



ภาคผนวก ก เอกสารที่ใช้สำหรับการวิจัย



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อควบคุมการทำวิทยานิพนธ์
ระดับปริญญาโท

เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับปริญญาโท ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีคุณภาพ
และมาตรฐานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเป็นไปตามข้อ ๒๖ (๒) (ก)
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓
บัณฑิตวิทยาลัย จึงแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อควบคุมการทำวิทยานิพนธ์ของ นางวริญญากร ธนอักษรสวัสดิ์
รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรจา | สันตยากร | ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ | ประจันบาน | กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ |

ให้อาจารย์ที่ปรึกษาดำเนินการควบคุมการทำวิทยานิพนธ์ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง แนวปฏิบัติในการทำวิทยานิพนธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤมล บำรุงไทย)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง อนุมัติให้นิสิตระดับปริญญาโทดำเนินการทำวิจัย
ครั้งที่ ๐๗๐/๒๕๕๗

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้ นางวิญญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับ
ปริญญาโท หลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการทำวิจัย
ตามโครงร่างวิทยานิพนธ์ ที่เสนอ

เรื่อง ภาษาไทย “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในการทำงานของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓”
ภาษาอังกฤษ “THE RELATIONSHIPS BETWEEN QUALITIES OF WORK LIFE WITH JOB
RETENTION OF PROFESSIONAL NURSES IN PRIMARY CARE UNITS
REGION 3”
โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร.รัตนะ บัวสนธ์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร



คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

มหาวิทยาลัยนเรศวร

99 หมู่ 9 ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000 เบอร์โทรศัพท์ 05596 8642

เอกสารรับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรมโครงการวิจัย

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ดำเนินการให้การรับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรมโครงการวิจัย ตามแนวทางหลักจริยธรรมการวิจัยในคนที่เป็นมาตรฐานสากล ได้แก่ Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS Guideline International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice หรือ ICH-GCP 45CFR 46.101(b)

ชื่อโครงการ : ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

ผู้วิจัยหลัก : นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์

สังกัดหน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์

เอกสารรับรอง

1. AF 01-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
2. AF 02-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
3. AF 03-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
4. AF 04-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
5. AF 05-10 เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
6. โครงร่างวิทยานิพนธ์ เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
7. สรุปโครงการวิจัย เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
8. ประวัติผู้วิจัยหลัก เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
9. แบบสอบถาม เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557
10. รายละเอียดงบประมาณ เวอร์ชัน 1.0 วันที่ 20 มกราคม 2557

ลงนาม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อวาลย์ ภาคี่)
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์



วันที่รับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรม : วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557

- หมายเหตุ
1. ไม่ต้องส่งรายงานความก้าวหน้า
 2. ส่งรายงานปิดโครงการเมื่อสิ้นสุดการศึกษา



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๘๖

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๙๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๙๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย งานวิชาการ โทร. ๘๘๓๒

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๙๐

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติเคราะห้ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.จิตติภา ตังค้วนิช

ด้วย นางวริญากร ธนอัครสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังที่แนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ดร.ปานุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๘๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.ลัดดาวัลย์ แดงเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ปานุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๕๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๕๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๘๘

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาโรจน์ สันตยากร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรจา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๕๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๕๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๘๙

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.สุชาดา อินทรกำแหง ณ ราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๕๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๕๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒



ที่ ศธ 0527.12 / 1270

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร
ต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง
จ.พิษณุโลก 65000

5 พฤศจิกายน 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย นางวริญญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสนิสิต 55060955 นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการหาข้อมูลในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3” ซึ่งมีความประสงค์ต้องใช้ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานของท่าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์

ในการนี้ หน่วยบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์ให้กับ นิสิตดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์

หน่วยบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ , โทรสาร: 055-96-6617



ที่ ศธ 0527.12 / 12๖4

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร
ต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง
จ.พิษณุโลก 65000

5 พฤศจิกายน 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย นางวริฎากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสนิสิต 55060955 นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการหาข้อมูลในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3” ซึ่งมีความประสงค์ต้องใช้ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานของท่าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์

ในการนี้ หน่วยบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์ให้กับ นิสิตดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์

หน่วยบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ , โทรสาร: 055-96-6617



ที่ ศธ 0527.12 / ๑๒ ๕๑

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร
ต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง
จ.พิษณุโลก 65000

5 พฤศจิกายน 2556

เรื่อง ขออนุมัติขอเอกสารข้อมูลเพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสนิสิต 55060955 นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการหาข้อมูลในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3” ซึ่งมีความประสงค์ต้องใช้ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานของท่าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์

ในการนี้ หน่วยบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติขอเอกสารข้อมูลบุคลากร สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์ให้กับ นิสิตดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์
หน่วยบัณฑิตศึกษา
โทรศัพท์ , โทรสาร: 055-96-6617



ที่ ศธ 0527.12 / ๓๒๓

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร
ต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง
จ.พิษณุโลก 65000

5 พฤศจิกายน 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอัครสวัสดิ์ รหัสนิสิต 55060955 นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการหาข้อมูลในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3” ซึ่งมีความประสงค์ต้องใช้ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานของท่าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์

ในการนี้ หน่วยบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์ให้กับ นิสิตดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์
หน่วยบัณฑิตศึกษา
โทรศัพท์ , โทรสาร: 055-96-6617



ที่ ศธ 0527.12 / ๗๒๖

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร
ต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง
จ.พิษณุโลก 65000

5 พฤศจิกายน 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย นางวริญญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสนิสิต 55060955 นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ดำเนินการหาข้อมูลในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3” ซึ่งมีความประสงค์ต้องใช้ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานของท่าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์

ในการนี้ หน่วยบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการปฐมภูมิในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบในการทำวิทยานิพนธ์ให้กับ นิสิตดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์

หน่วยบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ , โทรสาร: 055-96-6617



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๙๑

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอัครสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๕๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๕๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญากร ธนอัครสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๓/๖๑๔๓

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วย นางวริญญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๕๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๕๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญญากร ธนอักษรสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒



ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๒.๐๑/๖๑๙๒

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วย นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๐๖๐๙๕๕ นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ ๓” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สันตยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่องนี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภาณุ พุทวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑. งานวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย

โทร ๐-๕๕๙๖-๘๘๓๒

โทรสาร ๐-๕๕๙๖-๘๘๒๖

๒. นางวริญากร ธนอักษรสวัสดิ์

โทร ๐๘๘-๒๘๒-๙๙๓๒

ภาคผนวก ข รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

1. ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
2. ดร.ฐิติอาภา ตั้งคำวานิช รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. ดร.ลัดดาวัลย์ แดงเงิน อาจารย์พยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
4. นายแพทย์สาโรจน์ สันตยากร นายแพทย์เชี่ยวชาญ
โรงพยาบาลพุทธชินราชพิษณุโลก
5. ดร.สุชาดา อินทรกำแหง ณ ราชสีมา พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์
นครสวรรค์



ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของ
พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่าง
คุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

2. ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ต้องระบุชื่อ นามสกุล

3. แบบสอบถามทุกฉบับได้บรรจุลงในซองเอกสารสีน้ำตาลเพื่อให้ ผู้ตอบแบบสอบถาม
สามารถใส่แบบสอบถาม กลับคืนให้แก่ผู้วิจัย ถือเป็นการปกปิดข้อมูลเป็นความลับ และไม่สามารถ
ระบุถึงตัวผู้ตอบแบบสอบถามได้

4. คำตอบที่ได้รับถูกนำไปวิเคราะห์ทางสถิติแปลผลข้อมูลโดยไม่มีการอ้างอิงถึงตัวบุคคล
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ผู้ตอบแบบสอบถามสังกัดอยู่และการรายงานผลผู้วิจัย
นำเสนอผลงานวิจัยโดยภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการรายงานข้อมูลของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลแต่ละแห่ง

คำแนะนำในการกรอกแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการคงอยู่ในงาน จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำนวน 48 ข้อ

2. โปรดอ่านคำชี้แจงในแต่ละชุดก่อนตอบแบบสอบถาม

3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกชุดและทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ต่อไป

4. แบบสอบถามไม่มีคำตอบใดถูกผิด ข้อมูลที่ได้จะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด
โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด

5. โปรดเก็บรวบรวมแบบสอบถามส่งคืนผู้วิจัย ภายในวันที่ 25 เดือนเมษายน พ.ศ.2557
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี

นางวริญากร ธนจักรสวัสดิ์ (Tel.088-2829932) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจงโปรดเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าคำตอบและเติมคำลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

2. อายุ.....ปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

3. สถานภาพสมรส

☐ 1. โสด

☐ 2. สมรส

☐ 3. หม้าย/หย่า/แยก

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ 1. ปริญญาตรี

☐ 2. ปริญญาโท

☐ 3. สูงกว่าปริญญาโท

5. รายได้รวมเงินเดือนและรายได้พิเศษต่อเดือน เช่น ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ
 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข(พตส.)

เงินประจำตำแหน่ง ค่าวิทยากร ขึ้นเวรหน่วยงานอื่นๆ ฯลฯ

รวมรายได้ทั้งสิ้น.....บาท/เดือน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการคงอยู่ในงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าคำตอบและเติมคำลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. ท่านเริ่มปฏิบัติงานเฉพาะในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจนถึงปัจจุบัน

เริ่มต้นตั้งแต่เดือน.....พ.ศ..... เป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน

2 ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งนี้เป็นแห่งแรกในชีวิตการทำงานหรือไม่

☐ ใช่

☐ ไม่ใช่ ระบุหน่วยงานเดิมของท่าน.....

3. เหตุผลในการมาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ท่านปฏิบัติงานในปัจจุบัน

☐ เป็นภูมิลาเนา

☐ มีใจรัก ชอบงานชุมชน

☐ เป็นทุนผูกพัน

☐ ไม่ต้องการอยู่เวรบ่อยนัก

☐ ย้ายตามครอบครัว

☐ อื่นๆ ระบุ.....

4. ท่านตั้งใจที่จะอยู่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อไปหรือไม่

☐ ไม่ตั้งใจที่จะอยู่ต่อไป เพราะ.....

☐ ตั้งใจที่จะอยู่ต่อไป

ถ้าท่านตั้งใจที่จะอยู่ต่อไป ระยะเวลาที่ท่านจะอยู่คือ

☐ ตั้งใจที่จะอยู่ต่อไป..... ปี

☐ ตั้งใจที่จะอยู่ปฏิบัติงานจนกว่าจะเกษียณ.....ปี

5. ท่านวางแผนที่จะไปปฏิบัติงานอื่นหรือไม่

☐ วางแผนที่จะไปปฏิบัติงานเป็นพยาบาลโรงพยาบาลรัฐที่อื่น เพราะ.....

☐ วางแผนที่จะไปปฏิบัติงานเป็นพยาบาลโรงพยาบาลเอกชน เพราะ.....

☐ วางแผนที่จะไม่ปฏิบัติงานการพยาบาลแล้ว เพราะ.....

☐ ไม่ได้วางแผน

☐ อื่นๆ ระบุ.....

ตอนที่ 3 แบบสอบถามระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ มีทั้งหมด 48 ข้อ

คำชี้แจง 1. โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบ ดังนี้

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับมาก |
| 3 | หมายถึง | ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับน้อย |
| 1 | หมายถึง | ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงในระดับน้อยที่สุด |

2. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ หมายถึง การสร้างสมดุลระหว่างงานและชีวิตของบุคคล ลักษณะงานที่ทำให้บุคคลเกิดความสุข ความพึงพอใจในงานและเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การได้รับคำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม						
1. คำตอบแทนของท่านเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
สภาพการทำงานที่ดีมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ						
8. หน่วยงานของท่านมีนโยบายและมีการดำเนินการในการ ประเมินและจัดการความเสี่ยงทางสุขภาพในหน่วยงาน						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
14.						
15.						
ความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน						
16. งานของท่านสร้างความมั่นคงให้กับชีวิตของท่าน						
17.						
18.						
19.						
20.						
21.						
22.						
โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล						
23. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่						
24.						
25.						
26.						
27.						
การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน						
28. ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน						
29.						
30.						
31.						
32.						
33.						
34.						
สิทธิของพนักงาน						
35. ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นในหน่วยงาน						
36.						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
37.						
38.						
39.						
เวลาทำงานกับชีวิตส่วนตัว						
40. ท่านแบ่งเวลาส่วนตัว ครอบครัว และงานได้อย่างเหมาะสม						
41.						
42.						
43.						
44.						
ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ภายในองค์กรและสังคมภายนอก						
45. หน่วยงานของท่านมีบริการที่ตรงกับความต้องการของประชาชน						
46.						
47.						
48.						

ภาคผนวก ง ผลการศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพใน
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 วิเคราะห์ รายข้อ
และรายด้าน

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 ตามแนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงานของ
Walton (1975) ประกอบด้วย 8 ประการ ดังตาราง 7

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของ
ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่าย
บริการที่ 3 วิเคราะห์รายข้อและรายด้าน

ข้อความ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม			
1. ค่าตอบแทนของท่านเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	2.83	0.9	ปานกลาง
2.	2.81	1.06	ปานกลาง
3.	2.70	1.21	ปานกลาง
4.	2.46	1.23	น้อย
5.	3.03	1.13	ปานกลาง
6.	2.38	1.01	น้อย
7.	2.72	1.07	ปานกลาง
โดยรวม	2.70	0.83	ปานกลาง
สภาพการทำงานที่ดีมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ			
8. หน่วยงานของท่านมีนโยบายและมีการดำเนินการในการประเมินและ จัดการความเสี่ยงทางสุขภาพในหน่วยงาน	3.13	0.93	ปานกลาง
9.	3.57	0.78	มาก
10.	3.65	0.82	มาก
11.	3.57	0.89	มาก
12.	3.63	0.91	มาก
13.	3.88	0.74	มาก

ตาราง 7 (ต่อ)

ข้อความ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
14.	4.05	0.88	มาก
15.	3.41	1.25	ปานกลาง
โดยรวม	3.44	0.61	ปานกลาง
ความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน			
16. งานของท่านสร้างความมั่นคงให้กับชีวิตของท่าน	3.85	0.85	มาก
17.	4.12	0.81	มาก
18.	3.29	0.96	ปานกลาง
19.	3.18	1.02	ปานกลาง
20.	2.92	0.99	ปานกลาง
21.	3.48	0.96	ปานกลาง
22.	3.47	0.88	ปานกลาง
โดยรวม	3.50	0.58	ปานกลาง
โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล			
23. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.75	0.75	มาก
24.	3.69	0.67	มาก
25.	3.63	0.80	มาก
26.	3.69	0.80	มาก
27.	3.81	0.86	มาก
โดยรวม	3.71	0.62	มาก
การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน			
28. ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน	3.96	0.77	มาก
29.	3.83	0.95	มาก
30.	3.82	0.88	มาก
31.	4.05	0.66	มาก
32.	4.14	0.61	มาก
33.	3.79	0.91	มาก
34.	3.80	0.93	มาก

ตาราง 7 (ต่อ)

ข้อความ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
โดยรวม	3.91	0.69	มาก
สิทธิของพนักงาน			
35. ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นในหน่วยงาน	4.00	0.81	มาก
36.	4.09	0.69	มาก
37.	3.82	0.85	มาก
38.	4.17	0.65	มาก
39.	3.77	0.99	มาก
โดยรวม	3.97	0.70	มาก
เวลาทำงานกับชีวิตส่วนตัว			
40. ท่านแบ่งเวลาส่วนตัว ครอบครัว และงานได้อย่างเหมาะสม	3.50	0.90	ปานกลาง
41.	3.86	0.90	มาก
42.	3.38	0.96	ปานกลาง
43.	3.65	1.10	มาก
44.	2.69	0.79	ปานกลาง
โดยรวม	3.42	0.50	ปานกลาง
ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ภายในองค์กรและสังคมภายนอก			
45. หน่วยงานของท่านมีบริการที่ตรงกับความต้องการของประชาชน	3.66	0.57	มาก
46.	3.75	0.57	มาก
47.	3.85	0.52	มาก
48.	3.84	0.64	มาก
โดยรวม	3.77	0.42	มาก

ภาคผนวก จ ตารางแสดงเมตริกความสัมพันธ์

ตาราง 8 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่าย
บริการที่ 3 จำแนกรายด้าน

ตัวแปร	ค่า ตอบ แทน	ความ ปลอดภัย	ความ มั่นคง	โอกาส พัฒนา	บูรณา การ	สิทธิ	สมดุล เวลา	สัมพันธ์ ภายใน /นอก	การ คงอยู่
ค่า ตอบแทน	1								
ความ ปลอดภัย	.640**	1							
ความ มั่นคง	.586**	.685**	1						
โอกาส พัฒนา	.425**	.584**	.645**	1					
บูรณา การ	.327**	.465**	.516**	.578**	1				
สิทธิ	.437**	.537**	.513**	.510**	.824**	1			
สมดุล เวลา	.336**	.399**	.480**	.650**	.369**	.372*	1		
สัมพันธ์ ใน/นอก องค์กร	.160*	.477**	.463**	.718**	.488**	.449*	.456*	1	
การคงอยู่	.074	.149*	.256**	.061	.030	.030	.231*	.067	1

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05