



ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุวัฒน์ ภักดีวงศ์

ตำแหน่งหน้าที่

อาจารย์ (ภาควิชาบริหารและพัฒนาการศึกษา)

สถานที่ทำงาน

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าฯ

2. พลตรี (พิเศษ) ดร.สิทธิเดช วงศ์ปรัชญา

ตำแหน่งหน้าที่

อดีตนักวิชาการวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

สถานที่ทำงาน

168/1ม.6 ต.บ้านหม้อ อ.พระหมู่บุรี จ.สิงห์บุรี 16128

3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศรี ฉิรันงค์

ตำแหน่งหน้าที่

รองผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์

สถานที่ทำงาน

มหาบัณฑิต (M.P.A.) มหาวิทยาลัยເອົ້າໂຄເຈີ້າຄນີ້ຍ

บໍລິຫານທິຕິວິທະຍາລັບ ມหาວິທະຍາລັບເອົ້າໂຄເຈີ້າຄນີ້ຍ

ภาคผนวก ข แบบสัมภาษณ์การวิจัย

แบบสัมภาษณ์การวิจัย

จุดประสงค์ของการสัมภาษณ์

เพื่อให้ทราบสภาพปัจจุบันและการจัดการแรงงานข้ามชาติและทำให้ทราบถึงแนวคิดในการจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่าในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
วันที่สัมภาษณ์..... เวลา..... น.
สถานที่สัมภาษณ์..... ผู้บันทึก.....

ตอนที่ 2 ประเด็นที่ใช้ในการสัมภาษณ์

ประเด็นที่ 1 กระบวนการการเข้ามาและการจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่าในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ประเด็นที่ 2 นโยบายภาครัฐเกี่ยวกับการจัดการแรงงานข้ามชาติ

ประเด็นที่ 3 เขตเศรษฐกิจกับการจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่า

ประเด็นที่ 1 สภาพทั่วไปของพื้นที่ กระบวนการการเข้ามาและการจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่าในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

1.1 การจ้างแรงงานข้ามชาติชาวพม่า

1.2 การจ้างแรงงานข้ามชาติชาวพม่ามีปัญหา หรืออุปสรรค หรือไม่ อย่างไร

1.3 แรงงานข้ามชาติชาวพม่ากับนายหน้ามีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่ อย่างไร

1.4 การเข้ามาของแรงงานข้ามชาติชาวพม่าเข้ามาทางช่องทางใดได้บ้าง อย่างไร

1.5 การเข้ามาของแรงงานข้ามชาติชาวพม่า เข้ามาอย่างถูกหรือผิดกฎหมาย

1.6 การจ้างแรงงานข้ามชาติชาวพม่า มีผลกระทบกับแรงงานไทยในพื้นที่อำเภอแม่สอด หรือไม่ อย่างไร

1.7 การเข้ามาของแรงงานข้ามชาติชาวพม่า มีผลกระทบด้านใดบ้าง (ด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านความมั่นคง, ด้านสาธารณสุข)

ประเด็นที่ 2 นโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวกับการจัดการแรงงานข้ามชาติ

- 2.1 มีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับนโยบายการจัดการแรงงานข้ามชาติของภาครัฐไทยในปัจจุบัน
- 2.2 มาตรการ หรือ แนวทางใดที่เหมาะสมสำหรับการจัดการแรงงานข้ามชาติ
- 2.3 หน่วยงานของท่านหรือสถานประกอบการของท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรต่อการจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่า

ประเด็นที่ 3 เขตเศรษฐกิจกับการจัดการแรงงานข้ามชาติชาวพม่า

- 3.1 การจัดการแรงงานข้ามชาติ เพื่อให้เหมาะสมกับเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมมีแนวทางใด
- 3.2 การจ้างแรงงานข้ามชาติในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จะมีผลกระทบต่อแรงงานไทยหรือไม่ อย่างไร
- 3.3 ข้อเสนอแนะหรือสิ่งที่ท่านคาดหวัง ในการจัดการแรงงานข้ามชาติในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ภาคผนวก ค แบบบันทึกการสังเกต

แบบบันทึกการสังเกต

ชื่อ – นามสกุล ผู้ถูกสังเกต ตำแหน่ง
สถานที่สังเกต วันที่สังเกต
ผู้ทำการสังเกต เวลาที่สังเกต

ประเด็นในการสังเกต

กรอบการสังเกต	สิ่งที่สังเกตได้	หมายเหตุ
1. สภาพสังคมและวิถีชีวิตโดยทั่วไปของพื้นที่		
1.1 วิถีชีวิตของประชาชนใน อ.แม่สอด		
1.2 ที่อยู่อาศัย โรงเรม ร้านค้า วัด		
1.3 ระบบสาธารณูปโภค		
1.4 อื่นๆ		
2. การกระทำ/พฤติกรรมต่างๆ ของประชาชนในพื้นที่		
2.1 การซื้อขายในตลาดสด		
2.2 การไปมาหาสู่ตามแนวชายแดน		
2.3 การจ้างแรงงานข้ามชาติ		
2.4 การค้าชายตามแนวชายแดน		
2.5 การหาเลี้ยงชีพของคนในชุมชน		
2.6 อื่นๆ		
3. ความสัมพันธ์ของบุคคลในชุมชนกับประเทศ เพื่อนบ้าน (ชาวพม่า)		
3.1 ความสัมพันธ์ราบรื่นหรือมีความขัดแย้งกัน		
3.2 การพึ่งพาอาศัยกัน		
3.3 การช่วยเหลือกัน		
3.4 ความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ		
3.5 อื่นๆ		

อภิธานศัพท์

Aliens	: คนต่างด้าว
Illegal workers	: แรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย
Legal Migrant Workers	: แรงงานข้ามชาติถูกกฎหมาย
Migrant Worker	: แรงงานข้ามชาติ
Refugees	: ผู้ลี้ภัย บุคคลใดๆ ก็ตามที่ได้รับผลกระทบจากความหวาดกลัว ขันพื้นฐานในการถูกคุกคามด้วยเหตุผลทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ การเป็นสมาชิกของกลุ่มทางสังคมหรือกลุ่มความคิดเห็นทางการเมืองและต้องเดินทางออกนอกประเทศสัญชาติ ของตนหรือหมายถึงผู้ซึ่งไม่ได้รับสัญชาติ และต้องอาศัยอยู่ภายนอกประเทศที่มิใช่ที่อยู่อาศัย
Stateless People	: ในความหมายกว้าง หมายถึง กลุ่มชาติพันธุ์ไม่มีประเทศไทยเป็นอาชัยอยู่ตามรอยตะเข็บพร้อมแ денระหว่างประเทศ และไม่ได้เป็นพลเมืองของประเทศใด ประเทศหนึ่ง เช่น ชาวอูญ ชาวไทยใหญ่ ความหมายแคบ หมายถึง ชนกลุ่มน้อยที่เกิดและใช้ชีวิตอยู่ในแผ่นดินใดแผ่นดินหนึ่งแต่ไม่ได้สัญชาติตามแผ่นดินเกิดของตนเอง จึงมักถูกจำกัดสิทธิให้อยู่ในพื้นที่เฉพาะบางพื้นที่เท่านั้น