



บรรณานุกรม

- กฤษฎา แสงดี. (2551). สถานการณ์กำลังคนพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. วารสารวิจัยระบบ
สาธารณสุข, 2(1), 40-46.
- กฤษฎา แสงดี. (2551). สถานการณ์และแนวโน้มของการบริหารกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์.
ประมวลสาระชุดวิชาประเด็นและแนวโน้มทางการบริหารการพยาบาล
หน่วยที่ 6. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- กองการพยาบาล. (2545). แนวทางการจัดบริการระดับปฐมภูมิ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์
ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ. (2552). เกณฑ์คุณภาพเครือข่ายบริการปฐมภูมิ (PCA).
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์พระพุทธศาสนาแห่งชาติ.
- ชนิษฐา ไตรย์บัณ. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันต่อองค์กร
การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
พย.ม., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- จารินี ศรีประเสริฐ. (2550). เจตคติการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้การ
ควบคุมการคงอยู่ในงาน และความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพใน
โรงพยาบาลระดับตติยภูมิเขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ พย.ม.,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- ชลลดา ศรีประสิทธิ์. (2546). คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสาธารณสุขใน
โรงพยาบาลชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์ ส.ม., มหาวิทยาลัยขอนแก่น,
ขอนแก่น.
- ชาญชัย อาจิมสมาจาร. (2541). พฤติกรรมในองค์การ. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- ชูชัย ศุภวงศ์, สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์, ลัดดา ดำริการเลิศ, สุพัตรา ศรีวณิชชากร, เกษม เวชสุทรานนท์
และศุภกิจ ศรีลักษณ์. (2552). คู่มือการให้บริการ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ที คิว พี.
- ทิตนกร โนรี. (2550). วิกฤตกำลังคน ด้านสุขภาพ ทางออกหรือทางตัน (พิมพ์ครั้งที่ 2).
กรุงเทพฯ: กราฟิโก ซิสเต็มส์.

- ทีณกร โนรี. (2552). การจัดการกำลังคนของระบบสุขภาพชุมชน. ในคลังข้อมูลและความรู้ระบบสุขภาพของ สวรส. และองค์กรเครือข่าย. สืบค้นเมื่อ 23 พฤศจิกายน 2556, จาก <http://kb.hsri.or.th/dspace/handle/11228/2327>
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: วี.พริ้นท์ (1991).
- ดุษฎี เอกพจน์. (2551). ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสามจังหวัดชายแดนภาคใต้. วิทยานิพนธ์ พย.ม., มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- ทองเผื่อ เหล็งหวาน. (2552). การประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ ส.ม., มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- ทองศรี กำภู ณ อยุธยา. (2543). การบริหารงานบุคคลในแนวทางใหม่. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ทัศนัย ทุมมานนท์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจังหวัด ในเขตสาธารณสุข 3. วิทยานิพนธ์ กศ.ม., มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- ทัศนีย์ บุญทอง. (2533). ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลกระทบต่อบุคลิกภาพ: พยาบาลกับการพัฒนาบุคลิกภาพ. กรุงเทพฯ: รุ่งศิลป์การพิมพ์.
- ทัศนีย์ บุญทอง. (2542). ปฏิรูประบบการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต. กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักส์.
- นฤดล มีเพียร. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- นวลชนิษฐ์ ลิขิตลี้อา. (2554). การพยาบาลชุมชน: การจัดบริการ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราข. (2552). ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: ทริบเพิลกรุ๊ป.
- บัญญัติ แก้วสอง. (2545). องค์การการจัดการและการพัฒนา (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ.

- บุญชม ศรีสะอาด. (2539). การแปลผลเมื่อใช้เครื่องมือรวบรวมข้อมูลแบบมาตราส่วน
ประมาณค่า. วารสารการวัดผลการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2,
64-70.
- บุญใจ ศรีสถิตย่นรากร. (2550). ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลใน
ศตวรรษที่ 21 (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญใจ ศรีสถิตย่นรากร. (2553). ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 5).
กรุงเทพฯ: ยูแอนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย.
- ประภาพร นิกรเพสย์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรม
ในกลุ่มการพยาบาล การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากรกับคุณภาพชีวิตการ
ทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์
พย.ม., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2553). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อ
เสริมกรุงเทพ.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2540). คุณภาพชีวิตการทำงาน. วารสารคน, 2, 24-25.
- พนาวัลย์ จ้างประเสริฐ. (2548). ความเหนื่อยหน่าย การสนับสนุนทางสังคม กับแรงจูงใจใน
การทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลศรีธัญญา. วิทยานิพนธ์ วท.ม.,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539. (27 กันยายน 2539).
ราชกิจจานุเบกษา. 113(42ก.), หน้า 1-31.
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551. (23 มกราคม 2551). ราชกิจจานุเบกษา.
125(22ก.). หน้า 1-51.
- พินทุสร เหมพิสุทธิ. (2554). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ. ใน ประมวลสาระชุด
วิชาการสุขภาพและการจัดการ หน่วยที่ 12 (พิมพ์ครั้งที่ 4, หน้า 12-18). นนทบุรี:
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- เพ็ญจันทร์ แสงประสาน, กนกพร แจ่มสมบุญ และดวงกมล วัฒราดุลย์. (2542). การพัฒนา
คุณภาพการพยาบาลสู่โรงพยาบาลคุณภาพ. สระบุรี: วรานนท์การพิมพ์.
- ไพฑูรย์ สอนทน. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล
จังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยมหิดล, กรุงเทพฯ.

- มยุรัตน์ วิรัชชัย. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารความปลอดภัยกับคุณภาพชีวิต
การทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรามธิบดี. วิทยานิพนธ์ พย.ม.,
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, นนทบุรี.
- วิศิธา เฟือกสิงห์. (2554). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชนตามแนวชายแดนภาคเหนือประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ พย.ม.,
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, นนทบุรี.
- รัตนา รongทองกุล. (2543). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ พย.ม.,
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ลักขณา เดชารัตน์. (2550). ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน
ในหน่วยบริการปฐมภูมิ: กรณีศึกษาอำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช.
วิทยานิพนธ์ พย.ม., มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, นนทบุรี.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ และกฤษดา แสงดี. (2555). ข้อเสนอเชิงนโยบายในการแก้ปัญหาการขาดแคลน
พยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. วารสารสภาการพยาบาล, 27(1), 5-12.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ และกาญจนา จันทร์ไทย. (2556). คู่มือปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล. กรุงเทพฯ: จุฑทอง.
- วิศิษฐ์ ศิริภูวนันท์, ยุวรงค์ จันทร์วิจิตร และนงเยาว์ อุดมวงศ์. (2551). การตรวจรักษาเบื้องต้นของ
พยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิจังหวัดเชียงใหม่. วารสารสภาการพยาบาล, 23(1),
74-86.
- ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต, เฉลิมพล แจ่มจันทร์, กาญจนา ตั้งชลทิพย์ และจรัมพร ให้ลายอง. (2556).
คุณภาพชีวิตการทำงานและความสุข. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ธรรมดาเพรส.
- สรวงศวรรค์ ต๊ะปิ่นตา. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของช่างไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง
ประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2552). พยาบาลเวชปฏิบัติกับการพัฒนาบริการปฐมภูมิ. วารสารระบบ
บริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว, 1(1), 39-42.
- สมยศ นาวิการ. (2546). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ:
บรรณกิจ.

สภาการพยาบาล. (2545). ข้อกำหนดการรักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรคสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง. กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์.

สาคร สุขศรีวงศ์. (2550). หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุพานี สฤษฏ์วานิช. (2552). พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิดและทฤษฎี (พิมพ์ครั้งที่ 2).

ปทุมธานี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

แสงทอง วีระทองคำ สมจิต หนูเจริญกุล และนางลักษณ์ สุวิสิษฐ์. 2552. การรับรู้ประโยชน์

สภาพปัญหา และข้อเสนอแนะของพยาบาลเวชปฏิบัติในประเทศไทย. วารสารสภาการพยาบาล, 24(2), 39-49.

สำนักการพยาบาล. (2547). การประกันคุณภาพการพยาบาลในชุมชน (พิมพ์ครั้งที่ 2).

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (29 กันยายน 2553). ที่ นร 1012 /ว 38 เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2554). สรุปสาระสำคัญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559.

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.

สำนักงานวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ. (2554). กำลังคนด้านสุขภาพ: ที่เป็นมา เป็นอยู่ และจะเป็นไป. กรุงเทพฯ: พรินท์แอมมี่ (ประเทศไทย).

อนิวัช แก้วจำนงค์. (2552). หลักการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 2). สงขลา: นำศิลป์โฆษณา.

อุดม ทุมโฆสิต. (2544). การจัดการ. ใน เอกสารประกอบการศึกษาวิชา รศ. 610 และ

รช. 610 คณะรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

Andrews, D. R. and Dziegielewska, S. F. (2005). The nurse manager: Job satisfaction, the nursing shortage and retention. *Journal of Nursing Management*, 13(4), 268-295.

Bussin, M. (2003). *Retention Strategies: Remuneration Answers*. Rand: Knowledge Resources.

Cascio, W. F. (1989). *Managing human resource*. New York: McGraw-Hill.

Cavangh, S. J. and Coffin, D. A. (1992) "Staff turnover among hospital nurses.

J Adv Nurse, 17, 1369-1376.

- Cowin, Leanne S. (2002). The effect of nurse' job satisfaction on retention: An Australian perspective. *Journal of Nursing Administration*, 32(5), 283-291.
- Cummings, T. G. and Worley, C. G. (2001). *Essentials of Organization Development and Change*. USA: South-Western College Publication.
- Ellanbecker, Carol Hall. (2003). A Theoretical Model of Job Retention for Home Health Care Nurse. *Journal of Advanced Nursing*, 47(3), 303-310.
- Gordon, J. R. (1991). *A Diagnostic Approach to Organizational Behavior*. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Hackman, J. R. and Sutte, L. J. (1977). *Improving Life at Work: Behavioral Science Approaches to Organizational Change*. Santa Monica, California: Goodyear Publishing.
- Huse, E. F. and Cummings, T. T. (1985). *Organization development and change* (3rd ed.). Minnesotar: Minnesotar West Publishing.
- Junious, D. L., Johnson, R. L., Perters, R. J., Markham, C. M., Kelder, S. H. and Yacoubian, G. S. (2004). A study of school nurse job satisfaction. *Journal of Sch Nurs*, 20(2), 88-89.
- Kalayanee Koonmee and Busaya Virakul. (2007). Ethics, Quality of Work Life, and Employee Job-related Outcomes: A Survey of HR and Marketing in Thai Businesses. *NIDA Development Journal*, 47, 72.
- Lehrer, R. N. (1982). *Participative productivity and quality of work life*. London: Prentice-Hall.
- Mathis, Robert L. and Jackson, John H. (2004). *Human Resorce management* (10th ed.). Singapore: Thomson Learning.
- McCloskey, Joanne Comi. (1990). Two Requirements for Job Contentment: Autonomy and Social Intergration. *Journal of Nursing Scholarship*, 22(3), 140-143.
- Mondy, R. W. and Noe, R. M. (1996). *human resource management* (6th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.

- Mrayyan, Majd T. (2007). Jordanian Nurses' Job Satisfaction and Intent to Stay: Comparing Teaching and Non-Teaching hospitals. *Journal of Professional Nursing*, 23(3), 125-135.
- Sanders, N. F. (1988). *Human resource management: Staffing, productivity and quality of work life*. New York: Department of health and Human Service.
- Schermerhorn, R., John, J. and Hunt, J. G. (1994). *Managing organizational behavior* (5th ed.). New York: John Wiley and Sons.
- Schuler, R. S., Butell, N. J. and Youngblood, S. A. (1989). *Effective Personal Management* (3rd ed.). Minnesota: Nest Publishing.
- Sullivan, Eleanor, J. (2005). *Effective Leadership and Management in Nursing* (6th ed.). New-Jersey: Pearson Printice Hall.
- Taunton, R. L., Krampitz, SD and Woods, C.Q. (1989). Manager Impact on Retention of Hospital Staff: Part 1. *Journal of Nursing Administration*, 19(3), 14-19.
- Tourangeau, Ann.E. and Cranley, Lisa A. (2006). Nurse Intention to remain employee: understanding and strengthening determinants. *Journal of Advanced Nursing*, 55(4), 497-509.
- Walton, Richard E. (1974). Improving the Quality of Life. *Harvard Business Review*, 15(5), 12-16.
- Walton, Richard E. (1975). *Criteria for Quality of Working Life: The Quality of Working Life*. New York: Free.
- Wenderlein, F. U. (2003). Work satisfaction and absenteeism of nursing staff comparative study of 1021 nurse trainees and nurses. *Journal of Gesundheitswesen*, 65(11), 620-628.