

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3
ผู้วิจัย	วิญญากร ธนอัครสวัสดิ์
ประธานที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ ประจันบาน
ประเภทสารนิพนธ์	วิทยานิพนธ์ พย.ม. สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2556
คำสำคัญ	คุณภาพชีวิตการทำงาน การคงอยู่ในงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา เพื่อศึกษา 1) เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 2) เพื่อศึกษาการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 จำนวน 3 จังหวัด กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร Yamane ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 จำนวน 234 คน ดำเนินการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม 3 ส่วน ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป การคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีค่าความเที่ยงคำนวณจากสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบราค ส่วนที่ 3 เท่ากับ 0.95 วิเคราะห์ข้อมูลโดยแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า 1) คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ , S.D. = 46) 2) ค่าเฉลี่ยการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ หรือระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงที่วางแผนจะปฏิบัติงานต่อไป เฉลี่ยเท่ากับ 28.50 ปี ( $\bar{X} = 28.50$ , S.D. = 10.56) 3) ความสัมพันธ์

ระหว่าง คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับการคงอยู่ในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .14 ( $r = .14$ ) มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



**Title** THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE WITH JOB RETENTION OF PROFESSIONAL NURSES IN PRIMARY CARE UNITS REGION 3

**Author** Wariyakon Thanaoakkharasahwat

**Advisor** Assistant Professor Chanjar Suntayakorn, Ph.D.

**Co-advisor** Assistant Professor Pakorn Prachanban, Ph.D.

**Academic Paper** Thesis M.N.S. in Nursing Administration, Naresuan University, 2013

**Keywords** Quality of Work Life, Job Retention, Primary Care Units

### ABSTRACT

The purposes of this descriptive research were: 1) to study level of quality of work life of professional nurses; 2) to examine the level of job retention of professional nurses in primary care units region 3, 3) to find the relationship between quality of work life with job retention of professional nurses in primary care units region 3.

The sample comprised of 234 professional nurses who had worked for more than one year at 3 provinces, units region 3. Multistage sampling was used for selecting the sample. The research tool comprised three sets of questionnaires covering personnel data, job retention of professional and quality of work life of professional nurses. They were tested for reliability and validity. The Cronbach's alpha reliability coefficients of the third sets was 0.95. The statistical devices used for data analysis were both descriptive statistics (frequency, percentage, mean, and standard deviation) and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The findings were as follows. 1) Professional nurses rated their quality of work life as the high level ( $\bar{X} = 3.55$ , S.D. = .46). 2) The average retention time of professional nurses was 28.50 years. ( $\bar{X} = 28.50$ , S.D. = 10.56). Finally, 3) There was a statistically significant positive correlation at the low level between qualities of work life and Job Retention of Professional Nurses in Primary Care Units Region 3. ( $r = .14$ ,  $p < .05$ ).