหวัด

2.3 ด้านการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ซึ่งอาจดำเนินการโดยคณะกรรมการตาม (2.1) หรือ (2.2) หรือคณะกรรมการอื่น ๆ คณะทำงานเฉพาะกิจที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้แต่งตั้งขึ้นโดยอาจจะมีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ เป็นเลขานุการ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการดังกล่าว จึงสามารถแสดงความคิดเห็น กำหนดนโยบายและร่วมตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เหล่านั้นด้วย

3. ด้านกระบวนการบริหารภายในหน่วยงานตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์ ระดับความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดอยู่ในระดับมากเป็นส่วนใหญ่ อาจมีสาเหตุมาจาก วิธีการเสนองานในแต่ละส่วนราชการ ส่วนใหญ่ผู้ใต้บังคับบัญชาจะเป็นผู้รวบรวมสรุปและเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติขึ้นมาตามระดับชั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานประจำที่มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดขั้นตอนไว้แน่ชัดอยู่แล้ว หรือแม้แต่งานที่เกี่ยวกับแผนงานโครงการต่าง ๆ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเพียงแต่มอบนโยบายและกำหนดแนวทางการปฏิบัติกว้าง ๆ เท่านั้น ส่วนรายละเอียดต่าง ๆ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้จัดทำและเสนอขึ้นมาตามลำดับชั้นเช่นเดียวกัน จึงทำให้ระดับความคิดเห็นในเรื่องการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเริ่มแผนงานโครงการใหม่ ๆ และการเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซักถามข้อสงสัยต่าง ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตอนที่ 2 จากผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในเขตจังหวัดภาคกลางเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่สังกัดกระทรวงต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์แตกต่างกันทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก

1.1 แต่ละกระทรวง ทบวง กรม มีภารกิจ โครงสร้างอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกัน

1.2 การให้ความสำคัญภารกิจของหน่วยงาน จากผู้ว่าราชการจังหวัดแตกต่างกัน

1.3 พฤติกรรมการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการภายในหน่วยงานที่สังกัด และจากการที่ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีสำนักงานหรือที่ทำการตั้งอยู่ ณ ศาลากลาง จังหวัดจึงเป็นศูนย์กลางการบังคับบัญชา ส่วนใหญ่จะเป็นส่วนราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและปลัดจังหวัดนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดมักจะเรียกมาปรึกษาหารือข้อราชการอยู่ตลอด ประกอบกับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงอื่น ๆ ส่วนใหญ่จะมีที่ทำการเป็นเอกเทศ แยกออกไป อาทิเช่น สำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบางส่วนไม่เคยพบผู้ว่าราชการจังหวัดเลย นอกจากเวลาประชุมคณะกรรมการจังหวัดหรือประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นอกจากนี้แล้วส่วนราชการในแต่ละสังกัดมีลักษณะทำงานแตกต่างกันไป จึงอาจทำให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดกระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงสาธารณสุข มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์แตกต่างกัน

2. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์แตกต่างกัน โดยหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์ในระดับมากกว่าหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือต่ำกว่า ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากผู้ที่มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารองค์การดีกว่า ประกอบกับผู้ว่าราชการจังหวัดก็ให้การยอมรับด้วย ซึ่งสอดคล้องกับแนวความคิดเห็นของ อรุณ รักธรรม (2523 : 199) ซึ่งกล่าวไว้ว่า ผู้นำที่จะเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาจะต้องเป็นผู้ที่มีโลกทัศน์ที่กว้างไกลและมีวิสัยทัศน์ในทางสร้างสรรค์เท่านั้น ซึ่งการมีโลกทัศน์ที่กว้างไกลนั้นจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาตนเองทางด้านการศึกษา

3. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีอายุราชการในการดำรงตำแหน่งหัวหน้า

ส่วนราชการประจำจังหวัดต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์แตกต่างกัน โดยระดับความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีอายุราชการต่ำกว่า 5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการของกระทรวง ทบวง กรม ที่สังกัด และการได้รับทราบวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีอายุราชการในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดต่ำกว่า 5 ปีนั้น มีความกระตือรือร้นในการทำงานมากกว่า เพราะเพิ่งจะได้เริ่มทำงานในตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับปัจจุบันผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ได้นั้นจะต้องผ่านหลักสูตรการอบรมที่กระทรวง ทบวง กรมนั้น ๆ กำหนดไว้สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยเฉพาะซึ่งสอดคล้องกับแนวความคิดของธงชัย สันติวงษ์ (2533 : 436) ที่กล่าวไว้ว่า เพราะสืบเนื่องจากบุคคลต่าง ๆ มีพื้นฐาน ประสบการณ์ หน้าที่การงาน และตำแหน่งที่ตั้งที่แตกต่างกันนั่นเอง การดังกล่าวจึงทำให้คนที่มีอายุราชการแตกต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะทั่วไป

เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในระดับจังหวัดได้ผนึกกำลังกันในการดำเนินการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัดให้เกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

1. ผลการวิจัยครั้งนี้มีข้อมูลบางประการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถนำไปพิจารณาเพื่อจัดการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์ เช่น นำข้อมูลการวิจัยเสนอต่อผู้เกี่ยวข้องและจัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและเกิดความเข้าใจตรงกันในเรื่องการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์
2. ผู้ว่าราชการจังหวัด ควรให้ความสำคัญกับทุกส่วนราชการและเปิดโอกาสให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของจังหวัดมากขึ้น
3. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ไม่ควรมุ่งเน้นเฉพาะนโยบายของกระทรวง ทบวง กรมที่ตนสังกัดแต่เพียงอย่างเดียว ควรให้ความสำคัญกับนโยบายของจังหวัดควบคู่กันไปด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรที่จะได้ทำการวิจัยในเรื่องความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเกี่ยวกับการบริหารราชการระดับจังหวัดในเขตจังหวัดภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ ตามหลักการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์
2. ควรที่จะได้ทำการวิจัยในเรื่องการบังคับบัญชาและการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
3. ควรที่จะได้ทำการวิจัยในเรื่องการประสานงานระหว่างหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

