



แนวคิดในการสัมภาษณ์เชิงลึก
เรื่อง กลไกการพัฒนาห้องถีนของ อบต.
สำหรับสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์กรในอดีตและปัจจุบัน

วัน.....ที่...../...../.....เวลา.....น.สถานที่.....ที่เริ่มการสัมภาษณ์
ชื่อผู้ถูกสัมภาษณ์.....ชื่อที่นิยมเรียกในกลุ่ม.....เพศ.....
อายุ.....ปี ระดับการศึกษา.....อาชีพ.....
ที่อยู่.....สถานที่ประกอบอาชีพ.....
ตำแหน่งในอดีต..... ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่ง.....
ตำแหน่งในปัจจุบัน (ถ้ามี)..... เบอร์โทรศัพท์.....
ชื่อญาติและผู้ใกล้ชิด เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่ม..... เบอร์โทรศัพท์.....

1. ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน) ที่สอดคล้องกับ
การกิจการพัฒนาห้องถีน 6 ด้าน

การวางแผน

.....
.....

การดำเนินการ

.....
.....

ผลที่เกิดขึ้น

.....
.....

การติดตามประเมินผล

.....
.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

แนวทางการแก้ไข

2. ข้อมูลเกี่ยวกับกลไกการพัฒนาท้องถิ่น

2.1 กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวไร่ / กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวนา

2.2 การจัดการประเพณี 4 วัด / เทศกาลกินตาล

2.3 ศูนย์พัฒนาครอบครัว / การจัดการน้ำ

2.4 กลุ่มนักการความดี / กลุ่มมัคคุเทศก์น้อย

1) ความเป็นมา

2) กลไกกลุ่ม/เครือข่าย

- ผู้นำ

- แผนนำ

- สมาชิก

3) กลไกกระบวนการพัฒนา

- การวางแผน

- การมีส่วนร่วม

4) กลไกการบริหารจัดการ

- การส่งเสริม

- การสนับสนุน

- การพัฒนา

3. เงื่อนไข/ปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาห้องถีนของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน)

3.1 ปัจจัยภายใน

- การบริหารองค์กร

- การพัฒนากิจกรรม

- ศักยภาพบุคลากร

3.2 ปัจจัยภายนอก

- บทบาทภาครัฐ

- นโยบายภาครัฐ

4. ทดสอบเรียน (อดีต-ปัจจุบัน)

- สิ่งที่คาดหวังจะให้เกิดขึ้น (ตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์)
-
-

- ทำไมสิ่งที่เกิดขึ้นจริงกับสิ่งที่คาดหวังฯ จึงต่างกัน
-
-

- ทำไมสิ่งที่คาดหวังกับสิ่งที่เกิดขึ้นจริงฯ จึงต่างกัน
-
-

- จะทำอะไรให้ดีขึ้นหรือต่างจากเดิม (วิธีทำให้ผลงานดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป)
-
-

วัน.....ที่...../...../..... เวลา..... น. สถานที่..... ที่สื้นสุดการสัมภาษณ์

**แนวคิดในการสัมภาษณ์เชิงลึก
เรื่อง กลไกการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.
สำหรับสัมภาษณ์ประธานสภา ในอดีตและปัจจุบัน และ
สมาชิก อบต.ในอดีตและปัจจุบัน**

วัน.....ที่...../...../..... เวลา..... น.สถานที่..... ที่เริ่มการสัมภาษณ์
 ชื่อผู้สัมภาษณ์..... ชื่อที่นิยมเรียกในกลุ่ม..... เพศ.....
 อายุ..... ปี ระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 ตำแหน่งในอดีต..... ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งในปัจจุบัน (ถ้ามี)..... เบอร์โทรศัพท์.....
 ชื่อนายติดและผู้ใกล้ชิด เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่ม..... เบอร์โทรศัพท์.....

1. ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน) ที่สอดคล้องกับ
การกิจการพัฒนาท้องถิ่น 6 ด้าน

การวางแผน

.....

การดำเนินการ

.....

ผลที่เกิดขึ้น

.....

การติดตามประเมินผล

.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....

แนวทางการแก้ไข

2. ข้อมูลเกี่ยวกับกลไกการพัฒนาท้องถิ่น

2.1 กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวไร่ / กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวนา

2.2 การจัดการประเพณี 4 วัด / เทศกาลกินตadal

2.3 ศูนย์พัฒนาครอบครัว / การจัดการน้ำ

2.4 กลุ่มธนาคารความดี / กลุ่มมัคคุเทศก์น้อย

1) ความเป็นมา

2) กลไกกลุ่ม/เครือข่าย

- ผู้นำ

- แผนนำ

- สมาชิก

3) กลไกกระบวนการพัฒนา

- การวางแผน

- การมีส่วนร่วม

4) กลไกการบริหารจัดการ

- การสร้างเสริม

- การสนับสนุน

- การพัฒนา

3. เงื่อนไข/ปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน)

3.1 ปัจจัยภายใน

- ภาพบริหารองค์กร

- การพัฒนากิจกรรม

- ศักยภาพบุคลากร

3.2 ปัจจัยภายนอก

- บทบาทภาครัฐบาล

- นโยบายภาครัฐ

4. စခ်ပုဂ္ဂနိုင်မြို့ (ခုခွဲ-ပြည်သူ့)

- สิ่งที่คาดหวังจะให้เกิดขึ้น (ตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์)

- ทำไม้สิ่งที่เกิดขึ้นจริงกับสิ่งที่คาดหวังฯ จึงต่างกัน

- ทำไม่สิ่งที่คาดหวังกับสิ่งที่เกิดขึ้นจริงฯ จึงต่างกัน

- จะทำอะไรให้ดีขึ้นหรือต่างจากเดิม (วิธีทำให้ผลงานดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป)

รุน.....ที่...../...../..... เวลา.....น.สถานที่..... ที่สืบสุดการสัมภาษณ์

**แนวคิดในการสัมภาษณ์เชิงลึก
เรื่อง กลไกการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.
สำหรับสัมภาษณ์พนักงาน อบต./ผู้นำชุมชน /แกนนำชุมชน /ตัวแทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

- 1. ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน) ที่สอดคล้องกับ
การกิจการพัฒนาท้องถิ่น 6 ด้าน**

การวางแผน

การดำเนินการ

ผลที่เกิดขึ้น

การติดตามประเมินผล

ปัญหา/อุปสรรค

แนวทางการแก้ไข

2. ข้อมูลเกี่ยวกับกลไกการพัฒนาท้องถิ่น

- 2.1 กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวไร่ / กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวนา
- 2.2 การจัดการประเพณี 4 วัด / เทศกาลกินตาล
- 2.3 ศูนย์พัฒนาครรภบครัว / การจัดการน้ำ
- 2.4 กลุ่มธนาคารความดี / กลุ่มมัคคุเทศก์น้อย

1) ความเป็นมา

2) กลไกกลุ่ม/เครือข่าย

- ผู้นำ

- แกนนำ

- สมาชิก

3) กลไกกระบวนการพัฒนา

- การวางแผน

- การมีส่วนร่วม

4) กลไกการบริหารจัดการ

- การส่งเสริม

- การสนับสนุน

- การพัฒนา

3. เงื่อนไข/ปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาห้องถีนของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน)

3.1 ปัจจัยภายใน

- การบริหารองค์กร

- การพัฒนากิจกรรม

- ศักยภาพบุคลากร

3.2 ปัจจัยภายนอก

- บทบาทภาคีภายนอก

- นโยบายภาครัฐ

4. สถานะเรียน (อดีต-ปัจจุบัน)

- สิ่งที่คาดหวังจะให้เกิดขึ้น (ตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์)

- ทำไม้สิ่งที่เกิดขึ้นจริงกับสิ่งที่คาดหวังฯ จึงต่างกัน

- ทำไม้สิ่งที่คาดหวังกับสิ่งที่เกิดขึ้นจริงฯ จึงต่างกัน

- จะทำอะไรให้ดีขึ้นหรือต่างจากเดิม (วิธีทำให้ผลงานดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป)

วัน.....ที่...../...../..... เวลา..... นสถานที่..... ที่สิ้นสุดการสัมภาษณ์



แนวทางการสนนนาກลุ่ม
เรื่อง กลไกการพัฒนาห้องถีนของ อบต.
สำหรับการตั้งวงสนนนาภัยบกกลุ่มต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัน.....ที่...../...../.....เวลา.....น.สถานที่.....ที่เริ่มการสนนนาภัยบกกลุ่ม^{.....}
 ประเด็นการสนนนาภัยบกกลุ่ม^{.....}
^{.....}
^{.....}

ผู้ร่วมสนนนา

1. ชื่อผู้ร่วมสนนนา.....ชื่อที่เรียกในกลุ่ม.....
 เพศ..... อายุ..... ปีระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 เบอร์โทรศัพท์.....
2. ชื่อผู้ร่วมสนนนา.....ชื่อที่เรียกในกลุ่ม.....
 เพศ..... อายุ..... ปีระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 เบอร์โทรศัพท์.....
3. ชื่อผู้ร่วมสนนนา.....ชื่อที่เรียกในกลุ่ม.....
 เพศ..... อายุ..... ปีระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 เบอร์โทรศัพท์.....
4. ชื่อผู้ร่วมสนนนา.....ชื่อที่เรียกในกลุ่ม.....
 เพศ..... อายุ..... ปีระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 เบอร์โทรศัพท์.....
5. ชื่อผู้ร่วมสนนนา.....ชื่อที่เรียกในกลุ่ม.....
 เพศ..... อายุ..... ปีระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 เบอร์โทรศัพท์.....

**กรอบประเด็นการสนทนากลุ่ม
เรื่อง กลไกการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.**

**1. ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน) ที่สอดคล้องกับ
การกิจการพัฒนาท้องถิ่น 6 ด้าน**

การวางแผน

การดำเนินการ

ผลที่เกิดขึ้น

การติดตามประเมินผล

ปัญหา/อุปสรรค

แนวทางการแก้ไข

2. ข้อมูลเกี่ยวกับกลไกการพัฒนาท้องถิ่น

- 2.1 กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนช่าวไร / กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนช่าวนา
- 2.2 การจัดการประเพณี 4 วัด / เทศกาลกินตาล
- 2.3 ศูนย์พัฒนาครอบครัว / การจัดการน้ำ
- 2.4 กลุ่มนราคำความดี / กลุ่มมัคคุเทศก์น้อย

1) ความเป็นมา

2) กลไกสู่ม/เครือข่าย

- ผู้นำ

- แผนนำ

- สมาชิก

3) กลไกกระบวนการพัฒนา

- การวางแผน

- การมีส่วนร่วม

4) กลไกการบริหารจัดการ

- การส่งเสริม

- การสนับสนุน

- การพัฒนา

3. เงื่อนไข/ปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาห้องถีนของ อบต. (อดีต-ปัจจุบัน)

3.1 ปัจจัยภายใน

- การบริหารองค์กร

- การพัฒนากิจกรรม

- ศักยภาพบุคลากร

3.2 ปัจจัยภายนอก

- บทบาทภาครัฐภายนอก

- นโยบายภาครัฐ

4. ผลตอบเรียน (อดีต-ปัจจุบัน)

- สิ่งที่คาดหวังจะให้เกิดขึ้น (ตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์)

- ทำไม่สิ่งที่เกิดขึ้นจริงกับสิ่งที่คาดหวังฯ จึงต่างกัน

- ทำไมสิ่งที่คาดหวังกับสิ่งที่เกิดขึ้นจริงฯ จึงต่างกัน

- จะทำอะไรให้ดีขึ้นหรือต่างจากเดิม (วิธีทำให้ผลงานดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป)

วัน.....ที่...../...../..... เอกา..... น.สถานที่..... ที่สืบสุคการสัมภาษณ์



**แนวคำถ้าในการจัดประชุมแบบมีส่วนร่วม
เรื่อง กลไกการพัฒนาห้องถินของ อบต.**

**สำหรับผู้บริหาร/ ประธานสภา /สมาชิก อบต./ผู้นำชุมชน /แกนนำชุมชน /ตัวแทน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

วัน.....ที่...../...../..... เวลา..... น. สถานที่..... ที่เริ่มการประชุม^{*}
 ชื่อผู้เข้าร่วม..... ชื่อที่นิยมเรียกในกลุ่ม..... เพศ.....
 อายุ..... ปี ระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
 ที่อยู่..... สถานที่ประกอบอาชีพ.....
 ตำแหน่งในอดีต..... ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งในปัจจุบัน (ถ้ามี)..... เบอร์โทรศัพท์.....
 ชื่อญาติและผู้ใกล้ชิด เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่ม..... เบอร์โทรศัพท์.....

1. ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาห้องถินในด้านต่าง ๆ

1.1 กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวไร่ / กลุ่มเรียนรู้โรงเรียนชาวนา

1.2 การจัดการประเพณี 4 วัด / เทศกาลกินตาล

1.3 ศูนย์พัฒนาครอบครัว / การจัดการน้ำ

1.4 กลุ่มธนาคารความดี / กลุ่มมัคคุเทศก์น้อย

2. ผลบทเรียน

- สิ่งที่คาดหวังจะให้เกิดขึ้น (ตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์)

- ทำไม่สิ่งที่เกิดขึ้นจริงกับสิ่งที่คาดหวังฯ จึงต่างกัน

- ทำไม่สิ่งที่คาดหวังกับสิ่งที่เกิดขึ้นจริงฯ จึงต่างกัน

- จะทำอะไรให้ดีขึ้นหรือต่างจากเดิม (วิธีทำให้ผลงานดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป)

วัน.....ที่...../...../.....เวลา.....น. สถานที่.....ที่สิ้นสุดการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

“การประชุมเพื่อติดตามที่เรียนกลไกการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบล”
ในวันที่ 30 กรกฏาคม 2553 ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลเข้าชายธง

1. นายวินัย	พึกขาว	นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเข้าชายธง
2. นายจุ่มพล	จำปาดิศย์	สมาชิก อบต.เข้าชายธง
3. นางสาวกรรภิมา	แจ่มแจ้ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
4. นางบังอร	แก้วatumta	อดีตเลขานุการสภา อบต.
5. นายสมคิด	เม่นตะเกา	อดีตสมาชิก อบต.เข้าชายธง
6. นายกิตติรัฐ	ลดโต	รองประธานสภาองค์กรบริหารส่วน ตำบลเข้าชายธง
7. นางจุฬารัตน์	ราไกค์	พยาบาลวิชาชีพสถานีอนามัยบ้านหนองเสลา
8. นายสุรชัย	เสือบัว	ครุਆสาสมัคร กศน.อำเภอตากฟ้า
9. นางวีนัส	อาจแก้ว	เจ้าพนักงานคุรุการชำนาญการ ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วย 22
10. นางสาวเพชรลดา	แข็งกิจกรรม	นักวิชาการพัฒนาสังคมปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนครสวรรค์
11. นางพวงเงิน	คำดี	ประธานกลุ่มทอผ้าบ้านธารส้มฤทธิ์ หมู่ 3 ตำบลเข้าชายธง
12. นายนิมิต	แสงประเสริฐ	หัวหน้าส่วนนโยบายองค์กรบริหารส่วนตำบล เข้าชายธง
13. นางสาวศศิกัญชณ์	อ่อนจู	ครุਆสาสมัคร กศน.อำเภอตากฟ้า
14. นางสาวฉวีวรรณ	ใบแสง	ครุਆสาสมัคร กศ.น.อำเภอตากฟ้า
15. นายปิยะภรณ์	สำนวน	ประธานกลุ่มทอผ้าไทบ้านหนองสะแก หมู่ 4 ตำบลเข้าชายธง
16. นายเสนะ	ศิริทัน	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 8 ตำบลเข้าชายธง
17. นายจำนำ	บุญทรัพย์ทวี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 ตำบลเข้าชายธง
18. นางสายัณฑ์	รักช้อน	สมาชิก อบต.เข้าชายธง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

“การประชุมเพื่อติดตามการพัฒนาห้องถังขององค์กรบริหารส่วนตำบล”
ในวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย

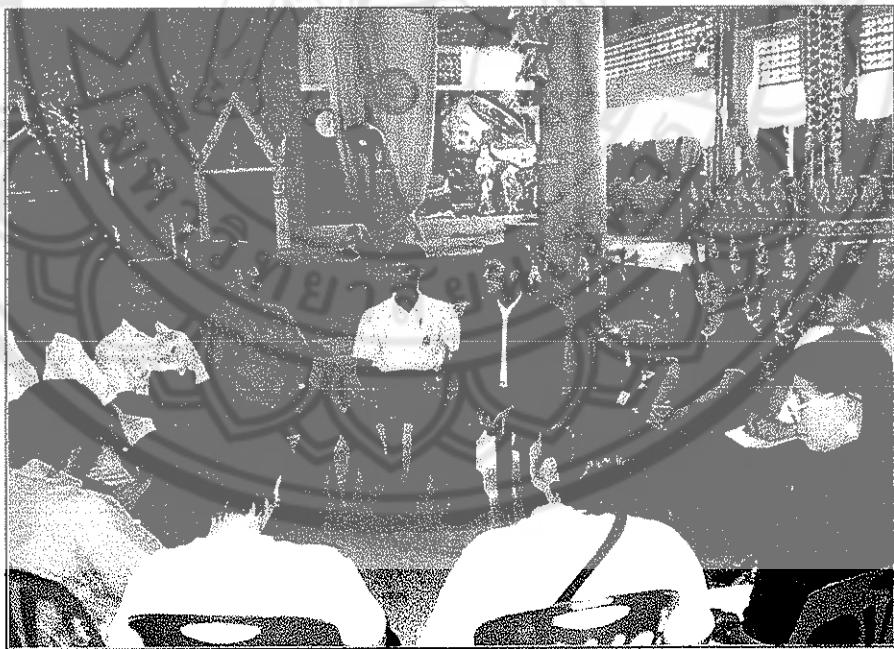
1. นายณรงค์	พระโพธิ์	นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย
2. นายเกษม	ศุภฤทธิ์	รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย
3. นางสาวพิมลพรรณ	นิลประภา	นักวิชาการศึกษา องค์กรบริหารส่วนตำบล เกยไชย
4. นางสาวรัตนญา	จีระตามนท์	เจ้าหน้าที่เคราะห์แผนและนโยบาย
5. นางสาวเบญจมาศ	กระเสรุต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนองค์กรบริหารส่วนตำบล เกยไชย
6. นายปรีชา	แสงเนียม	หัวหน้าส่วนนโยบายองค์กรบริหารส่วนตำบล เกยไชย
7. นายสุเทพ	ปันกันอินทร์	รองประธานกลุ่มผู้เข้าร่วม
8. นายสำราญ	พระโพธิ์	กำนันตำบลเกยไชย
9. นายวัฒนา	อ่อนเกิด	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย
10. นายปรีชา	เมืองงาม	ประธานสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย
11. นายทองย้อย	จันทร์สัม	รองประธานสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล เกยไชย
12. นายเกษม	พันธุ์วิเศษ	รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย
13. นายสมปอง	กุลกล้า	รองประธานสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล เกยไชย
14. นายชัยยันด์	กองอรวา	ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเกยไชย
15. นายสุเทพ	แหม่มพลับ	ประธานกลุ่มโรงเรียนช้านาบ้านเกยไชยได้
16. นายมานพ	เกตุครรเนียม	รองประธานกลุ่มโรงเรียนช้านาบ้านเกยไชย ได้
17. นายสาวอง	กระเสรุต	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 16 ตำบลเกยไชย
18. นายสมบัติ	สอนบวน	สมาชิก อบต.ตำบลเกยไชย
19. นายต้วน	มนีโชค	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 8 ตำบลเกยไชย
20. นายคำนวย	จำอยู่	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5 ตำบลเกยไชย

21. นายเสถียรพงษ์	คำป่อง	ครุศาสตร์ กศน. อำเภอชุมแสง
22. นายธวัช	เฉยมคง	ครุโรงเรียนวัดเกยไชยเนื้อ
23. นายอภิรักษ์	อອกากิต	หัวหน้าสถานีอนามัยบ้านเกยไชย





ภาพ 10 การสนทนากลุ่มผู้นำชุมชนตำบลเจ้าชายอิง
วันที่ 22 มิถุนายน 2553



ภาพ 11 การสนทนากลุ่มแกนนำตำบลเจ้าชายอิง
วันที่ 22 มิถุนายน 2553



ภาพ 12 การสนทนากลุ่มผู้บริหารตำบลเข้าชายอัง^{วันที่ 22 มิถุนายน 2553}



ภาพ 13 การสนทนากลุ่มพนักงาน อบต. ตำบลเข้าชายอัง^{วันที่ 22 มิถุนายน 2553}



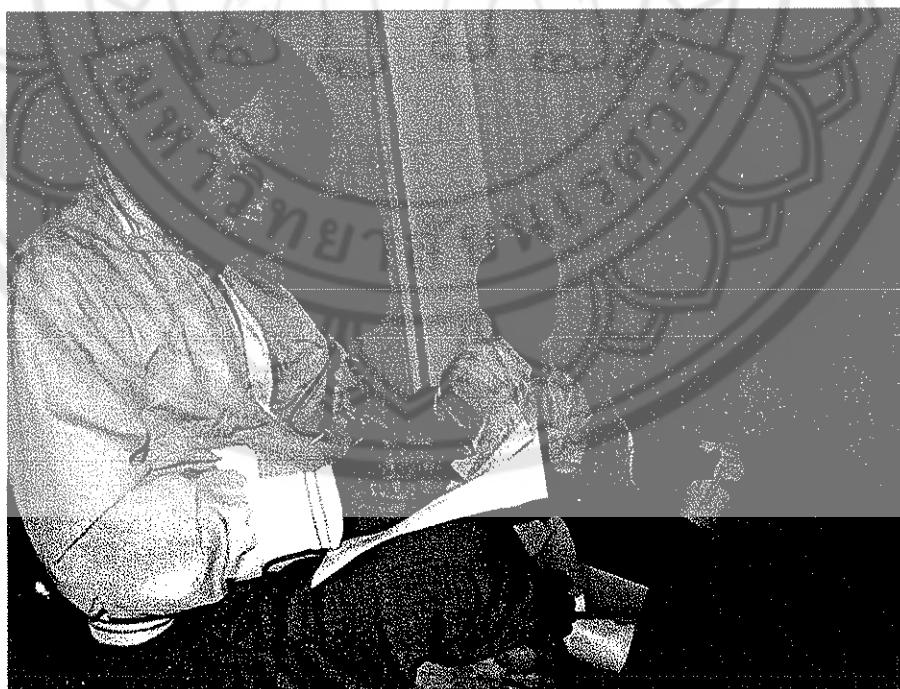
ภาพ 14 ประชุมแบบมีส่วนร่วมผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อบต.เกยไชย
วันที่ 25 กรกฎาคม 2553



ภาพ 15 ประชุมแบบมีส่วนร่วมผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อบต.เกยไชย
วันที่ 25 กรกฎาคม 2553



ภาพ 16 ประชุมแบบมีส่วนร่วมผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อบต.เกยไชย
วันที่ 25 กรกฎาคม 2553



ภาพ 17 ประชุมแบบมีส่วนร่วมผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อบต.เกยไชย
วันที่ 25 กรกฎาคม 2553



ภาพ 18 ประชุมแบบมีส่วนร่วมผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อบต.เข้าชายอัง^{วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553}



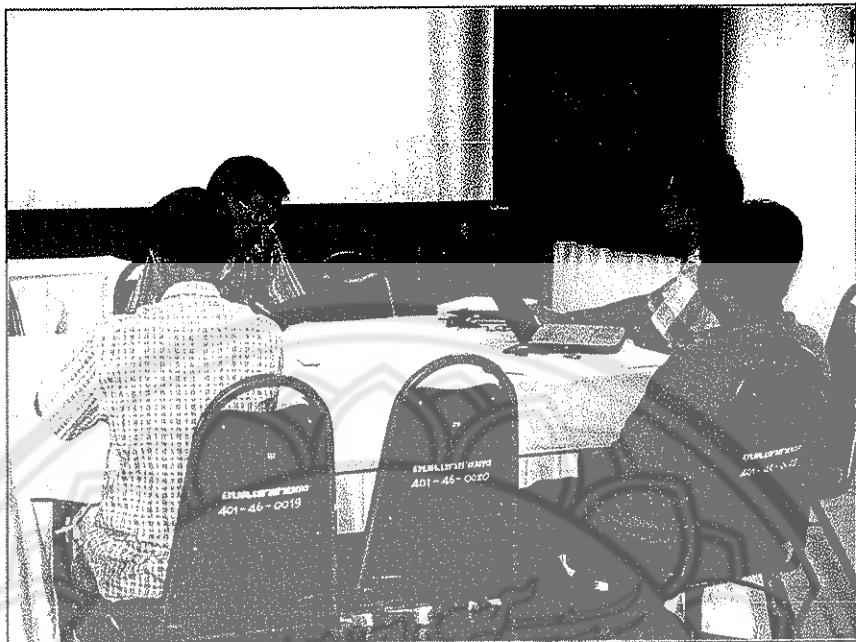
ภาพ 19 ประชุมแบบมีส่วนร่วมผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม อบต.เข้าชายอัง^{วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553}



ภาพ 20 ประชุมซึ่งกับผู้นำ แกนนำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม 812
(มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์) วันที่ 23 กรกฎาคม 2553



ภาพ 21 ประชุมซึ่งกับผู้นำ แกนนำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม 812
(มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์) วันที่ 23 กรกฎาคม 2553



ภาพ 22 การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บุริหาร อบต.

วันที่ 27 กรกฎาคม 2553



ภาพ 23 การสัมภาษณ์เชิงลึกอดีตผู้บุริหาร อบต.

วันที่ 27 กรกฎาคม 2553



ภาพ 24 การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหาร อบต.
วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2553



ภาพ 25 การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหาร อบต.
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2553



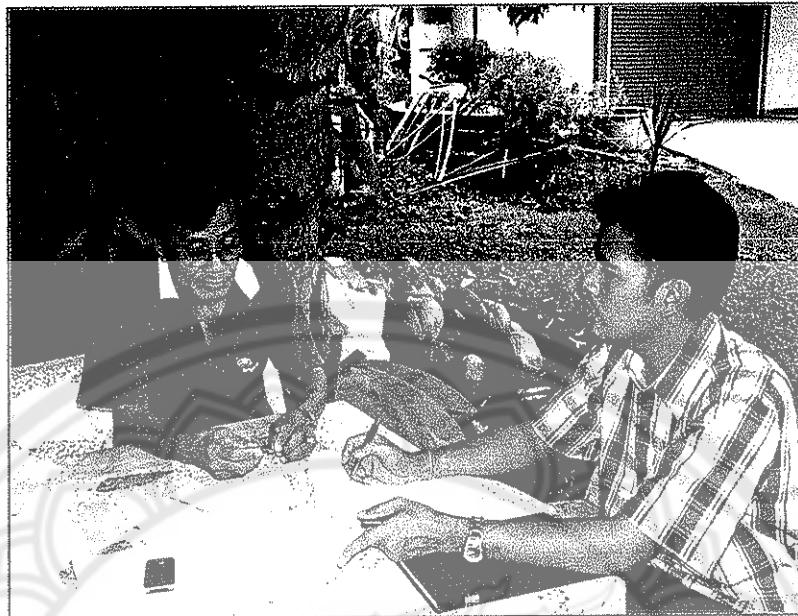
ภาพ 26 การสัมภาษณ์เชิงลึกอดีตสมาชิก อบด.

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2553



ภาพ 27 การสัมภาษณ์เชิงลึกสมาชิก อบด.

วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2553



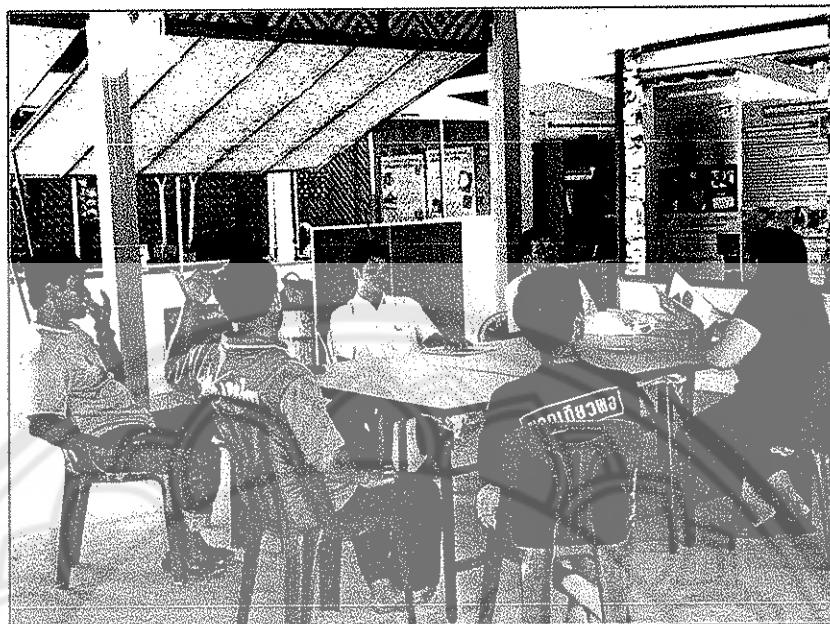
ภาพ 28 การสัมภาษณ์เชิงลึกอดีตผู้บริหาร อบต.

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2553



ภาพ 29 การสัมภาษณ์เชิงลึกอดีตประธานสภา อบต.

วันที่ 30 กุมภาพันธ์ 2553



ภาพ 30 การสัมภาษณ์เชิงลึกแก่นนำกลุ่ม
วันที่ 31 กุมภาพันธ์ 2553



ภาพ 31 การสัมภาษณ์เชิงลึกแก่นนำกลุ่ม