

ชื่อเรื่อง	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อการจัดการแรงงานข้ามชาติในเขตเศรษฐกิจพิเศษ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ผู้วิจัย	อติตยา ดวงอำไพ
ประธานที่ปรึกษา กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยเอก ทันทแพทย์หญิง ดร.สุพัตรา จิตตเสถียร รองศาสตราจารย์ ดร.เดช วัฒนชัยยิ่งเจริญ
ประเภทสารนิพนธ์	วิทยานิพนธ์ ปร.ม. สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2555
คำสำคัญ	เขตเศรษฐกิจพิเศษ, แรงงานข้ามชาติ, การจัดการแรงงานข้ามชาติ

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหา การจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่าในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก และแนวคิดในการจัดการเชิงนโยบายแรงงานข้ามชาติชาวพม่าในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก จากผู้ที่เกี่ยวข้องในเชิงนโยบาย โดยการใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ และทำการเก็บข้อมูลจากการวิจัยจากเอกสาร การสัมภาษณ์ การสัมภาษณ์เชิงลึกและการสังเกต การเก็บข้อมูลในครั้งนี้ผู้วิจัยได้เลือกศึกษาจากองค์การภาครัฐและภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติ

ผลการวิจัย พบว่า ปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดการแรงงานข้ามชาติในอำเภอแม่สอด จังหวัดตากเกิดจากปัจจัยจากพื้นที่ต้นทางและปัจจัยจากพื้นที่ปลายทาง กล่าวคือ 1) ปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยทางการเมืองภายในเมียนมาร์ ซึ่งเป็นพื้นที่ต้นทาง ส่งผลให้ชนกลุ่มน้อย และประชาชนชาวพม่าลักลอบเดินทางเข้ามาในประเทศไทย 2) ปัจจัยทางภูมิศาสตร์ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยด้านแรงงานของพื้นที่ต้นทางของประเทศไทย เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการเข้ามาของแรงงานข้ามชาติ เป็นการยากสำหรับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานต่างๆ ที่จะควบคุม สกัดกั้นและป้องกัน ประกอบกับพื้นที่ดังกล่าวเป็นทำเลเอื้อต่อการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมชายแดน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายโรงงานอุตสาหกรรมจากพื้นที่ชั้นในมายังพื้นที่ชายแดนด้านอำเภอแม่สอด จึงมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งข้อเสนอแนะในการจัดการแรงงานข้ามชาติ คือ 1) ส่งเสริมให้มีการขยายตัวทางภาคอุตสาหกรรม โดยส่งเสริมให้มีการย้ายฐานการผลิตและการลงทุนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน 2) ทุกภาคส่วนต้องประสานความร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาแรงงานข้ามชาติและร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ และ 3) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อาจทำให้แรงงานในพื้นที่ขาดแคลน ควรมีแนวนโยบายสร้างแรงจูงใจให้แรงงานทำงานในพื้นที่ เป็นต้น

Title POLICY RECOMMENDATION TO MANAGEMENT OF MIGRANT WORKERS IN SPECIAL ECONOMIC ZONE AT MAE SOD DISTRICT, TAK PROVINCE

Author Atittaya Duangamphai

Advisor Assistant Professor Supattra Jittasathiean, Ph.D.

Co - Advisor Associate Professor Det Wattanachaiyingcharoen, Ph.D.

Academic Paper Thesis M.P.A in Public Policy, Naresuan University, 2012

Keywords Special Economic Zone, Migrants Workers, Management of Migrants Workers

ABSTRACT

The objectives of this research were to study problems, the management and the concept of policy management of Burmese migrant workers in Mae Sod District, Tak Province from person involving with policy. Qualitative research was applied and all data were collected by documentary research, interviews, in-depth interview and investigation. The researcher selected samples from government officers and private entity who deals with migrant workers, entrepreneur who employs migrant workers.

The study found that the problems of the management of migrant workers in special economic zone at Mae Sod district, Tak province are as follows. 1) Economic and Political factor in Myanmar which is an original state. This factor facilitates evacuation of migrant worker 2) geographical, economical and labour factor of the destination state facilitates evacuation of migrant worker. It is hard for organization and its officers to control or prevent the evacuation of migrant workers the site enables border industrial to be set up, therefore, it leads to the dislocation from the inner area to Mae sod District, because there is a need of labour worker. The concept of management of migrants workers are 1) to have industrial promotion; there should be a promotion to move the base of production to another country 2) to have cooperation in every sector to find and propose the resolution of migrant workers 3) becoming ASEAN community may cause a lack of labour so it should be a policy to attract labour to work in their area.