

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	5
ความสำคัญของการวิจัย.....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
สมมุติฐานของการวิจัย.....	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิด ทฤษฎีและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	9
แนวคิด ทฤษฎีและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการคงอยู่ในงาน.....	17
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....	22
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	31
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	34
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	36
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	36
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	38
การตรวจคุณภาพเครื่องมือ.....	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	40
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง.....	41

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	43
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3.....	43
ตอนที่ 2 การคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3.....	45
ตอนที่ 3 คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3.....	48
ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3.....	49
5 บทสรุป.....	51
สรุปผลการวิจัย.....	52
อภิปรายผลการวิจัย.....	53
ข้อเสนอแนะ.....	57
บรรณานุกรม.....	59
ภาคผนวก.....	67
ประวัติผู้วิจัย.....	95

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	จำนวนตัวแทนประชากร กลุ่มตัวอย่าง ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลแยกตามจังหวัดเขตพื้นที่เครือข่ายบริการที่ 3.....	38
2	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน.....	43
3	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบันการเข้ามา ปฏิบัติงาน เหตุผลในการมาปฏิบัติงาน การวางแผนจะอยู่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแห่งนี้ และวางแผนจะไปปฏิบัติงานที่อื่น.....	45
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ.....	47
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของคุณภาพชีวิตการทำงานของ พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่าย บริการที่ 3 จำแนกตามรายด้าน.....	48
6	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ใน งานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่ เครือข่ายบริการที่ 3 จำแนกรายด้านและโดยรวม.....	49
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของคะแนนคุณภาพชีวิตการ ทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตพื้นที่ เครือข่ายบริการที่ 3 วิเคราะห์รายข้อและรายด้าน.....	91
8	ประสิทธิสหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับการคงอยู่ในงานของ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขตพื้นที่เครือข่าย บริการที่ 3 จำแนกรายด้าน.....	94

สารบัญภาพ

ภาพ

หน้า

1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	35
-----------------------------	----

