

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 ผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิจัยในรูปตารางประกอบการบรรยายโดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

ตอนที่ 2 การคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

ตอนที่ 3 คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้คือ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 จำนวน 234 คน มีลักษณะทั่วไปดังรายละเอียดใน ตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน (n =234)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	27	11.5
หญิง	207	88.5
รวม	234	100.0

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อายุ ($\bar{X}$ = 37.62 ปี , S.D. = 6.94 , สูงสุด = 58 ปี , ต่ำสุด = 25 ปี)		
21 – 30 ปี	39	16.70
31 – 40 ปี	126	53.80
41 – 50 ปี	42	17.90
51 – 60 ปี	27	11.50
รวม	234	100.00
สถานภาพสมรส		
โสด	77	32.90
สมรส	126	53.80
หม้าย/หย่า/แยก	31	13.20
รวม	234	100.00
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	214	91.50
ปริญญาโท	20	8.50
สูงกว่าปริญญาโท	0	0.00
รวม	234	100.00
รายได้ต่อเดือน (บาท)		
($\bar{X}$ = 26,315.00 บาท, S.D. = 7,711.76 บาท, สูงสุด = 40,000 บาท , ต่ำสุด = 12,600 บาท)		
10,000 – 20,000	71	30.30
20,001 – 30,000	79	33.80
30,001 – 40,000	73	31.20
มากกว่า 40,000	11	4.70
รวม	234	100.00

จากตาราง 2 พบว่าพยาบาลวิชาชีพซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 88.5 มีอายุเฉลี่ย 37.62 ปี มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 53.8 รองลงมา อายุระหว่าง 41 – 50 ปี ร้อยละ 17.9 ส่วนใหญ่สถานภาพสมรส ร้อยละ 53.8 รองลงมา สถานภาพ โสด ร้อยละ 32.9 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 91.5 รองลงมา ปริญญาโท ร้อยละ 8.5 รายได้ของพยาบาลวิชาชีพซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 26,315 บาท มีรายได้อยู่ในช่วง 20,001 – 30,000 บาทต่อเดือน มากที่สุด ร้อยละ 33.8 รองลงมา มีรายได้ อยู่ในช่วง 30,001 – 40,000 บาท ร้อยละ 31.2

ตอนที่ 2 การคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่ เครือข่ายบริการที่ 3

การวิเคราะห์การคงอยู่ในงานผู้วิจัยวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังรายละเอียดในตาราง 3

ตาราง 3 จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน การเข้ามาปฏิบัติงาน เหตุผลในการมาปฏิบัติงาน การวางแผนจะอยู่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ แห่งนี้ และวางแผนจะไปปฏิบัติงานที่อื่น (n = 234)

ข้อมูลเกี่ยวกับการคงอยู่ในงาน	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน ($\bar{X}$ = 12.19 ปี, S.D. = 7.65 ปี, สูงสุด = 32 ปี , ต่ำสุด = 1 ปี)		
1 – 5 ปี	53	22.60
6 – 10 ปี	49	20.90
11 – 15 ปี	57	24.40
16 – 20 ปี	38	16.20
21 – 25 ปี	20	8.50
26 ปีขึ้นไป	17	7.30
รวม	234	100.00

ตาราง 3 (ต่อ)

ข้อมูลเกี่ยวกับการคงอยู่ในงาน	จำนวน	ร้อยละ
การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนี้เป็นแห่งแรก		
ใช่	100	42.70
ไม่ใช่	134	57.30
เหตุผลในการมาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปัจจุบัน		
เป็นภูมิลำเนา	80	34.20
เป็นทุนผูกพัน	27	11.50
ย้ายตามครอบครัว	27	11.50
มีใจรัก ชอบงานชุมชน	47	20.10
ไม่ต้องการอยู่เวรป่าดึก	16	6.80
อื่นๆ	37	15.80
รวม	234	100.00
ความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งนี้		
ตั้งใจ	213	91.00
ไม่ตั้งใจ	21	9.00
รวม	234	100.00
เหตุผลของพยาบาลวิชาชีพที่ไม่ตั้งใจจะอยู่ต่อในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล		
ต้องการทำงานที่ตรงความรู้/ทักษะ	7	33.33
เบื่อลักษณะงาน	5	23.81
ความก้าวหน้าวิชาชีพไม่ชัดเจน	9	42.86
รวม	21	100.00
การวางแผนที่จะไปปฏิบัติงานอื่น		
เป็นพยาบาลโรงพยาบาลรัฐ	48	16.70
เป็นพยาบาลโรงพยาบาลเอกชน	5	2.10
ไม่ปฏิบัติงานการพยาบาลแล้ว	27	11.50
ไม่ได้วางแผน	146	62.40

ตาราง 3 (ต่อ)

ข้อมูลเกี่ยวกับการคงอยู่ในงาน	จำนวน	ร้อยละ
การวางแผนที่จะไปปฏิบัติงานอื่น		
อื่นๆ	17	7.30
รวม	234	100.00

จากตาราง 3 พบว่าพยาบาลวิชาชีพซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน เฉลี่ย 12.19 ปี มีระยะเวลาระหว่าง 11 – 15 ปี มากที่สุด ร้อยละ 24.4 รองลงมาระยะเวลาระหว่าง 1 – 5 ปี ร้อยละ 22.6 ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งนี้เป็นแห่งแรกในชีวิตการทำงาน ร้อยละ 42.7 มีเหตุผลในการมาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนื่องจากเป็นภูมิลำเนามากที่สุด 34.2 รองลงมาเนื่องจากมีใจรักชอบงานชุมชน ร้อยละ 20.1

กลุ่มตัวอย่างมีความตั้งใจที่จะอยู่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อไป ร้อยละ 91 มีระยะเวลาที่ตั้งใจจะปฏิบัติงานเฉลี่ย 16.41 ปี และไม่ตั้งใจจะอยู่ต่อ ร้อยละ 9.0 มีเหตุผลไม่ตั้งใจจะอยู่ต่อในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ส่วนใหญ่คือ ความก้าวหน้าในวิชาชีพไม่ชัดเจนร้อยละ 42.86 รองลงมาคือต้องการทำงานให้ตรงกับความรู้และทักษะที่เรียนมา ร้อยละ 33.33 และเบื่อลักษณะงานร้อยละ 23.81 ด้านการวางแผนที่จะไปปฏิบัติงานอื่น ส่วนใหญ่ไม่ได้วางแผนร้อยละ 62.40 และวางแผนจะไปปฏิบัติงานที่อื่น พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่วางแผนที่จะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐ ร้อยละ 16.70 และมีค่าเฉลี่ยการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ ดังรายละเอียดในตารางที่ 4

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ

รายการ	$\bar{X}$	S.D.
การคงอยู่ในงาน(ระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงที่วางแผนจะยุติการปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพต่อไป)	28.50	10.56

จากตาราง 4 พบว่า ค่าเฉลี่ยการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ หรือระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงที่วางแผนจะเลิกปฏิบัติงานต่อไป เฉลี่ยเท่ากับ 28.50 ปี ($\bar{X} = 28.50$ ปี SD = 10.56)

ตอนที่ 3 คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 33

การวิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่ เครือข่ายบริการที่ 3 จำแนกตามรายด้าน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
สิทธิของพนักงาน	3.97	.66	มาก
การบูรณาการทางสังคม	3.91	.69	มาก
ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ภายในองค์กรและสังคมภายนอก	3.77	.42	มาก
โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ	3.71	.62	มาก
ความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน	3.50	.58	ปานกลาง
สภาพการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย	3.44	.60	ปานกลาง
เวลาทำงานกับชีวิตส่วนตัว	3.41	.50	ปานกลาง
การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	2.70	.83	ปานกลาง
โดยรวมของคุณภาพชีวิตการทำงาน	3.55	.46	มาก

จากตาราง 5 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$, S.D.=0.46) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านสิทธิของพนักงาน ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ภายในองค์กรและสังคมภายนอก ด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.97, 3.91, 3.77 และ 3.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.66, 0.69, 0.42 และ 0.62 ตามลำดับ ส่วน ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านสภาพ

การทำงานที่ดีมีความปลอดภัย ด้านเวลาทำงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม อยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.50, 3.44, 3.41 และ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58, 0.60, 0.50 และ 0.83 ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 ใช้สถิติค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ดังตาราง 6

ตาราง 6 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3 จำแนกรายด้านและโดยรวม

ตัวแปร	การคงอยู่	ระดับความสัมพันธ์
การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	.07	ไม่มีความสัมพันธ์
สภาพการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย	.15*	ต่ำ
ความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน	.26**	ต่ำ
โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ	.06	ไม่มีความสัมพันธ์
การบูรณาการทางสังคม	.03	ไม่มีความสัมพันธ์
สิทธิของพนักงาน	.03	ไม่มีความสัมพันธ์
เวลาทำงานกับชีวิตส่วนตัว	.23**	ต่ำ
ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ภายในองค์กรและสังคมภายนอก	.07	ไม่มีความสัมพันธ์
โดยรวมของคุณภาพชีวิตการทำงาน	.14*	ต่ำ

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 6 เมื่อพิจารณารายด้านของคุณภาพชีวิตการทำงานพบว่า ด้านความมั่นคง และความก้าวหน้าในการทำงาน และด้านเวลาทำงานกับชีวิตส่วนตัว มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับการคงอยู่ในงานมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ 0.26 และ 0.23 ด้านสภาพการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับการคงอยู่ในงานมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ 0.15 ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานด้านอื่นๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการคงอยู่ในงาน เมื่อพิจารณาโดยรวมของคุณภาพชีวิตการทำงานพบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับการคงอยู่ในงานมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($r = 0.14$)

