



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยนเรศวร

ชุดที่ 1 สำหรับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานและผู้อพยพ

ประเด็นการสืบสานภาษาไทยและสันนิഹทางสุรินทร์

การสืบสานภาษาไทยแบบร่วมกัน การผู้ร่วมการสืบสานภาษาไทยโดยผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานและผู้อพยพ จึงควรดำเนินการตามมาตรฐาน 5 ค่านิยม

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ		
กลยุทธ์ในการจัดการองค์กร (Organization Strategy)	1. วิสัยทัศน์ (Vision)	1.1 ปรัชญาในการพัฒนาต่อไปขององค์กรเป็นไปในเชิง 3 – 5 ปี ทางหน้าอย่างไรบ้าง 1.2 วิสัยทัศน์จะได้รับการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างไร 1.3 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม คือร้ายหรือดี ต่อไปนี้จะส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร 2. พันธกิจ (Mission)	2.1 พันธกิจของบริษัทในระยะยาว 2.2 ตากลุ่มความคิดเห็นส่วนตัว ติดต่อภายนอกกับสังคม แต่เมืองพะเยาจะมีผลกระทบต่อตัวเองอย่างไร	เพื่อรักษาและอนุรักษ์ภาษาไทยให้มีชีวิต
	3. นโยบาย (Policy)	3.1 นโยบายที่สำคัญของประเทศไทยในส่วน哪 คือ	เพื่อรักษาและอนุรักษ์ภาษาไทย	
	4. เป้าหมายขององค์กร (Company's objective)	4.1 เป้าหมายของประเทศไทยในส่วน哪 คือ	เพื่อรักษาและอนุรักษ์ภาษาไทย	
		4.2 ตามความคิดเห็นส่วนตัว ติดต่อภายนอกกับสังคม ทำให้เกิดความเสียหายได้สำหรับตัวเอง	เพื่อรักษาและอนุรักษ์ภาษาไทย	

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคิดเห็น
การกำกับดูแลองค์กร (Organizational Governance)	<p>1. การปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal Compliance)</p> <p>2. ความรับผิดชอบทางสังคม (Accountability)</p> <p>3. ความโปร่งใส (Transparency)</p>	<p>บริษัทได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ไม่ประมาณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาระดูแลตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกหน่วยงานดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย - ภาระนี้มีผลลัพธ์ที่ดีต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในประเทศ - ภาระที่สำคัญที่สุดคือการติดตามกฎหมายและสิทธิประโยชน์ของผู้ใช้ส่วนได้ส่วนเสีย <p>บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมั่นในสังคม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ยอมรับ</p> <p>บริษัทฯ ได้แสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในสังคม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ยอมรับ</p> <p>บริษัทฯ ได้แสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในสังคม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ยอมรับ</p>

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	รุ่นค่าธรรม
ประดิษฐ์นักกฎหมาย	4. กิจกรรมปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Conduct)	<p>บริษัททุ่มในการส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมเจตนาความร่วมมือในการรักษาภาระและหักภาษีมูลค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ที่สูงกว่ามาตรฐาน อย่างไร - มีการตรวจสอบและดำเนินการปฏิริบุคคลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ไม่รับประทานที่ประการใดๆ
ประดิษฐ์นักกฎหมาย	5. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคาดการณ์ความเสี่ยง (Recognition of Stakeholders and Their Concerns)	<p>การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคาดการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ที่สำคัญที่สุดคือ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่สุด ที่ส่งผลกระทบต่อภาระงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพิจารณาความเห็นชอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเบื้องต้นและดำเนินการแก้ไขในเบื้องต้น - การพิจารณาความเห็นชอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเบื้องต้นและดำเนินการแก้ไขในเบื้องต้น
ประดิษฐ์นักกฎหมาย	6. สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	<p>(1) สิทธิความเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and Political Rights)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทมีการพิจารณาพิจารณาความต้องการพำนัชงาน เช่น ห้องน้ำ ลักษณะการทำงาน ในการให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ตามที่กฎหมายกำหนด - บริษัทและองค์กรภาคพื้นที่ในภาระที่ต้องดูแลสิทธิมนุษยชนโดยไม่岐视 ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ ศาสนา หรือเพศ ไม่ว่าจะเป็นผู้เชื้อชาติไทย ผู้เชื้อชาติชาวต่างด้าว หรือผู้อพยพ - บริษัทจัดทำแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนและดำเนินการตามแผน ที่สำคัญ อย่างไร - บริษัทสนับสนุนมาตรการสิทธิมนุษยชนในภาระที่ต้องดูแลสิทธิมนุษยชนโดยไม่岐视 ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ ศาสนา หรือเพศ ไม่ว่าจะเป็นผู้เชื้อชาติไทย ผู้เชื้อชาติชาวต่างด้าว หรือผู้อพยพ

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
(2) สิทธิมนต์เสน่ห์ใน เศรษฐกิจ และสังคมนิรនรม (Social, Economic and Cultural Rights)	<ul style="list-style-type: none"> - ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป - ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป 	<p>ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป</p> <p>ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป</p>
(3) กลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Vulnerable Groups)	<ul style="list-style-type: none"> - ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป - ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป 	<p>ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป</p> <p>ปรัชญาและจริยธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องสืบทอดและสืบสานต่อไป</p>

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคิดเห็น
(4) สิทธิพื้นฐานในภาคที่สาม (Fundamental Rights at Work)	<p>1. การเดินทางและ การเข้าออกอาชญากรรม</p> <p>2. การเดินทางและ การเข้าออกอาชญากรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทและองค์กรพิจารณาให้ผลประโยชน์ที่ดีแก่เด็ก เศรษฐกิจ การไม่เลือกปฏิบัติ และสิทธิเด็กในการเรียนรู้ต่อ การอนุรักษ์ การพัฒนา แล้วการแสดงออกอย่างมีศักดิ์ หรือไม่ - บริษัทและองค์กรควรพัฒนากระบวนการประเมินศักดิ์ศรีของเด็ก การยกเว้นเด็ก หรือเด็กต่างด้วยเชิงทางเพศ แต่ความเป็นเด็ก หรือเด็ก หญิง ชาย ไม่สามารถกำหนดได้โดยเด็ดขาด ตามที่กฎหมายกำหนด - บริษัทและองค์กรไม่ลากเสื้อไปปฏิบัติหน้าที่อย่างเด่นเยื่อง หรือไม่ อย่างใด - บริษัทและองค์กรต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเด่นเยื่อง ไม่ว่าเด็ก หญิง ชาย หรือเด็กต่างด้วยเชิงทางเพศ ตามที่กฎหมายกำหนด - บริษัทและองค์กรไม่ใช้แรงงานเด็กในงานเดียวเดียว ไม่ว่าเด็ก หญิง ชาย หรือเด็กต่างด้วย เชิงทางเพศ ตามที่กฎหมายกำหนด - บริษัทและองค์กรไม่ใช้แรงงานเด็กในงานเดียวเดียว ไม่ว่าเด็ก หญิง ชาย หรือเด็กต่างด้วย เชิงทางเพศ ตามที่กฎหมายกำหนด
การปฏิบัติตามแรงงาน (Labors Practices)	<p>1. การจ้างงานและ ความสัมพันธ์ในภาคชีวิৎสาน</p> <p>(Employment and Employment Relationships)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จ้างเด็กทำงานและการซื้อขายแรงงานตามธรรมชาติ - จ้างเด็กทำงานและการซื้อขายแรงงานตามธรรมชาติ - จ้างเด็กทำงานและการซื้อขายแรงงานตามธรรมชาติ - จ้างเด็กทำงานและการซื้อขายแรงงานตามธรรมชาติ

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	รุ่นค่าธรรม์
ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทตัดไฟฟ้าในช่วงเช้าและหดแสงเพื่อให้พนักงานและลูกค้ามีความภัยในทางเดิน ผู้ดูแลห้องน้ำและห้องน้ำส่วนตัวผู้มาทำงานและพนักงานและลูกค้ามีความภัยในทางเดิน - บริษัทจะดำเนินการล็อกประตูเดิมที่ไม่ใช้แล้วและสนับสนุนให้มาสั่งทำทางเดินให้แก่ผู้ดูแล แรงงานเด็ก และกลุ่มที่ต้องได้รับการแต่งเป็นพิเศษ - บริษัทมีพนักงานเด็กจำนวนมากที่ต้องการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร - บริษัทกำลังพยายามลดภาระของกิจกรรมที่ไม่จำเป็นที่จะต้องมีผลกระทบทางสังคมทางเดิน - บริษัทมีจัดตั้งศูนย์บริการเด็กและเยาวชนที่จะให้ความรับผิดชอบต่อเด็กๆ หรือไม่ อย่างไร - บริษัทมีนโยบายที่จะรับนักเรียนเด็กๆ ที่ไม่สามารถเข้าเรียนตามกำหนดเวลาที่ทางโรงเรียนกำหนด
2 เรื่องที่ทางราชการและภาคเอกชนควรจัดทำ	(Conditions of Work and Social Protection)	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทพยายามร่วมกับภาครัฐในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับภัยธรรมชาติ - บริษัทคาดว่าหนี้อันดับต้นสุดท้ายที่ทำให้เกิดภัยธรรมชาติจะมีสาเหตุมาจากภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย ในภาครัฐงานและภาระกับนักศึกษา หรือไม่ อย่างไร - บริษัทคาดว่าหนี้อันดับต้นสุดท้ายที่ทำให้เกิดภัยธรรมชาติจะมีสาเหตุมาจากภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย - บริษัทจ่ายค่าจ้างและพนักงาน เป็นไปตามที่กฎหมายห้ามออกตั๋วรถโดยสาร - บริษัทคาดว่าหนี้อันดับต้นสุดท้ายที่ทำให้เกิดภัยธรรมชาติจะมีสาเหตุมาจากภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
1. ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank		- ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank
2. การจัดทำหัวเรื่องทางสังคม (Social Dialogue)		- ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank
3. การเจรจาทางสังคม (Social Dialogue)		<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร
4. โครงการและความปลอดภัยในการทำงาน (Health and Safety at Work)		<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร
5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)		<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร - ประชุมร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมในการพัฒนา โดยแสดงความคิดเห็นอย่าง frank หรือไม่ อย่างไร

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคิดเห็น
สิ่งแวดล้อม (Environment)	1) การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการ (Identifying and Managing Environmental Aspects of Activities, Products and Services) 2) การสร้างสรรค์มาร์เก็ตติ้งและกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Consumption and Production) 3) การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Resource Use)	1.1) การลดลงของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Reducing Emissions to Air and Water) ของบริษัท 1.2) การลดลงของเสียง (Reducing Waste) ของบริษัท 1.3) การลดลงของวัสดุพิษและวัสดุอันตราย (Reducing use of Toxic and Hazardous Materials) ของบริษัททางการดำเนินการอย่างไร 2.1) การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-efficiency and Eco-design) ของบริษัทสำหรับการซื้อขาย 2.2) การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ของบริษัทในการดำเนินการอย่างไร 3.1) การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency) ของบริษัทสำหรับดำเนินการอย่างไร 3.2) การใช้ห้องน้ำอย่างอัตโนมัติ (Efficient Water Use) ของบริษัทสำหรับดำเนินการอย่างไร
		ข้อคิดเห็น
		ข้อคิดเห็น

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคิดถ้ามี
4) การตัดสินใจในการดำเนินการลดภัยแล้ง (Climate Change Mitigation) ของประเทศไทย	<p>4.1) การปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินการลดภัยแล้ง (Climate Change Adaptation) ของประเทศไทย</p> <p>การดำเนินการอย่างไร</p> <p>4.2) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงภัยแล้งอย่างไร</p> <p>การดำเนินการอย่างไร</p>	
5) การสร้างความต่ำกว่าบริการด้านน้ำ (Ecosystem Services) (ระบบนิเวศ)	<p>5.1) การฟื้นฟูระบบนิเวศ (Restoration of Ecosystems) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>5.2) การปรับปรุงระบบบริการด้านน้ำ (Ecosystem Services) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>ความหลากหลายชีวภาพ (Biodiversity) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p>	
การพัฒนาสังคม (Social Development)	<p>1) การสนับสนุนในการพัฒนาสังคม (Contribution to Social Development)</p> <p>1.1) การส่งเสริมสุขอนามัย (Promotion of Good Health) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>1.2) การสนับสนุนการและภาระน้ำรักษาและอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม (Promotion of Cultural and Preservation of Cultural Heritage) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>1.3) การสนับสนุนการศึกษา (Promotion of Education) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>1.4) การบรรเทาความยากจนและลดความทิ้ง伍 (Contribution to Alleviation of Poverty and Hunger) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>2) การสนับสนุนในภาคพัฒนาเศรษฐกิจ (Contribution to Economic Development)</p> <p>2.1) การใช้ทรัพยากร (Use of Resources) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p> <p>2.2) การสนับสนุนในเศรษฐกิจท้องถิ่น (Contribution to the Local Economy) ของประเทศไทยสำหรับน้ำ</p>	

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
2.3) นวัตกรรม เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ (Innovation, Technology and Science) หรือ บริษัทมีภาระดำเนินการอย่างไร	2.4) การลงทุนที่รับผิดชอบต่อสังคม (Socially Responsible Investment) ของบริษัทมีภาระ ดำเนินการอย่างไร	2.3) นวัตกรรม เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ (Innovation, Technology and Science) หรือ บริษัทมีภาระดำเนินการอย่างไร
3) การมีส่วนร่วมในชุมชน (Community Involvement)	3.1) บริษัทได้มอบประสบการณ์ในการแก้ไขผลกระทบต่อชุมชน (Impacts on the Community) โดยใช้การสื่อสารร่วมมือกับชุมชนและชุมชนท้องถิ่นอย่างไร 3.2) การปรึกษาหารือ กារจราจราและภารต่อภาระ (Consultation, Dialogue and Negotiation)	3.1) บริษัทมีภาระประเมินผลกระทบต่อชุมชนโดยพยายามหักโหม โดยใช้การสื่อสารร่วมมือกับชุมชนและชุมชนท้องถิ่นอย่างไร 3.2) การปรึกษาหารือ กារจราจราและภารต่อภาระ (Consultation, Dialogue and Negotiation)
ผลการดำเนินนโยบาย Outcome	ผลการดำเนินนโยบาย 1) บริษัทมีภาระประเมินผลกระทบต่อชุมชนโดยพยายามหักโหม 2) บริษัทได้รับการสนับสนุนการปฏิริบัติงานที่ดีมาก 3) ประเมินได้เป็น 4) ได้รับการสนับสนุนให้บรรลุภาระได้ดีอย่างมาก	ผลการดำเนินนโยบาย 1) บริษัทมีภาระประเมินผลกระทบต่อชุมชนโดยพยายามหักโหม 2) บริษัทได้รับการสนับสนุนการปฏิริบัติงานที่ดีมาก 3) ประเมินได้เป็น 4) ได้รับการสนับสนุนให้บรรลุภาระได้ดีอย่างมาก
การดำเนินนโยบาย รับผิดชอบต่อสังคม(Corporate Social Responsibility Activities)	ความรับผิดชอบต่อสังคม ภาคชุมชน	1) บริษัทควรพิจารณาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างไรบ้าง

ប្រជាធិបតេយ្យ	ក្រសួងព័ត៌មាន	ខ្លួនការណ៍
គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	1) កិច្ចការស្នើសុំការងារដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍
គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	2) កិច្ចការស្នើសុំការងារដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍
គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	3) កិច្ចការស្នើសុំការងារដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍
គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	4) កិច្ចការស្នើសុំការងារដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍
គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	គ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍	5) កិច្ចការស្នើសុំការងារដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងព័ត៌មានអនុវត្តន៍



၁။ ទັນການການສ່ວນແລະ ສ່ນຫນາກ

ຜູດພື້ນ 2 ສໍາຮັບຜູ້ນໍາສັກສົນ

ການສ່ວນການຂອງແບ່ງທາງການ ຫຼື ປູ້ປະກວດສິນການຂອງພົມຜົນນໍາເງຸນມາໃນພົນທີ ຜົດສາທາກຮຽນທີ່ມີຄວາມກົງຫາທີ່

ປະເທດໃຫ້	ປະເທດໄດ້ຍື	ຈຳນວດ
ກະຊວງໃນກວດສັດກາໂຄງຄົດ (Organization Strategy)	1. ການວິນເຄີດການກົງຫາ (Legal Compliance) 2. ຄວາມຮັບຜິດຕອບທີ່ທຽບສອບ ໄດ້ (Accountability) 3. ຄວາມໄປ່ໃສ (Transparency)	ເຖິງ ດັບເປັນຫຼຸດການປົງຕົງທີ່ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໄດ້ຢືນຢັນ ຜູ້ປະກວດສິນການທີ່ມີຄວາມກົງຫາໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໄດ້ຢືນຢັນ ຜູ້ປະກວດສິນການໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໄດ້ຢືນຢັນ ຜູ້ປະກວດສິນການໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໄດ້ຢືນຢັນ ຜູ້ປະກວດສິນການໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ໃຫ້ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໄດ້ຢືນຢັນ
4. ການປັບປຸງຕິດຕາມຈົບງານ (Ethical Conduct)		ຜູ້ປະກວດອະນາກົມກົງຫາຕົວຢ່າງໂດຍ - ມີການປະໂຫຍດກາຕົວຕາມຈົບງານມາດີຕາມຈົບງານທີ່ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ ສາມາດຮັບຮູ້ໃຫ້ໄວ້? ອຍາໄງ໌? - ມີການສັນນິມະລະກາສົງສົນການປົງຕົວຕາມຈົບງານມາດີຕາມຈົບງານທີ່ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໃຫ້ ທີ່ມີຄວາມກົງຫາປະເທດໄດ້ຢືນຢັນ?

ประเด็นหลัก	ภารเต้นเบรค	ภารเต้นเบรค	ภารเต้นบ้าน
5. การยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Recognition of Stakeholder and Their Concerns)	<p>5. การยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Recognition of Stakeholder and Their Concerns)</p> <p>ส่วนได้ส่วนเสีย (Recognition of Stakeholder and Their Concerns)</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- คิดเห็นของประชาชนที่มีความเห็นอย่างไร? อย่างไร?</p> <p>- กระบวนการจัดการความคิดเห็นของประชาชนอย่างไร?</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- แสดงออกถึงประโยชน์อย่างไร?</p> <p>- ใช้สื่อสารการดำเนินงานสื่อสารความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร? อย่างไร?</p>
1. สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	<p>1. สิทธิมนุษยชน (Human Rights)</p> <p>สิทธิทางการเมือง (Civil) and Political Rights</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- แสดงออกถึงประโยชน์อย่างไร?</p> <p>- ใช้สื่อสารการดำเนินงานสื่อสารความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร? อย่างไร?</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- แสดงออกถึงประโยชน์อย่างไร?</p> <p>- ใช้สื่อสารการดำเนินงานสื่อสารความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร? อย่างไร?</p>
2. สิทธิทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม (Social, Economic and Cultural Rights)	<p>2. สิทธิทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม (Social, Economic and Cultural Rights)</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- ใช้สื่อสารการดำเนินงานสื่อสารความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร? อย่างไร?</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- แสดงออกถึงประโยชน์อย่างไร?</p> <p>- ใช้สื่อสารการดำเนินงานสื่อสารความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร? อย่างไร?</p>
3. กลุ่มที่อ่อนไหว (Vulnerable Groups)	<p>3. กลุ่มที่อ่อนไหว (Vulnerable Groups)</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- ให้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการโดยไม่ถูกกดขี่โดยผู้อื่น</p> <p>- ให้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการโดยไม่ถูกกดขี่โดยผู้อื่น</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- ให้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการโดยไม่ถูกกดขี่โดยผู้อื่น</p> <p>- ให้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการโดยไม่ถูกกดขี่โดยผู้อื่น</p>
4. สิทธิพื้นฐานในทรัพยากรด	<p>4. สิทธิพื้นฐานในทรัพยากรด (Fundamental Rights at Work)</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- ให้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการโดยไม่ถูกกดขี่โดยผู้อื่น</p>	<p>- เที่ยงตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ</p> <p>- ให้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการโดยไม่ถูกกดขี่โดยผู้อื่น</p>

ប្រចែនអត្ថការ	ប្រចែនឈរមួយ	ឯកចាត់បន្លំ
សិក្សាណដៃលើកម្ម (Environment)	1. ការពិភៀសេងទៅការរីតការ តាមរយៈប្រុងប្រយោជន៍រាយការ កិច្ចការរាយដីតិចប៉ូរិកវ (Identifying and Managing Environmental Aspects of Activities, Products and Services)	<p>លើកម្រិតរាយការទីមួយការធ្វើការដែលធិញត្រូវការគេលែងនាំទូទៅ? (Reducing Emissions to Air and Water)</p> <p>លើកម្រិតរាយការត្រូវការគេលែងនាំទូទៅ? (Reducing Waste)</p> <p>លើកម្រិតរាយការធ្វើការធ្វើការទូទៅដូចជាអិវិភាគមិនមែនគ្រប់បានមិនមែនគ្រប់ឡើង? (Reducing use of Toxic and Hazardous Materials)</p>
ការពិភៀសេងសងគម (Social Development)	1. ការផ្តល់សងរាយនៅការពិធី សងគម (Contribution to Social Development)	<p>លើកម្រិតរាយការទីមួយការធ្វើការដែលធិញត្រូវការគេលែងនាំទូទៅ? ប្រាប់អ្នកណ៍? ឬប្រាប់ខ្លួន? ឬប្រាប់ខ្លួន?</p> <p>ការផ្តល់សងរាយការពិធី (Promotion of Good Health)</p> <p>ការផ្តល់សងរាយការពិធីការទាន់ការខ្លួនឱ្យកម្មសម្រាប់ការបង្កើតការងារ (Promotion of Cultural and Preservation of Cultural Heritage)</p> <p>ការផ្តល់សងរាយការពិការ (Promotion of Education)</p> <p>ការបង្រៀនការងារការងារនៅក្នុងការបង្កើតការងារ (Contribution to Alleviation of Poverty and Hunger)</p>
	2. ការផ្តល់សងរាយនៅការពិធី ទេរងសិក្សា (Contribution to Economic Development)	<p>លើកម្រិតរាយការទីមួយការធ្វើការដែលធិញត្រូវការគេលែងនាំទូទៅ? ប្រាប់អ្នកណ៍? ឬប្រាប់ខ្លួន?</p> <p>ការឱ្យខ្លួនរួមរាល់ (Use of Resources)</p> <p>ការរំពោលរាយការណ៍នៃទេរងសិក្សាដូចជានៅក្នុងការងារ (Contribution to the Local Economic)</p>

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	หัวข้อภาระ				
		<ul style="list-style-type: none"> - นวัตกรรมใหม่ เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์ (Innovation, Technology and Science) - การลงทุนที่ปรับเปลี่ยนสังคม (Socially Responsible Investment) 				
3. การมีส่วนร่วมในชุมชน (Community Involvement)	ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงในภาคชนบท เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?	<ul style="list-style-type: none"> - ผลกระทบต่อชุมชน (Impacts on the Community) - การปรึกษาหารือ การเจรจาและการต่อรอง (Consultation, Dialogue and Negotiation) 				
การดำเนินนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Activities)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. ความรับผิดชอบต่อสังคม ภาคภูมิ</td> <td style="width: 50%;">ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงตามที่คิดว่าดีที่สุด เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?</td> </tr> <tr> <td>2. ความรับผิดชอบต่อ สังคม</td> <td>ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงตามที่คิดว่าดีที่สุด เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?</td> </tr> </table>	1. ความรับผิดชอบต่อสังคม ภาคภูมิ	ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงตามที่คิดว่าดีที่สุด เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?	2. ความรับผิดชอบต่อ สังคม	ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงตามที่คิดว่าดีที่สุด เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?	...
1. ความรับผิดชอบต่อสังคม ภาคภูมิ	ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงตามที่คิดว่าดีที่สุด เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?					
2. ความรับผิดชอบต่อ สังคม	ให้คำแนะนำท่องเที่ยวตามจังหวัดที่มีศักยภาพสูงตามที่คิดว่าดีที่สุด เช่น กาญจนบุรี ราชบุรี ฯ ฯ หรือไม่? อย่างไร?					

ขออภัยในความไม่周全 ด้วยความต้องการให้เป็นพื้นฐาน

ចុចថ្លៃ 3 សំខាន់បង្កើរបិទនាគ្មោះ នៅក្នុងក្រសួងនៃក្រសួងពេទ្យ

ការត្រួតពិនិត្យនូវការងារ ដូចក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើងជាប្រព័ន្ធដែលមានការងារ 10 គ្រឿង

ប្រភេទផែនការ	ប្រភេទនៃការងារ	រូបរាងការងារ
ការងារដែលត្រួតពិនិត្យនូវការងារ ដូចក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើងជាប្រព័ន្ធដែលមានការងារ 10 គ្រឿង	1. វិស័យពេទ្យ (Vision) (Organization Strategy)	- គិតថា តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើង? តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើង?
2. ផែនការ (Mission)	- គិតថា តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើង?	- គិតថា តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើង?
3. និយបាយ (Policy)	- ប្រើប្រាស់ក្រសួងពេទ្យដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ?	- គិតថា តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានធ្វើឡើង?
4. ផែនការមានអង់គ្លេស (Company's objective)	- តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ?	- តើតើម្នាក់ដើម្បីបានការងារដែលសម្រេចតាមគោលការណ៍នៃក្រសួងពេទ្យ?

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อถกเถียง
การกำกับดูแลองค์กร (Organizational Governance)	<p>1. การปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal Compliance)</p> <p>2. ความรับผิดชอบที่ต้อง追究 ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร</p>	<p>เห็นด้วยและย้ำเตือนว่า ไม่ต้องมีความพยายามในประเดิมต่อไปแล้วอย่างไรบ้าง?</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเฝ้าระวังตรวจสอบการทำงานของห้ามภายใน - การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย กฎหมายเบ耶ปาร์ตางฯ ที่บังคับใช้ - การอนุรักษ์ทรัพยากรหมายและลิขสิทธิ์ไว้โดยทันท่วงทัน ไม่ได้รวมไปด้วยส่วนเสีย - การทบทวนและแก้ไขความผิดพลาดตามภาระหมายเพื่อสร้างความเชื่อมั่น更大的作用 <p>โปรดอธิบาย</p> <p>ผู้บริหารของตนได้แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างไรบ้าง?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้แสดงผลการตัดสินใจทางการเงินให้คง派系ทุกคน แต่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม - ผู้บริหารได้แสดงผลการตัดสินใจทางการเงินให้คง派系ทุกคน แต่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม - ผู้บริหารได้แสดงผลการตัดสินใจทางการเงินให้คง派系ทุกคน แต่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม - ผู้บริหารได้แสดงผลการตัดสินใจทางการเงินให้คง派系ทุกคน แต่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม <p>ตามวัตถุประสงค์ภายในต้องมีความต้องการที่จะอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>

ประเด็นหลัก	ประเด็นอย่างย่อ	ข้อถกเถียง
3. ความโปร่งใส (Transparency)	<p>ผู้ดูแลผลกระทบจากการดำเนินงานของผู้ประกอบการที่มีผลกระทบเชิงค้าขายต่อ สาธารณะต้องมีข้อมูลให้ทราบไม่?</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถเข้าถึงข้อมูลได้หรือไม่? - ผู้บริหารได้ตรวจสอบที่มาที่ไปทุกหัวเรื่องอย่างละเอียด ตามผู้ได้รับผลกระทบมาบ้าง <p>ประมุนผลกระทบจากการดำเนินใจและภาระดำเนินงานของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมต้องเปิดเผยอย่างไร?</p>	<p>ผู้ดูแลผลกระทบต้องดำเนินการที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดภัยรุกราม โดย มีการเฝ้าระวังและติดตามจัดการจังหวะของผลกระทบโดยตลอดที่ผู้ดูแลต้องมีส่วนร่วมหรือไม่?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่สามารถดำเนินการจัดการจังหวะของผลกระทบโดยตลอดที่ผู้ดูแลต้องมีส่วนร่วมหรือไม่? <p>อย่างไร?</p> <p>มีการสนับสนุนและสนับสนุนการดำเนินการปฏิริษฐ์ตามจุดน้ำที่มีความจำเป็นที่ระบุไว้ หรือไม่? อย่างไร?</p>
4. การปฏิบัติอย่างมoral จริยธรรม (Ethical Conduct)	<p>หน่วยงานและห้องค้าฯ ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการปฏิริษฐ์อย่างมoral จริยธรรม โดย มีการเฝ้าระวังและติดตามจัดการจังหวะของผลกระทบโดยตลอดที่ผู้ดูแลต้องมีส่วนร่วมหรือไม่?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่สามารถดำเนินการจัดการจังหวะของผลกระทบโดยตลอดที่ผู้ดูแลต้องมีส่วนร่วมหรือไม่? 	<p>อย่างไร?</p>
5. การยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders and Their Concerns)	<p>การและองค์กรและภาคธุรกิจต้องมีมาตรการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ผู้ประกอบการและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Recognition of Stakeholders and Their Concerns)</p>	<p>อย่างไร?</p>

หัวข้อหลัก	ประเด็นสำคัญ	ข้อความ
สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	(1) สิทธิความเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and Political Rights)	<p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่รุ่นก้าวเดินพัฒนาไปสู่ความพึงพอใจ ในกรณีปฏิญญาแห่งน้ำท่า</p> <p>ใน ข้อมูลด้านการแพทย์ (Medical Records) โดยต้องระบุเจ้าของประสมค่าใช้จ่าย</p> <p>ผู้ดูแลคนไข้?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่รุ่นก้าวเดินพัฒนาไปสู่ความพึงพอใจในกรณีเสียหายของความคิดเห็นและภาระแสดงออกโดยไม่มีการลงโทษแต่ก็ร่วมทั้งการทำและการได้รับค่าตอบแทนให้กับผู้ดูแลคนไข้</p> <p>สืบต่อ... หรือไม่? หากไม่?</p> <p>ท่านท่องเที่ยวเดินทางมาที่นี่โดยไม่คาดการณ์จะมีผลหรือไม่? อย่างไร?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่รุ่นก้าวเดินพัฒนาไปสู่ความคุ้มครองในกรณีถูกทำร้ายและเสียหายในโครงสร้างหรือภาระก่อให้มา? อย่างไร?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่ได้แสดงความพยายามพยายามที่จะต่อรองลูกค้าให้สงบงานผู้ดูแลในสังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย?</p> <p>(2) สิทธิมนุษยชน เศรษฐกิจ แม้จะดูเหมือนคำว่าเศรษฐกิจที่หมายความว่าการค้าของชาติ</p>
	Economic and Cultural Rights)	<p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่ต้องคำนึงถึงความต้องการของชาติในกรณีที่ประเทศต้องเผชิญกับภัยธรรมชาติ?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่ต้องแสดงความเสียหายและการเสียหายและหักภาษีในการซื้อขายและภาษีอากร?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่ต้องแสดงความเสียหายและการเสียหายและหักภาษีในการซื้อขายและภาษีอากร?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่ต้องแสดงความเสียหายและการเสียหายและหักภาษีในการซื้อขายและภาษีอากร?</p> <p>เหมือนกับสิ่งค้าขายที่ต้องแสดงความเสียหายและการเสียหายและหักภาษีในการซื้อขายและภาษีอากร?</p>

<p>ปัจจัยบุคคล</p>	<p>(3) กลุ่มพื้นที่ภัยทางด้านสังคม (Vulnerable Groups)</p>	<p>ปัจจัยบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการเข้าร่วมกิจกรรมทางเพศ ได้แก่ ผู้เด็ก少女 ผู้หญิงที่ไม่สามารถตัดสินใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทางเพศได้ หรือไม่? อย่างไร?</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนูอุปถัมภ์ของคุณคราฟท์จะเสียตัวมาแต่งเพลิงที่บ้านนี้บ้างหรือไม่? อย่างไร? - หนูอุปถัมภ์ของคุณคราฟท์จะเสียตัวมาภาวนะบุคคลที่รักผู้คนมาทำลายและตัดรากษาฯ กาว ปากช่องด้วยตนเอง คงเก็บน้ำซึ่งกาวไว้ใช้ต่อไป แล้วคราวนี้ไปเมืองที่ไหนหรือไม่? อย่างไร? - หนูอุปถัมภ์ของคุณคราฟท์เสียตัวมาไว้เลือกปฏิบัติต่อผู้อ่อนเพลิดชุมชนทางเพศหรือไม่? อย่างไร? <p>(4) สิทธิมนุษยชนในภาคที่งาน</p> <p>(Fundamental Rights at Work)</p>
---------------------------	--	---

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
การปฏิบัติตามจริงๆ (Labors Practices)	<p>1. การจ้างงานและ (Employment and Relationships)</p> <p>ความสัมพันธ์ในภาคจ้างงาน</p>	<p>จะชี้ให้เห็นถึงหัวข้อที่สำคัญที่สุดในการจ้างงานที่ทุกองค์กรต้องดำเนินการโดยไม่ขาดตอนที่อยู่ร่วบไปด้วยคุณลักษณะของผู้คนที่มีความสามารถ</p> <p>หัวข้อใด?</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นอย่างไรท่องค่ามาตรฐานปัจจุบันสำหรับภาคจ้างงานที่ทุกนักงานมีภาระหน้าที่ต้องน้ำใจต่อผู้คน - ลักษณะเด่นของภาคจ้างงานที่สำคัญ เช่น ภาระหน้าที่ทางอาชญากรรมและอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ที่ต้องมีการประเมินและตัดสินใจอย่างรอบคอบ - เห็นว่ากันในภาคจัดการและภาคบริการที่มีความต้องการที่จะมีการลงทุนและสนับสนุนให้ภาคบริการเติบโตอย่างต่อเนื่อง - หน่วยงานท่องค่ามาตรฐานเดียวกันภายในภาคจ้างงานและสถาบันภาคที่เท่าเทียมกันให้แก่ผู้คนที่มีภาระหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อภาระทางเศรษฐกิจและการจัดการที่ดี - หน่วยงานท่องค่ามาตรฐานเดียวกันภายในภาคจ้างงานและสถาบันภาคที่ต้องรับผิดชอบต่อภาระทางเศรษฐกิจและการจัดการที่ดี <p>อย่างไร?</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อชี้ให้เห็นถึงหัวข้อที่สำคัญที่สุดในการจ้างงานที่ทุกนักงานมีภาระหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อภาระทางเศรษฐกิจและการจัดการที่ดี - หัวข้อใดท่องค่ามาตรฐานเดียวกันภายในภาคจ้างงานที่ทุกนักงานมีภาระหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อภาระทางเศรษฐกิจและการจัดการที่ดี?

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	วุฒิศาสตร์
2. เสียงในภาคพัฒนาและภาคคุ้มครองพัฒนาสังคม	2.1 ในภาคพัฒนาและภาคคุ้มครองค่าแรงที่อยู่อาศัยน่าว่าเสื่อมไปในภาระทำงงานไปตามกฎหมายหรือไม่?	- เห็นออกเรื่องค่าแรงต้องดูรายรับของคนตัวผู้ที่กำลังหนดโดยข้อตกลงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเงินไข่ในกรณีจ้างงานและกับประกันสังคมหรือไม่? อย่างไร? - เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench เนื่องจากจ้างงานตามมาตรฐานและกับประกันสังคม โดยคาดว่าจะไม่ได้หัวรือไม่? อย่างไร? - เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench และภาระดูแลบ้านจ้าส์มาต่อหัวรือไม่? อย่างไร? - เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ค่าจ้างแม่พั้นจาน เนื้อไปต่างที่กฎหมายหรือข้อตกลงหัวรือไม่?
(Conditions of Work and Social Protection)	2.2. เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ที่รับรองพมภานไปเมื่ออยู่ในภาระทำงานปกติหรือ ต่างภาระหนักหรือไม่?	- เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ที่รับรองพมภานไปเมื่ออยู่ในภาระทำงานปกติหรือ ต่างภาระหนักหรือไม่? - เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ที่ต่างภาระหนักและภาระหนักในภาระเดียวกันที่หัวรือค่าแรงต่างภาระหนักหรือไม่?
3. การเจรจาทางสังคม (Social Dialogue)	3.1 ในการเจรจาทางสังคม	- เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ที่รับรองค่าแรงตัวหench ตามส่วนค่าตอบแทนของลูกจ้างที่หัวรือค่าแรงตัวหench อย่างคร่าวๆ ต่อรายที่ได้รับของหัวรือไม่? อย่างไร? - เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ได้แสดงการซื้อขายหัวรือกติกาในงานที่หัวรือค่าแรงตัวหench ไม่ไปกับตัวหench ที่หัวรือค่าแรงในบังคับค่าแรงตัวหench ต่อหัวรือไม่? อย่างไร? - เห็นออกเรื่องค่าแรงตัวหench ที่หัวรือค่าแรงตัวหench แต่ต้องพนังงานเพื่อส่งทางหากหัวรือค่าแรงในบังคับค่าแรงตัวหench หัวรือไม่? อย่างไร?

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อคำถาม
4. ผู้ดูแลความปลอดภัยในการทำงาน (Health and Safety at Work)	<p>4.1 ผู้ดูแลความปลอดภัยในกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดำเนินการอย่างไร?</p> <p>4.2 ห้องน้ำและห้องพักพนักงานในโรงงานมีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้แล้วหรือไม่?</p>	<p>- 近乎ถูกแบ่งออกตามส่วนต่างๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล แต่ขาดการเฝ้าระวังและตรวจสอบให้ถูกต้อง</p> <p>- ห้องน้ำและห้องพักพนักงานที่มีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้แล้ว แต่ขาดการเฝ้าระวังและตรวจสอบให้ถูกต้อง</p>
5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)	<p>5.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ดำเนินการอย่างไร?</p> <p>5.2 ห้องน้ำและห้องพักพนักงานที่ร่วบถึงในกระบวนการผลิต มีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้แล้วหรือไม่?</p>	<p>- เน้นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานโดยการฝึกอบรมและโครงการต่างๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>- ห้องน้ำและห้องพักพนักงานที่ร่วบถึงในกระบวนการผลิต มีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้แล้ว แต่ขาดการเฝ้าระวังและตรวจสอบให้ถูกต้อง</p>
สิ่งแวดล้อม (Environment)	<p>1. การรับและกำจัดสารเคมีและวัสดุอุปกรณ์ ดำเนินการอย่างไร?</p> <p>2. กิจกรรมพิธีกรรมและบริการ (Identifying and Managing Environmental Aspects of Activities, Products and Services)</p>	<p>- การลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสฟอรัสและลดปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจก</p> <p>- การลดการปล่อยเชื้อเพลิงฟอสฟอรัสและลดปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจก</p> <p>- การลดการปล่อยเชื้อเพลิงฟอสฟอรัสและลดปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจก</p> <p>- การลดการปล่อยเชื้อเพลิงฟอสฟอรัสและลดปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจก</p>

ประเด็นหลัก	ประเด็นอยุ	วิจัยทาง
2. การส่งเสริมการบริโภคและ การผลิตอย่างยั่งยืน (Sustainable Consumption and Production)	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้พัฒนาการอย่างมีประสิทธิภาพและลดภาระของนโยบายที่บังคับต้องปฏิเสธสิ่งแวดล้อม (Eco-efficiency and Eco-design) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร? - การจัดตั้งศูนย์ประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร? 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้พัฒนาการอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร?
3. การใช้พลังงานอย่างยั่งยืน (Sustainable Resource Use)	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient Water Use) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร? 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Climate Change Mitigation) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร?
4. การรับมือความเปลี่ยนแปลง ภูมิอากาศ (Combating Climate Change)	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (Climate Change Adaptation) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร? 	<ul style="list-style-type: none"> - การรับมือความเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (Climate Change Mitigation) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร?
5. การสร้างคุณค่ากับบริการ ดิจิทัล (Digital Valuing Ecological Services)	<ul style="list-style-type: none"> - การฟื้นฟูและรักษาธรรมชาติ (Restoration of Ecosystems) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร? - ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) ของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดำเนินการอย่างไร? 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการอย่างไร?

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อถ答ม
การพัฒนาสังคม (Social Development)	<p>1. การสนับสนุนร่วมในการพัฒนาสังคม (Contribution to Social Development)</p> <p>2. การสนับสนุนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตในเชิงเศรษฐกิจ (Contribution to Economic Development)</p>	<p>- การสร้างเสริมสุขอนามัย (Promotion of Good Health) จะช่วยสนับสนุนค่าใช้สอยในการดำเนินการดูแลสุขภาพอย่างไร?</p> <p>- การสร้างเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (Promotion of Cultural and Preservation of Cultural Heritage) จะสนับสนุนร่วมค่าใช้สอยในการดูแลอย่างไร?</p> <p>- การสร้างเสริมภารกิจศึกษา (Promotion of Education) จะสนับสนุนร่วมค่าใช้สอยในการดำเนินการด้านใด?</p> <p>- การประทุมความหลากหลายด้านผลิตภัณฑ์ให้โดย (Contribution to Alleviation of Poverty and Hunger) ข้อมูลไหนที่จะช่วยลดภาระด้านอาหารในมหภาคเป็นไง?</p> <p>- การใช้ทรัพยากร (Use of Resources) จะสนับสนุนร่วมค่าใช้สอยในการดำเนินการอย่างไร?</p> <p>- การสนับสนุนร่วมในเศรษฐกิจท้องถิ่น (Contribution to the Local Economy) จะช่วยสนับสนุนค่าใช้สอยในการดำเนินการอย่างไร?</p> <p>- นวัตกรรม เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ (Innovation, Technology and Science) ช่วยสนับสนุนร่วมค่าใช้สอยในการดำเนินการอย่างไร?</p> <p>- การลงทุนที่ปรับผิดชอบต่อสังคม (Socially Responsible Investment) ช่วยสนับสนุนร่วมค่าใช้สอยในการดำเนินการอย่างไร?</p>

ประเด็นหลัก	ประเด็นอย่างย่อ	ข้อคิดเห็น
3. การมีส่วนร่วมในชุมชน (Community Involvement)	3. การมีส่วนร่วมในชุมชน (Impacts on the Community) โดยใช้กระบวนการสื่อสารที่เข้าใจง่ายและให้ความรู้แก่ชุมชน อย่างไรบ้าง?	- เผชิญผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน - การปรึกษาหารือ การจัดงานและกิจกรรมที่ชุมชน (Consultation, Dialogue and Negotiation)
ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impacts)	- เสนอแนะว่าผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อชุมชน ได้แก่ อะไร ที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง เป็นไปอย่างไรบ้าง?
การดำเนินนโยบายความรับผิดชอบทางสังคม (Corporate Social Responsibility Activities)	ความรับผิดชอบต่อสังคม ความรับผิดชอบต่อสังคม	- เสนอแนะว่าผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน ได้แก่ ด้านความรุกราน ผิดกฎหมาย หรือสังคม อย่างไร? - เสนอแนะว่าผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน ได้แก่ ด้านความรุกราน ผิดกฎหมาย หรือสังคม อย่างไร?
	ความรับผิดชอบต่อพัฒนาชุมชน	- เสนอแนะว่าผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน ได้แก่ ด้านความรุกราน ผิดกฎหมาย หรือสังคม อย่างไร?
	ความรับผิดชอบต่อพัฒนาชุมชน	- เสนอแนะว่าผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชุมชน ได้แก่ ด้านความรุกราน ผิดกฎหมาย หรือสังคม อย่างไร?

ข้อเสนอแนะ ควรคิดเห็นเพิ่มเติม

ចុះថ្លែង សារិបប្រជាធាទុណ៍

កម្រិតការទិន្នន័យអាមេរិក

ការសំណងការដែលបានប្រជាធាទុណ៍នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាទៅពេលខែតុលា ឆ្នាំ២៥៦៨ ដើម្បីចូលរួមទៅក្នុងការប្រកួតរបស់ក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ ក្នុងក្រសួងពេទ្យ

ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ
ការសំណងការដែលបានប្រជាធាទុណ៍នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាទៅពេលខែតុលា ឆ្នាំ២៥៦៨ ដើម្បីចូលរួមទៅក្នុងការប្រកួតរបស់ក្រសួងពេទ្យ ក្នុងក្រសួងពេទ្យ ក្នុងក្រសួងពេទ្យ	1. ការស្នើសុំពិធានក្នុងក្រសួងពេទ្យ (Organization Strategy) 2. គ្រាប់គ្រាប់ត្រូវត្រូវត្រូវត្រូវត្រូវ (Accountability) 3. គ្រាប់គ្រាប់ត្រូវត្រូវត្រូវត្រូវ (Transparency)	4. ការប្រើប្រាស់សេវាកម្មពីរបៀវត្សទី៣ ក្នុងក្រសួងពេទ្យ (Ethical Conduct)	ឯកសារសម្រាប់ការងារ ឯកសារសម្រាប់ការងារ ឯកសារសម្រាប់ការងារ ឯកសារសម្រាប់ការងារ
ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ
ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ
ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងពេទ្យ

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	ข้อความ
5. การยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคุณมีเดินทางไปไหนหรือไม่? คิดเห็นอย่างไร?	หัวใจสำคัญในการจัดทำประชุมพิจารณาหรือเกี่ยวกับการเพื่อสร้างความตื่นตัวให้กับผู้เข้าร่วมประชุม	- เห็นชอบเบื้องต้นค่าใช้จ่ายที่มีการจัดทำประชุมพิจารณาหรือเกี่ยวกับการเพื่อสร้างความตื่นตัวให้กับผู้เข้าร่วมประชุม
หัวใจสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Recognition of Stakeholder and Their Concerns)	1. สิทธิมนุษยชน (Human Rights) 2. สิทธิมนุษยชนทางการเมือง (Civil and Political Rights) 3. กลุ่มพิราะภัย (Vulnerable Groups) 4. สิทธิมนุษยชนทางศิลปะ (Cultural Rights)	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินเบื้องต้นค่าใช้จ่ายและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการพิจารณาที่มีความต้องการและคาดการณ์ต่อไปในอนาคต - ประเมินเบื้องต้นค่าใช้จ่ายและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการพิจารณาที่มีความต้องการและคาดการณ์ต่อไปในอนาคต - ประเมินเบื้องต้นค่าใช้จ่ายและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการพิจารณาที่มีความต้องการและคาดการณ์ต่อไปในอนาคต - ประเมินเบื้องต้นค่าใช้จ่ายและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการพิจารณาที่มีความต้องการและคาดการณ์ต่อไปในอนาคต
หัวใจสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Fundamental Rights at Work)		<ul style="list-style-type: none"> - เห็นชอบเบื้องต้นค่าใช้จ่ายที่มีการจัดทำประชุมพิจารณาที่มีความต้องการและคาดการณ์ต่อไปในอนาคต - เห็นชอบเบื้องต้นค่าใช้จ่ายที่มีการจัดทำประชุมพิจารณาที่มีความต้องการและคาดการณ์ต่อไปในอนาคต

ប្រភពទីនៃអតិថិជន	ប្រភពទីនៃបច្ចេកទេស	ប្រភពទីនៃបច្ចេកទេស	ប្រភពទីនៃការងារ
សិស្សដែលជាមួយ (Environment)	1. ការរួមចំណែករាជការ សំរាប់ប្រើប្រាស់ការងារ កិច្ចការនូវផ្តល់ការងារ (Identifying and Managing Environmental Aspects of Activities, Products and Services)	- ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Reducing Emissions to Air and Water) - ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Reducing Waste) - ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Reducing use of Toxic and Hazardous Materials)	ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Reducing use of Toxic and Hazardous Materials)
ការអភិវឌ្ឍន៍ស៊ិកម (Social Development)	1. ការអភិវឌ្ឍន៍ស៊ិកម ស៊ិកម (Contribution to Social Development)	- ការសំរួលដែលលើករងការងារ ការសំរួលដែលលើករងការងារ (Promotion of Good Health) - ការសំរួលដែលលើករងការងារ ការសំរួលដែលលើករងការងារ (Promotion of Cultural and Preservation of Cultural Heritage) - ការសំរួលដែលលើករងការងារ ការសំរួលដែលលើករងការងារ (Promotion of Education) - ការសំរួលដែលលើករងការងារ ការសំរួលដែលលើករងការងារ (Contribution to Alleviation of Poverty and Hunger)	ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Promotion of Good Health) ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Promotion of Cultural and Preservation of Cultural Heritage) ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Promotion of Education) ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ (Contribution to Alleviation of Poverty and Hunger)
	2. ការអភិវឌ្ឍន៍ស៊ិកម ស៊ិកម (Contribution to Economic Development)	ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារ (Use of Resources)	ក្នុងរាជការដែលបានគេប្រើប្រាស់ ដើម្បីស្វែងរកការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើតការងារ (Contribution to the Local Economic)

ประดิษฐ์หลัก	ประเด็นอย่างย่อ	ข้อมูลงาน
	1. ประเด็นนักวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> นักวิชาการ ทั่วไปและวิทยาศาสตร์ (Innovation, Technology and Science) การลงทุนที่รับผิดชอบต่อสังคม (Socially Responsible Investment)
3. การมีส่วนร่วมในชุมชน (Community Involvement)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและคงค่ามาตรฐานสุ่นร่วมในการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวฯ อย่างไร? ผลกระทบต่อบุปผา (Impacts on the Community) การปรึกษาหารือ การเจรจาและการต่อรอง (Consultation, Dialogue and Negotiation) 	
การดำเนินนโยบายตาม รัฐผู้ดูแลสังคม (Corporate Social Responsibility Activities)	<p>1. ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและคงค่าบริการให้เป็นมาตรฐานสากลของประเทศไทย <p>2. ความรับผิดชอบต่อ สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลกระทบต่อสังคมโดยเชิงลึก 	

สำคัญและมีความคิดเห็นเพิ่มเติม