



บรรณานุกรม

- กริช สืบสนธิ์. (2538). **วัฒนธรรมและพฤติกรรมการสื่อสารในองค์การ** (พิมพ์ครั้งที่ 2).
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัมพล พันธุ์เกษมสุข. (2548). **วัฒนธรรมองค์กรบุคลิกภาพและการจงใจที่มีผลต่อความพึงพอใจโดยรวมในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท True**. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- กีนรี อินทวงค์. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้บรรยากาศองค์การ และความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานโรงแรม จังหวัดเชียงใหม่**. วท.ม., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- กุลบัณฑิต บัวเทศ. (2552). **วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การของพนักงานบริษัท เอฟ แอนด์ ดีน แคร์รี่ (ประเทศไทย)**. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาลัษฏาภฏธนบุรี, กรุงเทพฯ.
- ชะธินยา หล้าวงษ์. (2545). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำบารมี ของหัวหน้าผู้ปวย ความก้าวหน้าในอาชีพกับความจงรักภักดีต่อองค์การ ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชน**. วิทยานิพนธ์ พย.ม., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- จุฑารัตน์ สุคันธรัตน์. (2541). **การรับรู้บรรยากาศองค์การและความเครียดของบุคลากรในโรงพยาบาลตากสิน**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- จุฬารัตน์ เสกนาโชค. (2548). **ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศในองค์กรและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสายงานบัญชี บริษัทเอกชน ในกรุงเทพมหานคร**. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.บ., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, กรุงเทพฯ.
- จิรศักดิ์ สุนันตะเครือ. (2550). **ความพึงพอใจและความจงรักภักดีของพนักงานปฏิบัติการบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)**. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, กรุงเทพฯ.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช**. วิทยานิพนธ์ พย.ม., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.

- ชวนา อังคนุรักษ์พันธ์. (2546). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การ
ของพนักงานในธุรกิจโรงแรมเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ กจ.ม.,
มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- ชาติชาย จันทศรี. (2546). รูปแบบวัฒนธรรมองค์การที่เป็นอยู่กับวัฒนธรรมองค์การที่
ควรจะเป็นและความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ : กรณีศึกษา บริษัทไทยออยล์
จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- ชิตติกร บุญประคอง. (2550). การรับรู้บรรยากาศองค์การกับความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน
และการพัฒนาดตนเอง ศึกษากรณีเฉพาะพนักงานบริษัท อิงเกรส ออโต้ เวเน
เจอร์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ,
กรุงเทพฯ.
- นภาพัญญ์ โหมาศวิท. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ :
กรณีศึกษา สำนักงานปลัด สำนักงานนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ ร.ม.,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- นิณี บุญฤทธนนท์. (2547). ปัจจัยที่พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเอกชน.
วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- นิตยา มะพล. (2551). ปัจจัยด้านพฤติกรรมองค์การที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน
ตรวจสอบภายในบริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์ บธ.ม.,
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, นนทบุรี.
- นิภาวรรณ ศรีโลฟุ้ง. (2543). วัฒนธรรมองค์การของสถาบันอุดมศึกษา : กรณีศึกษา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ ร.บ.ม., มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- ปัทมดา ลั่นหมักดี. (2550). ปัจจัยเชิงจิตที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานและความ
จงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท บีแอนด์อี จำกัด. การศึกษาค้นคว้า
ด้วยตนเอง บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, กรุงเทพฯ.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2541). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- พิชิต ชติเรือง. (2550). ความพึงพอใจโดยรวมและความจงรักภักดีต่อองค์การ ที่มีผลต่อ
พฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท สุพรีม พรีเมี่ยม แมนูแฟคเจอร์ จำกัด.
การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร,
กรุงเทพฯ.

พีระธร บุญยรัตน์ และกองวิจัยและประเมินผลกรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท. (2543). การศึกษาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรับถ่ายโอนภารกิจจากกรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท ปีงบประมาณ 2543. รายงานผลการวิจัย. กรุงเทพฯ: กรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท.

รุ่ง แก้วแดง และชัยณรงค์ สุวรรณสาร. (2540). แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผลและประสิทธิภาพองค์กร. นนทบุรี: สำนักพิมพ์แห่งมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช.

รสสุคนธ์ ฤาชาเกียรติกุล. (2550). ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการธนาคาร HSBC ประเทศไทยที่มีผลต่อความภักดีในองค์กร. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.

ลลิตธร มะระกานนท์. (2551). การศึกษาการรับรู้บรรยากาศองค์กรซึ่งส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานสายการผลิตในบริษัทเอกชน. วิทยานิพนธ์ กจ.ม., สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, กรุงเทพฯ.

วิเชียร เกตุสิงห์. (2526). สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

วุฒิชัย จ्ञานงค์. (2530). พฤติกรรมการตัดสินใจ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

วัชรินทร์ วิจิตรวงศ์. (2548). การรับรู้บรรยากาศองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการฝ่ายผลิต : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง วิทยานิพนธ์ กจ.ม., มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.

วันชัย มีชาติ. (2548). พฤติกรรมการบริหารองค์การสาธารณะ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิภาดา หลวงนา. (2546). อิทธิพลของบรรยากาศองค์กร และความผูกพันต่อองค์การที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในโรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง. วท.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (ม.ป.ป.). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: บิสซิเนสเวิลด์.

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเมืองพัทยา. (2554). สถิตินักท่องเที่ยวพัทยา. สืบค้นเมื่อ 24 มกราคม 2554, จาก <http://info.pattaya.go.th/>

สมยศ นาวิการ. (2546). วัฒนธรรมองค์การ : การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ผู้จัดการ.

สมาคมโรงแรมไทย. (2554). Hotel Rating. สืบค้นเมื่อ 9 ตุลาคม 2553, จาก http://www.thaihotels.org/tha/tha_hotel_rating.php

สิทธิโชค วรรณสิทธิ. (2530). *องค์กรและการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:

สำนักพิมพ์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2545). *วัฒนธรรมองค์การ (organization culture)*. สืบค้นเมื่อ

12 ตุลาคม 2553, จาก <http://www.library.uru.ac.th/article/htmlfile/mgnt1.pdf>

สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. (2540). *วัฒนธรรมองค์การแนวคิงานวิจัยและประสบการณ์*.

กรุงเทพฯ: โพรเพซ.

สุภาภรณ์ เกษรรัตน์. (2543). *ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานของโรงเรียน*

มัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.,

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, กรุงเทพฯ.

เสาวลักษณ์ จิรไกรโส. (2550). *วัฒนธรรมองค์การที่มีความสัมพันธ์กับมาตรฐานและ*

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

จังหวัด : กรณีศึกษาจังหวัดน่าน ร่องภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.,

มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.

หทัยรัตน์ ต้นสุวรรณ. (2550). *ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ ความจงรักภักดีต่อองค์กร และ*

บรรยากาศในองค์กรมีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานนิคม

อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.ม.,

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.

อัญชลี มากบุญสง. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการ*

พยาบาลกับประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของหัวหน้าหอ

ผู้ป่วยโรงพยาบาล ศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. พย.ม.,

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.

Schein, Edgar H. (1992). *Organizational culture and leadership*. Sanfrancisco:

JosseyBass Publisheers.