บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสภาพการดำเนินงานและแนวทางการการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหารในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ โดยใช้แบบสอบถามกับกรรมการและสมาชิกกองทุน จำนวน 425 คน และ สัมภาษณ์ผู้บังคับหน่วย ที่มีกองทุน จำนวน 8 คน ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จเอกาทศรถ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป ของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ สามารถสรุปได้ดังนี้

1. เพศ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านเพศ ของสมาชิกและกรรมการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหารในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 4

ตาราง 4 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามเพศ

เพศ	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ชาย	116	77.3	223	84.5	339	81.9
2. หญิง	34	22.7	41	15.5	75	18.1
รวม	150	100	264	100	414	100

จากตาราง 4 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จเอกาทศรถ ประกอบด้วยกรรมการและสมาชิก ในภาพรวมส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 81.9 เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ทั้งกรรมการและสมาชิก ส่วนใหญ่เป็นเพศชายเช่นเดียวกัน โดยที่กรรมการจะเป็นเพศชายร้อยละ 77.3 และสมาชิกจะเป็นเพศชาย เช่นกัน ร้อยละ 84.5

2. อายุ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านอายุ ของสมาชิกและกรรมการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 5

ตาราง 5 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามอายุ

อายุ	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ตั้งแต่ 20 ปี – 30 ปี	23	15.3	51	19.3	74	17.9
2. ตั้งแต่ 31 ปี – 40 ปี	38	25.3	66	25.0	104	25.1
3. ตั้งแต่ 41 ปี – 50 ปี	75	50.0	109	41.3	184	44.4
4. ตั้งแต่ 51 ปี ขึ้นไป	14	9.3	38	14.4	52	12.6
รวม	150	100	264	100	414	100

จากตาราง 5 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวมส่วนใหญ่จะมีอายุ ตั้งแต่ 41 ปี - 50 ปี ร้อยละ 44.4 รองลงมาเป็น อายุ ตั้งแต่ 31 ปี – 40 ปี ร้อยละ 25.1

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า กรรมการ ส่วนใหญ่จะมีอายุ ตั้งแต่ 41 ปี - 50 ปี ร้อยละ 50.0 รองลงมาเป็น อายุ ตั้งแต่ 31 ปี – 40 ปี ร้อยละ 25.3 เช่นเดียวกับสมาชิก ส่วนใหญ่มีอายุ ตั้งแต่ 41 ปี - 50 ปี ร้อยละ 41.3 รองลงมาเป็น อายุ ตั้งแต่ 31 ปี – 40 ปี ร้อยละ 25.0

3. การศึกษา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านการศึกษา ของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 6

ตาราง 6 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามการศึกษา

ระดับการศึกษา	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มัธยมศึกษาตอนต้น	13	8.7	39	14.8	52	12.6
2. มัธยมศึกษาตอนปลาย	44	29.3	88	33.3	132	31.9
3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	28	18.7	31	11.7	59	14.3
4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา	27	18.0	49	18.6	76	18.4
5. ปริญญาตรี	38	25.3	56	21.2	94	22.7
6. ปริญญาโท ขึ้นไป	0	0	1	0.4	1	0.2
รวม	150	100	264	100	414	100

จากตาราง 6 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวมส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 31.9 รองลงมาเป็น รับปริญญาตรี ร้อยละ 22.7

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 29.3 รองลงมาเป็น รับปริญญาตรี ร้อยละ 25.3 เช่นเดียวกับสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่ส่วนใหญ่มีระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 33.3 รองลงมาเป็น รับปริญญาตรี ร้อยละ 21.2

4. รายได้ / เดือน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านรายได้ / เดือน ของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 7

ตาราง 7 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามรายได้ / เดือน

รายได้/เดือน	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ตั้งแต่ 4,000 บาท ถึง 7,000 บาท	12	8.3	15	5.8	27	6.7
2. ตั้งแต่ 7,001 บาท ถึง 10,000 บาท	23	16.0	61	23.5	84	20.8
3. ตั้งแต่ 10,001 บาท ถึง 13,000 บาท	25	17.4	45	17.3	70	17.3
4. ตั้งแต่ 13,001 บาท ถึง 16,000 บาท	13	9.0	27	10.4	40	9.9
5. ตั้งแต่ 16,001 บาท ถึง 19,000 บาท	38	26.4	76	29.2	114	28.2
6. ตั้งแต่ 19,001 บาท ขึ้นไป	33	22.9	36	13.8	69	17.1
รวม	144	100	260	100	404	100

จากตาราง 7 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวม ส่วนใหญ่จะมีรายได้ ตั้งแต่ 16,001 บาท - 19,000 บาท ร้อยละ 28.2 รองลงมามีรายได้ ตั้งแต่ 7,001 บาท – 10,000 บาท ร้อยละ 20.8

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีรายได้ ตั้งแต่ 16,001 บาท - 19,000 บาท ร้อยละ 26.4 รองลงมาเป็น มีรายได้ 19,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 22.9 โดยที่สมาชิก ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีรายได้ ตั้งแต่ 16,001 บาท - 19,000 บาท ร้อยละ 29.2 รองลงมามีรายได้ ตั้งแต่ 7,001 บาท – 10,000 บาท ร้อยละ 23.5

5. รายได้พิเศษ หรือ อาชีพเสริม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านรายได้ หรือ อาชีพเสริม ของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 8

ตาราง 8 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามรายได้พิเศษ หรือ อาชีพเสริม

รายได้พิเศษ / อาชีพเสริม	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มี	38	25.9	59	23.0	97	24.0
2. ไม่มี	109	74.1	198	77.0	307	76.0
รวม	147	100	257	100	404	100
รายได้พิเศษเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)	9,953		6,068		7,647	

จากตาราง 8 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ซึ่ง ส่วนใหญ่จะไม่มีรายได้พิเศษ พบมากถึง ร้อยละ 76.0 และเมื่อพิจารณาบุคคลที่มีรายได้พิเศษ พบว่า โดยส่วนใหญ่จะมีรายได้เฉลี่ย 7,647 บาทต่อเดือน

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ทั้งกรรมการและสมาชิก ส่วนใหญ่จะไม่มีรายได้พิเศษ ร้อยละ 74.1 และ ร้อยละ 77.0 ตามลำดับ โดยที่กรรมการจะมีรายได้พิเศษเฉลี่ยต่อเดือนมากว่า คือ 9,953 บาทต่อเดือน และสมาชิกจะมีรายได้พิเศษเฉลี่ยต่อเดือน 6,068 บาทต่อเดือน

6. ระดับยศ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านระดับยศ ของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 9

ตาราง 9 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามระดับยศ

ระดับยศ	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. พลอาสาสมัคร หรือ ลูกจ้าง	5	3.5	13	5.2	18	4.6
2. ส.ต. – ส.อ.	33	23.1	75	30.1	108	27.6
3. จ.ส.ต. – จ.ส.อ. (พ.)	84	58.7	144	57.8	238	58.2
4. ร.ต. – ร.อ.	14	9.8	9	3.6	23	5.9
5. พ.ต. – พ.อ.	7	4.9	8	3.2	15	3.8
รวม	143	100	249	100	392	100

จากตาราง 9 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวม ส่วนใหญ่จะมียศ จ.ส.ต. – จ.ส.อ. (พ.) ร้อยละ 58.2 รองลงมาเป็น ยศ ส.ต. – ส.อ. ร้อยละ 27.6

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมียศ จ.ส.ต. – จ.ส.อ. (พ.) ร้อยละ 58.7 รองลงมาเป็น ส.ต. – ส.อ. ร้อยละ 23.1 เช่นเดียวกับสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่ส่วนใหญ่จะมียศ จ.ส.ต. – จ.ส.อ. (พ.) ร้อยละ 57.8 รองลงมาเป็น ส.ต. – ส.อ. ร้อยละ 30.1 เช่นเดียวกัน

7. ตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 10

ตาราง 10 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามด้านตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง /หน้าที่ความรับผิดชอบ	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ประธาน	9	6.0	4	1.7	13	3.4
2. รองประธาน	7	4.7	4	1.7	11	2.8
3. เลขานุการ	8	5.3	1	0.4	9	2.3
4. เหรัญญิก	10	6.7	5	2.1	15	3.9
5. ประชาสัมพันธ์	5	3.3	3	1.2	8	2.1
6. กรรมการ	44	29.3	13	5.4	57	14.8
7. สมาชิกกองทุน	50	33.3	192	79.3	242	62.7
8. อื่นๆ	11	7.3	20	8.3	31	8.0
รวม	144	100	242	100	386	100

จากตาราง 10 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวม ส่วนใหญ่จะมีตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น สมาชิกกองทุน ร้อยละ 62.7 รองลงมาเป็น กรรมการ ร้อยละ 14.8

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น สมาชิกกองทุน ร้อยละ 33.3 รองลงมาเป็น กรรมการ ร้อยละ 29.3เช่นเดียวกับสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่มีตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็น สมาชิกกองทุน ร้อยละ 79.3 รองลงมาเป็น อื่นๆ ร้อยละ 8.3

8. หนี้สิน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพด้านหนี้สิน ของสมาชิกและกรรมการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 11

ตาราง 11 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามหนี้สิน

ภาระหนี้สิน	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มี	78	56.5	135	54.4	213	55.2
2. ไม่มี	60	43.5	113	45.6	173	44.8
รวม	138	100	248	100	386	100
หนี้สินเฉลี่ย (บาท)	335,411		303,251		314,829	
ส่งมานาน (ปี)	1.37		1.27		1.31	

จากตาราง 11 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวม ส่วนใหญ่จะมีหนี้สิน ร้อยละ 55.2 โดยที่มีจะหนี้สินเฉลี่ย 314,829 บาท โดยจะส่งมานานเฉลี่ย 1.31 ปี

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีหนี้สิน ร้อยละ 56.5 โดยที่มีจะหนี้สินเฉลี่ย 335,411 บาท โดยจะส่งมานานเฉลี่ย 1.37 ปี และสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีหนี้สิน ร้อยละ 54.4 โดยที่มีจะหนี้สินเฉลี่ย 303,251 บาท โดยจะส่งมานานเฉลี่ย 1.27 ปี

9. สาเหตุ การเป็นหนี้สิน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสาเหตุการเป็นหนี้สิน ของสมาชิกและกรรมการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในการวิจัยครั้งนี้สามารถแสดงได้ดังตาราง 12

ตาราง 12 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามสาเหตุการเป็นหนี้สิน

สาเหตุการเป็นหนี้สิน	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เพื่อใช้จ่ายประจำวัน	39	30.2	73	32.0	112	31.4
2. ลงทุนประกอบอาชีพ	42	32.6	49	21.5	91	25.5
3. เพื่อที่อยู่อาศัย	25	19.4	56	24.6	81	22.7
4. เพื่อการศึกษาบุตร	12	9.3	37	16.2	49	13.7
5. อื่นๆ	11	8.5	13	5.7	24	6.7
รวม	129	100	228	100	357	100

จากตาราง 12 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวม ส่วนใหญ่จะมีหนี้สิน โดยมีสาเหตุของการเป็นหนี้เพื่อ ใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ร้อยละ 31.4 รองลงมาเป็น เพื่อลงทุนประกอบอาชีพ ร้อยละ 25.5

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร โดยมีสาเหตุของการเป็นหนี้ เพื่อลงทุนประกอบอาชีพ ร้อยละ 32.6 รองลงมาเป็น เพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ร้อยละ 30.2 ซึ่งต่างกับสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่ส่วนใหญ่จะมีหนี้สิน เพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวันร้อยละ 32.0 รองลงมาเป็น เพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 24.6

10. แหล่งเงินกู้อื่นนอกจากกองทุนหมู่บ้าน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งเงินกู้อื่น นอกจากกองทุนหมู่บ้าน ของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร โดยที่อาจมีมากกว่า 1 แหล่ง ในการวิจัยครั้งนี้สามารถเลือกตอบ ได้มากกว่า 1 ข้อ สามารถแสดงได้ดังตาราง 13

ตาราง 13 แสดงจำนวนและร้อยละของสมาชิกและกรรมการ กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร จำแนกตามแหล่งเงินกู้อื่น นอกจากกองทุนหมู่บ้าน

แหล่งเงินกู้อื่น	กรรมการ (จำนวน 150)		สมาชิก (จำนวน 264)		รวม (จำนวน 414)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ธนาคาร	66	44.0	111	42.0	177	42.8
2. สหกรณ์	72	48.0	129	48.9	201	48.6
3. สถาบันการเงินที่จัดไฟแนนซ์	10	6.7	27	10.2	37	8.9
4. แหล่งเงินกู้นอกระบบ	5	3.3	43	16.3	48	11.6
5. อื่นๆ	10	6.7	24	9.1	34	8.2

จากตาราง 13 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ในภาพรวม ส่วนใหญ่จะมีแหล่งเงินกู้อื่น เป็นสหกรณ์ 48.6 รองลงมาเป็น ธนาคาร ร้อยละ 42.8

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีแหล่งเงินกู้อื่น เป็นสหกรณ์ 48.0 รองลงมาเป็น ธนาคาร ร้อยละ 44.0 เช่นเดียวกับ สมาชิกของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่ส่วนใหญ่จะมีแหล่งเงินกู้อื่น เป็นสหกรณ์ 48.9 รองลงมาเป็น ธนาคาร ร้อยละ 42.0

สรุปว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จเอกาทศรถ กรรมการ และสมาชิกส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จะมีอายุ ตั้งแต่ 41- 50 ปี ระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย รายได้เฉลี่ย/เดือน ตั้งแต่ 16,001 – 19,000 บาท ส่วนใหญ่ไม่มีรายได้พิเศษ/อาชีพเสริม สำหรับผู้ที่มีรายได้พิเศษ/อาชีพเสริม เฉลี่ยประมาณ 7,647 บาท ระดับชั้นยศ จ.ส.ต. – จ.ส.อ.(พ) ตำแน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกกองทุน มีหนี้สินเฉลี่ย 314,829 บาท ซึ่งสาเหตุการเป็นหนี้สิน เพื่อใช้จ่ายประจำวัน สำหรับแหล่งเงินกู้นอกจากกองทุนแล้ว พบว่า กู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์ กองทัพภาคที่ 3

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล สภาพการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จากการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาในประเด็นเกี่ยวกับ ระบบบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ วัฒนธรรมองค์กร และกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล แสดงได้ดังนี้

2.1 สภาพการดำเนินงานทั่วไป

ตาราง 14 แสดงร้อยละของสภาพการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร

สภาพการดำเนินงาน	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	ใช่	ไม่ใช่	ใช่	ไม่ใช่	ใช่	ไม่ใช่
1. การจัดทำร่างระเบียบข้อบังคับ มีการนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อให้สมาชิกในที่ประชุมพิจารณาปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมสาระสำคัญที่ต้องการแล้วพิจารณาเห็นชอบ	87.9	12.1	95.4	4.6	92.7	7.3
2. เมื่อสมาชิกบางคนมีความคิดเห็นที่ขัดแย้งกันก็จะใช้มติที่ประชุมในการแก้ปัญหาร่วมกัน	88.6	11.4	92.0	8.0	90.8	9.2
3. คณะกรรมการมีการเยี่ยมเยือนสมาชิกอย่างใกล้ชิดเพื่อให้คำแนะนำ หรือรับทราบปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานของสมาชิก	76.5	23.5	73.8	26.2	74.8	25.2
4. กองทุนหน่วยของท่านมีงบประมาณให้สมาชิกกู้ยืมเงินอย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง	87.8	12.2	78.2	21.8	81.7	18.3
5. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนด	90.6	9.4	90.1	9.9	90.3	9.7
6. กระบวนการสรรหาคณะกรรมการกองทุนมีความเหมาะสม เป็นธรรม และโปร่งใส	89.3	10.7	88.6	11.4	88.8	11.2
7. คณะกรรมการเมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วมีการอบรม หรือปฐมนิเทศก่อนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม	78.5	21.5	78.2	21.8	78.3	21.7

ตาราง 14 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงาน	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	ใช่	ไม่ใช่	ใช่	ไม่ใช่	ใช่	ไม่ใช่
8. ประธานกองทุนยึดถือ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน	91.3	8.7	91.3	8.7	91.3	8.7
9. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการกองทุนอย่างเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ	86.5	13.5	81.0	19.0	83.0	17.0
10. กองทุนกำหนดมาตรการหรือบทลงโทษต่อคณะกรรมการและสมาชิกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกองทุนอย่างเคร่งครัด และเป็นธรรม	85.2	14.8	80.6	19.4	82.3	17.7
11. มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นระยะๆ และมีการนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูล เพื่อปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่องมิได้เกิดจากการถูกผู้บังคับหน่วยบังคับให้ต้องกระทำ	80.4	19.6	82.9	17.1	82.0	18.0
12. ท่านในฐานะที่เป็นสมาชิกกองทุนเมื่อมีโอกาสได้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ หรือเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา คณะกรรมการรับฟังท่านอย่างตั้งใจพร้อมกับสามารถตอบข้อซักถามได้อย่างถูกต้อง	87.9	12.1	83.3	16.7	83.3	16.7
13. คณะกรรมการกองทุนมีความเต็มใจและสมัครใจที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับแบ่งมอบมิได้เกิดจากที่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนบังคับให้มาทำ	75.8	24.2	58.9	14.1	85.9	14.1
14. คณะกรรมการกองทุนมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ที่ทำการกองทุน ตลอดเวลา	61.5	38.5	66.4	33.6	66.4	33.6
15. ท่านยอมรับผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นประธานหรือคณะกรรมการบริหารกองทุน ถึงแม้ท่านจะมียศและ ตำแหน่ง สูง หรือ ต่ำกว่าก็ตาม	92.6	7.4	93.9	6.1	93.9	6.1
16. ท่านได้สนับสนุนวัสดุ / อุปกรณ์ ต่างๆ	70.5	29.5	69.1	30.9	69.1	30.9

ตาราง 14 (ต่อ)

สภาพการดำเนินงาน	กรรมการ		สมาชิก		รวม	
	ใช่	ไม่ใช่	ใช่	ไม่ใช่	ใช่	ไม่ใช่
17. ท่านได้ใช้เงินที่กู้จากกองทุนตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่เสนอในการกู้ยืม	85.8	14.2	86.6	13.4	86.3	13.7
18. เมื่อครบกำหนดชำระเงินคืน ท่านติดตามดูแลความครบถ้วนของการรับชำระเงินจากสมาชิกผู้กู้	86.6	13.4	83.7	16.3	84.7	15.3
19. ท่านได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายของกองทุน	65.1	34.9	58.9	41.1	61.2	38.8
20. คณะกรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเลือกวิธีการประเมินผล	91.2	8.8	90.5	9.5	90.8	9.2

จากตาราง 14 พบว่า กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ประกอบด้วย กรรมการและสมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในภาพรวม สภาพการดำเนินงานทุกข้อมีความเห็นว่ามีการดำเนินงานทุกข้อ โดยข้อที่มีความเห็นว่ามีการดำเนินงานสูงสุด คือ ท่านยอมรับผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นประธานหรือคณะกรรมการบริหารกองทุน ถึงแม้ท่านจะมียศ และ ตำแหน่ง สูง หรือ ต่ำกว่าก็ตาม ร้อยละ 93.9 รองลงมาเป็น การจัดทำร่างระเบียบข้อบังคับ มีการนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อให้สมาชิกในที่ประชุมพิจารณาปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมสาระสำคัญที่ต้องการแล้วพิจารณาเห็นชอบ ร้อยละ 92.7 และ ประธานกองทุนยึดถือ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ร้อยละ 91.3

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า กรรมการของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีความเห็นว่า สภาพของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่มีการดำเนินงานมากที่สุด คือ ท่านยอมรับผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นประธานหรือคณะกรรมการบริหารกองทุน ถึงแม้ท่านจะมียศ และ ตำแหน่ง สูง หรือ ต่ำกว่าก็ตาม ร้อยละ 92.6 รองลงมาเป็น ประธานกองทุนยึดถือ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ร้อยละ 91.3 และ คณะกรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเลือกวิธีการประเมินผล ร้อยละ 91.2

ส่วน สมาชิกของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ส่วนใหญ่จะมีความเห็นว่า สภาพของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ที่มีการดำเนินงานมากที่สุด คือ การจัดทำร่างระเบียบข้อบังคับ มีการนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อให้สมาชิกในที่ประชุมพิจารณาปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติม

สาระสำคัญที่ต้องการแล้วพิจารณาเห็นชอบ ร้อยละ 95.4 รองลงมาเป็น ท่านยอมรับผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นประธานหรือคณะกรรมการบริหารกองทุน ถึงแม้ท่านจะมียศ และ ตำแหน่ง สูง หรือ ต่ำกว่าก็ตาม ร้อยละ 93.9 และ เมื่อสมาชิกบางคนมีความคิดเห็นที่ขัดแย้งกันก็จะใช้มติที่ประชุมในการแก้ปัญหาร่วมกัน ร้อยละ 92.0

2.2 ระบบการบริหารจัดการ

ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับ ระดับความคิดเห็นระบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ สามารถแสดงได้ดังตาราง 15

ตาราง 15 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร

ระบบการบริหารจัดการ	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
1. ท่านมีโอกาสได้ร่วมกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับกองทุน	3.25	1.09	ปานกลาง
2. คณะกรรมการกองทุนมีการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม	3.57	0.90	มาก
3. คณะกรรมการกองทุนได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ และซื่อสัตย์ โปร่งใส	3.81	0.94	มาก
4. สมาชิกในคณะกรรมการกองทุนได้รับการสนับสนุนและส่งเสริม การเรียนรู้ หรือดูงาน ภายนอกเพิ่มเติม เพื่อการพัฒนากองทุน	3.04	1.09	ปานกลาง
5. คณะกรรมการกองทุนยอมรับการแสดงข้อคิดเห็นและความต้องการของสมาชิกทุกคนอย่างตรงไปตรงมา	3.60	0.95	มาก
6. คณะกรรมการกองทุนมีความรู้เหมาะสมต่อการปฏิบัติตาม	3.49	0.92	ปานกลาง
7.คณะกรรมการกองทุนมีการช่วยเหลือกันและกันเพื่อให้การดำเนินงานประสมความสำเร็จ	3.64	0.91	มาก
8. คณะกรรมการกองทุนได้รับการสนับสนุนพบปะสังสรรค์ ทำกิจกรรมร่วมกันหลายรูปแบบ	3.14	0.98	ปานกลาง

ตาราง 15 (ต่อ)

ระบบการบริหารจัดการ	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
9. คณะกรรมการ มีการจัดทำงบกำไรขาดทุน หรือรายงานรายได้และค่าใช้จ่ายเพื่อรายงานผลการ รับ – จ่าย เงินประจำเดือนและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน	3.49	1.04	ปานกลาง
10. คณะกรรมการบริหารกองทุนมีจำนวนเพียงพอ	3.68	0.88	มาก
11. ที่ทำการของกองทุนหน่วยท่านมีที่ตั้งถาวร ไม่ไกลจากกลุ่มสมาชิก และเพียงพอ ในการทำงานของคณะกรรมการสมาชิกที่มาใช้บริการ	3.76	0.89	มาก
12. สมาชิกกองทุนในหน่วยท่าน มีความพึงพอใจในการให้บริการของคณะกรรมาการกองทุน	3.60	0.88	มาก
13. วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ ภายในที่ทำการของกองทุนมีเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมากร และให้บริการแก่สมาชิก	3.33	0.86	ปานกลาง
14. กองทุนหน่วยท่าน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนของกองทุนให้สมาชิกทราบ	3.29	1.02	ปานกลาง
15. ในภาพรวม ท่านคิดว่า กองทุนหน่วยท่านประสบความสำเร็จ	3.57	0.91	มาก
รวม	3.48	0.74	ปานกลาง

จากตาราง 15 พบว่า กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการทั่วไป ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}$ =3.48)

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ข้อที่กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ระบบการบริหารจัดการทั่วไป อยู่ในระดับสูงสุด คือ คณะกรรมการกองทุนได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ และซื่อสัตย์ โปร่งใส ($\bar{x}$ =3.81) รองลงมาเป็น ทำการของกองทุนหน่วยท่านมีที่ตั้งถาวร ไม่ไกลจากกลุ่มสมาชิก และเพียงพอ ในการทำงานของคณะกรรมการสมาชิกที่มาใช้บริการ ($\bar{x}$ =3.76) และ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีจำนวนเพียงพอ ($\bar{x}$ =3.68)

ส่วนข้อที่ กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ระบบการบริหารจัดการทั่วไป อยู่ในระดับต่ำสุด แต่ยังอยู่ในระดับปานกลาง คือ สมาชิกในคณะกรรมการกองทุนได้รับการสนับสนุนและส่งเสริม การเรียนรู้ หรือดูงาน

ภายนอกเพิ่มเติม เพื่อการพัฒนากองทุน ($\bar{x}$ =3.04) รองลงมา คือ คณะกรรมการกองทุนได้รับการสนับสนุนพบปะสังสรรค์ ทำกิจกรรมร่วมกันหลายรูปแบบ ($\bar{x}$ =3.14)

2.3 การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับ การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ สามารถแสดงได้ดังตาราง 16

ตาราง 16 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุนของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร

การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุน	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
1. คณะกรรมการกองทุนได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ	3.16	1.03	ปานกลาง
2. มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความคิดรับผิดชอบให้แก่คณะกรรมการกองทุน เหมาะสม	3.55	0.83	มาก
3. ประธานกองทุนมีการส่งเสริม และสนับสนุนให้คณะกรรมการ หรือสมาชิกเรียนรู้ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายนอกเพิ่มเติม	3.11	1.05	ปานกลาง
4. กองทุนมีการปรับปรุงค่าตอบแทน และการให้รางวัลแก่คณะกรรมการเหมาะสมและสัมพันธ์กับการทำงาน	3.16	0.99	ปานกลาง
5. คณะกรรมการ มีการติดตามตรวจสอบการใช้เงินกู้ เพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินของสมาชิก ให้ใช้เงินกู้ให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ระบบไว้ในหนังสือเงินกู้หรือในคำขอกู้	3.32	1.00	ปานกลาง
รวม	3.26	0.77	ปานกลาง

จากตาราง 16 พบว่า กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุนในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}$ =3.26)

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ข้อที่กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุนอยู่ในระดับสูงสุด คือ มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความคิดรับผิดชอบให้แก่คณะกรรมการกองทุน เหมาะสม ($\bar{x}$ =3.55) รองลงมาเป็น คณะกรรมการ มีการติดตามตรวจสอบ

การใช้เงินกู้ เพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินของสมาชิก ให้ใช้เงินกู้ให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ระบบไว้ในหนังสือเงินกู้หรือในคำขอกู้ ($\bar{x}$ =3.32)

ส่วนข้อที่ กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุน อยู่ในระดับต่ำสุด แต่ยังอยู่ในระดับ ปานกลาง คือ ประธานกองทุนมีการส่งเสริม และสนับสนุนให้คณะกรรมการ หรือ สมาชิกเรียนรู้ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายนอกเพิ่มเติม ($\bar{x}$ =3.11)

2.4 วัฒนธรรมองค์กร

ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ สามารถแสดงได้ดังตาราง 17

ตาราง 17 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร

วัฒนธรรมองค์กร	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
1. ระเบียบข้อบังคับกองทุนมีความยืดหยุ่น และคล่องตัวสูง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสามารถแก้ไขเมื่อมีเหตุอันจำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	3.51	0.87	มาก
2. เมื่อท่านได้รับเลือกให้เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนท่านสามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ที่ตรงตามหน้าที่ของตน โดยมิได้มีผู้ใดบังคับให้ท่านต้องกระทำในสิ่งที่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ ของกองทุนถึงแม้ท่านจะมียศหรือตำแหน่งต่ำกว่าสมาชิกอื่นๆ ก็ตาม	3.49	0.90	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาหน่วยของท่านได้ติดตาม สอบถาม รับทราบปัญหา และให้ข้อแนะนำ เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนอย่างต่อเนื่อง	3.59	0.93	มาก
4. ตั้งแต่ท่านเป็นสมาชิกกองทุนทำให้ครอบครัวมีหนี้สินลดลง	3.20	0.94	ปานกลาง
5. ท่านใช้สิทธิความเป็นสมาชิกยื่นกู้เงินจากกองทุนแล้วนำไปให้สมาชิกคนอื่น กู้ต่อจากท่าน	2.36	1.25	น้อย
รวม	3.23	0.69	ปานกลาง

จากตาราง 17 พบว่า กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมขององค์กร ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}$ =3.23)

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ข้อที่กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมขององค์กร อยู่ในระดับสูงสุด คือผู้บังคับบัญชาหน่วยของท่านได้ติดตาม สอบถาม รับทราบปัญหา และให้ข้อแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนอย่างต่อเนื่อง ($\bar{x}$ =3.59) รองลงมาเป็น ระเบียบข้อบังคับกองทุนมีความยืดหยุ่น และคล่องตัวสูง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสามารถแก้ไขเมื่อมีเหตุอันจำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ($\bar{x}$ =3.51)

ส่วนข้อที่กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมขององค์กร อยู่ในระดับต่ำสุด คือ ใช้สิทธิความเป็นสมาชิกยื่นกู้เงินจากกองทุนแล้วนำไปให้สมาชิกคนอื่น กู้ต่อจากท่าน ($\bar{x}$ =2.36)

2.5 กระบวนการมีส่วนร่วม

ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับ กระบวนการมีส่วนร่วม ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ สามารถแสดงได้ดังตาราง 18

ตาราง 18 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วม ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร

กระบวนการมีส่วนร่วม	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
1. ท่านได้นำเสนอปัญหาการบริหารจัดการกองทุนต่อคณะกรรมการ หรือในที่ประชุม เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข	3.22	0.97	ปานกลาง
2. ท่านได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาของกองทุน	3.22	0.95	ปานกลาง
3. ท่านได้มีส่วนร่วมกำหนดแผนการดำเนินงานของกองทุน	3.16	1.05	ปานกลาง
4. ท่านได้มีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ ข้อบังคับ ในการดำเนินงานของกองทุน	3.06	1.13	ปานกลาง
5. ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ท่านได้มีส่วนร่วมคัดเลือกกิจกรรมของกองทุน	3.26	1.01	ปานกลาง
6. ท่านได้ใช้เงินจากกองทุน เพื่อการประกอบอาชีพและสร้างรายได้	3.37	1.07	ปานกลาง
7. ท่านได้ใช้ประโยชน์จากผลกำไรของกองทุนที่นำมาจัดสรรเป็นเงินสาธารณะประโยชน์ให้แก่ชุมชน	3.26	1.07	ปานกลาง
8. ท่านได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม	3.28	1.04	ปานกลาง
รวม	3.23	0.85	ปานกลาง

จากตาราง 18 พบว่า กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วม ในภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}$ =3.23)

เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยข้อที่มีระดับสูงสุดคือ ได้ใช้เงินจากกองทุน เพื่อการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ ($\bar{x}$ =3.37) รองลงมาเป็น ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{x}$ =3.28) และ ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้มีส่วนร่วมคัดเลือกกิจกรรมของกองทุน และได้ใช้ประโยชน์จากผลกำไรของกองทุนที่นำมาจัดสรรเป็นเงินสาธารณะประโยชน์ให้แก่ชุมชน ($\bar{x}$ =3.26 เท่ากัน)

ส่วนข้อที่กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ กระบวนการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับต่ำสุด คือ ได้มีส่วนร่วมในการร่าง

ระเบียบ ข้อบังคับ ในการดำเนินงานของกองทุน ($\bar{x}$ =3.06) รองลงมาเป็น ได้มีส่วนร่วมกำหนดแผนการดำเนินงานของกองทุน ($\bar{x}$ =3.16)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ

ผลการศึกษาปรากฏ ดังนี้

1. ด้านงบประมาณ

พบว่า กรรมการและสมาชิกในกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับงบประมาณ โดยส่วนใหญ่เห็นว่า งบประมาณในการดำเนินงานของกองทุน จำนวน 1 ล้านบาท นั้นไม่เพียงพอต่อการดำเนินการให้สมาชิกกู้ยืม จึงต้องการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดสรรงบประมาณลงไปให้กับกองทุน แต่ละกองทุน เพิ่มมากกว่าปัจจุบัน ทั้งนี้ก็เพื่อเพิ่มวงเงินในการกู้ยืมของสมาชิกในการนำไปประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ ประกอบกับในปัจจุบันนั้นค่าครองชีพในการดำรงชีวิตค่อนข้างสูง

2. ด้านการมีส่วนร่วม

พบว่า ในความคิดเห็นของคณะกรรมการ เห็นว่า สมาชิกของกองทุนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของกองทุนน้อย สำหรับความคิดเห็นของสมาชิกนั้น ไม่ค่อยมีส่วนร่วมมากนัก ทั้งนี้ ก็เพราะ สมาชิกบางส่วนต้องไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งหน่วย เช่น ราชการสนามชายแดน ประจำปี และบางส่วนก็ต้องปฏิบัติหน้าที่รักษาการณ์ ตลอด 24 ชั่วโมง ทั้ง 2 กลุ่ม เห็นควร ให้มีการประชุมพบปะกันมากขึ้น อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อ เดือน สำหรับ ผู้ที่ไปปฏิบัติงานนอกหน่วย เห็นควรให้คณะกรรมการ ต้องหาเวลาช่วงที่สมาชิกดังกล่าวลาพักกลับบ้านในการพบปะ ทั้งนี้ก็เพื่อจะได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร อย่างต่อเนื่อง และยังพบอีกว่า ทั้งกรรมการ และสมาชิกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินของกองทุน น้อยที่สุด

3. ด้าน กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับกองทุน

พบว่า คณะกรรมการกองทุน มีความเห็นว่า ในภาพรวมมีความเหมาะสม สามารถปฏิบัติได้ มีข้อแก้ไขเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้ก็เพื่อให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาวะในยุคปัจจุบัน ในส่วนของสมาชิก มีความเห็นว่า กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับกองทุน อยู่ในเกณฑ์ดี รัดกุม ซึ่งสอดคล้องกับ แต่ขาดการบังคับใช้ที่จริงจัง โดยเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการชุด

ใหม่ ในช่วงแรกคณะกรรมการก็เข้มงวดกวดขันดี แต่พอนานไปก็จะหละหลวม เช่น ในเรื่องการชำระเงินคืนของผู้ที่กู้ยืม มักจะไม่ค่อนตรงตามเวลาที่กำหนด

ตอนที่ 4 การสนทนากลุ่ม เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหารในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ

เป็นการสนทนากลุ่ม ผู้บังคับหน่วยทหาร จำนวน 8 คน และประธานกองทุน จำนวน 10 คน ของกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหาร ในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ เกี่ยวกับความคิดเห็นใน เรื่อง แนวทางการดำเนินงาน ข้อขัดข้องของการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งแนวคิดในเรื่องวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านชุมชนทหารในค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ ผลการสัมภาษณ์ สรุปประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป

ผู้บังคับหน่วยเห็นว่า คณะกรรมการกองทุนมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของกองทุนชุมชน และสามารถบริหารงานได้ ในการที่จะให้ ผู้บังคับหน่วย เป็นประธานกองทุน นั้น ไม่สมควร เนื่องจากตามระเบียบต้องการให้เป็นการบริหารงานโดยชุมชน ซึ่งสมาชิกเป็นผู้คัดเลือกประธานโดยการออกเสียงประชามติ และสอดคล้องกับความเห็นจากการที่สัมภาษณ์ประธานกองทุน เพราะโอกาสที่สมาชิกจะใกล้ชิดประธานกองทุนที่เป็นผู้บังคับหน่วยนั้น มีโอกาสน้อยกว่าประธานกองทุนที่สมาชิกเลือกกันเอง เนื่องด้วยผู้บังคับหน่วยมีชั้นยศที่สูงกว่า เพราะสมาชิกส่วนใหญ่มีชั้นยศใกล้เคียงกัน ประกอบกับ ผู้บังคับหน่วยนั้น จะมีการปรับย้ายบ่อย อาจส่งผลกระทบความต่อเนื่องในการบริหารงาน ทั้งผู้บังคับหน่วย และประธานกองทุน มีความเห็นว่ากองทุนชุมชน มีความสำคัญต่อหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ เนื่องจากเป็นแหล่งเงินทุนให้กับกำลังพลได้ใช้ไปประกอบอาชีพเพื่อเสริมรายได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ถ้ามีระเบียบการบริหารจัดการที่ชัดเจนรัดกุมแล้ว ผลประโยชน์กำไรจากการดำเนินงานของกองทุนสามารถนำมาจัดสรรเป็นเงินสาธารณะประโยชน์ให้แก่ชุมชน ปันผล และเป็นค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุน

2. แนวคิดเกี่ยวกับข้อขัดข้องในการดำเนินงานของกองทุน

ผู้บังคับหน่วย จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการให้ก่อนในห้วงการจัดตั้งกองทุนครั้งแรก หลังจากนั้นชุมชนก็จะดำเนินการเองตามระเบียบของกองทุน ส่วน ผู้บังคับหน่วย ก็จะคอยเฝ้าติดตาม เยี่ยมเยียน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และช่วยแก้ไขปัญหา ในกรณีเกิดข้อขัดแย้งที่ไม่สามารถหาข้อยุติกันได้ภายในกองทุนโดยใช้ภาวะผู้นำหน่วยในการแก้ปัญหา สำหรับการร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับกองทุนให้แจ้งผ่านหัวหน้าชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาโดยชุมชน

ก่อน ในเรื่องของห้วงเวลาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจะใช้เวลาในราชการเป็นหลัก เพราะทั้งกรรมการ และสมาชิก เป็นข้าราชการประจำ ต้องทำงาน 2 อย่าง ไปพร้อมๆ กัน จึงไม่ค่อยมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ที่ทำการกองทุน แต่มีข้อสังเกตุว่า ถ้าหน่วยไหนมีกรรมการเป็นแม่บ้าน จะทำงานได้อย่างเต็มเวลา และต่อเนื่อง ในเรื่องอุปกรณ์ สำนักงาน และเครื่องใช้ภายในที่ทำการกองทุนชุมชน พบว่า ในภาพรวมครุภัณฑ์สำนักงานของกองทุนที่ใช้ปฏิบัติงานจะใช้ของหน่วยงานที่คณะกรรมการสังกัดอยู่ ยังพบอีกว่ากรรมการบางคนก็ใช้ของส่วนตัว เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องคิดเลข เป็นต้น ในเรื่องของความสนใจของสมาชิก ต่อการดำเนินงานของกองทุน พบว่า สมาชิกจะให้ความสนใจมากในครั้งแรกของการเริ่มก่อตั้งกองทุน หลังจากนั้นความสนใจจะลดลง ไม่กล้าเสนอความคิดเห็นในระหว่างการประชุม ทั้งนี้อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมทหาร คือ ฟังแต่คำสั่งของผู้บังคับบัญชา ในเรื่องแรงจูงใจของคณะกรรมการ พบว่า ผลตอบแทนเป็นเงินที่ได้รับน้อยมาก เมื่อเทียบกับความรับผิดชอบ แต่เหนือสิ่งอื่นใด ก็คือ ความเสียสละ เพื่อเพื่อนสมาชิก สมาชิกชุมชน

3. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

พบว่า ส่วนใหญ่แล้วจะมีปัญหาในเรื่อง การหักเงินชำระคืนกองทุนเมื่อครบกำหนด มักจะไม่เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด แนวทางการแก้ไข ก็คือ คณะกรรมการจะทำเรื่องเสนอให้หน่วยต้นสังกัดของสมาชิกผู้นั้น ดำเนินการหักเงินรายได้ประจำเดือน โดยให้กระทบกับยอดเงินเดือนที่เหลือในแต่ละเดือนน้อยที่สุดเป็นรายๆ ไป

4. ข้อเสนอแนะ

พบว่า โดยภาพรวม ควรมีการฝึกอบรมคณะกรรมการให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการดำเนินงานชุดใหม่เมื่อครบวาระ